



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2023

г. Красноярск

№ 258-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии с пунктом 6.1 статьи 22.2, статьей 22.3 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 9 Уставного закона Красноярского края от 17.05.2018 № 5-1607 «О Правительстве Красноярского края», статьей 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в Порядке и критериях отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов:

подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) имеющий статус юридического лица (индивидуального предпринимателя) в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением государственных (муниципальных) предприятий, иностранных юридических лиц, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российских юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации).»;

в приложении № 1:

в разделе I:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Заявитель не является российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия иностранных юридических лиц, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации, в совокупности превышает 25 процентов.»;

дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Уведомления об отказе в приеме к рассмотрению документов, информацию о результатах отбора работодателя для включения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – региональная программа), проект соглашения об участии в региональной программе, уведомление о необходимости подтверждения участия в региональной программе прошу направить (нужное отметить знаком «V» с указанием реквизитов):

	по почтовому адресу: _____;
	по адресу электронной почты: _____»;

раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Меры поддержки работников, планируемые работодателем для предоставления:

1. Меры поддержки работников, планируемые для предоставления за счет средств, предусмотренных сертификатом на привлечение трудовых ресурсов (нужное отметить знаком «V» в графе «Отметка о предоставлении меры»):

Отметка о предоставлении меры	Наименование меры
1	2
	Компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника
	Предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника
	Бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего

	ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника
	Единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов
	Оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника
	Оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника
	Оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника
	Оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность
	Предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании)

2. Дополнительные меры поддержки работников, планируемые для предоставления за счет собственных средств работодателя (в случае если такие меры поддержки планируются): _____

(указать наименование меры поддержки)

.»;

в составе комиссии по отбору работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов:

наименование должности Батарило Марины Анатольевны изложить в следующей редакции:

«главный специалист отдела стратегического развития и проектов агентства труда и занятости населения Красноярского края, секретарь комиссии»;

наименование должности Кулакова Руслана Анатольевича изложить в следующей редакции:

«заместитель начальника управления организации администрирования страховых взносов отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю (по согласованию)».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин