



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 16.07.2024

№ 1125

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Ирхина Д.А.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 16.07.2024 № 1125

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к приказу министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

1. В разделе 3 «Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда»:

1) таблицу пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«

Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края центра занятости населения в муниципальном образовании Краснодарского края	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в муниципальном образовании, чел.	Сумма баллов	Размер надбавки, %		
1	2	3	4		
ГКУ КК ЦЗН Белоглинского района ГКУ КК ЦЗН Брюховецкого района ГКУ КК ЦЗН Крыловского района ГКУ КК ЦЗН Новопокровского района ГКУ КК ЦЗН Староминского района ГКУ КК ЦЗН Тбилисского района ГКУ КК ЦЗН Успенского района ГКУ КК ЦЗН Щербиновского района	до 26000	15 – 20	50		
		21 – 25	60		
		26 – 30	70		
		31 – 35	80		
		36 – 39	90		
		40 и более	100		
		ГКУ КК ЦЗН Выселковского района ГКУ КК ЦЗН г. Горячий Ключ ГКУ КК ЦЗН Калининского района ГКУ КК ЦЗН Кушевского района ГКУ КК ЦЗН Ленинградского района ГКУ КК ЦЗН Отрадненского района ГКУ КК ЦЗН Павловского района ГКУ КК ЦЗН Приморско-Ахтарского района	от 26001 до 35000	15 – 20	60
				21 – 25	70
26 – 30	80				
31 – 35	90				
36 – 39	100				
40 и более	110				

1	2	3	4		
ГКУ КК ЦЗН Абинского района ГКУ КК ЦЗН Кореновского района ГКУ КК ЦЗН Лабинского района ГКУ КК ЦЗН Мостовского района ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района	от 35001 до 50000	15 – 20	70		
		21 – 25	80		
		26 – 30	90		
		31 – 35	100		
		36 – 39	110		
		40 и более	120		
ГКУ КК ЦЗН Апшеронского района ГКУ КК ЦЗН Белореченского района ГКУ КК ЦЗН Гулькевичского района ГКУ КК ЦЗН Каневского района ГКУ КК ЦЗН Красноармейского района ГКУ КК ЦЗН Курганинского района ГКУ КК ЦЗН Тимашевского района ГКУ КК ЦЗН Тихорецкого района ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района	от 50001 до 60000	15 – 20	80		
		21 – 25	90		
		26 – 30	100		
		31 – 35	110		
		36 – 39	120		
		40 и более	130		
		ГКУ КК ЦЗН г. Геленджика ГКУ КК ЦЗН Ейского района ГКУ КК ЦЗН Крымского района ГКУ КК ЦЗН Кавказского района ГКУ КК ЦЗН Северского района ГКУ КК ЦЗН Славянского района ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района ГКУ КК ЦЗН Туапсинского района	от 60001 до 70000	15 – 20	90
				21 – 25	100
26 – 30	110				
31 – 35	120				
36 – 39	130				
40 и более	140				
ГКУ КК ЦЗН г. Анапа ГКУ КК ЦЗН г. Армавира ГКУ КК ЦЗН Динского района ГКУ КК ЦЗН г. Краснодара ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска ГКУ КК ЦЗН г. Сочи	Свыше 70000			15 – 20	100
				21 – 25	110
		26 – 30	120		
		31 – 35	130		
		36 – 39	140		
		40 и более	150		

»;

2) пункты 3.5, 3.6, 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.5. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края	Сумма баллов	Размер надбавки, %
Государственное казенное учреждение Краснодарского края централизованная бухгалтерия учреждений социального обслуживания	50 – 54	100
	55 – 64	110
	65 – 74	120
	75 – 84	130
	85 – 94	140
	95 и более	150

3.6. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», государственного казенного учреждения Краснодарского края «Дирекция по организации обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа», государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», государственного автономного учреждения Краснодарского края «Детский оздоровительный лагерь «Лидер» руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Наименование государственного учреждения Краснодарского края	Сумма баллов	Размер надбавки, %
ГКУ КК «Краевой методический центр»	10	100
ГКУ КК «Дирекция по организации обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа»	11 – 15	110
	16 – 20	120
	21 – 30	130
ГАУ КК «Апшеронский детский оздоровительный лагерь»	31 – 40	140
ГАУ КК «Детский оздоровительный лагерь «Лидер»	41 и более	150

3.7. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края	Сумма баллов	Размер надбавки, %
Государственное казенное учреждение Краснодарского края – управление социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края	40 – 50	100
	51 – 60	110
	61 – 70	120
	71 – 80	130
	81 – 89	140
	90 и более	150

2. Абзац второй пункта 4.4 раздела 4 «Премирование» изложить в следующей редакции:

«При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края, руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Дирекция по организации обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа», руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Детский оздоровительный лагерь «Лидер учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 0 % премии;
- 11 – 15 баллов – 50 % премии;
- 16 – 20 баллов – 60 % премии;
- 21 – 25 баллов – 70 % премии;
- 26 – 30 баллов – 80 % премии;
- 31 – 35 баллов – 90 % премии;
- 36 – 40 баллов – 100 % премии;
- 41 – 45 баллов – 120 % премии;
- 46 – 50 баллов – 140 % премии;
- 51 – 55 баллов – 160 % премии;
- 56 – 60 баллов – 180 % премии;
- 61 – 65 баллов – 200 % премии;
- 66 – 70 баллов – 220 % премии;
- 71 – 75 баллов – 230 % премии;
- 76 – 80 баллов – 240 % премии;
- 81 – 85 баллов – 250 % премии;
- 86 – 90 баллов – 260 % премии;
- 91 – 95 баллов – 270 % премии;
- 96 – 100 баллов – 280 % премии.

».

Исполняющий обязанности
начальника отдела финансирования
казенных учреждений
в финансово-экономическом
управлении



И.М. Афанасьева