



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 22.07.2024

№ 1171

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании директоров
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrai.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 22.07.2024 № 1171

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении
положения о материальном стимулировании
директоров государственных учреждений,
подведомственных министерству труда
и социального развития Краснодарского края»**

1. В пункте 2¹:

1) слова «(Макухин М.Н.)» заменить словами «(Куценко М.И.)»;

2) подпункты 1 – 5 изложить в следующей редакции:

«1) до 15 января ежегодно – предложения для установления выплат за высокие показатели результативности к окладу (должностному окладу) директоров учреждений предложения на очередной финансовый год;

2) до 7 числа месяца, следующего за отчетным кварталом – информацию об оценке эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений в соответствии с утвержденными критериями, а также информацию об установлении дисциплинарного взыскания у директоров учреждений.

3) до 10 декабря – информацию об оценке эффективности деятельности директоров учреждений в соответствии с утвержденными критериями за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год);

4) при необходимости, предложения для установления иных выплат стимулирующего характера директорам учреждений в случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) Краснодарского края;

5) в течение 3 рабочих дней с момента поступления информации о вновь принятых директорах учреждений предложения на текущий финансовый год для установления выплат стимулирующего к окладам (должностным окладам) директоров учреждений.».

2. В пункте 2² слова «установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ к должностным окладам, исполняющим обязанности директора учреждения» заменить словами «установления выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) директора учреждений».

3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Отделу по вопросам государственной службы и кадров (Палагута Ю.А.):

1) направлять в отделы министерства информацию о вновь принятых директорах учреждений, назначенных исполняющими обязанности директоров учреждений, в течение 3 рабочих дней с момента подписания приказа о приеме на работу, об исполнении обязанностей директоров учреждений;

2) в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставлять информацию в отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления и в отдел финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления о имеющихся дисциплинарных взысканиях у директоров учреждений, за 4 квартал отчетного года (за год) информацию предоставлять в срок до 3 декабря.».

4. В пункте 4:

1) слова «(Зенкину Р.С.)» и «(Пархоменко В.Г.)» исключить;

2) пункты 1 – 5 изложить в следующей редакции:

«1) в срок до 25 января, ежегодно, готовить проект приказа на установление выплаты за высокие показатели результативности к окладу (должностному окладу), качество выполняемых работ директорам учреждений;

2) в срок до 13 числа месяца, следующего за отчетным периодом, готовить проект приказа на премирование директоров учреждений;

3) в срок до 20 декабря готовить проект приказа на премирование директоров учреждений за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год);

4) при поступлении предложений от отделов министерства готовить проект приказа на установление иной выплаты стимулирующего характера;

5) в течение 3 рабочих дней проводить анализ представляемых отделами министерства предложений по установлению выплат за высокие показатели результативности, качество выполняемых работ к окладу (должностному окладу) по вновь принятым директорам учреждений, исполняющим обязанности директоров учреждений, готовить проект приказа по установлению выплат.».

5. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 25 марта 2013 г. № 450

(в редакции приказа министерства
труда и социального развития

Краснодарского края

от 22.04.2024 № 1177)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальном стимулировании директоров
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального
развития Краснодарского края**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании директоров учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» (далее – постановление № 1220).

1.2. Положение распространяется на директоров учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – учреждения), а также лиц, временно исполняющих обязанности директоров учреждений, на период проведения конкурса и принятия на данную должность основного работника, на период отпуска основного работника по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также на период отсутствия основного работника (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка) более одного месяца.

1.3. Положение определяет порядок оплаты труда и условия материального стимулирования директоров учреждений, выплат стимулирующего характера, материальной помощи и единовременных денежных поощрений.

1.4. Оплата труда директоров учреждений осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда и оказание материальной помощи директорам учрежде-

ний производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

2.2. Заработная плата директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), ставки, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Директорам учреждений в пределах утвержденных ассигнований (субсидий) по фонду оплаты труда в соответствии с действующей отраслевой системой оплаты труда могут устанавливаться: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальные выплаты (по итогам работы (за месяц, квартал, год), за выполнение особо важных и срочных работ, к отраслевому профессиональному празднику), другие денежные поощрения (выплаты за специфику работы в учреждениях и структурных подразделениях, оказывающих социальные услуги в стационарной, полустационарной и надомной форме обслуживания, поощрительные выплаты разового характера и другие), также директору учреждения может быть установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за квалификационную категорию, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за ученую степень, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за ведомственное почетное звание, персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

3.2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в соответствии с подпунктом 4.1.3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, утвержденного постановлением № 1220.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с подпунктом 4.1.5.1 постановления № 1220.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за ученую степень устанавливается в соответствии с подпунктом 4.1.5.2 постановления № 1220.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за ведомственное почетное звание устанавливается в соответствии с подпунктом 4.1.5.3 постановления № 1220.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается в соответствии с подпунктом 4.1.5.4 постановления № 1220.

