



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 28.02.2019

№ 214

г. Краснодар

**Об утверждении перечней показателей
результативности и эффективности контрольно-
надзорной деятельности, осуществляемой министерством
труда и социального развития Краснодарского края
на 2019 год**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», а также распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 сентября 2017 г. № 288-р «О реализации распоряжений Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р, от 17 мая 2016 года № 934-р в Краснодарском крае», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

- 1) перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания (приложение 1);
- 2) перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (приложение 2).

2. Признать утратившим силу приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30 января 2018 г. № 94 «Об утверждении перечней показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой министерством труда и социального развития Краснодарского края».

3. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Некрасова А.В.):

обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

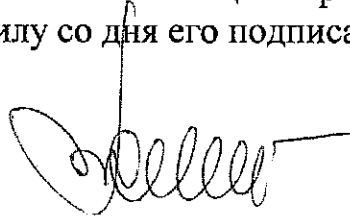
обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте мини-

стерства труда и социального развития края (www.sznkuban.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by several loops and a horizontal stroke at the end.

С.П. Гаркуша

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 28.08.2019 № 214

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора)
в сфере социального обслуживания

Наименование органа исполнительной власти – министерство труда и социального развития Краснодарского края								
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности – региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания (2300000000209558031)								
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность – несоблюдение поставщиками социальных услуг требований, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Краснодарского края, регулирующими вопросы социального обслуживания граждан								
Цели надзорно-контрольной деятельности – предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг, осуществляющими социальное обслуживание граждан в Краснодарском крае								
Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Значение показателя (текущее)	Международные сопоставления показателей	Целевые значения показателей	Источник данных для определения значения показателя	Сведения о документах стратегического планирования

