



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.12.2023

№ 1035

г. Краснодар

Об установлении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Ввести с 1 января 2024 г. отраслевую систему оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края.

2. Утвердить Положение об установлении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края, согласно приложению к настоящему постановлению;

3. Осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных в бюджете Краснодарского края на соответствующий финансовый год.

4. Признать утратившими силу постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края:

1) от 27 ноября 2008 г. № 1215 «О введении отраслевой систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»;

2) от 21 мая 2012 г. № 557 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1215 «О введении отраслевой систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»;

3) от 28 декабря 2015 г. № 1318 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г.

№ 1215 «О введении отраслевой систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»;

4) от 25 декабря 2017 г. № 1039 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1215 «О введении отраслевой систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»;

5) от 26 августа 2021 г. № 535 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1215 «О введении отраслевой систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»;

6) от 2 июня 2023 г. № 332 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1215 «О введении отраслевой систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»;

7) от 31 июля 2023 г. № 510 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1215 «О введении отраслевой систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края».

5. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

6. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее чем по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Губернатора

Краснодарского края

от 11.12.2023 № 1035

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края, повышения результативности оказания государственных услуг.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края (далее – учреждения), специфика которой должна учитываться при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов учреждений.

1.3. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников);

нормативного правового акта Краснодарского края об индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете Краснодарского края на соответствующий финансовый год.

1.5. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края, настоящим Положением.

2.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок по профессиональным квалификационным группам;

минимальных размеров окладов (ставок) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.4. При увеличении (индексации) минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры, образованные путем применения повышающих коэффициентов, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Минимальные размеры окладов ветеринарных работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Должности работников первого уровня»	9259
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Должности работников второго уровня»	10320
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Должности работников третьего уровня»	15602
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Должности работников четвертого уровня»	20503

2.6. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	8365
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	8616
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	9697
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	13220

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.7. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8616
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9141

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9415
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9697
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9988

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада, соответствующего квалификационному разряду работ.

В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учреждениях, относящихся к другим видам экономической деятельности.

2.8. Размеры окладов (ставок) работников учреждений, рассчитанных на основе минимальных размеров окладов (ставок), установленных настоящим Положением, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда, установлены согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам) относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон

обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения, и производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и тому подобного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения;

3) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4) выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и конкретизируются в трудовом договоре.

3.4. Конкретные виды выплат компенсационного характера, минимальные размеры и порядок их применения устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам) относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за высокие показатели результативности;
выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы (в том числе за открытие категорий для управления определенными видами транспортных средств);

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях, выслугу лет;

4) выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды;

5) премиальные выплаты:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

ко Дню ветеринарного работника.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ;

6) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 4.1 настоящего Положения, могут быть установлены как по каждому виду выплаты стимулирующего характера, так и по нескольким видам одновременно.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и об их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре.

4.6. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, минимальные размеры и порядок их применения устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается приказом департамента ветеринарии Краснодарского края в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения.

5.3. Кратность устанавливается приказом департамента ветеринарии Краснодарского края и определяется с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых учреждением услуг (выполняемых работ); масштабов управления имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

5.4. Должностной оклад руководителя учреждения (с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера), установленный на очередной финансовый год, не может превышать должностной оклад руководителя учреждения в текущем финансовом году, а также размер индексации, предусмотренной

законом о бюджете Краснодарского края на очередной финансовый год и на плановый период.

5.5. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения на основании приказа департамента ветеринарии Краснодарского края.

5.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются трудовым договором на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителя этого учреждения.

5.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждений (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждений устанавливается приказом департамента ветеринарии Краснодарского края.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Лицам, временно исполняющим обязанности руководителя учреждения (более одного месяца) устанавливаются выплаты в соответствии с трудовым законодательством.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю (исполняющему обязанности руководителя более одного месяца) учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю (исполняющему обязанности руководителя более одного месяца) учреждения и о ее конкретных размерах принимает департамент ветеринарии Краснодарского края.

6.2. Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

6.3. Для определения размера должностного оклада руководителя при расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется департаментом ветеринарии Краснодарского края.

Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года,

предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

Работники учреждения (в том числе внешние совместители), работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего количества отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;


2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на количество рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

6.5. Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений устанавливается приказом департамента ветеринарии Краснодарского края.

6.6. Предельная доля оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждений устанавливается приказом департамента ветеринарии Краснодарского края.

Руководитель департамента
ветеринарии Краснодарского края



Р.А. Кривонос

Приложение 1
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
департаменту ветеринарии
Краснодарского края

Таблица 1

**Размеры окладов (ставок)
работников учреждений, рассчитанных на основе
минимальных размеров (ставок) с учетом отнесения
занимаемых ими должностей к соответствующим
квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (ветеринарные работники)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
1. Должности работников первого уровня		
Минимальный размер оклада – 9 259 рублей		
1 квалификационный уровень	ветеринарный санитар	9 259
2 квалификационный уровень	трихинеллоскопист пробоотборщик	9 445
2. Должности работников второго уровня		
Минимальный размер оклада – 10 320 рублей		
1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер ветеринарный лаборант	10 320
4 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным пунктом заведующий дезинфекционным отрядом	12 900
3. Должности работников третьего уровня		
Минимальный размер оклада – 15 602 рубля		
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач заведующий ветеринарным пунктом	15 602

