



# **ЗАКОН**

## **Красноярского края**

06.04.2023

№ 5-1710

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КРАЯ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ»**

#### **Статья 1**

Внести в Закон края от 24 апреля 2008 года № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» (Краевой вестник – приложение к газете «Вечерний Красноярск», 2008, 16 мая; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 21 июля 2008 года, № 36 (257); Наш Красноярский край, 2009, 10 апреля; 2010, 5 марта, 2 апреля, 23 июля, 7 декабря; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 10 мая 2011 года, № 21 (462); Наш Красноярский край, 2011, 14 декабря; 2012, 4 июля; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 19 ноября 2012 года, № 54 (566); 18 июля 2014 года, № 26 (655)/2; 1 мая 2015 года, № 16 (696); Наш Красноярский край, 2016, 20 июля; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 19 июля 2016 года; Наш Красноярский край, 2016, 28 декабря; 2017, 21 июня; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 27 октября 2017 года, 27 декабря 2017 года; Наш Красноярский край, 2018, 14 марта; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 16 ноября 2018 года; Наш Красноярский край, 2018, 12 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 17 октября 2019 года, 5 декабря 2019 года; Наш Красноярский край, 2019, 11 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 8 апреля 2020 года, 30 ноября 2020 года; Наш Красноярский край, 2021, 28 июля, 17 декабря; 2022, 8 июня;

Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 19 июля 2022 года) следующие изменения:

1) в статье 4:

а) пункт 2 признать утратившим силу;

б) в пункте 22 слова «абзацем первым пункта 2,» исключить;

2) статью 4.1 признать утратившей силу;

3) в пункте 3 статьи 5 слова «квалификационного экзамена,» исключить;

4) в статье 9:

а) в пункте 3 слова «предусмотренных пунктами 2 и 3 части 1 статьи 19» заменить словами «предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19»;

б) в пункте 6 слова «размера должностного оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы края, установленного» заменить словами «размера оклада денежного содержания по соответствующей должности государственной гражданской службы края, рассчитываемого в соответствии с»;

в) в пункте 8:

слова «2,8 должностного оклада» заменить словами «2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин (далее в настоящей статье – оклад для назначения пенсии)», слова «предусмотренных пунктом 9 настоящей статьи» заменить словами «предусмотренных абзацем вторым настоящего пункта, пунктом 9 настоящей статьи»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно.»;

г) в пункте 9:

в абзацах первом – пятом слова «должностной оклад» в соответствующих числе и падеже заменить словами «оклад для назначения пенсии» в соответствующих числе и падеже;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацами вторым – пятым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем на 1 оклад для назначения пенсии включительно.»;

д) дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющих право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 5–11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации,

муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.».

## **Статья 2**

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край».

2. Пенсии за выслугу лет, назначенные до вступления в силу настоящего Закона, подлежат пересчету с соблюдением положений, предусмотренных пунктами 8 и 9 статьи 9 Закона края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» (в редакции настоящего Закона),

в соответствии с решением представительного органа муниципального образования.

Губернатор  
Красноярского края

А.В. Усс

«13» апреля 2023 г.