



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2024

г. Красноярск

№ 31-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:

в разделе 1 «Паспорт региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»:

в строке «Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации»:

в графе второй:

в абзаце четвертом пункта 1.3 слова «2024 год – 24 человека (прогнозная численность)» заменить словами «2024 год – 21 человек»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«2025 год – 19 человек (прогнозная численность);

2026 год – 20 человек (прогнозная численность).»;

пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«2025 год – 83 %;

2026 год – 83 %.»;

в строке «Срок реализации региональной программы»:

в графе второй цифры «2024» заменить цифрами «2026»;

в строке «Этапы реализации региональной программы»:

в абзаце третьем графы второй цифры «2024» заменить цифрами «2026»;

строку «Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств» изложить в следующей редакции:

«

<p>Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств</p>	<p>общий объем финансирования региональной программы: в 2015 году – 131197,5 тыс. рублей; в 2016 году – 65475,0 тыс. рублей; в 2017 году – 16650,0 тыс. рублей; в 2018 году – 11250,0 тыс. рублей; в 2019 году – 4950,0 тыс. рублей; в 2020 году – 5175,0 тыс. рублей; в 2021 году – 5625,0 тыс. рублей; в 2022 году – 5400,0 тыс. рублей; в 2023 году – 5400,0 тыс. рублей; в 2024 году – 4725,0 тыс. рублей; в 2025 году – 4275,0 тыс. рублей; в 2026 году – 4500,0 тыс. рублей, в том числе: а) средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидии из федерального бюджета: в 2015 году – 91822,5 тыс. рублей; в 2016 году – 45832,5 тыс. рублей; в 2017 году – 9823,5 тыс. рублей; в 2018 году – 8437,5 тыс. рублей; в 2019 году – 3712,5 тыс. рублей; в 2020 году – 3881,2 тыс. рублей; в 2021 году – 4218,7 тыс. рублей; в 2022 году – 3834,0 тыс. рублей; в 2023 году – 3834,0 тыс. рублей; в 2024 году – 3354,7 тыс. рублей; в 2025 году – 2949,8 тыс. рублей; в 2026 году – 2655,0 тыс. рублей; б) средства краевого бюджета: в 2015 году – 39375,0 тыс. рублей; в 2016 году – 19642,5 тыс. рублей; в 2017 году – 6826,5 тыс. рублей; в 2018 году – 2812,5 тыс. рублей; в 2019 году – 1237,5 тыс. рублей; в 2020 году – 1293,8 тыс. рублей; в 2021 году – 1406,3 тыс. рублей; в 2022 году – 1566,0 тыс. рублей; в 2023 году – 1566,0 тыс. рублей; в 2024 году – 1370,3 тыс. рублей; в 2025 году – 1325,2 тыс. рублей; в 2026 году – 1845,0 тыс. рублей. Главный распорядитель бюджетных средств – агентство</p>
---	---

»;

строку «Объемы финансирования работодателями мер поддержки, предоставляемых работникам» изложить в следующей редакции:

«

<p>Объемы финансирования работодателями мер поддержки, предоставляемых работникам</p>	<p>прогнозный объем финансирования мер поддержки, предоставляемых работникам в рамках региональной программы, с учетом собственных средств работодателей составляет:</p> <p>в 2015 году – 174900,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 43725,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 87300,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 21825,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 19800,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 4950,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 6000,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 1500,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 4950,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 5175,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 5625,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 5400,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 5400,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 4725,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году – 4275,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году – 4500,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей</p>
---	---

»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы»:

в пунктах 1, 2 графы второй цифры «2024» заменить цифрами «2026»;

в разделе 2 «Общая характеристика сферы реализации региональной программы»:

в абзаце шестом слова «(в 2021 году по Красноярскому краю составила 35,7 тыс. рублей, по Сибирскому федеральному округу – 30,7 тыс. рублей, в 2020 году составила 32,9 тыс. рублей и 28,0 тыс. рублей соответственно)» заменить словами «(в 2022 году по Красноярскому краю составила 41,5 тыс. рублей, по Сибирскому федеральному округу – 35,4 тыс. рублей, в 2021 году

составила 36,1 тыс. рублей и 30,8 тыс. рублей соответственно»);

абзацы седьмой, восьмой изложить в следующей редакции:

«среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Красноярского края превышает уровень среднего значения данного показателя в целом по Сибирскому федеральному округу (за 2022 год составила 71,7 тыс. рублей и 57,2 тыс. рублей соответственно).