3.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) на определенный срок, но не более календарного года, при условии

выполнения показателей, отражающих качество предоставления социальных услуг:

- соблюдения регламентов, стандартов, технологий при выполнении работ (оказании услуг);

- применения в практической работе новых технологий (социальных, медицинских и т.д.);

- отсутствия обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

- отсутствия нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

Выплата производится на основании предложений отделов министерства (согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом).

Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере (рублях), но не более 100 % должностного оклада.

Выплата отменяется при ухудшении показателей в работе.

3.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: выплата за высокие показатели результативности; выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, выплата за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы) устанавливается на определенный срок, но не более календарного года приказом министерства на основании целевых показателей эффективности деятельности учреждений, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

3.8.1. Определение размера выплаты за высокие показатели результативности осуществляется на основании целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства, в порядке, предусмотренном приложением 1 к Положению;

Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), но не более 25 %.

3.8.2. Выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, производится при условии, что при предоставлении социальных услуг гражданам, находящимся на социальном обслуживании, использовались передовые методы труда, достижения науки, новые эффективные программы, методики, формы обучения работников учреждения.

Выплата производится на основании предложений отделов министерства (согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом).

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), но не более размера одного должностного оклада.

3.8.3. Выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), производится в случае, если учреждением осуществлялось выполнение особо важных или срочных работ, связанных с непосредственной деятельностью учреждения.

3.8.4. Выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы выплачивается директорам учреждений по решению министра.

Установление выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы осуществляется на основании решения министра, принятого в соответствии с Положением.

Размер выплаты может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу) директора учреждения, так и в абсолютном размере (рублях), не более двух окладов (должностных окладов).

3.9. Выплата за специфику работы в учреждениях и структурных подразделениях, оказывающих социальные услуги в стационарной, полустационарной и надомной форме обслуживания, устанавливается директорам учреждений в пределах утвержденных ассигнований (субсидий) по фонду оплаты труда в соответствии с действующей отраслевой системой оплаты труда устанавливается в соответствии с постановлением № 1220.

Выплата устанавливается в размере 25 % к окладу (должностному окладу) директора учреждения.

3.10. Иные выплаты стимулирующего характера.

Иные выплаты стимулирующего характера директорам учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) Краснодарского края.

4. Порядок установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются для директоров учреждений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением № 1220 и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

4.2. Решение о введении для директоров учреждений выплат компенсационного характера оформляется приказом министерства.

Директорам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплата устанавливается на основании специальной оценки условий труда проводимой с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке,

предусмотренном трудовым законодательством.

Выплата устанавливается в размере 4 % к окладу (должностному окладу) директора учреждения.

4.2.2. Выплаты за работу в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.3. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.4. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.5. Выплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим положением.

4.2.6. Выплаты за сверхурочную работу.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.7. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4.2.8. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности.

Директорам учреждений, устанавливаются выплаты за работу в сельской местности в размере 25 % к окладу (должностному окладу).

Указанная выплата распространяется на специалистов, выполняющих свои трудовые функции непосредственно в сельской местности, даже если они состоят в штате учреждения, расположенного в городском округе, городском поселении или поселке городского типа, независимо от того, где они проживают.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) директора учреждения.

Директорам учреждений могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера предусмотренные нормативно правовыми актами Российской Федерации и (или) Краснодарского края.

5. Премирование

5.1. Премирование директоров учреждений производится на основании приказа министерства с учетом задач и функций, возложенных на директора учреждений, а также исполнения ими должностных обязанностей.

5.2. Премирование директоров учреждений по результатам работы производится:

- по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- к отраслевому профессиональному празднику.

