



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 16.12.2024

№ 2976

г. Краснодар

**О внесении изменения в приказ министерства образования,  
науки и молодежной политики Краснодарского края  
от 1 марта 2024 г. № 527 «Об утверждении показателей  
эффективности и критериев оценки деятельности  
государственных учреждений, подведомственных  
министерству образования, науки и  
молодежной политики Краснодарского края,  
и их руководителей»**

Во исполнение постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 марта 2024 г. № 527 «Об утверждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей» изменение, изложив приложения 1 – 6 в новой редакции согласно приложениям 1 – 6 к настоящему приказу.

2. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Денисова О.Г.):

обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в формате «pdf» в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр

 Е.В. Воробьева

Приложение 1  
к приказу министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976

«Приложение 1

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 1 марта 2024 г. № 527  
(в редакции приказа  
министерства образования,  
науки и молодежной  
политики Краснодарского  
края  
от 16.12.2024 № 2976 )

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности и критерии оценки деятельности**  
**государственных профессиональных образовательных**  
**организаций, подведомственных министерству**  
**образования, науки и молодежной политики**  
**Краснодарского края, и их руководителей**

Критерии оценки эффективности и результаты деятельности	Показатели эффективности и результативности	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя	Источник информации
---	---	---	------------------------

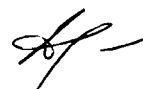
		(в процентах от должностного оклада руководителя организации)	
1	2	3	4
1. Трудоустройство и карьерное развитие	1. Уровень занятости выпускников профессиональных образовательных организаций (доля выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) занятых по виду деятельности и полученным компетенциям)	62,8% и более – 5 50-62,7% - 3 менее 50% - 0	информация отраслевого отдела, мониторинг Роструда
	2. Доля трудоустроенных выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов	более 74%- 4 50-74% - 3 менее 50% - 0	информация отраслевого отдела, форма СН № СПО-1
2. Оценка условий реализации образовательных программ	1. Доля студентов, обучающихся с применением практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, в общей численности студентов ПОО	более 4% - 4 1-4% - 2 менее 1% - 0	информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг
	2. Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» в качестве базовой или сетевой ПОО	базовая – 6 сетевая – 4 не участие - 0	информация отраслевого отдела, перечень участников центров или образовательных кластеров, утвержденный Минпросвещения РФ (протокол, программа реализации)
	3. Наличие в профессиональных образовательных организациях среды, доступной для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)	более 79% - 3 50-79% - 2 менее 50% - 0	информация отраслевого отдела, результаты федерального мониторинга по обеспечению ПОО условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг в сфере образования
	4. Коэффициент выбытия обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	менее 5% - 4 5-10% - 2 более 10% - 0	информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг

1	2	3	4
3. Оценка качества подготовки кадров	1. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, прошедших государственную итоговую и промежуточную аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена, показавших соответствующий уровень подготовки, в общем количестве студентов, обучающихся по образовательным программам, прошедших государственную итоговую и промежуточную аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена	более 50% – 7 20-50% – 5 менее 20% – 0	информационная система демонстрационного экзамена
	2. Доля студентов, принявших участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий, в общей численности студентов ПОО	1% и более – 4 0,50-0,99 – 3 0,01-0,49 – 2 не участие - 0	информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг
	3. Доля участников, занявших первое, второе или третье места, в общей численности студентов ПОО, принявших участие в отборочном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	более 50% - 4 1-50% - 2 отсутствие – 0	информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг
	4. Доля студентов, получивших золотую, серебряную или бронзовую медаль в общей численности студентов ПОО, принявших участие в региональном и национальном чемпионате «Абилимпикс»	более 50% - 4 1-50% - 2 отсутствие – 0	информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг
4. Создание условий для организации образовательной деятельности	1. Комплексная оценка соответствия системы среднего профессионального образования потребностям экономики Краснодарского края	более 50% – 5 32-50% - 3 менее 31% - 0	информация отраслевого отдела, цифровая карта синхронизации системы мониторинга Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития

1	2	3	4
			профессионального образования» (далее – ФГБОУ ДПО ИРПО)
	2. Доля доходов за исключением средств бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации в общих доходах образовательной организации.	более 14% – 4 5-14% -2 менее 5% - 0	информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг
	3. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Профессионалитет» от общего числа преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО	5% и более – 4 3 – 4,99% - 3 менее 3% - 0	информация отраслевого отдела по данным ФГБОУ ДПО ИРПО
	4. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы	более 59% – 4 50-59% - 2 менее 50% - 0	информация отраслевого отдела, форма СН № СПО-1
5. Достижение результатов в учебной и воспитательной деятельности	1. Доля студентов, охваченных дополнительным образованием в общей численности студентов ПОО	более 49% – 4 30-49% - 2 менее 30% - 0	информация отраслевого отдела, данные АИС «Навигатор»
	2. Доля студентов, совершивших преступления и правонарушения в общей численности студентов ПОО	менее 5% - 5 5% и более – 0	отчет ПОО по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, согласованный с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципальных образований
	3. Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся (студентов) качеством образовательных услуг	имеется – 4 отсутствует - 0	отчет ГКУ КК Центр оценки качества образования

1	2	3	4
6. Организация рабочих процессов	1. Отсутствие мотивированных обращений граждан	отсутствуют – 4 имеются - 0	информация отраслевого отдела
	2. Отсутствие предостережений министерства	отсутствуют – 4 имеются - 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	3. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям	низкая категория – 2 средняя, высокая категория - 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	4. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	выполнена – 2 не выполнена - 0	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
7. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Выполнение показателя предельной доли оплаты труда работников АУП и ВП в фонде оплаты труда ПОО, утвержденной приказом министерства, за счет всех источников финансирования (без учета федеральных средств)	выполнена – 5 не выполнена - 0	информация соответствующего финансового отдела министерства
	2. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году.	отсутствуют – 4 имеются - 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля
	3. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих	выполнена – 4 не выполнена - 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля
	ИТОГО:	100	

Начальник отдела правового обеспечения,  
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 2  
к приказу министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976

«Приложение 2

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 1 марта 2024 г. № 527  
(в редакции приказа  
министерства образования,  
науки и молодежной  
политики Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976 )

**ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности и критерии оценки деятельности  
государственных образовательных организаций  
и учреждений образования, подведомственных  
министерству образования, науки и молодежной  
политики Краснодарского края, и их руководителей**

Критерии оценки эффективности и	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки в случае дости- жения целевого показателя	
------------------------------------	---	--	--

результативности деятельности		(в процентах от должностного оклада руководителя организации)	Форма отчетности
		Государственные общеобразовательные специальные (коррекционные) учреждения	
1	2	3	5
1. Создание условий для достижения результатов	1. Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника образовательной организации	от 21 и выше – 4 балла, от 11 до 20 – 3 балла, от 8 до 10 – 2 балла, от 4 до 7 – 1 балл, от 1 до 3 – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, информация статистической формы ОО-1
	2. Использование информационно-коммуникационной образовательной платформы в составе федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС, процент зарегистрированных педагогов:	100 % - 3 балла, от 90 % до 99 % - 2 балла, от 85 % до 89 % - 1 балл, менее 85 % - 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»
	3. Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам в расчете на одного учителя-дефектолога, учителя-логопед (человек)	от 50 и менее – 4 балла, от 90 до 50 – 3 балла, от 120 до 91 – 2 балла, от 150 до 121 – 1 балл, более 150 – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1
	4. Наличие школьного театра	наличие – 4, отсутствие -0.	информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства
	5. Наличие школьного музея	наличие – 4, отсутствие -0.	информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства
	6. Наличие школьного спортивного клуба	наличие – 4, отсутствие -0.	информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства



1	2	3	5
	7. Проведение самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	наличие – 3, отсутствие -0.	информация ГБОУ ИРО Краснодарского края
2. Достижение учебных и воспитательных результатов	1. Доля детей в возрасте от 6,8 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием:	100 % - 4 балла, от 90 % до 99 % - 3 балла, от 80 % до 89 % - 2 балл, от 75 % до 79 % - 1 балл менее 75 % - 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные АИС «Навигатор дополнительного образования»
	2. Доля детей, охваченных участием в олимпиадах и конкурсах различного уровня:	от 80 % до 99 % - 4 балла, от 65 % до 79 % - 3 балла, от 55 % до 64% - 2 балла, от 45 % до 54 % - 1 балл, менее 45 % - 0 баллов.	справка руководителя ГУ, копии дипломов и сертификаты участников конкурсов и олимпиад
	3. Численность детей, внесенных в Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности	4 человека и более – 4 балла, 3 человека – 3 балла, 2 человека – 2 балла, 1 человек – 1 балл, 0 человек – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные государственного информационного ресурса о лицах, проявивших выдающиеся способности
	4. Отсутствие правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися	0 правонарушений – 2 балла, 1 и более – 0 баллов.	информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства
3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников:	от 60 % – 3 балла, от 50% до 60 % – 2 балла; от 45% до 50 % – 1 балл, менее 45% - 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1, справка руководителя ГУ
	2. Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших не менее двух лет в организации) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	отсутствие – 2 балла, не прошедших – 0 баллов.	справка руководителя ГУ

1	2	3	5
	3. Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников) за отчетный период:	привлечение – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	справка руководителя ГУ
	4. Укомплектованность штатными работниками:	100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – 2 балла; от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % – 0 баллов	информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1
	5. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства 100%	100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – 2 балла; от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % - 0 баллов.	справка руководителя ГУ
4. Организация рабочих процессов	1. Кассовое исполнение (не менее) 100% по использованию предоставленных субсидий целевых мероприятий, сметам	свыше 95 % – 3 балла, от 90 % до 95 % – 2 балла, менее 90 % – 0 баллов.	информация соответствующего финансового отдела министерства по курируемым целевым мероприятиям
	2. Использование предельных объемов финансирования в соответствии с заявками (федеральный бюджет):	свыше 95 % – 3 балла, от 90 % до 95 % – 2 балла, менее 90 % - 0 баллов.	информация соответствующего финансового отдела министерства по курируемым целевым мероприятиям
	3. Выполнение плана мероприятий реализации региональных проектов, гос. программ	выполнено – 1 балл, не выполнено – 0 баллов	информация отраслевого отдела министерства
	4. Доля педагогических работников, получивших возможность использования, верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов	от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80% до 89 % – 2 балла; от 70 % до 79 % – 1 балл; менее 70 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»

1	2	3	5
	5. Доля обучающихся, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки	от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80% до 89 % – 2 балла; от 70 % до 79 % – 1 балл; менее 70 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»
	6. Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, включенным в федеральный реестр, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров:	от 80 % до 100 % – 3 балла; от 70 % до 79 % – 2 балла; от 65% до 69 % – 1 балл; менее 65 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»
	7. Отсутствие мотивированных обращений граждан	отсутствие – 2 балла, наличие – 0 баллов	информация отраслевого отдела министерства
	8. Качество ведения официального сайта образовательной организации:	свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов	информация отраслевого отдела министерства
	9. Качество ведения АИС «Сетевой город. Образование»	свыше 90 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные АИС «Сетевой город. Образование»
	10. Качество заполнения статистической отчетности (отсутствие недостоверных данных, своевременность внесения данных) (Отчеты АИС «Сетевой город. Образование», данные статистической формы ОО-1, ведения официального сайта, мониторингов, поступающих из отраслевого отдела)	100 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела министерства

