



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1066-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края:

в разделе 3:

пункт 3.3 дополнить словами «и специальной краевой выплаты»;

пункт 3.4.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.4. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу) руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на год и выплачиваются ежемесячно, за исключением персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск:

за сложность, напряженность и особый режим работы – в размере 75 процентов от оклада (должностного оклада);

за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается и выплачивается ежемесячно.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается в целях сохранения дохода работников, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми

актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами, до установления указанной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв, \text{ где (1)}$$

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31 марта 2013 года.

При определении размера заработной платы (Зп) учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты, персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.»;

дополнить пунктом 3.4.6 следующего содержания:

«3.4.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

в пункте 3.5 цифры «25» заменить цифрами «26,9»;

в пункте 3.6:

в абзацах втором и третьем слова «24 должностных оклада» заменить словами «26,2 должностных оклада»;

в абзаце четвертом слова «25 должностных окладов» заменить словами «26,9 должностных оклада»;

в абзаце пятом слова «23 должностных оклада» заменить словами «25,2 должностных оклада»;

в абзаце первом и втором пункта 3.7 слова «стимулирующих выплат» заменить словами «стимулирующих выплат, за исключением специальной краевой выплаты.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Абзацы двадцать седьмой – сороковой пункта 1 настоящего постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин