

МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края

П Р И К А З

29 АПР 2022

г. Красноярск

№ 25-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующее изменение:

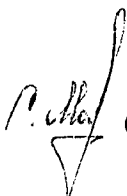
в видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериях оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр образования
Красноярского края


С.И. Маковская

Приложение
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 29 АПР 2022 № 25-11-04

Приложение № 1
к видам, условиям, размеру
и порядку установления
выплат стимулирующего
характера, в том числе
критериям оценки
результативности и качества
труда работников краевых
государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных
министерству образования
Красноярского края

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края

Общеобразовательные учреждения (за исключением образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников, обучающихся	Участие воспитанников, обучающихся в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями), психолого-медико-педагогического консилиума учреждения (далее – ПМПк)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа	Постоянное участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк; подготовка отчетной документации	10
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10	

	(тематическое планирование, рабочие программы)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего количества обучающихся	20
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования)	Краевые государственные общеобразовательные организации со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус» – не ниже 30%; краевые государственные общеобразовательные организации Мариинские женские гимназии – не ниже 50%	30
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего количества обучающихся)	20
			Количество участников олимпиад – не менее 50% (от общего количества обучающихся)	20
			Наличие призеров и победителей	20
Участие в разработке и реализации проектов,	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20	

	программ, связанных с образовательной деятельностью		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
	Учет количества обучающихся в классе	Превышение количества обучающихся в классе над нормативным количеством обучающихся в классе	Количество, человек	5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС)	Наличие программы в соответствии с ФГОС	20
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с обучающимися с ограниченными	Разработка и реализация основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными	Реализация основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях	10

	возможностями здоровья	возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования	инклюзивного образования	
		Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций ПМПк в организации образовательного процесса	10
		Включенность в мероприятия учреждения	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включенных в мероприятия учреждения	5 за каждого обучающегося
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе	Руководство ПМПк	Осуществление деятельности ПМПк в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников, обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение			20	

			гранта	
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, обучающихся; создание благоприятного психологического климата	Уменьшение количества конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30

	<p>повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>			
	<p>Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками, обучающимися</p>	<p>Отсутствие воспитанников, обучающихся состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</p>	<p>Отсутствие воспитанников, обучающихся состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</p>	<p>20</p>
	<p>Привитие норм</p>	<p>Отсутствие случаев</p>	<p>Отсутствие случаев нарушения</p>	<p>30</p>

	и правил совместного проживания воспитанников, обучающихся (поведения и общения)	нарушения дисциплины	дисциплины	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников, обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	% участвующих от общего количества воспитанников, обучающихся	30	
		Ведение портфолио воспитанников, обучающихся	30	
		Призовое место	20	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников, обучающихся	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников, обучающихся	20	
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, обучающихся; отсутствие конфликтов	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического	Выстраивание воспитательного процесса	Наличие программы воспитания коллектива воспитанников,	30	

	мастерства при организации воспитательного процесса	в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся	обучающихся	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников,	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-	% участвующих от общего количества воспитанников,	20

	обучающихся	практических конференциях, конкурсах различного уровня	обучающихся	
			Призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Каждый проект, программа	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников, обучающихся к чтению	Количество воспитанников, обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность	Количество списываемой	Менее 20% фонда	30

	библиотечного фонда учреждения	литературы библиотечного фонда		
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов, воспитанников, обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Врач-педиатр, медицинская сестра, младшая медицинская сестра, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников, обучающихся	100%	30
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
Устранение предписаний			20	

	органов		надзорных органов в установленный срок	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников, обучающихся	Отсутствие динамики увеличения количества хронических и сезонных заболеваний воспитанников, обучающихся	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы «Здоровье»	Проведение Дней здоровья 1 раз в четверть	20
Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь- машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление	Отсутствие конфликтов	Отсутствие конфликтов	30

	юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения	в учреждении	в учреждении	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	40
			Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших обучающихся, воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	40
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	30

	отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор)	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	40
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся, воспитанников	Постоянно	30

	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	30
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности	Проведение инструктажей с обучающимися, воспитанниками и работниками учреждения	Контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана гражданской обороны учреждения	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских,	% участвующих от общего количества	20

		международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	обучающихся, воспитанников не менее 20%	
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в составе ПМПк	Участие в работе ПМПк	Постоянное, без пропусков участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	10
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10
			9 часов в неделю	20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2
			Подготовка обучающихся	2

	мероприятиях	мероприятиях	к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	
			Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	5
			Призовое место в мероприятии учреждения районном, городском, краевом мероприятии	10
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса		Качество успеваемости обучающихся	50% – 65%	10
			65% – 80%	20
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников		Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников учреждения, продолживших обучение или трудоустроившихся	50% – 65%	10
			65% – 80%	20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0% – 10%	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в разработке	Разработка, согласование,	Наличие образовательной		30

	и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	утверждение и реализация проектов и образовательных программ	программы учреждения	
			Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10

		и механизмов		
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию	100%	10

		и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)		
Костюмер	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Качественная подготовка костюмов к празднику, концерту	Одно мероприятие	100
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (краевая информационная автоматизированная система управления образованием (далее – КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных инновационных программ, технологий, методов у педагогических кадров	Одна оформленная инновационная программа, технология, один метод	30
			Более одной оформленной инновационной программы, технологии, одного метода	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5
			100%	30
	Достижения педагогических работников, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень (качество) участия	Участник	10
Призер			80	

	Выплаты за качество выполняемых работ			
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	Один собственный проект, методический материал	50	
		Более одного собственного проекта, методического материала	100	
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации (далее – СМИ)	Одна изданная публикация, представленная в профессиональных СМИ	50	
		2 изданных публикации, представленных в профессиональных СМИ	100	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15	
		2 раза в квартал	30	
Специалист по кадрам, бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации	100%	20
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	60
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
Качество выполняемых работ	Возврат документов на доработку	Отсутствие возврата документов на доработку	10
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	10
	Участие в реализации образовательных проектов	Один образовательный проект	50

		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	Одно мероприятие любого уровня, в том числе обмен опытом	10
Педагогические работники: учитель обучения по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70%	8
			60% – 70%	5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности обучающихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	5
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	4
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	Индивидуальное сопровождение обучающихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости обучающихся, испытывавших трудности в обучении	5
	Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Проведение мероприятий	2
			Наличие победителей,	На уровне учреждения

	деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	призеров, финалистов, дипломантов	На муниципальном-уровне	3
			На региональном, межрегиональном-уровне	4
			На федеральном уровне	5
			На международном уровне	6
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация воспитанников, обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2
			На уровне учреждения	4
			На муниципальном уровне	5
			На региональном, межрегиональном уровне	6
			На федеральном уровне	8
			На международном уровне	10
Участие в конкурсе проектов		На уровне учреждения	2	
		На муниципальном уровне	4	
	На региональном, межрегиональном уровне	6		
	На федеральном уровне	8		

			На международном уровне	10
		Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80% (от общего количества обучающихся))	На уровне учреждения	2
			На муниципальном уровне	4
			На региональном, межрегиональном уровне	6
			На федеральном уровне	8
			На международном уровне	10
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие воспитанников, обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	На уровне учреждения:	дистантное	1
			очное	2
		На муниципальном уровне:	дистантное	2
			очное	4
	На региональном уровне:	дистантное	3	
		очное	6	
	На федеральном уровне:	дистантное	4	
		очное	8	
Наличие победителей и призеров:	На уровне учреждения:	дистантное	1	
		очное	2	
	На муниципальном уровне:	дистантное	2	
			4	

		очное	
		На региональном уровне: дистантное очное	3 6
		На федеральном уровне: дистантное очное	4 8
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом работы проектных команд, творческих групп	5
	Участие в работе ПМПк	Постоянное участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Использование современного оборудования в образовательном процессе	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
		муниципальные	2
		региональные, межрегиональные	4

			федеральные	6
			Победитель:	
			муниципальные	6
			региональные, межрегиональные	8
			федеральные	10
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	6	
		Региональные, межрегиональные	8	
		Федеральные	10	
	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	4	
		Региональные, межрегиональные	6	
		Федеральные	10	
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2	
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и с учетом метапредметного	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5	

		содержания		
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Внедрение созданного проекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения	5
	Организация дистанционного обучения обучающихся, воспитанников	Наличие, стабильность состава обучающихся, воспитанников	Подтверждение регистрации обучающихся, воспитанников на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося, воспитанника)	1
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей (законных представителей), общественности и др.)	10
	Работа по реализации законодательства об образовании	Осуществление обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5

		и определения условий, в которых они проживают		
--	--	---	--	--

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами),	Постоянное руководство одним объединением педагогов в учреждении	20