1	2	3	5
	11. Выполнение целевых показателей заработной платы по отдельным категориям граждан в соответствии с Указами Президента РФ:	выполнено – 2 балла, не выполнено – 0 баллов.	информация соответствующего финансового отдела министерства
	12. Нагрузка педагогических работников на начало учебного года	менее 1,4 ставок – 3 балла, от 1,4 до 1,7 ставок – 2 балла, от 1,8 до 2 ставок – 1 балл, свыше 2 ставок – 0 баллов.	информация соответствующего финансового отдела министерства
	13. Отсутствие предостережений министерства	отсутствуют – 2 имеются – 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	14. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям	низкая категория – 2 средняя, высокая категория – 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	15. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	выполнена – 1 не выполнена - 0	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
5. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году	отсутствуют – 2 имеются – 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства
	2. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих	выполнено – 2 не выполнено – 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства
	3. Выполнение показателя роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по	выполнена – 2 не выполнена - 0	информация соответствующего финансового и отраслевого отдела министерства

1	2	3	5
	сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов		
	Итого:	100	

Начальник отдела правового обеспечения,  
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 3  
к приказу министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976

«Приложение 3

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 1 марта 2024 г. № 527  
(в редакции приказа  
министерства образования,  
науки и молодежной  
политики Краснодарского  
края  
от 16.12.2024 № 2976 )

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности и критерии эффективности и критерии**  
**оценки деятельности государственных общеобразовательных**  
**учреждений кадетских школ-интернатов, подведомственных**  
**министерству образования, науки и молодежной политики**  
**Краснодарского края, и их руководителей**

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации)	Форма отчетности
1	2	3	4
1. Создание условий для достижения результатов	1. Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника образовательной организации:	от 21 и выше – 4 балла, от 11 до 20 – 3 балла, от 8 до 10 – 2 балла, от 4 до 7 – 1 балл, от 1 до 3 – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1
	2. Использование информационно-коммуникационной образовательной платформы в составе федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС, процент зарегистрированных педагогов:	100 % - 3 балла, от 90 % до 99 % - 2 балла, от 85 % до 89 % - 1 балл, менее 85 % - 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»
	4. Наличие школьного театра	наличие – 2; отсутствие – 0.	данные отдела воспитания и дополнительного образования министерства
	5. Наличие школьного музея	наличие – 2; отсутствие – 0.	данные отдела воспитания и дополнительного образования министерства
	6. Наличие школьного спортивного клуба	наличие – 4; отсутствие – 0.	данные отдела воспитания и дополнительного образования министерства
	7. Проведение самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	наличие – 2; отсутствие – 0.	информация ГБОУ ИРО Краснодарского края
	2. Достижение учебных и воспитательных результатов	1. Доля детей в возрасте до 18 лет, охваченных дополнительным образованием:	100 % - 4 балла, от 90 % до 99 % - 3 балла, от 80 % до 89 % - 2 балл, от 75 % до 79 % - 1 балл

1	2	3	4
		менее 75 % - 0 баллов.	АИС «Навигатор дополнительного образования»
	2. Доля детей, охваченных участием в олимпиадах и конкурсах различного уровня:	100 % - 4 балла, от 90 % до 99 % - 3 балла, от 80 % до 89 % - 2 балл, от 75 % до 79 % - 1 балл менее 75 % - 0 баллов.	справка руководителя ГУ, копии дипломов и сертификаты участников конкурсов и олимпиад
	4. Количество правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися:	нет правонарушений – 4 балла, 1 и выше – 0 баллов.	информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства
	13. Численность детей, внесенных в Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности:	5 чел. и выше – 5 баллов, 4 чел. – 4 балла, 3 чел. – 3 балла, 2 чел. – 2 балла, 1 чел. – 1 балл, 0 чел. – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные государственного информационного ресурса о лицах, проявивших выдающиеся способности
3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников:	от 60 % – 3 балла, от 50% до 60 % – 2 балла; от 45% до 50 % – 1 балл; менее 45% – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1, справка руководителя ГУ
	2. Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших не менее двух лет в организации) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	отсутствие - 3 балла, не прошедших – 0 баллов.	справка руководителя ГУ
	3. Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников)	отсутствие - 3 балла, не прошедших – 0 баллов.	справка руководителя ГУ