					лей			ния, содержащих показатель (при его наличии)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ключевые показатели								
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)							
А.3.1	Доля подконтрольных субъектов, исполняющих обязательные требования в сфере социального обслуживания граждан на территории Краснодарского края, выявленных в рамках контрольных мероприятий	$Дпс = А/Б$	Дпс – доля подконтрольных субъектов; А – количество подконтрольных субъектов, исполняющих обязательные требования; Б – общее количество подконтрольных субъектов, проверенных в отчетном периоде	0,77		0,7-0,9	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
Индикативные показатели								
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий							
Б.1	Эффективность контрольно-надзорной деятельности	$Эф = Нт/Нп$	Эф – эффективность контрольно-надзорной деятельности; Нт – количество нарушений, выяв-	0,6		0,5-0,8	отчетность министерства труда и социального развития Краснодар-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			ленных в текущем году; Нп – количество нарушений, выявленных в прошлом году				ского края	
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности							
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность							
В.1.1	Удельный вес поставщиков социальных услуг, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере социального обслуживания	$N = \frac{Ч_{нар}}{Ч_{п}} \times 100\%$	Н – удельный вес поставщиков социальных услуг, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере социального обслуживания; Чнар – количество поставщиков социальных услуг, у которых за отчетный период выявлены нарушения; Чп – количество всех проверенных за отчетный период поставщиков социальных услуг	0,23		<1	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.1.2	Удельный вес поставщиков социальных услуг, допу-	$K = M/Чв$	К – удельный вес поставщиков социальных услуг, допу-	0		0	отчетность министерства труда и	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	стивших повторные нарушения законодательства в сфере социального обслуживания		стивших повторные нарушения законодательства в сфере социального обслуживания; М – количество поставщиков социальных услуг, не устранивших нарушения (не выполнили предписание); Чв – количество всех проверенных за отчетный период поставщиков социальных услуг (плановые и внеплановые проверки)				социального развития Краснодарского края	
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям							
В.2.1	Удельный вес выполнения плана плановых проверок, за исключением проверок, не проведенных по независимым от министерства причинам	$Ув = \frac{Пп}{Пз} \times 100 \%$	Ув – удельный вес выполнения плана плановых проверок; Пп – количество проведенных плановых проверок поставщиков социальных услуг; Пз – количество запланированных плановых проверок поставщиков социальных услуг	100 %		100 %	ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и социального	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							развития Краснодар- ского края	
В.2.2	Количество жалоб, поданных на дей- ствия (бездействие) должностных лиц			0		0		
В.2.3	Доля заявлений, направленных в ор- ганы прокуратуры, о согласовании прове- дения внеплановых выездных проверок, в согласовании кото- рых было отказано	$\frac{Дз}{Нз/Оз} \times 100\%$	Дз – доля заявле- ний, направленных в органы прокура- туры, о согласо- вании проведения внеплановых вы- ездных проверок, в согласовании кото- рых было отказано; Нз – общее количе- ство заявлений ми- нистерства, направ- ленных в органы прокуратуры, о со- гласовании прове- дения внеплановых выездных проверок; Оз – количество за- явлений министер- ства, направленных в органы прокура- туры, о согласо- вании проведения внеплановых вы- ездных проверок, в согласовании кото-	0		0	отчетность министерства труда и со- циального развития Краснодар- ского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			рых было отказано					
В.2.4	Количество заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений, поступивших от физических и юридических лиц, сообщений органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации с указанием фактов нарушения	30	30 – количество поступивших заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.2.5	Общее количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством внеплановые мероприятия не были проведены	30р	30р – количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством внеплановые мероприятия не были проведены	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий							
В.3.1	Проверки							
В.3.1.1	Общее количество проверок	Окп = Пп + Пв	Окп – общее количество проверок; Пп – количество плановых проверок в соответствии с планом; Пв – количество внеплановых про-	27			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			верок.					
В.3.1.2	Общее количество плановых проверок	$\begin{aligned} & \text{Ппр} = \\ & \text{Ппр1} + \\ & \text{Ппр2} + \\ & \dots + \text{Ппрn} \end{aligned}$	$\begin{aligned} & \text{Ппр} - \text{общее количество плановых проверок;} \\ & \text{Ппрn} - \text{проведенная плановая проверка} \end{aligned}$	20			ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей	
В.3.1.3	Общее количество внеплановых проверок, по основаниям предусмотренным законодательством Российской Федерации	$\begin{aligned} & \text{ОКВП} = \\ & \text{ИП} + 3 + \\ & \text{ПП} + \text{Пт} \end{aligned}$	$\begin{aligned} & \text{ОКВП} - \text{общее количество внеплановых проверок;} \\ & \text{ИП} - \text{общее количество внеплановых проверок по контролю за исполнением предписаний;} \\ & 3 - \text{общее количество внеплановых проверок по заявлениям;} \\ & \text{ПП} - \text{общее количество внеплановых проверок по поручениям Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;} \\ & \text{Пт} - \text{общее количество внеплановых проверок на осно-} \end{aligned}$	7			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			вании требования прокуратуры					
В.3.1.7	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	$\text{Дп} = \frac{\text{Пж/По}}$	Дп – доля проверок; Пж – проверки, на результаты которых поданы жалобы; По – общее количе- ство проверок	0		0	отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.3.1.8	Среднее количество проверок, проведен- ных в отношении од- ной организации			1		1	отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.3.1.9	Доля проверок, ре- зультаты которых были признаны не- действительными	$\text{Дпн} = \frac{\text{Пр/По}}{\times 100 \%}$	Дпн – доля прове- рок, результаты ко- торых были при- знаны недействи- тельными; Пр – проверки, ре- зультаты которых признаны недей- ствительными; По – обще количе- ство проверок	0		0	отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.3.1.10	Количество прове- рок, проведенных министерством с нарушениями требо- ваний законодатель-	$\text{НТЗ} = \text{НТЗ1} + \text{НТЗ2} + \dots + \text{НТЗn}$	НТЗ – количество проверок, прове- денных с наруше- ниями требований законодательства;	0		0	отчетность министер- ства труда и социального развития	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания		НТЗп – проверка, проведенная с нарушениями требований законодательства				Краснодарского края	
В.3.1.11	Доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	В = Пдис. /П x100 %	В – доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания; Пдис. – количество принятых к должностным лицам ми-	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<p>нистерства мер дисциплинарного и административного наказания по результатам проверок; П – общее количество проведенных в текущем периоде проверок</p>					
В.3.1.12	<p>Доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятель-</p>	<p>Пукл = Ппн / П x 100 %</p>	<p>Пукл – доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осу-</p>	0			<p>отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края</p>	