	объединениями, кафедрами), ПМПк	ПМПк		
	Работа в составе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков участие в работе в одной из комиссий, ПМПк, подготовка отчетной документации	10
	Ведение секций и кружков, организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часов в неделю	10
			9 часов в неделю	20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка, участие, победы, в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2
			Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2

			Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	5
			Призовое место в мероприятии учреждения, районном, городском, краевом мероприятии	10
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50% – 65%	10	
		65 %– 80%	20	
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50% – 65%	10	
		65% – 80%	20	
	Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел (далее – ПДН)	0% – 10%	10	
Своевременное информирование руководителя учреждения	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30	

	<p>о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов,	Разработка, согласование, утверждение и реализация	Наличие образовательной программы	30

	программ, связанных с образовательной деятельностью	проектов и образовательных программ	Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в составе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков участие в работе одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	Ведение секций и кружков, организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных,	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских,	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2

	городских, краевых мероприятиях	краевых мероприятиях	Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2
			Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	5
			Призовое место в мероприятии учреждения, районном, городском, краевом мероприятии	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Охват читателей	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	10
	Сохранность и использование	Количество экземпляров библиотечного фонда,	Более 80%	20

	библиотечного фонда	сохраняемых и используемых в учреждении		
Медицинские работники	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в составе аттестационной комиссии, ПМПк, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков участие в работе аттестационной комиссии, ПМПк, подготовка отчетной документации	10
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болеющих обучающихся, воспитанников	50
			Отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
			Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	20

Секретарь-машинистка, ведущий программист, специалист по кадрам, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	Отсутствие предписаний надзорных органов	40
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	20
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
			Устранение предписаний надзорных органов	20

	надзорных органов		в установленный срок	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болеющих обучающихся, воспитанников	50
			Отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
Мойщик посуды, заведующий складом, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, дворник, кухонный работник, вахтер, машинист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5 часов в месяц	20
			10 часов в месяц	30
			15 часов в месяц	50

по стирке и ремонту спецодежды	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
			Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	50	

Профессиональные образовательные учреждения, за исключением профессиональных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной	Полнота и соответствие регламентирующим	100%	30

	документации	документам		
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Введение новых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	Количество открытых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	Открытие одной профессии (специальности), квалификации (специализации)	20
	Обновление содержания образовательных программ	Процент образовательных программ, разработанных с участием работодателей	40%	20
	Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства	Один договор социального партнерства	50
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания учреждения	70%	40
	Повышение	Процент работников,	20%	20

	квалификации инженерно-педагогических работников	прошедших стажировку, курсы повышения квалификации		
	Позиционирование учреждения	Освещение деятельности образовательного учреждения в СМИ, участие в обновлении сайта образовательного учреждения	Постоянно	50
	Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации	Процент привлеченных средств в общем объеме средств	6,9%	50
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы	50%	20
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	Одно предложение по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	10

		Предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	Одно предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение одно мероприятия с обучающимися	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	Одно мероприятие по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	10
		Руководство проектами	Руководство одним проектом	50
	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	Одно обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикация)	15
		Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	Одно выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	10
	Высокий уровень организации аттестации педагогических	Количество инженерно-педагогических работников, получивших квалификационную	Один работник, получивший квалификационную категорию	5

	работников	категорию		
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций	Отсутствие конфликтных ситуаций	10
Педагогические работники: преподаватели, мастера производственного обучения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	20
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами (далее – СанПиН)	100%	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	5

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Процент качества обученности обучающихся	50%	20
Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников	65% – 80%	20
Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева обучающихся по неуважительной причине	Отсутствие отсева обучающихся по неуважительной причине	20
Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Постоянное	20
		Призовое место	50
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	20
Применение в учебно-воспитательном процессе новых	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50%	20

педагогических технологий и инноваций	Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий	Один открытый урок, одно открытое мероприятие с применением инновационных технологий	5
Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	Одно обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикация)	15
	Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	Одно призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	10
Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	Одно предложение по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	10
	Внесение предложений администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	10
	Мероприятия	Одно мероприятия	10

		по профилактике правонарушений и вредных привычек	по профилактике правонарушений и вредных привычек	
		Участие в разработке и реализации проектов	Одно участие в разработке и реализации проектов	50
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный работник, воспитатель, педагог дополнительного образования, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение количества обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, наркологическом диспансере	На 20%	40
	Обеспечение занятости обучающихся	Охват обучающихся, состоящих на профилактическом учете, внеурочной деятельностью	100 %	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

	<p>о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических	Постоянно	20
			Призовое место	50

		конференциях, конкурсах		
	Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятий	На 100%	20
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	20
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	30
	Инициатива и творческий подход	Внесение предложений на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов	Одно предложение на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов	10
		Предложение администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий с обучающимися	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий с обучающимися	10

		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	Одно мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	10
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий библиотекой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Охват читателей	Процент обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	20
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 10% фонда	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Сопровождение обучающегося в исследовательской деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	20
			Призовое место	50
Пропаганда чтения как	Выставки, беседы, встречи	Одно мероприятие	3	

	формы культурного досуга			
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие в мероприятиях на уровне учреждения, муниципальных, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках	Одно мероприятие	3
Учебно-вспомогательный персонал: юриисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие законодательству	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных дел, мировых соглашений	85% от общего количества выигранных судебных дел, заключенных мировых соглашений	30
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий производством, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников	Одно мероприятие	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся от приема пищи	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся от приема пищи	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30

Учебно-вспомогательный персонал: заведующий общежитием, механик, комендант, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, столяр, дворник, сторож (вахтер), водитель автомобиля, водитель автобуса, кухонный рабочий, мойщик посуды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Отсутствие замечаний по оперативности	Отсутствие замечаний по оперативности	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	20
		Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	Постоянно	10
	Бесперебойная	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	20

	и безаварийная работа обслуживающего персонала	по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	
	Инициатива и творческий подход к организации	Предложения администрации учреждения по рациональному использованию имущества и материалов	Одно предложение администрации учреждения по рациональному использованию имущества и материалов	5
	Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по качеству	Отсутствие замечаний по качеству	10
	Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие спортивного городка, зеленой зоны, ландшафтного дизайна	30
	Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	Один молодой специалист	10
Учебно-вспомогательный персонал: специалист по кадрам, программист, электроник, техник, секретарь-машинистка, экономист, бухгалтер, секретарь учебной части,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	20
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	60
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	10

лаборант, инженер	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Возврат документов на доработку	Отсутствие возврата документов на доработку	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	10
		Участие в реализации образовательных проектов	Один образовательный проект	50

		Участие мероприятиях различного уровня, в том числе обмен опытом	Одно мероприятие любого уровня, в том числе обмен опытом	10
--	--	--	--	----

Профессиональные образовательные учреждения, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Инициирование и самостоятельное планирование работы структурного подразделения, ответственность за результат	Организация работы подразделения в соответствии со стратегическими целями и задачами учреждения	35
	Непрерывное профессиональное развитие	Руководство, координирование и участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, методических групп	Внедрение результата работы группы в образовательную практику учреждения и спрос у внешних потребителей	35
	Коммуникативная культура	Установление психологического контакта с сотрудниками, обучающимися, достижение точного восприятия	Продуктивное решение возникающих конфликтов	30

		и понимания в процессе общения, прогнозирование и направление поведения сотрудников и обучающихся к желательному результату		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результативность деятельности подразделения	Сохранность контингента обучающихся. Обеспечение результативности государственной итоговой аттестации выпускников	% отчисленных обучающихся – не более 10%. Средний балл государственной итоговой аттестации – не менее 3,8		70
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Организация интеграции обучающихся во внешнее образовательное пространство по различным направлениям	Участие и достижения обучающихся в дополнительном образовании, общественной жизни учреждения, районных, городских, краевых, всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах, смотрах, концертах, фестивалях, конференциях, соревнованиях		60
Выплаты за качество выполняемых работ				
Управленческая культура	Владение управленческими функциями	Составление аналитических документов, реализация программ, проектов, планов; обеспечение системного контроля, координация и коррекция деятельности всех процессов подразделения		50

	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение оснащенности образовательного и обеспечивающих процессов	Обеспечение образовательного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе с применением информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ). Оформление и функционирование учебных аудиторий в соответствии с требованиями ФГОС. Соблюдение нормативных правовых актов, отсутствие предписаний надзорных органов либо обеспечение их оперативного устранения	50
Преподаватель, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ведение отчетной документации	Предъявление документации по первому требованию. Отсутствие замечаний по ведению документации	20
	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Выполнение программы профессионального развития	20
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня	Выступление с докладом, сообщением, наличие публикаций. Применение материалов курсов, семинаров в образовательной деятельности.	30

