



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 29.03.2019

№ 516

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка и условий
переобучения, повышения квалификации
работников предприятий в целях поддержки
занятости и повышения эффективности рынка труда
в рамках регионального проекта «Поддержка
занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок и условия переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – Порядок) (прилагается).

2. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края – центров занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) руководствоваться данным Порядком при направлении работников предприятий на переобучение, повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

3. Отделу профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения (Слепченко М.В.) обеспечить методическое сопровождение центров занятости населения при направлении работников предприятий на мероприятия по переобучению, повышению квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для

обеспечения роста производительности труда».

4. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Некрасова А.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направления на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

5. Отделу ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения (Воробьев Е.Е.) обеспечить:

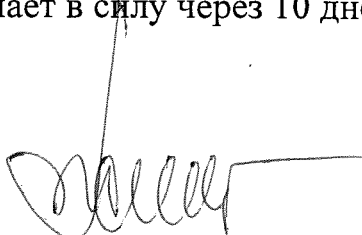
размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru);

доработку программного обеспечения, необходимого для учета в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг образовательных организаций, работодателей и работников предприятий – участников программы повышения производительности труда, направленных на переобучение, повышение квалификации.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Чаркову И.С.

7. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 29.03.2019 № 516

**Порядок и условия переобучения, повышения
квалификации работников предприятий в целях
поддержки занятости и повышения эффективности
рынка труда в рамках регионального проекта
«Поддержка занятости и повышение
эффективности рынка труда для обеспечения роста
производительности труда»**

1. Общие положения

Настоящий Порядок определяет механизм и условия направления на переобучение, повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – работники), а также расходование средств на указанные мероприятия в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края».

Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств краевого бюджета – министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) в соответствии со сводной

бюджетной росписью краевого бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета, утвержденными министерством финансов Краснодарского края.

2. Условия направления работников на профессиональное обучение

Отбор предприятий, нуждающихся в профессиональном обучении работников, осуществляется в соответствии с порядком проведения конкурсного отбора организаций Краснодарского края – субъектов среднего предпринимательства для участия в приоритетной региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Краснодарском крае» (утвержден приказом Унитарной некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края» от 8 июня 2018 г. № 25-ОД).

Профессиональное обучение работников организуется государственными казенными учреждениями Краснодарского края «Центры занятости населения» в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) по программам переподготовки или повышения квалификации в образовательных организациях в соответствии с заключениями, выданными экспертными организациями, уполномоченными на право проведения работ и (или) оказания услуг по разработке и реализации программ повышения производительности труда и уменьшения непроизводительных расходов.

Профессиональное обучение работников проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – образовательные организации), в соответствии с заключенными центрами занятости населения договорами.

Определение образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Средняя стоимость обучения одного работника за один месяц не более 30 тыс. рублей, средний период обучения 2 месяца.

3. Порядок направления работников на профессиональное обучение

На профессиональное обучение направляются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателями – участниками региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Краснодарском крае» (далее – работодатель), указанные в заявлении работодателя.

Работодатель для направления работников на профессиональное обучение представляет в центр занятости населения по месту фактического нахождения производства:

список работников, нуждающихся в профессиональном обучении.

Работники для направления на профессиональное обучение предоставляют в центр занятости населения:

заявление о направлении на профессиональное обучение по заявлению работодателя;

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем или копию трудового договора с работодателем;

документ об образовании и (или) квалификации (при наличии);

Работники, относящихся к категории инвалидов, дополнительно предоставляют в центр занятости населения индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданную в установленном порядке федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. В случае не предоставления работником ИПРА центр занятости населения формирует и направляет в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня подачи документов, указанных в настоящем пункте Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о направлении работника на профессиональное обучение;

об отказе в направлении работника на профессиональное обучение.

Решение об отказе в направлении работника на профессиональное обучение принимается в случае непредставления документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

В случае принятия решения об отказе в направлении работника на профессиональное обучение центр занятости населения в течение 5 рабочих дней, со дня принятия решения, уведомляет гражданина о принятом решении под роспись, либо направляет его путем использования почтовой или электронной связи согласно приложению к Порядку.

При принятии решения о направлении работника на профобучение центр занятости населения в течение 5 рабочих дней, со дня принятия решения, ознакомливает гражданина о принятом решении путем использования телефонной, электронной связи, либо на личном приеме в центре занятости населения.

Центр занятости населения для направления на профессиональное обучение работника:

заключает - 4-х сторонний договор об организации профессионального обучения в целях, определенных в пункте 1 настоящего Порядка с образовательной организацией, работодателем и работниками.