Величина прожиточного минимума в расчете на душу населения в целом по Красноярскому краю в 2023 году составляет 15956 рублей (с 01.06.2022 – 15451 рубль).»);

в абзаце десятом слова «На конец 2020 года жилищный фонд Красноярского края составил 74,1 млн кв. метров (на конец 2019 года – 72,9 млн кв. метров), в том числе на долю городского жилищного фонда приходилось 57,3 млн кв. метров, сельского жилищного фонда – 16,8 млн кв. метров. Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя Красноярского края, в 2020 году составила 25,9 кв. метра.» заменить словами «На конец 2022 года жилищный фонд Красноярского края составлял 76,6 млн кв. метров (на 1,3 % больше относительно 2021 года). Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя Красноярского края, в 2022 году составила 26,9 кв. метра (на 1,1 % больше относительно 2021 года).»);

в абзаце шестнадцатом слова «В Красноярском крае в 2017 году функционировало 7447 спортивных сооружений, что на 1660 сооружений больше значения 2013 года.» заменить словами «В Красноярском крае в 2022 году функционировало 8988 спортивных сооружений, уровень обеспеченности населения спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта составил 58,23 %.»);

абзацы семнадцатый – девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«По численности населения Красноярский край – самый крупный субъект Российской Федерации на территории Сибири и Дальнего Востока. Общая численность постоянного населения Красноярского края на 01.01.2023 составила 2845,6 тыс. человек. С 2010 года до 2018 года в Красноярском крае наблюдался рост численности постоянного населения. В 2019–2022 годах снижение численности населения связано с естественной убылью.

Общее число родившихся в 2022 году составило 26,4 тыс. человек (в 2021 году – 28,4 тыс. человек). Естественная убыль населения Красноярского края в 2022 году составила 11,8 тыс. человек (в 2021 году – 18,6 тыс. человек).

Помимо процессов естественного движения населения влияние на численность и состав населения Красноярского края оказывает миграция. В 2022 году миграционные потоки характеризовались следующими показателями: число прибывших в Красноярский край составило 128,9 тыс. человек (примерно на уровне 2021 года), число выбывших из Красноярского края – 128,1 тыс. человек (на 10,3 % больше, чем в 2021 году).»);

в абзаце двадцать первом слова «(с 1629,3 тыс. чел. на начало 2019 года до 1663,0 тыс. чел. на начало 2022 года)» заменить словами «(с 1629,3 тыс. чел. на начало 2019 года до 1642,0 тыс. чел. на начало 2023 года)»);

в абзаце двадцать втором слова «(по состоянию на 01.01.2022 составила 569,6 тыс. человек, по сравнению с 01.01.2021 уменьшилась на 0,5 тыс. человек)» заменить словами «(по состоянию на 01.01.2023 составила 568,2 тыс. человек, по сравнению с 01.01.2022 уменьшилась на 1,4 тыс. человек)»;

в абзаце двадцать третьем слова «В 2021 году численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 1462,6 тыс. человек (в 2020 году – 1460,8 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1410,6 тыс. человек (в 2020 году – 1372,9 тыс. человек) или 96 % рабочей силы.» заменить словами «В 2022 году численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 1410,4 тыс. человек (в 2021 году – 1462,6 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1372,1 тыс. человек или 97 % рабочей силы (в 2021 году – 1410,6 тыс. человек или 96 %).»;

абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«Кроме того, характерной особенностью рынка труда Красноярского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории Красноярского края и значительной удаленностью населенных пунктов, что ограничивает трудовую мобильность населения. В январе – июне 2023 года в числе граждан, признанных безработными, 40,6 % составили жители сельской местности, а 72,4 % вакантных рабочих мест сосредоточено в городской местности, в том числе 36,9 % – в краевом центре. На 71,9 % заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе граждан, признанных безработными, 51,7 % составляют женщины, 6,5 % – граждане, не имеющие опыта работы, 18,4 % – имеющие длительный перерыв в работе, 8,9 % – в предпенсионном возрасте, 5,7 % относятся к категории инвалидов.»;

в разделе 3 «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы»:

в абзаце тридцать девятом слова «2024 год – 24 человека (прогнозная численность)» заменить словами «2024 год – 21 человек»;

абзацы сорок – сорок девять изложить в следующей редакции»:

«2025 год – 19 человек (прогнозная численность);

2026 год – 20 человек (прогнозная численность).

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;

б) доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии:

2022 год – 80 %;

2023 год – 81 %;

2024 год – 83 %;

2025 год – 83 %;

2026 год – 83 %.

Показатель определяется в соответствии с «Методикой расчета

показателя «Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.03.2022 № 87;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«7) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:

2015 год – 50 %;

2016 год – 50 %.

Показатель в 2015–2016 годах определялся на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом Методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах», утвержденной Приказом Росстата от 21.02.2013 № 70 (утратила силу в 2018 году в связи с принятием и вступлением в силу Приказа Росстата от 20.12.2018 № 751 «Об утверждении Методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»»);

в разделе 4 «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы»:

абзац двадцать четыре изложить в следующей редакции:

«стимулирование безработных граждан к переезду (переселению): на соответствующие выплаты из краевого бюджета в 2023–2026 годах предусмотрено по 4,1 млн рублей для 90 человек ежегодно;»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. В ЗАТО город Железногорск Красноярского края в связи с дефицитом специалистов необходимой квалификации акционерным обществом «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» в 2019 году планируется привлечение 4 специалистов по профессии «инженер», в 2020 году – 10 специалистов по профессии «инженер», в 2021 году – 12 специалистов по профессиям (должностям) «инженер», «оператор станков с программным управлением», «техник», в 2022 году – 17 специалистов по профессиям (должностям) «инженер», «техник», «оператор станков с программным управлением», «переводчик», в 2023 году – 21 специалист по профессиям (должностям) «инженер», «техник», «оператор станков с программным управлением», в 2024 году – 21 специалист по профессиям (должностям) «оператор станков с программным управлением», «техник», «инженер». Для привлечения и трудоустройства для жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата

работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

в разделе 5 «Сроки и этапы реализации региональной программы»:

в абзаце пятом цифры «2024» заменить цифрами «2026»;

в разделе 6 «Финансовое обеспечение реализации региональной программы»:

в подразделе 6.1 «Финансово-экономическое обоснование объемов бюджетных ассигнований по источникам финансирования средств, направляемых на реализацию региональной программы»:

в пункте 6.1.2:

абзацы шестнадцатый, семнадцатый изложить в следующей редакции:

«в 2025 году – в размере 69 % расходного обязательства Красноярского края;

в 2026 году – в размере 59 % расходного обязательства Красноярского края.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«уровень финансирования расходного обязательства Красноярского края, источником финансового обеспечения которого являются средства краевого бюджета, установлен:

в 2022–2024 годах (ежегодно) – в размере 29 % расходного обязательства Красноярского края;

в 2025 году – в размере 31 % расходного обязательства Красноярского края;

в 2026 году – в размере 41 % расходного обязательства Красноярского края.»;

в пункте 6.1.2.1:

абзацы первый – третий изложить в следующей редакции:

«6.1.2.1. Общие затраты на реализацию мероприятий региональной программы на 2015–2026 годы составят 264622,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 184355,9 тыс. рублей;

краевого бюджета – 80266,6 тыс. рублей;»;