1	2	3	4
	4. Укомплектованность штатными работниками (годовой показатель)	100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – 2 балла; от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1
	5. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства 100%:	100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – балла; от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % – 0 баллов.	справка руководителя ГУ
4. Организация рабочих процессов	1. Кассовое исполнение по субсидиям (на выполнение государственного задания, иным субсидиям) бюджетным сметам	выполнение - 4, невыполнение – 0	информация соответствующего финансового отдела министерства
	2. Использование предельных объёмов финансирования в соответствии с заявками (федеральный бюджет):	свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % - 2 балла, менее 90 % – 0 баллов	информация соответствующего финансового отдела министерства
	4. Доля педагогических работников, получивших возможность использования верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов	от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80% до 89 % – 2 балла; от 70 % до 79 % – 1 балл; менее 70 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»
	5. Доля обучающихся, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки	от 90 % до 100 % - 3 балла; от 80% до 89 % - 2 балла; от 70 % до 79 % - 1 балл; менее 70 % - 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»
	6. Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, включенным в федеральный реестр	от 90 % до 100 % - 4 балла; от 80% до 89 % - 3 балла; от 70 % до 79 % - 2 балла; от 65% до 69 % - 1 балл; менее 65 % - 0 баллов.	справка руководителя ГУ

1	2	3	4
	7. Отсутствие мотивированных обращений граждан	отсутствуют – 2, наличие – 0.	информация отраслевого отдела министерства
	8. Качество ведения официального сайта образовательной организации (% актуальной информации)	свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл менее 80 % – 0 баллов.	Информация отраслевого отдела министерства
	9. Качество ведения АИС «Сетевой город. Образование», процент заполнения тем уроков и домашних заданий:	свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов.	информация отраслевого отдела, данные АИС «Сетевой город. Образование»
	10. Качество заполнения статистической отчетности (отсутствие недостоверных данных, своевременность внесения данных)	без замечаний – 2; с замечаниями – 0	информация отраслевого отдела
	11. Выполнение целевых показателей заработной платы по отдельным категориям граждан в соответствии с Указами Президента РФ	выполнение показателей – 4, невыполнение – 0 баллов.	информация соответствующего финансового отдела министерства
	12. Нагрузка педагогических работников на начало учебного года	менее 1,4 ставок – 3 балла, от 1,4 до 1,7 ставок – 2 балла, от 1,8 до 2 ставок – 1 балл, свыше 2 ставок – 0 баллов	информация соответствующего финансового отдела министерства
	13. Отсутствие предостережений министерства	отсутствуют – 2, имеются – 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	14. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям	низкая категория – 2, средняя, высокая категория – 0	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства

1	2	3	4
	15. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	выполнена – 2 не выполнена - 0	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
5. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году.	отсутствуют – 2, имеются – 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства
	2. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих	выполнено – 2, не выполнено – 0	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства
	3. Выполнение показателя роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов	выполнена – 2 не выполнена - 0	информация соответствующего финансового и отраслевого отдела министерства
	Итого%:	100	

Начальник отдела  
правового обеспечения,  
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 4  
к приказу министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976

«Приложение 4

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 1 марта 2024 г. № 527  
(в редакции приказа  
министерства образования,  
науки и молодежной  
политики Краснодарского  
края  
от 16.12.2024 № 2976)

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности и критерии оценки деятельности**  
**государственных образовательных организаций и**  
**учреждений образования, подведомственных министерству**  
**образования, науки и молодежной политики**  
**Краснодарского края, и их руководителей**

