



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 13.02.2018

№ 164

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ
министерства труда и социального развития
Краснодарского края от 1 марта 2016 года № 231 «О мерах по
противодействию коррупции в министерстве труда и
социального развития Краснодарского края и признании
утратившими силу некоторых приказов министерства
социального развития и семейной политики Краснодарского края
и департамента труда и занятости населения
Краснодарского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях совершенствования нормативных правовых актов министерства труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 марта 2016 года № 231 «О мерах по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых приказов министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края и департамента труда и занятости населения Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Исполняющий
обязанности министра

С.В. Белопольский

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края

от 13.02.2018 № 164

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приказ министерства труда и социального развития
Краснодарского края от 1 марта 2016 года № 231 «О мерах по
противодействию коррупции в министерстве труда и социального
развития Краснодарского края и признании утратившими силу
некоторых приказов министерства социального развития и
семейной политики Краснодарского края и департамента труда
и занятости населения Краснодарского края»**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что:

1) гражданин Российской Федерации, замещающий должность государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве труда и социального развития Краснодарского края (далее – гражданин), включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром труда и социального развития Краснодарского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Краснодарского края:

имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Краснодарского края, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов в министерстве труда и социального развития Краснодарского края, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссии министерства труда и социального развития Краснодарского края по соблюдению требований к служебному пове-

дению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов, на основании заявления гражданина;

обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы;

2) лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Краснодарского края, является начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы либо лицо, исполняющее его обязанности.».

2. Пункт 4 исключить.

3. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 1 марта 2016 года № 231
(в редакции приказа
министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 13.02.2018 № 164)

СОСТАВ

комиссии министерства труда и социального развития
Краснодарского края по соблюдению требований к
служебному поведению государственных гражданских
служащих Краснодарского края и урегулированию
конфликта интересов

- | | | |
|----------------------------------|---|---|
| Гаркуша
Сергей Петрович | — | заместитель министра, председатель комиссии; |
| Голик
Алексей Иванович | — | заместитель министра, заместитель председателя комиссии; |
| Мартынова
Анастасия Борисовна | — | начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы, секретарь комиссии. |

Члены комиссии:

- Двинская
Ольга Александровна
- председатель комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, председатель Общественного Совета по формированию независимой системы оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания (по согласованию);
- Добробаба
Марина Борисовна
- доцент кафедры административного и финансового права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет», кандидат юридических наук (по согласованию);
- Елифанова
Елена Владимировна
- доцент кафедры теории и истории государства и права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет», кандидат юридических наук (по согласованию);
- Захаров
Максим Игоревич
- заместитель начальника отдела правового обеспечения в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы;
- Киселёва
Наталья Анатольевна
- начальник управления правового обеспечения и организации гражданской службы;
- Подтёсова
Ирина Викторовна
- ведущий консультант отдела по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы;
- Смаль
Елена Владимировна
- ведущий консультант отдела по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы;
- Цыпкин
Юрий Геннадиевич
- начальник отдела опеки и попечительства в управлении по работе с несовершеннолетними, опеки и попечительства, председатель профсоюзного комитета министерства. ».

4. Приложение № 2 дополнить пунктом 21¹ следующего содержания:
«21¹. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 17, 19 и 20 настоящего Положения, должны содержать:

1) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и пятом подпункта 2 и подпункте 5 пункта 15 настоящего Положения;

2) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта 2 и подпункте 5 пункта 15 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 31, 35, 37 настоящего Положения или иного решения.».

5. Приложение № 7 дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Мотивированное заключение должно содержать:

1) информацию, изложенную в обращении;

2) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения, а также рекомендации для принятия одного из решений, указанных в положении о комиссии, утвержденном приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края.».

6. Приложение № 11 дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Мотивированное заключение должно содержать:

1) информацию, изложенную в уведомлении;

2) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений, указанных в положении о Комиссии, утвержденном приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края.».

Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров в
управлении правового обеспечения и
организации гражданской службы



А.Б. Мартынова