1	2	3
	заведующий дезинфекционным отрядом	
2 квалификационный уровень	ветеринарный врач 2 категории	16 071
3 квалификационный уровень	ветеринарный врач 1 категории заведующий ветеринарной аптекой	19 035
4 квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач	21 843
Требуется наличие высшего образования		
4. Должности работников четвертого уровня		
Минимальный размер оклада – 20 503 рубля		
1 квалификационный уровень	заведующий подразделением ветеринарно-санитарной экспертизы заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	20 503
	заведующий ветеринарной лечебницей заведующий ветеринарным участком	21 939
	заведующий (начальник) отделом ветеринарного учреждения начальник противоэпизоотического отряда главный ветеринарный врач	23 989
Требуется наличие высшего образования		

Таблица 2

**Размеры окладов (ставок)
работников учреждений, рассчитанных на основе минимальных
размеров (ставок) с учетом отнесения занимаемых ими должностей к
соответствующим квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (специалисты и служащие)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
1. Должности служащих первого уровня		

1	2	3
Минимальный размер оклада – 8 365 рублей		
1 квалификационный уровень	архивариус делопроизводитель кассир секретарь	8 365
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 533
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Минимальный размер оклада – 8 616 рублей		
1 квалификационный уровень	администратор диспетчер лаборант секретарь руководителя техник (всех наименований)	8 616
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	8 961
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	8 961
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	9 220
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	9 909
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	9 737
4 квалификационный уровень	механик (гаража)	10 081
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 909
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер оклада – 9 697 рублей		

1	2	3
1 квалификационный уровень	бухгалтер инженер (всех наименований) менеджер (всех наименований) программист специалист специалист гражданской обороны специалист по кадрам специалист по охране труда специалист в сфере закупок специалист по защите информации в автоматизированных системах экономист (всех наименований) юрисконсульт	9 697
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	10 376
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	10 667
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 637
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях	12 607
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
Минимальный размер оклада – 13 220 рублей		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	13 220
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист)	14 542
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	15 864
* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.		

**Размеры окладов (ставок)
работников учреждений, рассчитанных на основе минимальных
размеров (ставок) с учетом отнесения занимаемых ими профессий рабочих
к соответствующим квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (рабочие)**

Квалификационный разряд работ	Оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8616
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9141
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9415
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9697
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9988

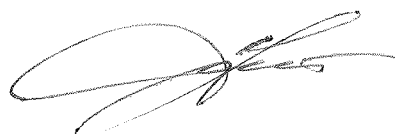
Таблица 4

**Перечень
профессий рабочих учреждений, подведомственных департаменту
ветеринарии Краснодарского края**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, дезинфектор, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, слесарь (всех наименований), сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

1	2
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь (всех наименований), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь (всех наименований), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих

Заместитель руководителя
департамента ветеринарии
Краснодарского края



Д.В. Нитовкин

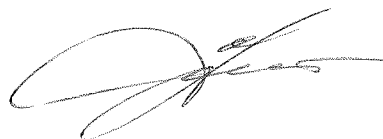
Приложение 2
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений Краснодарского края,
подведомственных департаменту
ветеринарии Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат компенсационного характера
в учреждениях и порядок их применения

№ п/п	Вид выплаты	Минимальный размер доплаты от оклада по занимаемой должности	Порядок применения
1	2	3	4
1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	от 4 %	в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации
2	Выплаты при выполнении работ различной квалификации	от 10%	в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации
3	Выплата за совмещение профессий (должностей)	от 30%	в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации
4	Выплата за расширение зон обслуживания	от 30%	в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации
5	Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	от 30%	в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации

1	2	3	4
6	Выплата при сверхурочной работе		в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации; оплата труда за сверхурочную работу включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения
7	Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни	-	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
8	Оплата работы в ночное время	35%	в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации
9	Оплата работы при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	от 15%	в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации
10	Выплаты специалистам за работу в сельской местности	25%	-

Заместитель руководителя
департамента ветеринарии
Краснодарского края



Д.В. Нитовкин

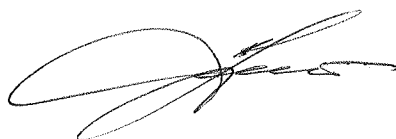
Приложение 3
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений Краснодарского края,
подведомственных департаменту
ветеринарии Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат стимулирующего характера в учреждениях

№ п/п	Вид выплаты	Минимальный размер доплаты от оклада по занимаемой должности	Порядок применения
1	2	3	4
1	Выплаты за высокие показатели результативности	от 5 %	конкретный размер выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения
2	Выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;	от 5%	конкретный размер выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения
3	Выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	от 5%	конкретный размер выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения
4	Выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы (в том числе выплата за открытие категорий для управления определенными видами транспортных средств)	от 5%	конкретный размер выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения
5	Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке	от 0,1	размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника с учетом повышающего минимального коэффициента на

1	2	3	4
			повышающий коэффициент
6	Выплаты за качество выполняемых работ	от 5%	конкретный размер выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения
7	Выплаты за стаж непрерывной работы в государственных учреждениях ветеринарии Краснодарского края, выслугу лет	от 5%	при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%; при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%; при выслуге лет свыше 5 лет – 15%
8	Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание (ведомственный нагрудный знак, знак, значок)	от 20%	работникам учреждений, имеющим почетное звание "Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации", "Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации", "Заслуженный ветеринарный врач Краснодарского края", "Заслуженный работник сельского хозяйства Краснодарского края" и другие почетные звания Российской Федерации и Краснодарского края, – 20%; работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, – 25%; работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, – 40%
9	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	-	устанавливаются учреждением в соответствии с критериями для оценки эффективности (качества) работы
10	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	-	выплачивается по итогам выполнения особо важных и срочных работ
11	Премия ко Дню ветеринарного работника	-	в соответствии с локальным нормативным актом учреждения

Заместитель руководителя
департамента ветеринарии
Краснодарского края



Д.В. Нитовкин