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Специальное учебно-воспитательное учреждение, специальные средние общеобразовательные школы	Организации дополнительного образования	ГБОУ ИРО Краснодарского края	ГБУ КК ЦСО	Форма отчетности
1	2	3	4	5	6	7
1. Основная образовательная деятельность	1. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	3	4	5	10	информация отраслевого отдела министерства
	2. Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных и электронных форм обучения	3	3	5	-	справка руководителя ГУ
	3. Наличие обучающихся по дополнительным программам обучения, и профориентации	0	3	2	-	справка руководителя ГУ, копии приказов о выпуске (учитывается количество обучающихся завершивших обучение в отчетном периоде)
	4. Наличие и эффективное функционирование коллегиальных органов управления образовательной организа-	3	3	3	-	протоколы заседаний коллегиальных органов управле-

1	2	3	4	5	6	7
	цией, определенных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»					ния, действующих в соответствии с уставом образовательной организации
	5. Наличие программ(ы) развития и эффективность её реализации	2	3	3	5	справка руководителя ГУ
	6. Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг	2	2	3	-	информация государственного казенного учреждения Краснодарского края Центра оценки качества образования (далее – ЦОКО)
	7. Наличие разработанных и рекомендованных (в отчетном году) к внедрению методических разработок, методических рекомендаций, информационно-методических материалов	2	4	3	5	справка руководителя ГУ
	8. Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся (студентов) образовательных организаций	2	2	5	5	справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7
	9. Организация и эффективное использование внутреннего контроля организации образовательного процесса, в том числе по объективности результатов внешней оценки	3	2	3	-	справка руководителя ГУ, информация ЦОКО
	10. Своевременное и качественное выполнение государственного задания (бюджетные и автономные учреждения) с учетом установленного допустимого значения	3	2	3	5	справка отраслевого отдела министерства
	11. Выполнение бюджетной сметы (казенные учреждения) не менее 95% от доведенных объемов финансирования	3	-	-	-	справка соответствующего финансового отдела министерства
	12. Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении образовательной организации и /или руководителя, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	5	2	3	5	справка отраслевого отдела министерства
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина	1. Увеличение доходов государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Краснодарского края от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом отчетного периода (не менее 5%)	0	3	3	4	справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7
	2. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году	6	3	3	5	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства
	3. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих.	5	6	6	6	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства
	4. Своевременное освоение выделенных бюджетных средств	9	6	6	10	информация ЦБ
3. Совершенствование кадрового обеспечения	1. Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	3	2	-	-	справка руководителя ГУ
	2. Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших не менее двух лет в организации) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	2	4	3	-	справка руководителя ГУ
	3. Привлечение молодых специалистов: Для образовательных организаций: доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10	4	3	3	5	справка руководителя ГУ



1	2	3	4	5	6	7
	% от общей численности педагогических работников. Для учреждений образования: доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников).					
	4. Укомплектованность штатными работниками (95% и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой показатель)	3	3	3	3	справка руководителя ГУ
	5. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	2	3	2	5	справка руководителя ГУ
	6. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда	2	3	2	2	справка руководителя ГУ
	15. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2	2	2	2	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
4. Развитие материально-технической базы, обеспечение информационной открытости	1. Наличие в организации среды, доступной для обеспечения доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья	5	5	4	5	справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости)
	2. Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том	3	3	3	5	информация отдела право-

1	2	3	4	5	6	7
	числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждения при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование)					вого обеспечения, государственной службы и кадров министерства
	3. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки; в том числе результаты по базовой подготовке обучающихся, по подготовке высокого уровня, индивидуализации обучения)	3	3	3	-	информация ЦОКО
	4. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)	3	3	3	-	информация ЦОКО
	5. Наличие подключения к электронным библиотекам	3	-	3	-	справка руководителя ГУ
	6. Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося (студента) в соответствии с установленными требованиями	3	-	3	-	справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7
	7. Обеспечение доступа к профессиональным базам данных, информационным справочным системам, а также информационным ресурсам	3	2	3	5	справка руководителя ГУ
	8. Отсутствие предостережений министерства: отсутствуют – 2, имеются – 0	2	2	2	-	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	9. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям: низкая категория – 2, средняя, высокая категория – 0	2	2	2	-	информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства
	10. Количество статей, репортажей сюжетов с положительной и / или нейтральной оценкой деятельности организации в средствах массовой информации (не менее 1 в квартал)	3	3	3	5	справка руководителя ГУ (копии публикаций в средствах массовой информации, ссылки в сети интернет)
5. Особенности контингента обучающихся	1. Мероприятия по сохранению здоровья обучающихся (не менее 3 в квартал)	2	4	-	-	справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6	7
	2. Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам (не менее 1 % от общей численности обучающихся)	2	5	-	-	справка руководителя ГУ
Всего %:		100	100	100	100	

Начальник отдела  
 правового обеспечения,  
 государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 5  
к приказу министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976

«Приложение 5

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 1 марта 2024 г. № 527  
(в редакции приказа  
министерства образования,  
науки и молодежной  
политики Краснодарского  
края  
от 16.12.2024 № 2976)

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности и критерии оценки деятельности**  
**государственных образовательных организаций**  
**и учреждений образования, подведомственных**  
**министерству образования, науки и молодежной**  
**политики Краснодарского края, и их руководителей**

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации)	Форма отчетности
		ГБУ «Центр диагностики и консультирования» КК	
1	2	3	4
1. Основная образовательная деятельность	1. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	7	информация отраслевого отдела министерства
	2. Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных и электронных форм обучения	5	справка руководителя ГУ
	3. Наличие и актуальность программ(ы) развития, а также эффективность её реализации	5	информация отраслевого отдела министерства
	4. Наличие разработанных и рекомендованных к внедрению методических разработок, методических рекомендаций, информационно-методических материалов	5	справка руководителя ГУ
	5. Организация и проведение на базе образовательных организаций совещаний, круглых столов, семинаров для педагогических работников образовательных организаций	5	справка руководителя ГУ
	6. Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении образовательной организации и /или руководителя, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	5	информация отраслевого отдела министерства
2. Финансово-экономическая деятельность,	1. Увеличение доходов государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Краснодарского края от приносящей	7	справка руководителя ГУ

1	2	3	4
исполнительская дисциплина	доход деятельности по сравнению с предыдущим годом отчетного периода (не менее 5%)		
	2. Своевременное и качественное выполнение государственного задания с учетом установленного допустимого значения	6	информация отраслевого отдела министерства
	3. Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности в течение года	6	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля, ЦБ.
	4. Своевременное освоение выделенных бюджетных средств	7	информация ЦБ
	5. Качество заполнения статистической отчетности (отсутствие недостоверных данных, своевременность внесения данных)	6	информация отраслевого отдела министерства
3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников) и работа по формированию кадрового резерва	4	справка руководителя ГУ
	2. Укомплектованность штатными работниками: 100% – 4 балла; от 97% до 99 % - 3 балла; от 95 % до 96% - 2 балла; от 93 % до 95 % - 1 балл; менее 93 % - 0 баллов.	4	справка руководителя ГУ

1	2	3	4
	3. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	4	справка руководителя ГУ
	4. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда	2	Справка руководителя ГУ
	5. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
4. Развитие материально-технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса	1. Наличие в организации среды, доступной для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	4	справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости)
	2. Наличие положительной динамики удовлетворенности оказания государственных услуг	4	справка руководителя ГУ
	3. Качество ведения официального сайта образовательной организации, процент актуальной информации: свыше 95 % - 4 балла, от 90 % до 95 % - 3 балла, от 85 % до 89 % - 2 балл, от 80 % до 84 % - 1 балл менее 80 % - 0 баллов	4	Информация отраслевого отдела министерства
	4. Обеспечение доступа к профессиональным базам данных, информационным справочным системам, а также информационным ресурсам	4	справка руководителя ГУ
	5. Количество статей, репортажей сюжетов с положительной и/или нейтральной оценкой деятельности организации в средствах массовой информации (не менее 1 в квартал)	4	справка руководителя ГУ (копии публикаций в средствах массовой информации)