			Представление экспертного заключения	
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать взаимодействие с обучающимися и персоналом учреждения для достижения целей	Самостоятельное решение вопросов с педагогическими работниками и сотрудниками учреждения. Продуктивное решение возникающих конфликтов	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Интенсивность образовательной деятельности	Освоение содержания новых дисциплин, специализаций, курсов и т.д. Работа по расширению музыкального репертуара	Преподавание 3 и более дисциплин, организация работы клубов по 2 направлениям и более	30
	Результативность образовательной деятельности	Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие отчисления обучающихся вследствие получения неудовлетворительной отметки по дисциплине	30
		Достижения обучающихся (олимпиады, конкурсы, смотры, концерты, фестивали, конференции, соревнования), выпускников	Призовые места обучающихся. Участие обучающихся отмечено организаторами олимпиад, конкурсов, концертов, фестивалей, конференций	20
	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Руководство педагогической практикой обучающихся отделения	100% выполнение обучающимися программы профессиональной практики	50
		Руководство лабораторией, методической, творческой	Выполнение на 100% плана работы лаборатории, методической,	50

		группой, предметными (цикловыми) комиссиями	творческой группы, предметной (цикловой) комиссии	
		Выполнение обязанностей ответственного секретаря приемной комиссии	Выполнение плана профорientационной работы, отсутствие нарушений в период работы приемной комиссии	50
		Организация работы по технике безопасности, охране труда и методическому оснащению кабинета	Наличие систематизированных методических материалов, оформление кабинета. Отсутствие замечаний по технике безопасности и охране труда	50
		Выполнение обязанностей куратора групп	Выполнение плана работы куратора в полном объеме – 100%	50
		Работа по созданию и функционированию общественных организаций в учреждении	30% и более сотрудников вовлечены в деятельность организации	50
		Участие (организация/соорганизация) во внутрисистемных и краевых мероприятиях, привлечение информационных, организационных, интеллектуальных, кадровых, финансовых ресурсов (участие и организация работ по реализации грантов,	Проведение мероприятия. Реализация гранта/проекта. Призовые места в конкурсах, участие отмечено организаторами конкурса	50

		проектов, конкурсов, программ)		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение качества образовательной деятельности	Результаты государственной итоговой аттестации	Средний балл по дисциплине не ниже 3,8	20	
	Результаты защиты выпускных квалификационных работ (далее – ВКР)	Средний балл ВКР обучающихся 4,3 и выше. Наличие ВКР, выполненных по заказу образовательных учреждений/ реализованных в образовательных учреждениях	20	
	Результаты промежуточной аттестации	Качество знаний по дисциплине: 75% и выше	20	
Обеспечение качества материалов для реализации профессиональных образовательных программ	Создание учебно-методических комплексов, учебно-программной документации, учебных пособий, электронных учебников, имеющих положительные отзывы	Полный комплект учебно-методических комплексов, электронных учебно-методических комплексов по преподаваемой дисциплине	20	
	Использование современных образовательных технологий (в том числе информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса	Наличие созданных методических материалов по применению технологий (в том числе и электронных)	20	
Комендант, рабочий по комплексному	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение	Соблюдение правил	Эксплуатация электроприборов	20

обслуживанию и ремонту зданий (уборщица, электрик, слесарь-сантехник), инженер, техник, водитель, повар, библиотекарь	выполнения требований санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности	и требований пожарной электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности	и других механизмов согласно правилам и нормам, своевременный технический осмотр и ремонт	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в организации и проведении семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе учреждения	Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе учреждения	Качественная организация работы и обслуживание	10
Своевременное и оперативное выполнение дополнительной нагрузки	Расширение зоны обслуживания за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности. Оперативное выполнение требований администрации учреждения по устранению каких-либо неполадок	Постоянное совершенствование профессиональной деятельности и инициативность в работе, без претензий со стороны администрации учреждения	10	
Рабочий по комплексному	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

обслуживанию и ремонту зданий (электрик, слесарь-сантехник), инженер, техник, водитель, повар, дворник, мойщик посуды, кухонный работник, комендант, кастелянша, медицинская сестра, вахтер, дежурный по общежитию	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Безаварийная работа и эксплуатация механизированного, весоизмерительного, холодильного и другого оборудования; качество ремонтных работ, своевременное и оперативное предотвращение аварийных ситуаций	Эксплуатация электроприборов и других механизмов согласно правилам и нормам, своевременный технический осмотр и ремонт	15
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Обеспечение образцовых санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории учреждения	Поддержание санитарно-гигиенических норм в помещениях и на территории учреждения ежедневно	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мойка автомобилей не реже 2 раз в неделю	Постоянное поддержание чистоты автомобилей	5
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Образцовое содержание убираемой территории, дополнительная уборка территории в течение дня	Постоянное поддержание чистоты и порядка на территории учреждения, без замечаний со стороны администрации учреждения	10
Работа на приусадебном участке по озеленению территории (посадка цветов, кустарников, стрижка газонов летом)		Своевременная, без замечаний работа на приусадебном участке	15	

		Осуществление контроля за въездом автомашин на территорию учреждения	Внимательность и ответственность, контроль за въездом автомашин	5
		Контроль и выдача ключей от кабинетов в вечернее время с 19.00 до 22.00 (индивидуальные занятия обучающихся)	Ответственная выдача ключей согласно распорядительным спискам и заявкам	5
		Работа с системой видеонаблюдения	Своевременный вызов техника по обслуживанию системы видеонаблюдения, внимательность и ответственность	5
		Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся	Соблюдение норм и правил, отсутствие несчастных случаев	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	Оперативное выполнение предписаний надзорных органов	Выполнение предписаний надзорных органов и оформление документально в срок или раньше согласно предписанию	20
	Соблюдение служебной этики	Отсутствие жалоб. Умение выстраивать эффективные взаимодействия для достижения целей с обучающимися и сотрудниками	Отсутствие жалоб в «Книге жалоб и предложений». Самостоятельное решение возникающих конфликтов	10
Лаборант, техник,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении			

библиотекарь, воспитатель, секретарь	поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	10
		Реализация проектов, выполнение программ развития, планов работы учреждения	Выполнение задач, проектов, программ развития и планов работы учреждения	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Качественное ведение документации, разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Соблюдение государственных стандартов по ведению документации и исполнение календарно-финансового плана в срок	20
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся	Соблюдение норм и правил при работе, отсутствие несчастных случаев	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Применение в работе информационных программ, повышающих эффективность работы	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения, качественный отчет	20
Инспектор отдела кадров, бухгалтер, секретарь, юрисконсульт, инженер, воспитатель, паспортист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Развитие деятельности учреждения	Работа, связанная с выполнением задач, поставленных в соответствии с текущим планированием	Своевременное выполнение задач в соответствии с планом	10
		Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: социального страхования, пенсионного страхования, обязательного медицинского страхования, военными комиссариатами	Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Высокий уровень экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности	Качественный экономический анализ хозяйственно-финансовой деятельности в целях экономии и рационального расходования средств	15

		Качественное ведение документации, разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Соблюдение государственных стандартов по ведению документации и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в срок	20
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность		Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся	Соблюдение норм и правил при работе, отсутствие несчастных случаев	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Применение в работе информационных программ, повышающих эффективность работы		Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения, качественный отчет	20
Своевременность и качество выполнения поставленных задач		Заключение государственных контрактов с поставщиками, мониторинг потребности обеспечения образовательного процесса оборудованием, инвентарем, учебной литературой	Заключение государственных контрактов согласно действующему законодательству, выполнение в срок	20
Предоставление		Своевременная и качественная	Отсутствие претензий со стороны	10

	отчетов	сдача отчетов	органов, принимающих отчеты	
--	---------	---------------	-----------------------------	--

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник загородного лагеря отдыха и оздоровления детей, детского оздоровительного центра, базы, комплекса, детского оздоровительно-образовательного центра, спортивно-оздоровительного лагеря, санаторно-оздоровительного детского лагеря), заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к общему количеству сотрудников структурного подразделения	До 2%	30
			До 5%	10
		Доля молодых специалистов от общего количества сотрудников отдела	20% – 40%	10
			Свыше 40%	30
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	До 3 шт.	20
			Более 4 шт.	30
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	Более чем на 5%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана	Процент выполнения	90% – 100%	80

филиалом	работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	запланированных работ		
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень (качество) участия	Призер	40
			Участник	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	Каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал	
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ,	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников	Одна оформленная программа, технология, один метод у педагогических работников Более одной оформленной программы, технологии, метода у педагогических работников	20 40

реализуемых педагогами			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	20
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, регионального уровня, межрегионального уровня, федерального уровня	Участник	3
			5
			10
			15
	Победа в профессиональном конкурсе: регионального уровня, межрегионального уровня, федерального уровня	Победитель	3
			10
			15
			25
Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат, свидетельство	10	
Достижения педагогических	Региональный, межрегиональный уровень	Участник	10
		Призер	20

кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Федеральный-уровень	Участник	15
		Призер	25
Выплаты за качество выполняемых работ			
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	Один собственный проект, проект, методический материал	20
		Более одного собственного проекта, проекта, методического материала	50
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в СМИ	Одна изданная публикация, представленная в СМИ	10
		Более одной изданной публикации, представленной в СМИ	20
	Выступление на конференциях, семинарах	Региональный, межрегиональный уровень	10
		Федеральный уровень	20
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10
		Более 1 раза в квартал	25

	Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	Региональный, межрегиональный уровень	10
			Федеральный уровень	30
		Работа в составе экспертных групп	Региональный, межрегиональный уровень	15
			Федеральный уровень	35
Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с образовательной программой	Наличие планов-конспектов занятий в соответствии с образовательной программой	До 10
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	Наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	До 30

Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) актам, регламентирующим работу	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	Региональный, межрегиональный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Федеральный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	Сертификат участника	15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня,	Диплом победителя	25

		федерального уровня		40
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой образовательной программы	Сертификат, свидетельство	10
	Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	Отсутствие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	Каждый обучающийся	0,5, но не более 20
	Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (законными представителями) (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Не менее одного мероприятия с родителями (законными представителями) (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия) в квартал	5 за каждое, не более 15
	Осуществление	Выполнение работ по ремонту используемого	Временные затраты со 100% качеством:	

	дополнительных видов работ	в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	до 1 часа	5		
			до 2 часов	7		
			свыше 2 часов	15		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания образовательной программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	90 – 100%	20	
				регионального уровня	Участие	5
					Призер	15
				межрегионального уровня	Участие	10
					Призер	20
				федерального уровня	Участие	20
Призер					30	
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников				Отсутствие несчастных случаев	Отсутствие несчастных случаев	10

	образовательного процесса			
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100% соответствие показателям государственного задания	20
		Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководство организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, не более 100
			Участие в организации и проведении	10 за каждое, не более 50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		На региональном, межрегиональном уровнях	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		На федеральном уровне	Доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: регионального,	Документ участника	15	

		межрегионального уровней федерального уровня		20
		Победа в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровней федерального уровня	Диплом победителя	25
				30
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	10
Выполнение технических условий массового мероприятия		Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90% – 100%	25
		Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	Сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15
Осуществление дополнительных видов работ		Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством:	
			до 1 часа	5
			до 2 часов свыше 2 часов	10 20
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся в конкурсных мероприятиях: регионального, межрегионального уровней федерального уровня	Участник Призер Участник Призер	10 20 20 30
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	Отсутствие несчастных случаев	10
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство ПМПк	Работа ПМПк в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) воспитанников	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей) воспитанников	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50	

	сопровождению воспитанников	деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата	Уменьшение количества конфликтных ситуаций среди воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Педагогическое мастерство при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	Соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	100% исполнение обязательств	60

	Привлечение дополнительных ресурсов для эффективности образовательной деятельности	Получение финансовых ресурсов через конкурсы, гранты	Каждый привлеченный ресурс – 5%	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	Доля исполненного бюджета, выполненных обязательств	90% – 100%	70
			80%	60
		Реализация плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	100%	50
			90%	40
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	Соответствие нормам, порядкам, срокам 100%	50
	Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня	Выступление с докладом, сообщением; наличие публикаций; применение материалов курсов, семинаров	30
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие	Выполнение требований по срокам и порядку хранения	Отсутствие замечаний	50

	документооборота законодательным и нормативным актам	документов		
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	Отсутствие замечаний	20
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	50
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные технологии делопроизводства	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленный срок	Отсутствие замечаний	40
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие замечаний	60
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных			

задач			
Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, мероприятия с обучающимися и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	20 за каждое мероприятие, но не более 100 в квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц	10
		Свыше 2 раз в месяц	30
	Мойка транспортного средства	Ежедневно	30
	Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5
10			
20			
Выплаты за качество выполняемых работ			

	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП)	Отсутствие ДТП	50
		Отсутствие штрафных санкций	Отсутствие штрафных санкций	50
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	20
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	70
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций и аварий	Отсутствие протоколов (актов) порчи имущества, аварийных ситуаций и аварий	100
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа	10
			до 2 часов	15
свыше 2 часов			30	
	Проведение мелких ремонтных	Временные затраты со 100%		

		работ в учреждении, оборудования	качеством: до 1 часа	10
			до 2 часов	20
			свыше 2 часов	50
	Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	30	

Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов<*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогические работники: воспитатель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение безопасных	Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности,	Отсутствие замечаний надзорных органов;	30

и комфортных условий проживания воспитанников	техники безопасности	Отсутствие замечаний работодателя	15
	Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	10
Обеспечение занятости воспитанников	Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием	100%	20
		90%	15
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
	Уменьшение количества воспитанников в группе, имеющих вредные привычки	На 10%	20
Индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение вновь прибывших воспитанников	Реализация индивидуальной программы сопровождения на этапе адаптации	100%	20
За интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие семейных форм устройства воспитанников	Передача воспитанников под опеку (попечительство), усыновление, в кровные семьи (при условии	10% от общего количества воспитанников	30

		непосредственного участия воспитателя)		
		Передача воспитанников временно в семьи граждан Российской Федерации (при условии непосредственного участия специалиста)	30% от общего количества воспитанников	20
	За качество выполняемых работ			
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений воспитанников	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав		40
	Сокращение количества воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	На 10%		20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися		30

		повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
		Уменьшение количества воспитанников, совершающих самовольные уходы	На 10%	25
		Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	30
	Достижения	Результаты успеваемости	Стабильные результаты	10

	воспитанников	воспитанников группы за четверть	Отсутствие неуспевающих	10
			Позитивная динамика (более 2 человек)	20
		Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия воспитателя в подготовке)	Внутри учреждения: призовое место	10
			Муниципальный уровень: призовое место	15
			Региональный, межрегиональный уровни: призовое место	20
			Федеральный уровень: призовое место	30
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Социально-педагогическое сопровождение воспитанников	Реализация программы педагогического сопровождения	100%	20
		Отсутствие замечаний по ведению личных дел воспитанников: надзорных органов или органов опеки и попечительства или руководителя учреждения	Отсутствие замечаний по ведению личных дел воспитанников: надзорных органов или органов опеки и попечительства или руководителя учреждения	40
		Своевременное и качественное выполнение рекомендаций специалистов психолого-	100%	20

		медико-педагогической комиссии		
		Своевременное и качественное заполнение необходимой документации, соблюдение сроков, исполнение планов	Отсутствие замечаний	10
Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников		Отрицательная динамика возникновения конфликтных ситуаций	На 10%	15
			На 20%	30
		Уменьшение количества воспитанников, имеющих вредные привычки	На 10%	10
За интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие семейных форм устройства воспитанников		Передача воспитанников под опеку (попечительство), в кровные семьи (при условии непосредственного участия специалиста)	10% от общего количества воспитанников	30
		Передача воспитанников временно в семьи граждан Российской Федерации (при условии непосредственного участия специалиста)	30% от общего количества воспитанников	20

		Психолого-педагогическое сопровождение замещающей семьи	Отсутствие конфликтной ситуации в семье	30
	За качество выполняемых работ			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников		Сокращение количества обращений и лечений в психиатрических диспансерах	На 30%	30
		Повышение успеваемости воспитанников	Увеличение положительных оценок на 30%	30
		Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	20
		Сокращение количества воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	На 10%	10
		Своевременное информирование руководителя учреждения	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30

	о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
	Уменьшение количества воспитанников, совершающих самовольные уходы	На 10%	20
	Отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	Отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	20
Достижения	Участие воспитанников	Внутри учреждения: призовое место	10

	воспитанников	в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	Муниципальный уровень: призовое место	15
			Региональный уровень: призовое место	20
			Федеральный уровень: призовое место	30
Педагогические работники: педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, руководитель физического воспитания, музыкальный руководитель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности	Отсутствие замечаний: надзорных органов или руководителя учреждения	10
		Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	10
		Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
	Реализация дополнительной общеобразовательной программы	Выполнение дополнительной общеобразовательной программы	100% от запланированного	20
		Результаты освоения воспитанниками дополнительных общеобразовательных	Успешность освоения воспитанниками дополнительных общеобразовательных программ:	
			100% воспитанников	30

		программ	(занимающихся у педагога) успешно освоили дополнительные общеобразовательные программы	
			90% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили дополнительные общеобразовательные программы	20
			80% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили дополнительные общеобразовательные программы	10
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) актам, регламентирующим работу	Отсутствие замечаний	10
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества воспитания и развития	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	20

		несовершеннолетних и защите их прав	и защите их прав	
		Сокращение количества воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	На 10%	5
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30

		оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
		Уменьшение количества воспитанников, совершающих самовольные уходы	На 10%	20
		Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	20
	За качество выполняемых работ			
	Достижения воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	Внутри учреждения: призовое место	10
Муниципальный уровень: призовое место			15	
Региональный уровень: призовое место			20	
Федеральный уровень: призовое место			30	
Младший воспитатель	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	30

		Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных жалоб воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	10
		Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
За интенсивность и высокие результаты работы				
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды		Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медицинского персонала, руководителя учреждения	20
		Уменьшение количества воспитанников, имеющих вредные привычки (при непосредственном участии дежурного по режиму (младшего воспитателя)	На 10%	10
		Выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических норм	80% воспитанников	20
			100% воспитанников	30
За качество выполняемых работ				
Обеспечение качества воспитания и развития		Отсутствие воспитанников, состоящих на учете	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете	20

		в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	
		Сокращение количества воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	На 10%	10
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30

		родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
		Уменьшение количества воспитанников, совершающих самовольные уходы	На 10%	10
		Отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	Отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Охват читателей, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	70%	20
			90% и более	40
	Комплектование фонда	Пополнение библиотечного фонда с учетом мнения читателей	100%	40
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие актам, регламентирующим работу (прием, систематизация, техническая обработка)	Соответствие	50

		и регистрация новых поступлений)		
		Ведение электронного документооборота (электронный каталог)	Соответствие	50
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Организация работы в читальном зале	Выполнение плана работы читального зала	100%	5
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	30
	Обеспечение сохранности имущества	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	100%	10
За качество выполняемых работ				
	Справочно-информационная и массовая работа с воспитанниками	Количество охваченных обязательными формами библиотечной работы (библиотечные занятия, информационные часы, консультации, массовая работа)	100% воспитанников	20
		Внедрение инновационных форм работы: работа	Наличие и использование инновационных форм работы:	20

		с воспитанниками с использованием компьютерной зоны, кружковая и клубная деятельность	работа с воспитанниками с использованием компьютерной зоны, кружковая и клубная деятельность	
Достижения воспитанников		Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия библиотекаря в подготовке)	Внутри учреждения: призовое место	10
			Муниципальный уровень: призовое место	15
			Региональный, межрегиональный уровни: призовое место	20
			Федеральный уровень: призовое место	30
Врач-педиатр, фельдшер, врач-стоматолог	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	Реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	100%	30
		Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100%	30
	Производственный контроль за соблюдением СанПиН в учреждении	Реализация мероприятий по плану контроля	100%	30

Мониторинг здоровья воспитанников	Ведение электронной базы данных по диспансеризации. Электронный документооборот	Наличие и использование электронной базы данных по диспансеризации, электронного документооборота	20
Взаимодействие с организациями здравоохранения	Реализация плана мероприятий	100%	10
За интенсивность и высокие результаты работы			
Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	Использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	Наличие и использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	20
Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	Выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований	100%	30
		70%	20
За качество выполняемых работ			
Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	На 30%	50
Пропаганда здорового	Сокращение количества	Не менее 3% от общего количества	30

	образа жизни	воспитанников, употребляющих алкоголь, токсические средства, курящих	воспитанников, имеющих вредные привычки	
	Качественное ведение документации	Наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20
		Отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора, надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора, надзорных органов	50
Медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	Реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	100%	30
		Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100%	30
	Реализация плана производственного контроля за соблюдением СанПиН в учреждении	Реализация мероприятий по плану контроля	100%	30
	Взаимодействие с организациями	Реализация плана мероприятий	100%	10

	здравоохранения			
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	Использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	Наличие и использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	20
	Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	Выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований	100%	30
			70%	20
За качество выполняемых работ				
	Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Не менее чем на 20%	50
	Пропаганда здорового образа жизни	Сокращение количества воспитанников, употребляющих алкоголь, токсические средства, курящих	Не менее 3% от общего количества воспитанников, имеющих вредные привычки	30
	Качественное ведение документации	Наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20

		Наличие замечаний руководителя учреждения, или Роспотребнадзора, или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, или Роспотребнадзора, или надзорных органов	50
Медицинская сестра диетическая	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Реализация программы здорового питания	Диетический стол для нуждающихся воспитанников	Наличие диетического стола для нуждающихся воспитанников	40
		Выполнение мероприятий по программе витаминизации	100%	50
		Работа с цикличным меню с учетом пожелания воспитанников	100%	40
		Разработка технологических карт приготовления блюд с учетом заболеваний воспитанников	Наличие технологических карт приготовления блюд с учетом заболеваний воспитанников	40
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка и ведение отчетной документации в соответствии с СанПиН	Отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов	Отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов	30
Формирование у воспитанников	Выполнение плана информационно-	100%	30	

	навыков здорового питания	просветительской работы по программе здорового питания		
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение норм питания	Соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100%	30
	Качественное ведение документации	Наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20
		Отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора	50
Юрисконсульт, программист	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие законодательству	100%	30
	Оформление документов для участия в региональных и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%	20
	Осуществление информационно-	Реализация плана работы по социально-правовому	100%	20

	просветительской работы с воспитанниками	сопровождению воспитанников		
	Соблюдение СанПиН, правил техники безопасности, электробезопасности в компьютерном зале	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие обоснованных жалоб	50
	Обеспечение качественной и бесперебойной работы оргтехники	Отсутствие замечаний на качество работы оргтехники	Отсутствие замечаний на качество работы оргтехники	30
		Отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры	Отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры	30
За качество выполняемых работ				
	Сохранность оборудования	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	100%	50

	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных дел, мировых соглашений	85% от общего количества рассмотренных дел	50
	Качественное ведение документации	Наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20
		Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
Повар, шеф-повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение СанПиН, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качественного питания воспитанников	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	30
Отсутствие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса		Отсутствие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса	50	

	За качество выполняемых работ			
	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
	Соблюдение норм питания	Соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100%	30
Заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик, комендант	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное и правильное оформление заявок на поставку продуктов питания и материальных ценностей	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	100% соответствие	40
	Обеспечение приемов материальных ценностей и продуктов питания согласно государственным стандартам и санитарным требованиям	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	100% соответствие	30
	Обеспечение санитарных норм содержания и хранения	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	30

	материальных ценностей, продуктов питания в кладовых			
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	30
		Отсутствие замечаний руководителя учреждения по ведению документации и документообороту	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по ведению документации и документообороту	30
За качество выполняемых работ				
	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	20
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	30
Кастелянша	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	30

Обеспечение своевременной смены постельного белья согласно утвержденному графику	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	30
За интенсивность и высокие результаты работы			
Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	50
	Отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замечаний по ведению документации	30
	Отсутствие замечаний по сохранности материальных ценностей	Отсутствие замечаний по сохранности материальных ценностей	30
	Своевременное списание материальных ценностей согласно срокам эксплуатации	100%	50
За качество выполняемых работ			
Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	30
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	30

	обязанностей			
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, обувщик по ремонту обуви	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности в прачечной	Отсутствие замечаний, руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний, руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество стирки, ремонта одежды	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество стирки, ремонта одежды	50
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря, оборудования	Отсутствие замечаний по правильности (качеству) использования оборудования, сохранности имущества, инвентаря	Отсутствие замечаний по правильности (качеству) использования оборудования, сохранности имущества, инвентаря	50
	За качество выполняемых работ			
	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	20
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	50

	обязанностей			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кухонный работник, дворник	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Отсутствие аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие аварий и аварийных ситуаций	50
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок	50
		Отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета	Отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета	50
Обеспечение сохранности имущества	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды	30	

	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	50
Сторож, вахтер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение СанПиН, требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	50
		Отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	Отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	30
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	40
	За качество выполняемых работ			
Соблюдение качества	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний руководителя	50	

	выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	руководителя учреждения или надзорных органов	учреждения или надзорных органов	
Водитель автомобиля	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение СанПиН, правил техники безопасности в гараже	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение безопасных перевозок воспитанников	Отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	Отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	50
		Отсутствие поломок транспортного средства в дороге	Отсутствие поломок транспортного средства в дороге	50
		Отсутствие ДТП, замечаний государственной инспекции безопасности дорожного движения	Отсутствие ДТП, замечаний государственной инспекции безопасности дорожного движения	50
Отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра транспортного средства		Отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра транспортного средства	50	

	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	50
Мойщик посуды	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности на пищеблоке	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качественное санитарное состояние посуды	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качественное санитарное состояние посуды	50
	Обеспечение сохранности имущества (посуды)	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	50
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	50

	в части выполнения должностных обязанностей			
Техник	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности, электробезопасности в компьютерном зале	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качественной и бесперебойной работы оргтехники	Отсутствие замечаний на качество работы оргтехники	Отсутствие замечаний на качество работы оргтехники	50
		Отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры	Отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры	50
	Сохранность оборудования	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	100%	50
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	50

Парикмахер	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение СанПиН содержания рабочего места, техники безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие е жалоб, претензий от воспитанников по качеству работы (стрижек)	Отсутствие жалоб, претензий от воспитанников по качеству работы (стрижек)	50
	Обеспечение сохранности рабочего инвентаря	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	100%	30
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	50
Инспектор по кадрам, делопроизводитель, экономист, секретарь	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	50
	Обеспечение	Соответствие	100%	50

	сохранности имущества и документов	нормативным срокам хранения		
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Социально-правовое сопровождение работников	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	30
		Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	50
		Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения	50
За качество выполняемых работ				
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	30
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	50

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	

1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция воспитанников, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития воспитанников	30
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости воспитанников	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	20
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
	Посещаемость воспитанников	Не менее 80%	20
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30

		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в муниципальных	% участвующих от общего количества воспитанников	20

		и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Достижение воспитанников более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства,	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий,	20

	при организации образовательного процесса	конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	творческих отчетов	
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний -медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы			20	
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20

		закаливающих процедур		
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению обучающимися распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи обучающимся по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
			Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Уровень заболеваемости воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний воспитанников	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	40
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20

по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	работ	ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
			Устранение предписаний в установленный срок	30
	Проведение праздников для воспитанников	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
Секретарь, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний по документообеспечению	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Оформление документов в срок	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний от других ведомств	20
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний	20

	образовательного процесса	процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	в установленный срок	
	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Постоянно	10

		в учреждении		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20

Учреждения дополнительного профессионального образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Начальник отдела	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о проведении мероприятий и о выполнении планов работы отдела	5
		Самостоятельность при постановке задач деятельности отдела	Оформленные предложения о повышении эффективности работы отдела, инициативы проектного	5

	учреждений	и определении результатов работы	характера, принятые руководством и коллективом		
		Продвижение достижений учреждения по направлениям деятельности отдела	Наличие публикаций, презентаций, рекламной продукции	5	
		Привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных)	Создание команд, творческих групп, решивших задачу	10	
			Количество программ повышения квалификации, разработанных отделом (за программу)	5	
	Объем привлеченных средств (за каждые 10 тысяч рублей)		1		
	Важность выполненной работы	Выполнение работ, обеспечивающих инновационный «прорыв» в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения	Реализация проектов	10	
			Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работниками отдела, в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет	10	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Высокие результаты при выполнении задач	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями,	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения (за договор)	5	

	профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач		
	Выступления с докладами на совещаниях, конференциях	Оформленные доклады, презентации по направлениям деятельности отдела (за выступление)	5
	Участие в грантовой, проектной, экспериментальной, инновационной деятельности	Получение гранта, утверждение проекта	5
		Реализация гранта, проекта	10
		Оформленные предложения	10
	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения	8
		Наличие совместных проектов	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество при выполнении задач, определенных	Своевременное и качественное выполнение планов, достижение	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5

	должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	плановых показателей		
		Качество управления отделом	Своевременное и качественное оформление аналитических и других документов	5
			Своевременная реализация программ, проектов, планов	5
			Отсутствие замечаний дисциплинарного характера к работникам отдела	5
	Качество при выполнении задач, возникших вне планов деятельности учреждения, должностных обязанностей	Своевременное и качественное выполнение планов, достижение плановых показателей дополнительных работ	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5
		Качество управления отделом при выполнении задач, возникших вне плана	Качественное оформление аналитических и других документов, своевременная реализация программ, проектов, планов	10
Методист	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Своевременно представленные отчеты, содержащие полную информацию о реализованных мероприятиях	5
			Выполнение планов учреждения	5

	обязанностями, планами деятельности учреждения	Самостоятельность при реализации мероприятий отдела и определении результатов работы	Оформленные предложения о повышении эффективности работы отдела, инициативы проектного характера	5
			Реализация инициатив	8
		Продвижение достижений учреждения по направлениям деятельности отдела	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. (за одну публикацию, презентацию, рекламную продукцию)	5
			Привлечение дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных и др.)	Создание команд, творческих групп, решивших задачу
	Объем привлеченных средств (за 10 тысяч рублей)	1		
	Важность выполненной работы	Выполнение работ, обеспечивающих инновационный «прорыв» в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения	Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работником отдела, в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет	5
			Реализация проектов	10
		Выполнение работ, обеспечивающих устойчивость деятельности учреждения: реализация программ повышения квалификации	Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работниками отдела, в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения (за один договор)	5
	Выступления с докладами на совещаниях, конференциях и т.д.	Оформленные доклады, презентации (за одно выступление)	5
	Участие во внутрисистемных и краевых (региональных) мероприятиях, грантовой, проектной, экспериментальной, инновационной деятельности	Получение гранта, утверждение проекта	10
	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями,	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения	8
		Наличие совместных проектов	10

		работодателями для достижения поставленных задач		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение плановых показателей	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе	5
		Качество владения организационными функциями	Своевременная реализация программ, проектов, планов	5
		Организация и участие в инновационной и экспертной деятельности	Оформленные предложения	5
Преподаватель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний	5
		Ведение профессиональной и отчетной документации, своевременность обновления учебно-методических комплектов	В соответствии с утвержденным графиком	5
		Внедрение современных информационных ресурсов	Обеспеченность курса современными информационными ресурсами	5
Привлечение		Создание команд, творческих групп,	10	

	дополнительных ресурсов (финансовых, организационных, интеллектуальных и др.)	решивших задачу	
		Количество программ повышения квалификации, разработанных отделом (баллов за одну программу)	5
		Объем привлеченных средств (за 10 тысяч рублей)	1
		Реализация проектов, обеспечивающих «прорыв» в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач	Качественное обучение слушателей	Положительные результаты аттестации	5
		Отсутствие обоснованных замечаний со стороны слушателей	5
		Положительные результаты промежуточного и итогового тестирования слушателей	5
	Участие в краевых (региональных) мероприятиях	Выступления с сообщениями, презентациями	5
		Количество разработанных предложений (за одно предложение)	5
	Ведение экспертной деятельности	Количество экспертных заключений (за одно заключение)	5

		Наличие и ведение научно-исследовательских разработок	Количество разработанных проектов (за каждый проект)	5
			Количество опубликованных статей (за 1 одну статью):	
			региональный уровень	6
			федеральный уровень	8
			международный уровень	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество при выполнении задач		Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Обеспеченность читаемых курсов, модулей программами, позитивные отзывы слушателей (за одну программу)	5
			Наличие положительного экспертного заключения научно-методического совета учреждения	7
			Разработанный учебно-методический комплект, соответствие нормативным правовым документам (за каждый)	10
		Качество разработанных программ, обновление учебно-методических комплектов		
		Обеспеченность реализуемых программ учебно-методическими комплектами (лекционный материал, материал для практических занятий, презентационный материал, контрольные измерительные материалы, рекомендации)		

	Уровень удовлетворенности слушателей обучением		Соотношение общего количества слушателей к количеству удовлетворенных обучением слушателей:	
			от 80% до 85%	3
			от 85% до 90%	5
		от 90% до 100%	10	
	Использование современных образовательных технологий	Количество экспертных заключений научно-методического совета об использовании современных педагогических технологий в конкретной образовательной программе, курсе, модуле	5	
	Организация и участие в инновационной и экспертной деятельности	Оформленные предложения	7	
Реализация предложений		8		
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение СанПиН, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов	100%	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Обеспечение безопасных перевозок	Контроль за состоянием транспортного средства	Отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	5	
			Отсутствие поломок транспортного средства в дороге	5	
			Отсутствие ДТП	5	
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в дополнительных мероприятиях учреждения	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	7	
			Выполнение ремонтных работ транспортного средства	7	
	Инициатива и творческий подход к организации деятельности, ресурсам	Наличие предложений по рациональному использованию имущества, материалов и участие в реализации данных предложений	Одно предложение, которое позволяет экономить материальные ресурсы (за одно предложение)	10	
			Осуществление рационального расходования горюче-смазочных материалов	10	
		Благоустройство территории учреждения	Работы по культивации зеленой зоны	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Своевременность оформления путевых листов	100%	5	
Отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов		Отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов	10		

Электрик, сантехник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	100%	7
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
		Участие в дополнительных мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	7
		Наличие предложений по рациональному использованию имущества, материалов и участие в реализации данных предложений	Одно предложение по рациональному использованию имущества, материалов и участие в реализации данных предложений	10
		Подготовка к отопительному	Готовность 100%	5

		сезону		
		Оперативное устранение аварий и аварийных ситуаций	Устранение аварий и аварийных ситуаций в установленный срок	7
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10
		Осуществление рационального расходования электроэнергии, воды и теплоносителей	Отсутствие превышения лимитов	7
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения учреждения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения учреждения	5
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	100%	5
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Участие в выполнении работ	10
Сторож, дворник, рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	100%	5
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	10
	Участие в субботниках, генеральных уборках	Участие в проведении субботников, генеральных уборок	Одно мероприятие	10
	Участие в дополнительных мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	Постоянно	10
Инициатива и творческий подход	Наличие предложений по рациональному	Одно предложение	10	

