



## ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.09.2023

№ 765

г. Краснодар

#### **О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 июля 2018 г. № 411 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края и методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в пункт 3.50 раздела 3 «Функции управления делами» приложения 1 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 декабря 2015 г. № 1355 «Об управлении делами администрации Краснодарского края» изменение, исключив подпункт 3.50.9.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.



Губернатор  
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Губернатора  
Краснодарского края  
от 27.09.2023 № 765

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в постановление главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края от 23 июля 2018 г. № 411 «О порядке  
работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на  
замещение вакантных должностей государственной гражданской  
службы Краснодарского края в администрации Краснодарского  
края и включение в кадровый резерв администрации  
Краснодарского края и методике проведения конкурсов на  
замещение вакантных должностей государственной гражданской  
службы Краснодарского края в администрации Краснодарского  
края и включение в кадровый резерв администрации  
Краснодарского края»**

1. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕН  
постановлением главы  
администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
от 23 июля 2018 г. № 411  
(в редакции постановления  
Губернатора Краснодарского края  
от 27.09.2023 № 765)

**СОСТАВ**

**конкурсной комиссии для проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей государственной  
гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодар-  
ского края и включение в кадровый резерв  
администрации Краснодарского края**

Управляющий делами администрации Краснодарского края, председатель  
комиссии;  
первый заместитель (заместитель) управляющего делами администрации

Краснодарского края, заместитель председателя комиссии;  
начальник (заместитель начальника) отдела кадров в управлении делами администрации Краснодарского края, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

первый заместитель (заместитель) директора департамента внутренней политики администрации Краснодарского края;

начальник (первый заместитель начальника, заместитель начальника) управления контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края;

заместитель начальника управления кадровой политики администрации Краснодарского края (начальник отдела государственной гражданской службы и кадрового резерва управления кадровой политики администрации Краснодарского края);

начальник (заместитель начальника) отдела правового анализа, юридической экспертизы и бесплатной юридической помощи правового департамента администрации Краснодарского края;

независимый эксперт – специалист в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (по согласованию);

независимый эксперт – специалист в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (по согласованию);

независимый эксперт – специалист в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (по согласованию);

представитель структурного подразделения администрации Краснодарского края, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – структурного подразделения администрации Краснодарского края, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края.»

2. Пункты 4, 5 приложения 2 изложить в следующей редакции:

«4. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурса. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, служебная командировка, ежегодный оплачиваемый отпуск и другое) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

5. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел кадров управления делами администрации

Краснодарского края.

Секретарь конкурсной комиссии по поручению председателя конкурсной комиссии подписывает от его имени документы, связанные с обеспечением работы конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы и обладает правом голоса при принятии конкурсной комиссией решений.».

3. В приложении 3:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих (далее – граждане, гражданские служащие, кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы (далее – квалификационные требования) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

2) пункт 2.3 раздела 2 «Подготовка к проведению конкурса» изложить в следующей редакции:

«2.3. По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

3) в пункте 3.3 раздела 3 «Объявление конкурсов и предварительное тестирование претендентов» слово «два» заменить словом «для»;

4) в разделе 4 «Проведение конкурсов»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

дополнить пунктом 4.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«4.1<sup>1</sup>. В ходе проведения конкурсов осуществляется сравнение профес-

сиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

в абзаце пятом пункта 4.5 после слов «копии документов об образовании и» дополнить словом «(или)»;

абзац пятый пункта 4.8 исключить;

дополнить пунктом 4.8<sup>1</sup> следующего содержания:

«4.8.<sup>1</sup> Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

в пункте 4.15 после слов «документов об образовании» дополнить словами «и (или) о квалификации», слово «исходил» заменить словом «исходя»;

пункт 4.22 изложить в следующей редакции:

«4.22. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв администрации Краснодарского края кандидатов, которые не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку, при условии, что общая сумма набранных баллов при оценке профессиональных и личностных качеств, составляет не менее 50 процентов максимального балла.»;

пункт 4.26 изложить в следующей редакции:

«4.26. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

4. В наименовании приложения 1 к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края после слов «методы оценки» дополнить словами

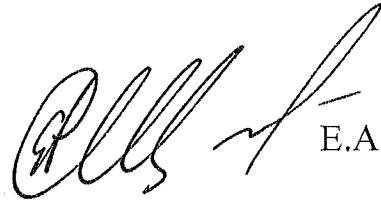
«профессионального уровня».

5. В приложении 2 к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв администрации Краснодарского края:

1) в наименовании после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

2) в пункте 6.2 раздела 6 «Подготовка проекта документа» слова «государственной власти» исключить.

Управляющий делами администрации  
Краснодарского края



Е.А. Щепановский