



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 11.09.2018

№ 1324

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 24 апреля 2014 года № 206 «Об утверждении критериев для определения кратности при установлении должностных окладов директорам государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края»**

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов директорам государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, и в соответствии с пунктом 5.3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 24 апреля 2014 года № 206 «Об утверждении критериев для определения кратности при установлении должностных окладов директорам государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.И. Голика»;

2) в приложении:

абзац первый пункта 1 дополнить словами «социально-оздоровительные центры»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«При определении должностного оклада директорам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский социально-оздоровительный центр граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации» и государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Отраденский социально-оздоровительный центр» как единственным учреждениям в Краснодарском

крае, на базе которых осуществляется оздоровление граждан, проживающих в муниципальных образованиях края, применяется кратность 2,0.»;

абзац шестой исключить;

в абзаце восьмом слова «государственного автономного учреждения Краснодарского края» заменить словами «государственного казённого учреждения Краснодарского края»;

абзац одиннадцатый исключить;

пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2. Комплексные центры социального обслуживания населения (с обеспечением проживания):

Критерии для установления кратности (число сметных коек)	Кратность
от 21 и более	2,3
от 17 до 20	2,2
до 16	2,1

3. Комплексные центры социального обслуживания населения (без обеспечения проживания):

Критерии для установления кратности (число обслуживаемых)	Кратность
<*>, <*>	
от 1001 и более	1,9
до 1000	1,8

<\*> В данное количество включаются обслуженные граждане, получившие социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в течение предыдущего года, при этом учитываются граждане, непосредственно обратившиеся за помощью в учреждение по заявлению и не состоящие на обслуживании в других структурных подразделениях учреждения;

<\*> При определении должностных окладов директорам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Краснодарского края, имеющих в структуре учреждения отделения дневного пребывания или отделения ночного пребывания, за работу с наиболее сложными категориями населения, в том числе с лицами без определенного места жительства и занятий, по оказанию содействия в осуществлении мероприятий по социальной адаптации граждан, утративших социально полезные связи к условиям жизни в обществе, применяется кратность на 0,1 единицы выше по сравнению с кратностью, определённой по показателям, предусмотренным пунктом 3 настоящего приложения.»

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Некрасова) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информа-


ционнотелекоммуникационной сети «Интернет» и направления на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)).

3. Начальнику отдела по вопросам государственной службы и кадров в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы министерства труда и социального развития Краснодарского края А.Б. Мартыновой обеспечить своевременное уведомление директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, об изменении критериев для определения кратности при установлении должностных окладов.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Заместитель министра



А.И. Голик