



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 20.05.2024

№ 738

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 795 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании работников
министерства труда и социального развития
Краснодарского края, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной
гражданской службы Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 февраля 2014 г. № 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края», в целях материального стимулирования работников министерства труда и социального развития Краснодарского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 795 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников министерства труда и социального развития Краснодарского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

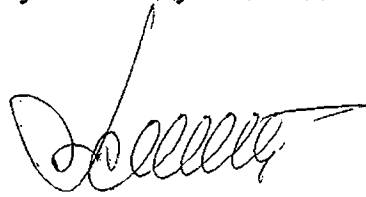
1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

2. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S.P. Garukha', with a long horizontal stroke extending to the right.

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 20.05.2024 № 738

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 795 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании работников
министерства труда и социального развития
Краснодарского края, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной
гражданской службы Краснодарского края»**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Ирхина Д.А.».

2. В приложении:

1) в разделе 4 «Премирование работников министерства»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работники, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, премируются по результатам работы за один из периодов работы (месяц, квартал, полугодие, год), с учетом личного вклада каждого работника.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Работники министерства премируются приказом министра на основании письменного представления начальника структурного подразделения, согласованного с заместителем министра, курирующим работу структурного подразделения.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Премия не выплачивается:

при временной нетрудоспособности;

при нахождении в отпусках;

при увольнении с работы на момент принятия решения о выплате премии.

При применении дисциплинарного взыскания размер премии по результатам работы снижается за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание:

при вынесении замечания – на 25 %;

выговора – на 50 %.»;

2) в разделе 6 «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь»:

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Министр в пределах экономии фонда оплаты труда может выплачивать работникам материальную помощь в связи с событиями в жизни:

юбилеем (50, 60 лет);

рождением ребенка;

первым бракосочетанием;

болезнью, более одного месяца, подтвержденной непрерывным больничным листом;

со смертью его родителей, детей, супруга(-и).

Материальная помощь выплачивается в соответствии с приказом министра, в течении полугода с момента наступления события (событий), указанного в настоящем пункте Положения.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Материальная помощь, предусмотренная абзацами вторым – пятым настоящего пункта Положения, выплачивается в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей.

Материальная помощь, предусмотренная абзацем шестым настоящего пункта Положения, выплачивается в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей.»;

дополнить пунктом 6.5¹ следующего содержания:

«6.5¹. Министр в пределах фонда оплаты труда может выплачивать материальную помощь одному из родственников (родители, дети, супруг (а)) в связи со смертью самого работника в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей. Основанием для оказания материальной помощи является заявление близкого родственника работника с приложением подтверждающих документов.

Материальная помощь выплачивается в соответствии с приказом министра.»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Единовременная выплата и материальная помощь, предусмотренная пунктом 6.2 и абзацем пятым пункта 6.5 Положения, не выплачивается:

работникам, проработавшим менее шести месяцев;

лицам, находящимся в отпусках, связанных с рождением ребенка.».

Исполняющий обязанности
начальника отдела финансирования
казенных учреждений в финансово-
экономическом управлении



И.М. Афанасьева