



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1062-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края:

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества

деятельности учреждений, определяются пунктами 6.3–6.7.1 настоящего Положения.

Для руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр регионального развития «Локальная экономика» количество должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 30,7 должностного оклада руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений может направляться на стимулирование труда работников соответствующих учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с министерством экономики и регионального развития Красноярского края.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера краевого государственного казенного учреждения «Центр регионального развития «Локальная экономика», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством экономики и регионального развития Красноярского края в размере, не превышающем:

для руководителя, первого заместителя руководителя – 3,0;

для заместителей руководителя – 2,4;

для главного бухгалтера – 2,2.»;

дополнить пунктом 6.7.1 следующего содержания:

«6.7.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера, указанных в абзацах втором – шестом пункта 6.2 Положения, руководителям учреждений

устанавливается приказами министерства экономики и регионального развития Красноярского края, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений – приказами руководителей учреждений.»;

в приложении № 2:

в пункте 2:

в графе 4 таблицы слово «невыполнение» заменить словами «с замечаниями со стороны учредителя и (или) невыполнение».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru) и в газете «Наш Красноярский край».

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Абзацы двадцать третий – тридцать шестой пункта 1 постановления действуют по 31 декабря 2024 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Администрации
Красноярского края

С.В. Верещагин