



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.09.2024

№ 569

г. Краснодар

Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные религиозные организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года

В соответствии со статьей 29² Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ "Об образовании в Краснодарском крае" п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок предоставления педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные религиозные организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" admkrain.krasnodar.ru и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Краснодарского края Минькову А.А.

4. Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2024 г.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Губернатора

Краснодарского края

от 06.09.2024 № 569

ПОРЯДОК

предоставления педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные религиозные организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года

1. Настоящий Порядок определяет механизмы предоставления с 1 сентября 2024 г. педагогическим работникам частных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края и осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учредителями которых являются местные религиозные организации, дополнительных мер поддержки в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, ежемесячного дополнительного стимулирования и ежегодной денежной выплаты к началу учебного года (далее соответственно – ЧОУ МРО, дополнительные меры поддержки).

2. Право на получение дополнительных мер поддержки имеют педагогические работники ЧОУ МРО, которые осуществляют трудовую деятельность по основному месту работы в ЧОУ МРО на основании заключенного трудового договора по должностям, предусмотренным подразделом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225.

3. Дополнительные меры поддержки предоставляются в следующем порядке:

1) ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство предоставляется педагогическим работникам, на которых распорядительным актом ЧОУ МРО возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим на основании распорядительного акта ЧОУ МРО функции классного руководителя в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух ежемесячных денежных вознаграждений за классное руководство одному педагогическому работнику.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство составляет 4000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Список педагогических работников, которым предоставляется ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, ежегодно утверждается распорядительным актом ЧОУ МРО не позднее 30 сентября календарного года;

2) ежемесячное дополнительное стимулирование предоставляется педагогическим работникам при выполнении ими объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

В случае выполнения объема работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку (далее – ставка) ежемесячное дополнительное стимулирование выплачивается пропорционально выполняемому объему работы, а в случае выполнения объема работы более одной ставки ежемесячное дополнительное стимулирование выплачивается как за одну ставку.

Привлечение педагогического работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления ежемесячного дополнительного стимулирования.

Размер ежемесячного дополнительного стимулирования составляет 8000 рублей в месяц.

Выплата ежемесячного дополнительного стимулирования осуществляется пропорционально отработанному времени педагогическим работником за календарный месяц.

Список педагогических работников, которым предоставляется ежемесячное дополнительное стимулирование, ежегодно утверждается распорядительным актом ЧОУ МРО не позднее 30 сентября календарного года;

3) ежегодная денежная выплата к началу учебного года предоставляется педагогическим работникам, которые по состоянию на 1 сентября календарного года включительно (если 1 сентября календарного года выпадает на выходной день, то по состоянию на следующий рабочий день) соответствуют требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка.

Ежегодная денежная выплата к началу учебного года не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно (если 1 сентября соответствующего года выпадает на выходной день, то по состоянию на следующий рабочий день).

Размер ежегодной денежной выплаты к началу учебного года составляет 5750 рублей.

Ежегодная денежная выплата к началу учебного года предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 30 сентября соответствующего года.

Список педагогических работников, которым предоставляется ежегодная денежная выплата к началу учебного года, утверждается распорядительным актом ЧОУ МРО.

4. Дополнительные меры поддержки являются составной частью заработной платы педагогических работников ЧОУ МРО.

5. Дополнительные меры поддержки педагогическим работникам предоставляются ЧОУ МРО, в которых они осуществляют педагогическую деятельность в соответствии с положениями пункта 2 настоящего Порядка, за счет средств, предоставленных из местных бюджетов, источником финансового обеспечения которых являются соответствующие межбюджетные трансферты из бюджета Краснодарского края.

Заместитель министра
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края



О.А. Грушко