5.2.1. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) производится в пределах фонда оплаты труда утвержденного на период, принятый в качестве расчетного для ее начисления, за фактически отработанное время, с учетом показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и критериев их оценки, на основании предложений начальников отделов министерства, начальников управлений министерства, курирующих деятельность учреждений (согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом), в процентном отношении к должностному окладу.

Сведения о наличии экономии по фонду оплаты труда для премирования директоров учреждений, а также о фактически отработанном времени за период, принятый в качестве расчетного для ее начисления, предоставляются учреждениями в отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления и в отдел финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления в течение 3 рабочих дней со дня окончания премируемого периода (месяц, квартал, год) или по запросу министерства в установленные сроки.

Расчет экономии по фонду оплаты труда для премирования директоров учреждений производится за премируемый период и направляется по форме согласно приложению 2 к Положению.

В случае отсутствия экономии по фонду оплаты труда премирование директора учреждения не производится.

Размер премии определяется пропорционально количеству баллов, при этом 1 балл соответствует 1 % от оклада (должностного оклада).

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) директора учреждения, так и в абсолютном размере (рублях).

Если количество баллов соотносится с выполнением всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (100 баллов), то и размер премии директора учреждения за отчетный период равен 100 % от оклада (должностного оклада).

Премирование директоров учреждений, исполняющих обязанности директоров учреждений, производится по итогам работы (за месяц, квартал, год) за соответствующий период отчетного года, за фактически отработанное время (более одного месяца), за исключением времени, когда за работником сохра-

нялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, когда в течение премируемого периода директор учреждения, исполняющий обязанности директора учреждения отработали более одного месяца по решению министра производится премирование за фактически отработанное время.

При этом премирование директоров учреждений по итогам работы за 4 квартал отчетного года (за год) производится до 31 декабря отчетного года.

При применении дисциплинарного взыскания размер премии директора учреждения снижается за период, когда к нему было применено дисциплинарное взыскание, в следующем размере:

при вынесении замечания – на 25 %;

выговор – на 50 %.

Решение о снижении размера премии принимает министр.

При увольнении директора учреждения (за исключением расторжения трудового договора по инициативе работодателя по пунктам 3, 5 – 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

5.2.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается директорам учреждений по решению министра одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Поручение о выполнении особо важных и срочных работ дается министром, заместителями министра, начальниками управлений и отделов, курирующих деятельность учреждений. Контроль за исполнением особо важных и срочных работ директором учреждения возлагается на должностное лицо, давшее соответствующее поручение.

Установление премии за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется на основании решения министра, принятого в соответствии с Положением. Решение об отнесении выполняемых директором учреждения работ к особо важным и срочным принимается министром на основании предложений начальников управлений министерства, начальников отделов министерства курирующих деятельность учреждений (согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом).

Основные критерии, влияющие на размер премии:

выполнение постановлений, распоряжений, поручений Губернатора Краснодарского края, его заместителей, в установленные сроки;

выполнение приказов министерства;

выполнение особо важных и срочных работ, поручений министра, его заместителей, начальников управлений и отделов.

Размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу) директора учреждения, так и в абсолютном размере (рублях), не более двух окладов (должностных окладов).

5.2.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику выплачивается директорам учреждений по решению министра единовременно.

Установление премии к отраслевому профессиональному празднику в учреждениях социального обслуживания осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 октября 2000 г. № 1796 «О дне социального работника».

В учреждениях подведомственных министерству, не являющихся учреждениями социального обслуживания, премия к отраслевому профессиональному празднику устанавливается на основании нормативно правовых актов, устанавливающих профессиональный праздник.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) директора учреждения, так и в абсолютном размере (рублях) не более двух окладов (должностных окладов).

5.3. Премии, предусмотренные настоящим разделом, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5.4. В целях определения размера премирования директоров учреждений в адрес министерства предоставляются сведения о наличии экономии по фонду оплаты труда по форме, утвержденной приложением 2 к Положению.

6. Материальная помощь и единовременные выплаты

6.1. В пределах экономии фонда оплаты труда (на основании сведений о наличии экономии по фонду оплаты труда для выплаты материальной помощи, единовременного денежного поощрения) директорам учреждений может выплачиваться материальная помощь и единовременное денежное поощрение. Указанные выплаты производятся на основании приказа министерства.

