



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 05.04.2024

№ 429

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства  
труда и социального развития Краснодарского края  
от 1 марта 2016 г. № 231 «О мерах по противодействию  
коррупции в министерстве труда и социального развития  
Краснодарского края и признании утратившими силу  
некоторых приказов министерства социального развития  
и семейной политики Краснодарского края и департамента  
труда и занятости населения Краснодарского края»**

В целях приведения приказов министерства труда и социального развития Краснодарского края в соответствие с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также в связи с кадровыми изменениями **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 марта 2016 г. № 231 «О мерах по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых приказов министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края и департамента труда и занятости населения Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru>;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда  
и социального развития

Краснодарского края

от 05.04.2024 № 429

### **ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в приказ министерства труда и социального  
развития Краснодарского края от 1 марта 2016 г. № 231  
«О мерах по противодействию коррупции в министерстве  
труда и социального развития Краснодарского края  
и признании утратившими силу некоторых приказов  
министерства социального развития и семейной политики  
Краснодарского края и департамента труда  
и занятости населения Краснодарского края»**

1. В приложении 1:

1) абзац «Кузнецова Ольга Алексеевна – заместитель начальника юридического отдела;» заменить абзацем следующего содержания:

«Кожемякина – заместитель начальника юридического отдела;»;  
Оксана Геннадьевна

2) абзац «Смаль Елена Владимировна – главный консультант отдела по вопросам государственной службы и кадров;» заменить абзацем следующего содержания:

«Смаль – заместитель начальника отдела по вопросам государственной службы и кадров;»;  
Елена Владимировна

2. В приложении 2:

1) подпункт 1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«1) в обеспечении соблюдения государственным гражданскими служащими Краснодарского края (далее – гражданские служащие), руководителями (директорами) государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – руководители (директора) государственных учреждений Краснодарского края) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

2) пункт 4 дополнить словами «, руководителей (директоров) государственных учреждений Краснодарского края»;

3) в подпункте 2 пункта 15:

абзац третий после слов «гражданского служащего» дополнить словами «, руководителей (директоров) государственных учреждений Краснодарского края»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«уведомление гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;»;

4) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Уведомления, указанные в абзацах пятом и шестом подпункта 2 пункта 15 настоящего Положения, рассматриваются начальником отдела по вопросам государственной службы и кадров (должностным лицом отдела по вопросам государственной службы и кадров), который осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

5) в пункте 21<sup>1</sup>:

в подпункте 1 слова «в абзацах втором и пятом» заменить словами «в абзацах втором, пятом и шестом»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором, пятом и шестом подпункта 2 и подпункте 5 пункта 15 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 31, 35, 37 настоящего Положения или иного решения.»;

6) подпункт 2 пункта 22 после слов «гражданского служащего,» дополнить словами «руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края,»;

7) пункты 24 – 27 изложить в следующей редакции:

«24. Уведомления, указанные в абзаце шестом подпункта 2 и подпункте 5 пункта 15 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.

25. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в министерстве. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий, руководитель (директор) государственного учреждения Краснодарского края или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом 2 пункта 15 настоящего Положения.

26. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края или гражданина в случае:

1) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом 2 пункта 15 настоящего Положения, не содержится указания о

намерении гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

2) если гражданский служащий, руководитель (директор) государственного учреждения Краснодарского края или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

27. На заседании комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в министерстве (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.»;

8) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 2 пункта 15 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем (директором) государственного учреждения Краснодарского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

2) признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем (директором) государственного учреждения Краснодарского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему, руководителю государственного учреждения Краснодарского края принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем (директором) государственного учреждения Краснодарского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует министру применить к гражданскому служащему, руководителю (директору) государственного учреждения Краснодарского края конкретную меру ответственности.»;

9) дополнить пунктом 32<sup>1</sup> следующего содержания:

«32<sup>1</sup>. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце шестом подпункта 2 пункта 15 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края обстоятельств и невозможно-

стью соблюдения ими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края обстоятельств и невозможностью соблюдения ими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

10) пункты 42 – 48 изложить в следующей редакции:

«42. В протоколе заседания комиссии указываются:

дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (при наличии) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), должности гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

предъявляемые к гражданскому служащему, руководителю (директору) государственного учреждения Краснодарского края претензии, материалы, на которых они основываются;

содержание пояснений гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края и других лиц по существу предъявляемых претензий;

фамилии, имена, отчества (при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в администрацию Краснодарского края;

другие сведения;

результаты голосования;

решение и обоснование его принятия.

43. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должны быть ознакомлены гражданский служащий, руководитель (директор) государственного учреждения Краснодарского края.

44. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются министру, полностью или в виде выписок из него – гражданскому служащему, руководителю (директору) государственного учреждения Краснодарского края, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

45. Министр обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к гражданскому служащему, руководителю (директору) государственного учреждения Краснодарского края мер ответ-

ственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении министр в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение министра оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

46. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края информация об этом представляется министру для решения вопроса о применении к гражданскому служащему, руководителю (директору) государственного учреждения Краснодарского края мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

47. В случае установления комиссией факта совершения гражданским служащим, руководителем (директором) государственного учреждения Краснодарского края действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

48. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»

3. В приложении 8:

1) пункт 1 после слов «(далее – гражданские служащие),» дополнить словами «руководителями (директорами) государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – руководители (директора) государственных учреждений Краснодарского края),»;

2) абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«замещаемая должность гражданского служащего, руководителя (директора) государственного учреждения Краснодарского края;».

4. Приложение 10 изложить в следующей редакции:

«Приложение 10

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 1 марта 2016 г. № 231  
(в редакции приказа министерства  
труда и социального развития  
Краснодарского края  
от 05.04.2024 № 429 )

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей государственной гражданской  
службы Краснодарского края в министерстве труда  
и социального развития Краснодарского края,  
предусмотренных подпунктом «и» пункта 1 части 1  
статьи 2 Федерального закона «О запрете отдельным  
категориям лиц открывать и иметь счета (вклады),  
хранить наличные денежные средства и ценности  
в иностранных банках, расположенных за пределами  
территории российской федерации, владеть  
и (или) пользоваться иностранными  
финансовыми инструментами»**

1. Должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве труда и социального развития Краснодарского края высшей группы должностей:

№ п/п	Наименование должности
1	2
1	Министр
2	Первый заместитель министра
3	Заместитель министра
4	Начальник финансово-экономического управления
5	Начальник управления оздоровления и отдыха детей
6	Начальник управления занятости населения

1	2
7	Начальник управления труда
8	Начальник отдела организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав
9	Начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров
10	Начальник юридического отдела
11	Начальник отдела государственного заказа
12	Начальник отдела обеспечения деятельности и безопасности
13	Начальник отдела информационно-аналитической работы
14	Начальник отдела по вопросам капитального ремонта и строительства
15	Начальник отдела по работе с обращениями граждан
16	Начальник отдела делопроизводства и контроля исполнения поручений
17	Начальник отдела исполнения бюджета
18	Начальник отдела имущественных отношений
19	Начальник отдела цифровой трансформации
20	Начальник отдела сопровождения информационных систем
21	Начальник отдела сопровождения социальных выплат
22	Начальник отдела адресного предоставления мер социальной поддержки
23	Начальник отдела государственных гарантий и компенсаций
24	Начальник отдела льгот и субсидий
25	Начальник отдела по делам ветеранов
26	Начальник отдела контроля (надзора) и финансового аудита
27	Начальник отдела опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних
28	Начальник отдела по защите прав и интересов лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
29	Начальник отдела опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан
30	Начальник отдела организации деятельности домов-интернатов



1	2
31	Начальник отдела организации деятельности учреждений для несовершеннолетних
32	Начальник отдела развития конкуренции и взаимодействия с негосударственными поставщиками социальных услуг
33	Начальник отдела организации деятельности учреждений социального обслуживания
34	Начальник отдела по делам инвалидов

2. Должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве труда и социального развития Краснодарского края, исполнение обязанностей по которым предусматривает доступ к сведениям особой важности (при наличии таковых).».

5. В пункте 7 приложения 13:

1) в абзаце первом слова «общего отдела» заменить словами «отдела обеспечения деятельности и безопасности»;

2) в абзаце третьем слова «отдел бухгалтерского учета и отчетности финансово-экономического управления» заменить словами «отдел исполнения бюджета».

Начальник отдела  
по вопросам государственной  
службы и кадров



Ю.А. Палагута