



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2015

г. Красноярск

№ 253-п

Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет - портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

**Порядок
организации сбора и обработки информации о состоянии условий
и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность
на территории Красноярского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края (далее – Порядок), определяет процедуру сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда (далее – информации), формы и сроки предоставления информации.

1.2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами), осуществляющих деятельность на территории Красноярского края (далее – работодатели).

1.3. Целью Порядка является комплексная оценка системы управления охраной труда на территории Красноярского края, выявление негативных тенденций и фактов, вызывающих изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказание работодателям методической помощи в организации работы по охране труда.

1.4. Уполномоченным органом по осуществлению сбора и обработки информации является агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – агентство).

2. Порядок осуществления сбора информации

2.1. Сбор информации осуществляется агентством.

2.2. Работодатели направляют информацию в адрес агентства на бумажном носителе в следующие сроки:

информацию о результатах специальной оценки условий труда – ежеквартально до 5 числа месяца следующего за отчетным кварталом по форме согласно приложению № 1 к Порядку;

информацию о происшедших несчастных случаях на производстве – ежеквартально до 5 числа месяца следующего за отчетным кварталом

по форме согласно приложению № 2 к Порядку;

информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателя – ежегодно до 7 февраля по форме согласно приложению № 3 к Порядку.

2.3. Работодатель несет ответственность за своевременное предоставление информации и ее достоверность.

3. Порядок осуществления обработки информации

3.1. Обработка информации производится специалистом агентства в течение пяти рабочих дней с даты регистрации информации в агентстве.

3.2. Обработка информации осуществляется по средством её группировки по видам экономической деятельности работодателей, в том числе с использованием сведений, представленных работодателями в соответствии с пунктом 2.2. Порядка.

Таблица 2

Наименование	Гарантии и компенсации, установленные работникам по результатам специальной оценки условий труда				
	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	сокращенная продолжительность рабочего времени	молоко или другие равноценные пищевые продукты	лечебно-профилактическое питание	льготное пенсионное обеспечение
1	2	3	4	5	6
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)					
из них женщин					
из них лиц в возрасте до 18 лет					
из них инвалидов					

Таблица 3*

Количество рабочих мест, в отношении которых представлена декларация о соответствии государственным нормативным требованиям охраны труда (в %)	Количество рабочих мест, которые относились к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам предыдущей оценки условий труда и в отношении которых установлен допустимый класс условий труда по результатам специальной оценки условий труда (в %)	Количество рабочих мест, в отношении которых снижен подкласс вредного класса условий труда на основании результатов специальной оценки условий труда (в %)	Количество рабочих мест, условия труда на которых улучшены по результатам специальной оценки условий труда в общем количестве рабочих мест, которым присвоен вредный класс условий труда (в %)	Количество работников, получавших компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и которым компенсации не установлены по результатам специальной оценки условий труда (в %)
1	2	3	4	5

Руководитель _____ (подпись) _____ (ФИО)

Исполнитель: ФИО, телефон

* Предоставляется в случае проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Приложение № 2
к Порядку организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края

Информация о происшедших несчастных случаях на производстве

Наименование работодателя _____
 ОКВЭД основной _____
 Местонахождение (почтовый адрес, телефон, e-mail) _____
 Численность работников, всего _____ человек

Таблица 1

Количество несчастных случаев на производстве, единиц				Численность пострадавших в несчастных случаях на производстве, человек									Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
всего	групповых	смертельных	тяжелых	всего	из них женщин	из них лиц в возрасте до 18 лет	тяжелые			смертельные			
							всего	из них женщин	из них лиц в возрасте до 18 лет	всего	из них женщин	из них лиц в возрасте до 18 лет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Таблица 2*

Дата несчастного случая на производстве со смертельным исходом	Профессия (должность) пострадавшего	Год рождения, пол пострадавшего	Краткие обстоятельства несчастного случая на производстве со смертельным исходом	Причины несчастного случая на производстве со смертельным исходом	Мероприятия по устранению причин несчастного случая на производстве со смертельным исходом
1	2	3	4	5	6

Руководитель _____
(подпись)

_____ (ФИО)

Исполнитель: ФИО, телефон

_____ * Информация предоставляется в результате несчастных случаях на производстве со смертельным исходом.

Приложение № 3
к Порядку организации сбора и
обработки информации о
состоянии условий и охраны труда
у работодателей, осуществляющих
деятельность на территории
Красноярского края

Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателя
за _____ год

Наименование работодателя _____
ОКВЭД _____
Среднесписочная численность работников _____
Фактический адрес, телефон _____
Адрес электронной почты _____