6.2. Материальная помощь может оказываться в связи со следующими событиями в жизни директора учреждения:

рождением ребенка (в том числе в период нахождения в отпуске по беременности и родам);

первым бракосочетанием (в течение 6 месяцев с момента бракосочетания);

болезнью, более одного месяца, подтвержденной листком нетрудоспособности;

действием непреодолимой силы (пожар, наводнение и другое);

его смертью, смертью родителей, детей, супруга.

Единовременное денежное поощрение оказывается к юбилейной дате (50, 60 лет, далее каждые 5 лет), праздничным датам, профессиональному празднику, при уходе на пенсию.

Оказание материальной помощи производится в соответствии с приказом министерства, изданного на основании заявления директора учреждения, в слу-

чае смерти директора – его близких родственников (родители, дети, супруг (-а)) с приложением подтверждающих документов.

Размер материальной помощи, единовременного денежного поощрения устанавливается как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере (рублях), не более двух окладов (должностных окладов).

6.3. Материальная помощь в размере не более двух окладов (должностных окладов) может быть выплачена один раз в календарном году при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление директора учреждения, согласованное с начальником отдела, начальником управления министерства, курирующим деятельность учреждения, заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом, управлением.

Материальная помощь к отпуску выплачивается в пределах экономии средств по фонду оплаты труда на дату подачи заявления директора учреждения.

6.4. Выплата единовременного денежного поощрения директорам учреждений производится в соответствии с приказом министерства, изданного на основании предложений начальников отделов министерства, начальников управлений министерства курирующих деятельность учреждений, согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом.

6.5. Кроме случаев, перечисленных в пункте 6.2 Положения, по решению министра в исключительных случаях директору учреждения может быть выплачена дополнительная материальная помощь в пределах экономии по фонду оплаты труда, сложившейся на дату подачи заявления, в связи с утратой или повреждением имущества, в том числе в результате стихийного бедствия, особой нуждаемостью в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, а также необходимыми расходами на детей и иными расходами.

Основанием для выплаты дополнительной материальной помощи является личное заявление директора учреждения, согласованное с отделом, курирующим деятельность учреждения, курирующим заместителем министра в части наличия оснований для выплаты дополнительной материальной помощи, начальником отдела финансирования бюджетных и автономных учреждений в финансово-экономическом управлении, начальником отдела финансирования казенных учреждений в финансово-экономическом управлении и первым заместителем (заместителем) министра, осуществляющим общее руководство финансово-экономическим управлением в части наличия экономии фонда оплаты труда. К заявлению о выплате дополнительной материальной помощи в связи с основанием, предусмотренным настоящим пунктом прилагаются подтверждающие документы (справки, счета, медицинские заключения, акты и др.). Срок предъявления документа, подтверждающего наступление события, указанного в абзаце первом пункта 6.5 Положения, не должен превышать трех месяцев с момента выдачи соответствующего документа.

Дополнительная материальная помощь предоставляется не более двух раз в год. Размер дополнительной материальной помощи не может превышать двух

размеров средней заработной платы за месяц директора учреждения, исчисленной в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. В целях определения размера выплаты материальной помощи (дополнительной материальной помощи), единовременного денежного поощрения в адрес министерства предоставляются сведения о наличии экономии по фонду оплаты труда по форме утвержденной приложением 2 к Положению.

Приложение 1
к Положению
о материальном стимулировании
директоров государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социального
развития Краснодарского края

ПОРЯДОК
установления выплаты за интенсивность
и высокие результаты работы (за высокие показатели
результативности) директорам государственных
учреждений, подведомственных министерству труда
и социального развития Краснодарского края

1. Установление выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) директорам учреждений производится с учетом показателей оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, директоров учреждений, утверждаемых приказом министерства.

2. По итогам анализа баллы суммируются. При наличии обоснованных жалоб на деятельность учреждения (за каждую обоснованную жалобу по вопросам: соблюдения финансовой дисциплины, организации социального обслуживания), по результатам проверок, проведенных отделами, курирующими деятельность учреждений, отделом финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления и отделом финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления, сумма уменьшается на 5 баллов.