абзацы сорок первый – сорок четвертый изложить в следующей редакции:

«2024 год:

общий объем финансирования – 4725,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 3354,7 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1370,3 тыс. рублей;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«2025 год:

общий объем финансирования – 4275,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 2949,8 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1325,2 тыс. рублей;

2026 год:

общий объем финансирования – 4500,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 2655,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1845,0 тыс. рублей.»;

пункт 6.1.13 изложить в следующей редакции:

«6.1.13. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2024 год составит 4725,0 тыс. рублей (21 x 225,0 тыс. рублей), где 21 чел. – численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2024 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3354,7 тыс. рублей (4725,0 тыс. рублей x 0,71), средства краевого бюджета – 1370,3 тыс. рублей (4725,0 тыс. рублей x 0,29).»;

пункт 6.1.14 изложить в следующей редакции:

«6.1.14. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2025 год составит 4275,0 тыс. рублей (19 x 225,0 тыс. рублей), где 19 чел. – численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2025 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 2949,8 тыс. рублей (4275,0 тыс. рублей x 0,69), средства краевого бюджета – 1325,2 тыс. рублей (4275,0 тыс. рублей x 0,31).»;

дополнить пунктами 6.1.15, 6.1.16 следующего содержания:

«6.1.15. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2026 год составит 4500,0 тыс. рублей (20 x 225,0 тыс. рублей), где 20 чел. – численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2026 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 2655,0 тыс. рублей (4500,0 тыс. рублей x 0,59), средства краевого бюджета – 1845,0 тыс. рублей (4500,0 тыс. рублей x 0,41).

6.1.16. После проведения отбора работодателей для включения в региональную программу в 2025–2026 годах возможно уточнение объемов финансирования региональной программы.»;

приложения № 1, 2 изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет–портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.01.2024 № 31-п

Приложение № 1
к региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов

Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов
на реализацию целей региональной программы

Статус	Наименование региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)													
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	итого на период 2015–2026 годов	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Региональная программа	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	всего	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	4725,0	4275,0	4500,0	264622,5	
		в том числе:														
		федеральный бюджет	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3881,2	4218,7	3834,0	3834,0	3354,7	2949,8	2655,0	184355,9	
		краевой бюджет	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1293,8	1406,3	1566,0	1566,0	1370,3	1325,2	1845,0	80266,6	

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.01.2024 № 31-п

Приложение № 2
к региональной программе повышения
мобильности трудовых ресурсов

Перечень мероприятий региональной программы повышения
мобильности трудовых ресурсов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)											Итого на период 2015–2026 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)	
			ГРБС	РзГр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год			2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов																				
1	Цель – создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, а также, начиная с 2022 года, – достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»																			
1.1	Задача 1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации																			
	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	172P254780	810	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	4725,0	4275,0	4500,0	264622,5	численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы: в 2015 году – 583 чел.; в 2016 году – 291 чел.; в 2017 году – 66 чел.; в 2018 году – 26 чел.; в 2019 году – 22 чел.; в 2020 году – 23 чел.; в 2021 году – 25 чел.;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																				в 2022 году – 24 чел.; в 2023 году – 24 чел.; в 2024 году – 21 чел.; в 2025 году – 19 чел.; в 2026 году – 20 чел.
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности																			
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	проведены опросы: в 2015 году – 1; в 2016 году – 1; в 2017 году – 1; в 2018 году – 1; в 2019 году – 1; в 2020 году – 1; в 2021 году – 1; в 2022 году – 1; в 2023 году – 1; в 2024 году – 1; в 2025 году – 1; в 2026 году – 1
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	обеспечен доступ к portalу «Работа в России» в 57 центрах занятости населения Красноярского края ежегодно
1.2.3	Организация консультирования по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края, о предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры, иных условиях трудоустройства	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	организовано консультирование в 57 центрах занятости населения Красноярского края ежегодно
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Всего по программе							131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	4725,0	4275,0	4500,0	264622,5