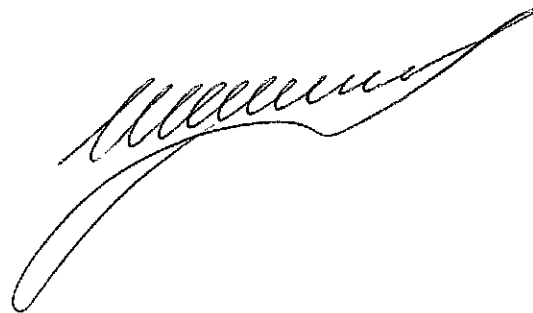
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ности		<p>ществления проверяемой сферы деятельности, %;</p> <p>Ппн – количество плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести по различным причинам, ед.;</p> <p>П – количество проведенных плановых и внеплановых проверок, ед.</p>					
В.3.1.13	Доля выявленных при проведении внеплановых проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний	$D_{впн} = \frac{P_{вп}}{P_{о}} \times 100 \%$	<p>$D_{впн}$ – доля выявленных при проведении внеплановых проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний;</p> <p>$P_{вп}$ – количество внеплановых проверок, по результатам которых выявлены нарушения;</p> <p>$P_{о}$ – общее количество проверок</p>	0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.14	Среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки	Ис	Ис – среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки	3			отчетность министерства труда и социального развития	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Краснодарского края	
В.3.2	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований							
В.3.2.1	Количество проведенных профилактических мероприятий, в том числе			4820			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.1.1	Количество материалов, размещенных в средствах массовой информации			16			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.1.2	Проведено семинаров, рабочих встреч, круглых столов			72			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.1.3	Выдано предостережений			0			отчетность министерства труда и социального развития	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Краснодарского края	
В.3.2.2	Количество субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия			161			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.3	Доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	$D = \frac{P_{\text{сем}}}{P_{\text{общ}}} \times 100 \%$	Д – доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия; P _{сем} – количество поставщиков, в отношении которых проведены профилактические мероприятия; P _{общ} – общее количество поставщиков социальных услуг	100 %			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.4	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов							
В.4.1	Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функции по контролю (надзору), в			4,636			данные отдела отраслевого планирования и финансирования министерства	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	том числе на фонд оплаты труда с учетом командировочных расходов, транспортных расходов (млн. руб.)							
В.4.2	Количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций	И	И – количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций	5			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

Начальник отдела регионального государственного контроля (надзора) в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы



А.В. Шелухин

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 28.02.2019 № 214

ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов**

Наименование органа исполнительной власти – министерство труда и социального развития Краснодарского края								
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности – региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (2340100010000105670)								
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность – неисполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема их на работу								
Цели надзорно - контрольной деятельности – предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Краснодарского края, обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных законодательством Российской Федерации								
Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Значение показателя (текущее)	Международные сопоставления по	Целевые значения по	Источник данных для определения значе-	Сведения о документах стратегии-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
теля					казателей	казате- лей	ния показа- теля	ческого планиро- вания, со- держащих показатель (при его наличии)
Ключевые показатели								
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)							
А.3.1	Доля подконтрольных субъектов, исполняющих обязательные требования законодательства, выявленных в рамках контрольных мероприятий	$\frac{Кд}{Кпн/Кпп} =$	Кд – доля субъектов контроля, обеспечивающих соблюдение обязательных требований законодательства; Кпн – количество проверок без выявленных нарушений; Кпп – количество плановых проверок, за исключением проверок, не проведенных по независимым от министерства причинам	0,86		0,75-0,9	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
Индикативные показатели								
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий							
Б.1	Доля устраненных	$Ун =$	Ун – доля устранен-	100 %		100 %	отчетность	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	нарушений обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов	Ну/Нв x 100 %	ных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов; Ну – количество устраненных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов; Нв – общее количество выявленных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов				министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности							
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность							
В.1.1	Удельный вес работодателей, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих	Н Чнар/Чп	Н – удельный вес работодателей, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих	0,14		0,1-0,25	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	мест для инвалидов		тирования рабочих мест для инвалидов; Чнар – количество работодателей, у которых за отчетный период выявлены нарушения; Чп – количество всех работодателей, проверенных за отчетный период (плановые проверки), за исключением проверок, не проведенных по независящим от министерства причинам					
В.1.2	Удельный вес работодателей, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	$K = \frac{M}{Чв} \times 100 \%$	К – удельный вес работодателей, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов; М – количество работодателей, не устранивших нарушения (не выполнили предписание); Чв – количество всех работодателей, проверенных за отчетный период (плановые и внеплановые	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			проверки)					
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям							
В.2.1	Количество проведенных проверок	$P_v = P_1 + P_2 + \dots + P_n$	P_v – общее количество проведенных проверок; P_n – проведенная проверка	183		количество проверок, утвержденных планом на текущий год	ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.2.2	Удельный вес выполнения плана плановых проверок, за исключением проверок не проведенных по независящим от министерства причинам	$U_v = \frac{P_p}{P_3} \times 100\%$	U_v – удельный вес выполнения плана плановых проверок; P_p – количество проведенных плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; P_3 – количество запланированных плановых проверок юридических лиц,	100 %		100 %	ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			индивидуальных предпринимателей				социально-го развития Краснодарского края	
В.2.3	Количество жалоб, поданных на действия (бездействие) должностных лиц			0		0	отчетность министерства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.2.4	Количество заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений, поступивших от физических и юридических лиц, сообщений органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации с указанием фактов нарушения	30	30 – количество поступивших заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений	0		0	отчетность министерства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.2.5	Общее количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством внеплановые мероприятия не были проведены	30р	30р – количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством внеплановые мероприятия не были проведены	0		0	отчетность министерства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.2.6	Количество штатных единиц, прошедших в			3			отчетность министер-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации						ства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.2.7	Доля должностных лиц, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации			60 %			отчетность министерства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий							
В.3.1	Проверки							
В.3.1.1	Общее количество проверок	П = Пп+Пв	П – общее количество проведенных проверок; Пп – количество плановых проверок в соответствии с планом проверок; Пв – количество внеплановых проверок	183		количество проверок, утвержденных планом на текущий год	ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.3.1.2	Общее количество плановых проверок	ППР = ППР1+	ППР – общее количество плановых	183		количество	ежегодный план прове-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ППР2+... ППрп	проверок; ППрп – проведенная плановая проверка			проверок, утвержденных планом на текущий год	деня плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.3	Общее количество внеплановых проверок по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации	ОКВП = ИП + З + ПП + Пт	ОКВП – общее количество внеплановых проверок; ИП – общее количество внеплановых проверок по контролю за исполнением предписаний; З – общее количество внеплановых проверок по заявлениям; ПП – общее количество внеплановых проверок по поручениям Президента Российской Федерации, Правитель-	0			данные результатов проверок, проведенных в рамках государственного надзора в отчетном периоде; отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			ства Российской Федерации; Пт – общее количество внеплановых проверок на основании требования прокуратуры					
В.3.1.4	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	$\text{Ж} = \frac{\text{Жп}}{\text{Пв}} \times 100 \%$	Ж – доля проверок, на результаты которых поданы жалобы; Жп – количество проверок, на результаты которых поданы жалобы; Пв – общее количество проведенных проверок	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.5	Доля проверок, результаты которых были признаны недействительными	$\text{Рнед.} = \frac{\text{Пнед.}}{\text{П}} \times 100 \%$	Рнед. – доля проверок, результаты которых были признаны недействительными; Пнед. – количество проверок, результаты которых в текущем периоде были признаны недействительными; П – общее количество проведенных в текущем периоде проверок	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.1.6	Количество проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	$\begin{aligned} \text{Нтз} &= \\ \text{Нтз1}+ \\ \text{Нтз2}+... \\ \text{Нтзп} \end{aligned}$	<p>Нтз – количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства;</p> <p>Нтзп – проверка, проведенная с нарушениями требований законодательства</p>	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.7	Доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	$\begin{aligned} \text{В} &= \\ \text{Пдис. ЛП} \\ \times 100\% \end{aligned}$	<p>В – доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного</p>	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			наказания; Пдис. – количество принятых к должностным лицам министерства мер дисциплинарного и административного наказания по результатам проверок; П – общее количество проведенных в текущем периоде проверок					
В.3.1.8	Доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с пре-	Пукл = Ппн / П x 100 %	Пукл – доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой	3 %		0-5 %	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	кращением осуществления проверяемой сферы деятельности, в связи с ликвидацией		собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности; Ппн – количество плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести по различным причинам; П – количество проведенных плановых и внеплановых проверок					
В.3.1.9	Доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний	$\frac{П \text{ пред}}{Н \text{ пред} / Н \text{ общ}} \times 100 \%$	Ппред – доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний; Нпред – количество выявленных нарушений о неисполнении предписаний, выданных в рамках надзора; Нобщ – общее количество выявленных нарушений	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			обязательных требований					
В.3.1.10	Общая сумма наложенных по итогам проверок административных штрафов (тыс. руб.)			45,0			данные мировых судей	
В.3.1.11	Общая сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов, наложенных по итогам проверок (тыс. руб.)			30,0			данные отдела бухгалтерского учета и отчетности министерства	
В.3.1.12	Отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов	Евзыск.= В/Н x100 %	Евзыск. – отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов; В – сумма взысканных административных штрафов; Н – сумма наложенных административных штрафов, за исключением штрафов, срок уплаты которых не наступил	67 %			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.13	Средний размер нало-	Шср =	Шср – средний раз-	5,0			отчетность	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	женного административного штрафа (тыс. руб.)	Енал./ Шк	мер наложенного административного штрафа; Енал. – сумма наложенных административных штрафов; Шк – количество административных дел, по результатам рассмотрения которых наложен административный штраф				министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2	Производство по делам об административных правонарушениях							
В.3.2.1	Количество протоколов об административных правонарушениях			24			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.2	Количество постановлений о прекращении производства по делу об административном правонарушении			1			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.3	Количество постановлений о назначении административных наказаний			10			отчетность министерства труда и социального развития	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Краснодарского края	
В.3.2.4	Количество административных наказаний, по которым административный штраф был заменен предупреждением			1			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.5	Общая сумма наложенных штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях (тыс. руб.)			45,0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.6	Доля штрафов, наложенных по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях	$\frac{Дштр}{Кштр} / \frac{Кдел}{х} 100 \%$	<p>Дштр – доля штрафов, наложенных по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях;</p> <p>Кштр – количество административных дел, по результатам которых назначено наказание в виде административного штрафа;</p> <p>Кдел – общее количество вынесенных</p>	64 %			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