3. При выполнении целевых показателей эффективности работы учреждений директорам учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) в следующих размерах:

№ п/п	Тип учреждения	Сумма баллов	Размер надбавки, %
1	2	3	4
Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) директорам учреждений, работающим в городском округе, городском поселении или поселке городского типа			
1	Комплексные центры социального обслуживания населения	до 36	0
		37 – 38	5

1	2	3	4
		39 – 40	10
		41 – 46	15
2	Геронтологические центры, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома социального обслуживания, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, реабилитационные центры для лиц с умственной отсталостью, дома милосердия, комплексные центры реабилитации инвалидов, социально-оздоровительные центры, краевой комплексный центр реабилитации инвалидов, комплексный центр реабилитации инвалидов (с проживанием), краевой комплексный центр реабилитации инвалидов, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственные учреждения по организации питания учреждений социальной защиты населения	до 36	0
		37 – 38	10
		39 – 40	15
		41 – 46	20
3	Комплексные центры реабилитации инвалидов, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, краевые комплексные центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные центры реабилитации детей-инвалидов, социально реабилитационные центры для несовершеннолетних, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дома ребенка специализированные для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детские дома-интернаты, кризисные центры помощи женщинам и мужчинам, в том числе с детьми	до 33	0
		34 – 36	10
		37 – 38	18
		39 – 40	20
		41 – 46	25
Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) директорам учреждения, работающим в сельской местности			
1	Комплексные центры социального обслуживания населения	до 36	0
		37 – 38	5
		39 – 40	7
		41 – 46	10
2	Геронтологические центры, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома социального обслуживания, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, реабилитационные центры для лиц с умственной отсталостью, дома милосердия, комплексные центры реабилитации инвалидов, социально-оздоровительные центры, краевой комплексный центр реабилитации инвалидов, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственные учреждения по организации питания учреждений соци-	до 36	0
		37 – 38	5
		39 – 40	10
		41 – 46	15

1	2	3	4
	альной защиты населения		
3	Комплексные центры реабилитации инвалидов, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, краевые комплексные центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные центры реабилитации детей-инвалидов, краевой комплексный центр реабилитации инвалидов, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей социально реабилитационные центры для несовершеннолетних, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дома ребенка специализированные для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детские дома-интернаты, кризисные центры помощи женщинам и мужчинам, в том числе с детьми	до 36	0
		37 – 38	5
		39 – 40	10
		41 – 46	15

4. Установление выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) исполняющему обязанности директора учреждения производится на основании предложений начальников отделов министерства, начальников управлений министерства, курирующих деятельность учреждений (согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом), в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), но не более 10 % на 90 рабочих дней. По истечению установленного срока исполняющему обязанности директора учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) устанавливается в соответствии с пунктом 3.8 Положения.

5. В случае приостановления деятельности учреждения в связи с проведением капитального ремонта, строительства более шести месяцев с момента издания распорядительного документа, проведением реорганизации, ликвидации установление выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) исполняющему обязанности директора, директору учреждения производится на основании предложений начальников отделов министерства, начальников управлений министерства, курирующих деятельность учреждений (согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом), в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), но не более 10 %.

Приложение 2
к Положению
о материальном стимулировании
директоров государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социального
развития Краснодарского края

СВЕДЕНИЯ
о наличии экономии фонда оплаты труда
и фактически отработанном времени
наименование учреждения
период за который предоставляется информация

Ф.И.О. директора:		
1. Сведения о наличии экономии фонда заработной платы		
1.1. Бюджетные ассигнования, предусмотренные в отчетном периоде, рублей		
1.2. Начислено за отчетный период, рублей		
1.3. Экономия фонда оплаты труда, рублей		
2. Сведения о фактически отработанных днях		
2.1. Количество рабочих дней по производственному календарю		
2.2. Количество фактически отработанных рабочих дней		
2.3. Командировки	рабочих дней	
	период	
2.4. Трудовой отпуск	рабочих дней	
	период	
2.5. Больничный лист	рабочих дней	
	период	
2.6. Другое	рабочих дней	
	период	
Руководитель централизованной бухгалтерии	<i>Подпись</i>	<i>И.О. Фамилия</i>
Директор учреждения	<i>Подпись</i>	<i>И.О. Фамилия</i>
Исполнитель	<i>Подпись</i>	<i>И.О. Фамилия</i>

».

Исполняющий обязанности
начальника отдела
финансирования
бюджетных и автономных
учреждений в финансово-
экономическом управлении



И.Н. Маслак