



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1060-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 487-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Государственный архив Красноярского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и обработки документов»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 487-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Государственный архив Красноярского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и обработки документов» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Государственный архив Красноярского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и обработки документов»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам учреждений в целях повышения их заинтересованности в улучшении качества и результативности труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;
специальная краевая выплата;
выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Примерному положению.

Учреждения имеют право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, определенные приложением № 4 к Примерному положению, с учетом специфики деятельности учреждения.»;

в пункте 4.3:

в абзаце первом слова «за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы» заменить словами «за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы»;

в абзаце втором слова «за исключением персональных выплат,» заменить словами «за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты,»;

абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«ФОТ_{гар} – гарантированный фонд оплаты труда работников с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, специальной краевой выплате, предусмотренный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на плановый период;»;

дополнить пунктом 4.4.1. следующего содержания:

«4.4.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисленные исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий

по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения в 2024 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, \quad (5)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, который определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \quad (6)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам к должностному окладу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач в размере

до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера казенного учреждения, до 38 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера бюджетного учреждения, которые выплачиваются при выполнении критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанных в приложении № 10 к Примерному положению;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера казенного учреждения, до 43 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера бюджетного учреждения и выплачиваются при выполнении критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанных в приложении № 10 к Примерному положению;

выплаты за качество выполняемых работ в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера казенного учреждения, до 33 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера бюджетного учреждения, которые выплачиваются при выполнении критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанных в приложении № 10 к Примерному положению;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам осуществляются по итогам работы за год (полугодие, месяц).

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру начисляются выплаты, исчисленные исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру увеличивается в 2024 году на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, \quad (7)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, который определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \quad (8)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты по итогам работы за год (полугодие, месяц) руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда в размерах, указанных в приложении № 11 к Примерному положению.

Учреждения имеют право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда заместителей руководителя и главного бухгалтера, определенные приложением № 11 к Примерному положению, с учетом специфики деятельности учреждения.»;

абзац третий пункта 5.10 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.»;

приложение № 9 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 26.12.2023 № 1060-п

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников краевого
государственного казенного
учреждения «Государственный архив
Красноярского края» и краевого
государственного бюджетного
учреждения «Центр экспертизы
и обработки документов»

**Количество должностных окладов руководителей учреждений,
учитываемых при определении объема средств на выплаты
стимулирующего характера руководителям учреждений, в год**

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителей учреждений, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1	Архивы	
	1-я группа по оплате труда	17,4
	2-я группа по оплате труда	16,9
	3-я группа по оплате труда	16,4
	4-я группа по оплате труда	15,9
2	Иные учреждения в области архивного дела	
	1-я группа по оплате труда	23,9
	2-я группа по оплате труда	23,4
	3-я группа по оплате труда	22,9
	4-я группа по оплате труда	22,4