Таблица 1

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный период
1	2	3	4
Сведения о системе управления охраной труда			
1	Численность специалистов в области охраны труда, всего	чел.	
1.2	из них:		
1.3	численность специалистов службы охраны труда	чел.	
1.4	численность специалистов осуществляющих деятельность в соответствии со штатным расписанием	чел.	
1.5	численность специалистов осуществляющих деятельность на условиях совместительства	чел.	
1.6	численность специалистов осуществляющих деятельность по договору (аутсорсинг)	чел.	
2	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/нет	
2.1	численность членов комитета (комиссии) по охране труда	чел.	
3	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	да/нет	
3.1	численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	чел.	
4	Деятельность работодателя по созданию и функционированию утвержденной системы управления охраной труда	да/нет	
4.1	Наличие локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда (положений, инструкций)	да/нет	
5	Наличие системы стимулирования работников к соблюдению требований охраны труда	да/нет	
6	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда»	да/нет	
7	Наличие программы (плана, соглашения) по улучшению условий и охраны труда	да/нет	

7.1	Наличие в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда, мероприятий направленных на развитие физической культуры и спорта	да/нет	
7.1.1	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	да/нет	
7.1.2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	да/нет	
7.1.3	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	да/нет	
7.1.4	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	да/нет	
7.1.5	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятия спортом	да/нет	
7.1.6	Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы	да/нет	
Травматизм на производстве			
8	Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих – Кч	Кч	
9	Коэффициент тяжести производственного травматизма – Кт	Кт	
10	Показатель нетрудоспособности, Кн, равный Кч*Кт	Кн	
Информация о результатах проведения оценки условий труда (аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда)			
11	Количество рабочих мест/работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) (нужное подчеркнуть), всего	ед./чел.	
11.1	из них по результатам оценки условия труда отнесены:		
11.2	к классу (подклассу) 3.1	ед./чел.	
11.3	к классу (подклассу) 3.2	ед./чел.	
11.4	к классу (подклассу) 3.3	ед./чел.	
11.5	к классу (подклассу) 3.4	ед./чел.	
11.6	к классу (подклассу) 4	ед./чел.	
12	Количество рабочих мест/работников, занятых на рабочих местах, на которых запланировано проведение в следующем календарном году специальной оценки условий труда	ед./чел.	
Обучение и инструктаж по охране труда			
13	Проведение инструктажа по охране труда (вводного, первичного, повторного и т.д.)	да/нет	
14	Численность работников, подлежащих проведению обучения и проверки знаний требований охраны труда за отчетный период, всего	чел.	
15	Численность работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда за отчетный период, всего	чел.	
15.1	в том числе:		
15.2	работодатель	чел.	

15.3	руководители и специалисты	чел.	
15.4	работники службы охраны труда	чел.	
15.5	уполномоченные (доверенные) лица по охране труда	чел.	
15.6	члены комитетов (комиссий) по охране труда	чел.	
15.7	работники рабочих профессий	чел.	
15.8	в комиссии по проверке знаний требований охраны труда работодателя	чел.	
Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты			
16	Численность работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами	чел.	
17	Численность работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, всего	чел.	
Затраты на финансирование мероприятий по охране труда			
18	Суммарные затраты на производство продукции (работ, услуг)	тыс. руб.	
19	Суммарные затраты на мероприятия по охране труда (фактические), всего	тыс. руб.	
19.1	из них:		
19.2	суммарные затраты на обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	тыс. руб.	
19.3	суммарные затраты на обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	тыс. руб.	
19.4	суммарные затраты на обеспечение работников лечебно – профилактическим питанием	тыс. руб.	
19.5	суммарные затраты на прохождение работниками медицинских осмотров	тыс. руб.	
19.6	суммарные затраты на проведение оценки условий труда работников (специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест)	тыс. руб.	
19.7	суммарные затраты на санитарно – бытовое обеспечение работников	тыс. руб.	
19.8	суммарные затраты на обучение работников по вопросам охраны труда	тыс. руб.	
19.9	суммарные затраты на оборудование тренажеров, кабинетов, уголков	тыс. руб.	
19.10	суммарные затраты на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта	тыс. руб.	
19.11	иные затраты, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и т.п. (в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н)	тыс. руб.	

№ строк и	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный период
1	2	3	4
Сведения о системе управления охраной труда			
1	Наличие кабинетов (уголков) по охране труда	да/нет	
2	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	да/нет	
3	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.	да/нет	
4	Участие в конкурсах по охране труда (городских, краевых, всероссийских)	да/нет	
5	Проведение конкурсов по охране труда среди структурных подразделений предприятия	да/нет	
6	Проведение семинаров, совещаний с работниками по вопросам охраны труда	да/нет	
7	Проведение мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да/нет	
8	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого Государственной инспекцией труда в Красноярском крае	да/нет	
9	Наличие утвержденной системы управления профессиональными рисками	да/нет	
10	Наличие локальных нормативных актов в области управления профессиональными рисками	да/нет	
11	Наличие сертификации системы управления охраной труда на соответствие международным требованиям (например, OHSAS 18001-2007 и другие)	да/нет	

Работодатель _____
 (должность) (подпись) (ФИО)

Ответственное лицо _____
 (должность) (подпись) (ФИО)

Дата

Номер контактного телефона

* Информация предоставляется дополнительно по желанию работодателей.