



ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВО-БЮДЖЕТНОГО НАДЗОРА  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 27.04.2024

№ 42

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ департамента финансово-бюджетного надзора Краснодарского края приказ департамента финансово-бюджетного надзора Краснодарского края от 28 февраля 2014 г. № 10 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в департаменте, и урегулированию конфликта интересов»**

В соответствии с Указом Президента РФ от 25 января 2024 г. № 71 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», кадровыми изменениями в департаменте финансово-бюджетного надзора Краснодарского края (далее – департамент) и в целях приведения приказов департамента в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ департамента от 28 февраля 2014 г. № 10 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в департаменте, и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1) приложение 1 изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу;

2) в приложении 2:

а) подпункт «а» пункта 1.3 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края в Департаменте (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»

б) в разделе 3 «Основания для проведения заседания комиссии и порядок подачи документов»:

пункт 3.1 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

пункт 3.6.4 изложить в следующей редакции:

«3.6.4. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 3.1 настоящего Порядка, рассматриваются отделом кадровой работы, противодействия коррупции, учета и материально-технического обеспечения, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

в пункте 3.6.5 слова «подпункте «д» пункта 3.1» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 3.1»;

в пункте 3.6.6:

в подпункте «а» слова «подпункте «д» пункта 3.1» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 3.1»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б», подпунктах «д» и «е» пункта 3.1 настоящего Порядка, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 5.3, 5.7, 5.7.1, 5.8.1, настоящего Порядка или иного решения.»;

в) в разделе 4 «Порядок проведения заседания комиссии»:

пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.2 Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 3.1 настоящего Порядка, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

в пункте 4.2 слова «подпунктом «б» пункта 3.1» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 3.1»;

в подпункте «а» пункта 4.2.1 слова «подпунктом «б» пункта 3.1» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 3.1».

г) раздел 5 «Решения, принимаемые по итогам заседания комиссии»:

дополнить пунктом 5.7.1 следующего содержания:

«5.7.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 3.1 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 3.1 настоящего Порядка, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено

пунктами 5.1-5.1, 5.5-5.7.1 и 5.8.1 настоящего Порядка. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. Главному консультанту отдела кадровой работы, противодействия коррупции, учета и материально-технического обеспечения Голикову Л.В. обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://admkrain.krasnodar.ru>, на официальном сайте департамента и направление его на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента



В.В. Косенков

Приложение  
к приказу департамента  
финансово-бюджетного надзора  
Краснодарского края  
от 27.04 2024 г. № 42

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕН  
приказом департамента  
финансово-бюджетного надзора  
Краснодарского края  
от 28 февраля 2014 г. № 10  
(в редакции приказа департамента  
финансово-бюджетного надзора  
Краснодарского края  
от 27.04 2024 г. № 42)

### СОСТАВ

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
государственных гражданских служащих, замещающих должности  
государственной гражданской службы Краснодарского края  
в департаменте и урегулированию конфликта интересов**

Крылова  
Лариса Валерьевна - заместитель руководителя департамента,  
председатель комиссии;

Пищик  
Евгений Владимирович - заместитель руководителя департамента,  
заместитель председателя комиссии;

Кривошеева  
Татьяна Павловна - начальник отдела кадровой работы,  
противодействия коррупции, учета и  
материально-технического обеспечения,  
секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Петросян  
Роман Леванович - главный консультант отдела организационно-  
правовой работы;

Волкова Виктория  
Владимировна

- доцент кафедры административного и  
финансового права Северо-Кавказского филиала  
ФГБОУ ВО «Российский государственный  
университет правосудия»;

Кибенко  
Нина Николаевна

- член Общественного совета при департаменте;

Бершадская  
Ольга Владиславовна

- доцент кафедры «Философия, история и право»  
Краснодарского филиала Финансового  
университета при Правительстве РФ.

».

Начальник отдела кадровой работы,  
противодействия коррупции, учета  
и материально-технического обеспечения



Т.П. Кривошеева