выдает направление работнику в образовательную организацию.

Центры занятости населения организуют учет образовательных организаций, работодателей и работников, направленных на профессиональное

Центры занятости населения организуют учет образовательных организаций, работодателей и работников, направленных на профессиональное обучение в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг.

4. Расходование средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников

Работникам, направленным на профессиональное обучение по направлению центров занятости населения в период обучения:

выплачивается ежемесячная стипендия в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленном в Краснодарском крае на текущий финансовый год. Стипендия выплачивается работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы;

возмещаются материальные затраты на оплату найма жилого помещения на время обучения, стоимости проезда к месту обучения и обратно, и суточных расходов за время обучения в другой местности в виде финансовой поддержки.

Выплата финансовой поддержки и стипендии осуществляется путем перечисления в установленном порядке центром занятости населения соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем финансовой поддержки и стипендии в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности».

Документами, необходимыми для назначения и выплаты центрами занятости населения стипендии работникам, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения, в период профессионального обучения, являются:

приказ образовательной организации о зачислении гражданина на профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

справка работодателя о работниках, находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проходящих профессиональное обучение (ежемесячно);

справка образовательной организации о посещении занятий работником, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения (предоставляется ежемесячно).

Основанием для приостановления выплаты стипендии является нерегулярное посещение занятий без уважительной причины работником, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

Основанием для прекращения выплаты стипендии работникам предприятий – участникам программы повышения производительности труда

является:

- истечение периода обучения;
- самовольное прекращение обучения;
- смерть работника в период профессионального обучения.

Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время обучения в другой местности может быть произведена центром занятости населения в следующих размерах:

- оплата стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

- оплата суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

- оплата найма жилого помещения на период обучения – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 33000 рублей в месяц (не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней), за исключением случаев, когда направленным на обучение предоставляется бесплатное жилое помещение.

В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания (из одного муниципального образования в другое с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов, в этом случае суточные расходы за обучение в другой местности, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

Возмещение расходов за наем жилого помещения на период профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый работником в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

Для получения финансовой поддержки работник не позднее 5 рабочих дней после завершения обучения представляет в центр занятости населения:

- заявление о возмещении расходов по проезду к месту обучения и (или) обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

- копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения в другой местности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, с указанием фактического срока обучения;

- документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

Центр занятости населения не позднее 30 рабочих дней со дня представления документов, установленных пунктом 5 Порядка, перечисляет на счет работника, открытого в кредитной организации, денежные средства на финансовую поддержку.

Основаниями для отказа в предоставлении финансовой поддержки

являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление работником документов, указанных в пункте 5 Порядка;

представление документов, содержащих заведомо недостоверные сведения;

непосещение занятий работником, направленным на обучение;

прекращение обучения работником без уважительных причин.

Уважительными причинами прекращения обучения являются:

выявленное заболевание, препятствующее работнику прохождения профобучения;

смерть работника в период прохождения профобучения.

Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения работнику является представление недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки. В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа вернуть денежные средства их взыскание осуществляется в установленном законодательством порядке.

По окончании профессионального обучения:

работник предоставляет в центр занятости населения копию документа о полученном образовании и (или) о квалификации.

сторонами заключенного 4-х стороннего договора об организации профессионального обучения в целях определенных пунктом 1 настоящего Порядка подписывается акт выполнения договорных обязательств.

Оплата услуг образовательных организаций производится центром занятости населения на основании государственных контрактов, актов приема выполненных работ (оказанных услуг).

5. Информация о порядке обжалования действий (бездействий)

Работник вправе обжаловать решения, принятые центром занятости населения в министерстве или в суде общей юрисдикции в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

5. Контроль за соблюдением Порядка

Контроль за соблюдением Порядка и расходования средств осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела профобучения
и профессиональной ориентации
в управлении занятости населения



М.В. Слепченко

Приложение

к Порядку и условиям переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

Решение

об отказе в направлении на переобучение, повышение квалификации работников предприятий

В соответствии с Порядком и условиями переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», утвержденного приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от _____ № _____, принято решение отказать в направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование гражданину(ке)

(Ф.И.О.)

Причина отказа: _____

Ф.И.О., руководителя ГКУ КК ЦЗН

Подпись

дата

Решение получил(а):

« ____ » _____ 20 ____ г.

Ф.И.О. гражданина(ки)

дата

Подпись