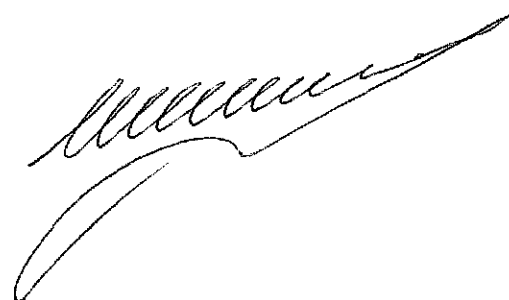
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			решений по результатам рассмотрения административных дел					
В.3.2.7	Общая сумма уплаченных (взысканных) штрафов (тыс. руб.)			30			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.8	Отношение суммы взысканных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов, за исключением штрафов, срок уплаты которых не наступил			67 %			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.9	Средний размер наложенного штрафа (тыс. руб.)	Рср Енал/ Красс	= Рср – средний размер наложенного административного штрафа; Енал. – общая сумма наложенных административных штрафов в текущем периоде по результатам проведения плановых и внеплановых проверок; Красс – количество	5,0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			рассмотренных административных дел, по результатам которых в текущем периоде наложены административные штрафы					
В.3.2	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований							
В.3.2.1	Количество проведенных профилактических мероприятий, в том числе			6400			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.1. 1	Количество материалов, размещенных в средствах массовой информации			248			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.1. 2	Проведено семинаров, рабочих встреч, круглых столов			747			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.2.1. 3	Выдано предостережений			3			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.2	Количество субъектов в отношении которых проведены профилактические мероприятия			8136			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.3	Доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	$\frac{Д}{П_{\text{сум}} / П_{\text{общ}}} \times 100 \%$	Д – доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия; П _{сум} – количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия; П _{общ} – общее количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей	100 %			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.4	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.4.1	Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функции по контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда с учетом командировочных расходов, транспортных расходов (млн. руб.)			4,636			данные отдела отраслевого планирования и финансирования министерства	
В.4.2	Количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций	И	И – количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций	5			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

Начальник отдела регионального государственного контроля (надзора) в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы



А.В. Шелухин