1	2	3	4
			информации, ссылки в сети интернет)
		Всего %:	100

Начальник отдела  
правового обеспечения,  
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 6  
к приказу министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976

«Приложение 6

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от 1 марта 2024 г. № 527  
(в редакции приказа  
министерства образования,  
науки и молодежной  
политики Краснодарского края  
от 16.12.2024 № 2976 )

**ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности и критерии оценки деятельности  
иных государственных учреждений, подведомственных  
министерству образования, науки и молодежной  
политики Краснодарского края, и их руководителей**

Критерии оценки эффек- тивности	Показатели эф- фективности и ре- зультативности деятельности	Государственное бюджет- ное учреждение «Центр ту- ризма и экскурсий» Крас- нодарского края,	Государственное казенное учреждение Краснодар- ского края «Централизо-	Государственное казен- ное учреждение Красно- дарского края «Центр	Форма отчетности
--	---	--	--	--	---------------------

и резуль- тативно- сти дея- тельности		государственное бюджет- ное учреждение Красно- дарского края «Краевая крейсерско-парусная школа»,  государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр развития физи- ческой культуры и спорта системы образования»	ванная бухгалтерия учре- ждений образования»,  государственное казенное учреждение Краснодар- ского края Центр оценки качества образования,  государственное казенное учреждение Краснодар- ского края - Центр укрепле- ния материально-техниче- ской базы образования	гражданского воспита- ния молодежи Кубани»,  государственное казен- ное учреждение Красно- дарского края «Моло- дёжный центр развития личности»,  государственное казен- ное учреждение Красно- дарского края «Центр мо- лодежных инициатив»	
1	2	3	4	5	6
1. Основ- ная дея- тельность	1. Своевременное и качественное выполнение госу- дарственного за- дания (бюджет- ные и автономные учреждения) с учетом установ- ленного допусти- мого значения	20	-	-	информация от- раслевого от- дела министер- ства или первого заместителя ми- нистра, замести- теля министра, курирующего деятельность учреждения
	2. Выполнение бюджетной сметы (казенные учре- ждения) не менее 95% от доведен- ных объемов фи- нансирования	20	20	20	информация со- ответствующего финансового от- дела министер- ства
	3. Эффективное участие в реализа- ции государствен- ных программ	10	-	10	информация от- раслевого от- дела министер- ства или первого

1	2	3	4	5	6
	Краснодарского края, федеральных и иных программ				заместителя министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения
	4. Качественное выполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд	10	20	10	информация отдела материально-технического обеспечения и государственного заказа министерства
2. Совершенствование кадрового обеспечения	1. Наличие в организации среды, доступной для лиц с ограниченными возможностями здоровья	10	10	10	справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости)

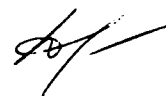
1	2	3	4	5	6
	2. Укомплектованность штатными работниками (95 % и более в соответствии с штатным расписанием) (годовой показатель)	10	10	10	справка руководителя ГУ
	3. Привлечение молодых специалистов (доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников)	10	10	10	справка руководителя ГУ
	4. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	5	5	5	справка руководителя ГУ

1	2	3	4	5	6
	5. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	10	10	10	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров
3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	20	20	20	информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения и справка руководителя ГУ
	2. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году.	10	10	10	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля

1	2	3	4	5	6
	3. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих	10	10	10	информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля
	4. Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждения при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование)	10	10	10	информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства
	5. Отсутствие подтвержденных фактов, указанных в обращениях (жалобах) со стороны работников и	15	15	15	информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя министра,

1	2	3	4	5	6
	иных потребителей услуг				курирующего деятельность учреждения
Всего%:		150	150	150	

Начальник отдела  
 правового обеспечения,  
 государственной службы и кадров



О.Г. Денисова