



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2024

г. Красноярск

№ 856-п

О реализации Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае»

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьями 6, 14.1 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения исполнительными органами Красноярского края деятельности краевых государственных учреждений или краевых унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, и исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края деятельности муниципальных учреждений или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, к определенной категории риска согласно приложению № 1.

2. Утвердить Порядок ведения учета исполнительными органами Красноярского края, исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении краевых государственных учреждений или муниципальных учреждений либо краевых унитарных предприятий или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно приложению № 2.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин

**Порядок отнесения исполнительными органами Красноярского края деятельности краевых государственных учреждений или краевых унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, и исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края деятельности муниципальных учреждений или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, к определенной категории риска**

1. Порядок отнесения исполнительными органами Красноярского края деятельности краевых государственных учреждений или краевых унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, и исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края деятельности муниципальных учреждений или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, к определенной категории риска (далее – Порядок, уполномоченный орган, подведомственная организация) устанавливает процедуру отнесения уполномоченными органами деятельности подведомственных организаций к определенной категории риска.

2. Понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных Законом Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае» (далее – Закон края № 3-874).

3. В целях отнесения подведомственной организации к определенной категории риска уполномоченные органы ежегодно в срок до 1 августа текущего года (в 2024 году – в течение 10 рабочих дней со дня вступления в силу Порядка) осуществляют анализ информации о проведении в отношении подведомственной организации контрольных (надзорных) мероприятий в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – контрольное (надзорное)

мероприятие, анализ).

Анализ осуществляется уполномоченным органом за период с 1 января года, предшествующего году отнесения деятельности подведомственной организации к определенной категории риска, по 30 июня года, в котором осуществляется отнесение деятельности подведомственной организации к определенной категории риска с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий».

4. В случае если по результатам анализа уполномоченным органом установлен факт проведения в отношении подведомственной организации контрольного (надзорного) мероприятия уполномоченный орган в срок до 10 августа года, в котором осуществляется отнесение деятельности подведомственной организации к определенной категории риска (в 2024 году – не позднее 5 рабочих дней со дня установления факта проведения в отношении подведомственной организации контрольного (надзорного) мероприятия), направляет в подведомственную организацию в форме электронного документа посредством государственной межведомственной информационной системы электронного документооборота Правительства Красноярского края и иных органов исполнительной власти Красноярского края «Енисей-СЭД» (далее – Енисей-СЭД) письменный запрос о представлении информации о проведенных в отношении подведомственной организации контрольных (надзорных) мероприятиях, содержащий, в том числе, запрос сведений:

о вступивших в законную силу за текущий и предшествующий календарные годы постановлениях о назначении административного наказания подведомственной организации (должностному лицу подведомственной организации) за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 2–7 статьи 5.27, статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

о вступивших в законную силу за текущий и предшествующий календарные годы постановлениях о назначении административного наказания подведомственной организации (должностному лицу подведомственной организации) за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.27, статьей 5.34 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

о вступивших в законную силу за текущий и предшествующий календарные годы постановлениях о назначении административного наказания подведомственной организации (должностному лицу подведомственной организации) за совершение административных правонарушений, предусмотренных статьями 5.28–5.33, частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

5. Подведомственная организация в течение 5 рабочих дней со дня получения письменного запроса, указанного в пункте 4 Порядка, осуществляет подготовку и направление запрошенной информации уполномоченному органу в форме электронного документа посредством Енисей-СЭД.

6. Уполномоченные органы с учетом результатов анализа, информации, полученной от подведомственной организации согласно пункту 5 Порядка, и в соответствии с критериями, установленными приложением к Закону края № 3-874, ежегодно в период с 15 октября по 15 ноября текущего года (в 2024 году – в течение 10 рабочих дней со дня получения информации от подведомственных организаций согласно пункту 5 Порядка) принимают решение в форме правового акта об отнесении деятельности подведомственной организации к категории среднего, умеренного и низкого риска.

До отнесения деятельности подведомственной организации к определенной категории риска она считается отнесенной к категории низкого риска.

**Порядок ведения учета исполнительными органами Красноярского края, исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении краевых государственных учреждений или муниципальных учреждений либо краевых унитарных предприятий или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

1. Порядок ведения учета исполнительными органами Красноярского края, исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении краевых государственных учреждений или муниципальных учреждений либо краевых унитарных предприятий или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – Порядок, уполномоченный орган, подведомственная организация) устанавливает процедуру ведения учета уполномоченными органами проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль).

2. Понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенном Законом Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае» (далее – Закон края № 3-874).

3. Учет уполномоченными органами проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля производится посредством ведения журнала учета контрольных мероприятий в отношении подведомственных

организаций при осуществлении ведомственного контроля по форме согласно приложению № 1 (далее – журнал учета проверок), журнала учета профилактических мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля по форме согласно приложению № 2 (далее – журнал учета профилактических мероприятий).

Журнал учета проверок, журнал учета профилактических мероприятий должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью уполномоченного органа.

4. Исполнительные органы Красноярского края, уполномоченные на осуществление ведомственного контроля, ежегодно представляют в министерство экономики и регионального развития Красноярского края (далее – Министерство) отчетность о проведенных ими профилактических и контрольных мероприятиях в отношении подведомственных организаций по формам, в порядке и сроки, установленные Министерством (далее – отчетность об осуществлении ведомственного контроля).

5. Министерство на основании отчетности об осуществлении ведомственного контроля осуществляет анализ причин выявленных нарушений трудового законодательства, разрабатывает и направляет исполнительным органам Красноярского края, уполномоченным на осуществление ведомственного контроля, рекомендации по профилактике нарушений трудового законодательства.



Приложение № 2

к Порядку ведения учета исполнительными органами Красноярского края, исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления Красноярского края проводимых ими профилактических и контрольных мероприятий в отношении краевых государственных учреждений или муниципальных учреждений либо краевых унитарных предприятий или муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют соответствующие исполнительные органы Красноярского края, исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Красноярского края, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Журнал учета профилактических мероприятий в отношении подведомственных организаций при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

№ п/п	Наименование подведомственной организации, ИНН	Срок проведения профилактического мероприятия	Вид профилактического мероприятия	Краткая информация об итогах проведенного профилактического мероприятия
1	2	3	4	5
1				
2				