	к организации	использованию имущества и материалов		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10
		Осуществление рационального расходования электроэнергии, воды и теплоносителей	Отсутствие превышения лимитов	7
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	100%	7
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	10
Бухгалтер, экономист, документовед, инспектор отдела кадров, машинистка, юристконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами	Полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	За отчетный период реализовано 100% поставленных задач	8
			За отчетный период реализовано не менее 90% задач	5
	Подготовка локальных нормативных актов	Полнота и соответствие законодательству	5	

	деятельности учреждения	учреждения		
		Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	5
		Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	5
		Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	5
		Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взыскания, замечания	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана работы отдела на уровне установленных показателей	Осуществление юридических консультаций для работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	5
		Разработка и организация использования нормативно-методических документов по профилю деятельности	Каждый документ	2
		Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективное	Разработка и ведение базы,	Создание, обеспечение сохранности	5	

	использование современных систем работы с информацией, документами	банка данных, каталогов, архивов	и систематическое обновление баз, банков данных, каталогов	
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	5
		Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	5
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов, участие в реализации этих предложений	Одно предложение	5
Программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Сопровождение используемых программных средств	Отсутствие замечаний по функционированию программных продуктов (электронной почты и т.д.)	5
		Своевременное проведение профилактических работ	Отсутствие замечаний по функционированию технических средств	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное	Функционирование локальной сети, электронной	Стабильно	5

	обеспечение и использование в работе учреждения	почты учреждения, использование программного обеспечения		
	Выполнение дополнительных видов работ	Оперативное устранение сбоев в работе техники и программных средств	Отсутствие замечаний	8
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Бесперебойная работа техники	Отсутствие замечаний, жалоб, сбоев	Наличие замечаний, жалоб, сбоев	5
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по организации эффективной работы и рациональному использованию ресурсов	Одно предложение по организации эффективной работы и рациональному использованию ресурсов	5

Прочие учреждения образования

Дом работников просвещения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименования	индикаторы	
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное	Своевременное выполнение	При выполнении 70% – 90%	30

(заведующий отделом), специалист по жанрам творчества, художественный руководитель	отношение к выполнению должностных обязанностей	всех плановых показателей структурного подразделения (задач) за отчетный период	При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции структурного подразделения, не входящая в государственное задание	Общая координация и организация реализации межведомственных и внутрисистемных мероприятий	Одно мероприятие, один проект, одна программа	30
	Совершенствование профессиональной деятельности	Подготовка выступления с докладом на конференции, семинаре	Сертификат	5
			Свидетельство	20
	Разработка и реализация инновационных проектов	Общая координация и организация разработки и реализации	Один проект, одна программа	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность руководства структурным подразделением	Развитие социокультурной деятельности в рамках функционала (клубные формы, муниципальные проекты, новые формы)	Каждый вид	30

Методист, специалист по методике клубной работы	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение мероприятий по совершенствованию педагогического потенциала	Разработка пакета методических и информационных материалов	Обеспечение на 70% – 90%	30
			Обеспечение на 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Внедрение социокультурных практик в деятельность	Информационно-методическое сопровождение новых событий, акций, программ	Одно мероприятие	30
			Более одного мероприятия	50
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Совершенствование профессиональной деятельности	Изучение и обобщение социокультурных практик	Наличие публикаций, представлений материалов в СМИ	20
			Презентация в рамках публичных мероприятий профессиональной направленности (мастер-классы, конференции, семинары и др.)	20
		Наличие претензий со стороны заказчика к-организации мероприятия	Отсутствие претензий со стороны заказчика к организации мероприятия	10
Специалист по связям	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

с общественностью	Планомерная и систематическая работа по информационному сопровождению деятельности организации, формированию ее позитивного имиджа в обществе	Разработка и своевременная реализация утвержденного руководителем плана информационного сопровождения деятельности организации	За отчетный период реализовано 100% мероприятий плана	20
			За отчетный период реализовано не менее 90% мероприятий плана	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы работы, не входящие в основные должностные обязанности	PR-сопровождение внеплановых мероприятий, акций, событий	Каждое мероприятие	30
Мониторинг средств массовой информации относительно деятельности организации	Ежемесячный обзор средств массовой информации	Наличие не менее 2 публикаций в средствах массовой информации за отчетный период	20	
		Преобладание позитивных оценок в средствах массовой информации	40	
Выплата за качество выполняемых работ				
	Обеспечение сбора, хранения, использования и распространения	Базы данных, информационные каталоги, архивы информационных материалов, видеосюжетов,	Наличие и систематическое обновление	30

	информационных материалов	портфолио		
Инженер-программист, специалист по защите информации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение плановых показателей	При выполнении 70% – 90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции, не входящая в государственное задание	Выполнение дополнительных видов работ в области информационно-технического обеспечения	Каждый вид работы	30
	Выплата за качество выполняемых работ			
Эффективное использование информационных технологий	Изучение и внедрение новых форм обеспечения сохранности информационных и электронных ресурсов учреждения	Каждый вид работы	50	
Специалист по учетно-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

хранительской документации, редактор, документовед	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	За отчетный период реализовано 100% поставленных задач	30
			За отчетный период реализовано не менее 90% задач	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Выполнение внеплановых заданий	Каждое задание	30
	Совершенствование профессиональной деятельности	Разработка и организация использования нормативно-методических документов по профилю деятельности	Каждый документ	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	Базы, банк данных, каталоги, архивы	Создание, обеспечение сохранности и систематическое обновление баз, банков данных, каталогов	30
Заведующий хозяйством, заведующий складом, инженер-энергетик, инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым	Своевременное выполнение плановых показателей	При выполнении 70% – 90%	30
			При выполнении 100%	50

по охране труда, монтажники сцены, техник, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник, грузчик, гардеробщик, уборщик служебных помещений, костюмер	должностным обязанностям			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не входящая в основные функции	Выполнение погрузочно- разгрузочных работ	Исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	30
	Ведение документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соответствие учреждения предписаниям надзорных органов	Отсутствие грубых нарушений	60
Старший администратор, администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение плановых показателей	При выполнении 70% – 90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительная	Выполнение внеплановых	Каждое задание	20	

	деятельность, не входящая в основные функции, не входящая в государственное задание	заданий		
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание условий для проведения культурно-массовых мероприятий	Количество замечаний и претензий от услугополучателей	Отсутствие замечаний	30
Механик, механик по обслуживанию звуковой техники, слесарь-ремонтник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение бесперебойной работы оборудования	Своевременное проведение диагностики и ремонта оборудования	Осуществление работ в полном объеме	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	Выполнение работ ранее установленного срока со 100% качеством	Каждый вид работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Поддержание технического состояния оборудования	Своевременное устранение проблем с техническим оборудованием	Наличие исправного оборудования	30

Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение плановых показателей	При выполнении 70% – 90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительная деятельность, не включенная в государственное задание учреждения	Транспортное обслуживание внеплановых мероприятий	Каждое мероприятие	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Безаварийность	Отсутствие ДТП по вине водителя	Отсутствие штрафных санкций	50	
Руководитель клубного формирования, руководитель любительского хора, руководитель камерного хора хормейстер, аккомпаниатор-концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение всех плановых показателей	При выполнении 70% – 90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительная	Проведение мастер-классов,	Каждое мероприятие	20	

	деятельность, не входящая в основные функции, в государственное задание учреждения	лабораторий, работа в жюри, оргкомитетах		
	Совершенствование профессиональной деятельности	Работа в составе экспертных, разработческих и проектных групп	Каждое мероприятие	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Достижения клубного формирования	Результат участия	Участник	15
			Победитель	30
		Сохранность контингента	70% – 80%	30
			100%	50
Режиссер-постановщик, художник-постановщик, художник-фотограф, звукооператор, светооператор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к выполняемым должностным обязанностям	Своевременное выполнение всех плановых показателей	При выполнении 70% – 90%	30
			При выполнении 100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Совершенствование профессиональной деятельности	Изучение и использование современных форм художественной	Каждый вид	30	

		выразительности		
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Соответствие технического обеспечения мероприятия техническому заданию	Отсутствие срывов мероприятия по техническим причинам	Отсутствие претензий	50

Специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство производственной и финансово-экономической деятельностью филиала	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения к организации деятельности и функционирования филиала в целом	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения к организации деятельности и функционирования филиала в целом	10
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Стабильность кадрового состава	Не менее 90%	6

Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Своевременно, качественно	Отсутствие письменных замечаний	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Качество владения управленческими функциями	Системность контроля, своевременность, согласованность, четкость организации рабочего процесса	100%	5
Соответствие установленным требованиям, доля сданных отчетных документов	Своевременная и без письменных замечаний сдача отчетов	Отсутствие замечаний	10
Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
Создание благоприятных условий труда для работников филиала	Отсутствие конфликтов, жалоб, замечаний, предписаний в письменной форме	Отсутствие конфликтов, жалоб, замечаний, предписаний в письменной форме	4
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективные взаимодействия для	Отсутствие письменных замечаний, предписаний руководителя учреждения, надзорных органов	5

		достижения целей филиала		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития филиала	Рабочий процесс обеспечения необходимыми материально-техническими ресурсами	Отсутствие письменных замечаний	4
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	90% – 100%	5
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	7
	Сохранность и рациональное использование имущества, закрепленного за филиалом	Использование имущества по назначению	В соответствии с целями деятельности филиала	4
Заместитель главного бухгалтера	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов по ведению документации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов по ведению документации	4

документами			
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%	4
Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	Отсутствие нарушения сроков подготовки и сдачи отчетности	4
Высокая эффективность по обеспечению соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	Отсутствие замечаний по ведению финансовой и кассовой документации	Отсутствие замечаний по ведению финансовой и кассовой документации	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Своевременное обеспечение рабочего процесса информационно-методическими материалами; техническими средствами	Отсутствие жалоб со стороны работников	4

	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соответствие установленным требованиям, доля сданных отчетных документов	Своевременная и без письменных замечаний налоговых и иных органов сдача отчетов	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных надзорных органов	9
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Достижение параметров, заявленных в государственном задании учреждения	86,7% – 94,9%	4
			95% и более	6
Начальник отдела	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность	Выполнение плана работы	100%	1

	деятельности отдела	отдела в установленный срок		
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
		Участие в мероприятиях, семинарах, конференциях	Участие в мероприятиях, семинарах, конференциях	5
			Выступление на мероприятиях, семинарах, конференциях	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческих функций	Подготовка аналитических документов, обеспечение системного контроля, координация деятельности отдела	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие замечаний обслуживаемых учреждений по деятельности отдела	Отсутствие письменных замечаний, предписаний, жалоб	Отсутствие письменных замечаний, предписаний, жалоб	20
Экономист, бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства	Отсутствие письменных замечаний руководителя	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению	2

	в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	учреждения по ведению документации	документации	
	Своевременная подготовка финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	4
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	Отсутствие нарушения сроков подготовки и сдачи отчетности	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний	10
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нереальной к взысканию	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10

		дебиторской задолженности		
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и отсутствие дисциплинарных взысканий	8
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и надзорных органов	10
	Составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	15
Юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении			

	поставленных задач			
	Проверка государственных контрактов, договоров обслуживаемых учреждений	Заключение договоров в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие замечаний к заключенным договорам	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	Наличие локальных нормативных актов учреждения	100%	10
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	100%	10
Документовед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление	Разработка документов	Отсутствие письменных замечаний	5

	делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	в соответствии с уставной деятельностью учреждения	руководителя учреждения	
	Ведение документооборота учреждения, личных дел работников	Соответствие документации требованиям действующего законодательства, локальным нормативным актам учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	7
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний по его ведению	5
		Предоставление своевременной достоверной информации в надзорные органы	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	5
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Организация ведения документации, подготовка	Наличие локальных нормативных актов учреждения	100%	10

	локальных нормативных актов учреждения			
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	7
	Развитие кадрового потенциала учреждения	Укомплектованность учреждения кадрами	Не менее 90%	6
Инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности и мер противопожарной безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	8

Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие законодательству	100%	5
Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Разработка документов по охране труда и технике безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	5
Обеспечение охраны труда и техники безопасности, сохранности жизни и здоровья работников учреждения	Выполнение требований надзорных органов	Отсутствие чрезвычайных ситуаций, травматизма и несчастных случаев, отсутствие письменных жалоб по организации охраны труда	5
Оперативность выполняемой работы	Своевременное устранение неполадок инженерных сетей и коммуникаций, оборудования, выполнение заявок	Постоянно	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка,	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	3

		переподготовка)		
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение требований, распоряжений руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	6
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов учреждения	Наличие локальных нормативных актов учреждения по охране труда и технике безопасности	100%	10
Статистик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	10
	Формирование и предоставление отчетности по соответствующим формам	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Отсутствие замечаний	7
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в работе	Отсутствие письменных	Отсутствие письменных замечаний	10

	по анализу хозяйственно-финансовой деятельности учреждений. Подготовка справок на основе данных статистического учета	замечаний руководителя	руководителя	
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	7
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обработка данных на основе первичных документов, сводок, отчетов, представляемых отделами учреждения. Осуществление проверки правильности полученных данных, их сопоставимость с данными за предшествующие периоды	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	10

Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное обеспечение учреждения информационными материалами	Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное обеспечение рабочего процесса: информационно-методическими материалами; техническими средствами	Своевременное обеспечение	Отсутствие замечаний	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Без перебоев, постоянно	25	

Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	10
	Ведение документооборота учреждения	Соответствие документации требованиям действующего законодательства	Отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение требований, распоряжений руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	6
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	10
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Ремонтные работы транспортного средства, не требующие разборки механизмов	Отсутствие письменных замечаний руководителя	Отсутствие письменных замечаний руководителя	8
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Соблюдение правил и требований дорожной безопасности	Отсутствие штрафных санкций	Отсутствие штрафных санкций	1
	Осуществление дополнительных видов работ	Мойка транспортного средства	1 раз в неделю	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Своевременное проведение технического осмотра и обслуживания, безаварийная перевозка пассажиров	Отсутствие письменных замечаний руководителя, штрафных санкций	Отсутствие письменных замечаний руководителя, штрафных санкций	10
	Безаварийная перевозка пассажиров	Отсутствие ДТП	Отсутствие ДТП	20
Рабочий по комплексному	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Соблюдение правил и требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Качество ремонтных работ	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	3
	Безаварийная работа и эксплуатация технических систем здания	Соответствие эксплуатации технических систем здания техническим условиям	Отсутствие аварий и аварийных ситуаций	5
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение распоряжений, требований руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	Соответствие санитарно-гигиенического состояния в помещениях и на территории нормам и требованиям	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	5
	Безаварийная работа и эксплуатация	Соответствие электроприборов и других	Отсутствие аварий и аварийных ситуаций	10

	электрооборудования	механизмов техническим условиям, своевременное осуществление осмотра и ремонта		
Вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	Осуществление сохранности материальных ценностей	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение правил и требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и/или дисциплинарных взысканий	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и/или дисциплинарных взысканий	10
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение распоряжений, требований руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	8

функционирования учреждения	в соответствии с нормами		
-----------------------------	--------------------------	--	--

Учреждение по сопровождению деятельности министерства образования Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Начальник отдела	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за результат работы отдела	Организация работы в соответствии с целями и задачами отдела	Отсутствие замечаний	30
	Результативность деятельности отдела	Выполнение работы в установленный срок	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управленческих функций	Обеспечение системного контроля, координации и коррекции деятельности всех процессов отдела	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного	Эффективное управление отделом,	Отсутствие замечаний	10

	функционирования и развития отдела	внедрение автоматизированных процессов		
Заведующий складом, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов, устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков	Состояние помещений и территории	Отсутствие предписаний надзорных органов	10

	в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	учреждения	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, надзорных органов	10
Секретарь, ведущий документовед, юристконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний по документообеспечению	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний от других ведомств	30
Начальник гаража	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Выполнение работ в установленный срок	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность	Грамотное составление	Отсутствие замечаний	35

	управленческих функций	аналитических документов, обеспечение системного контроля, координация и коррекция деятельности гаража		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития гаража	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Ведущий инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за результат работы	Отсутствие замечаний по составлению и ведению технической и отчетной документации	Отсутствие замечаний по составлению и ведению технической и отчетной документации	20
	Результативность работы	Выполнение работы в установленный срок	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	30

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	20
Ведущий экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности отдела	Своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок	Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Водитель автомобиля, водитель автобуса	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Ответственность за результат работы	Своевременная сдача путевых листов, содержание транспортного средства в надлежащем санитарном состоянии	Отсутствие замечаний	20
	Результативность работы	Бесперебойная и безаварийная работа транспортного средства	Отсутствие замечаний	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей		Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	20
Экспедитор по перевозке грузов	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Своевременное и качественное оформление погрузочно-разгрузочных документов	Отсутствие замечаний	35

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Механик, слесарь по ремонту автомобилей, контролер технического состояния автотранспортных средств, аккумуляторщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность работы	Бесперебойная и безаварийная работа транспортного средства	Отсутствие замечаний	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования	Обеспечение производственного процесса необходимыми	Отсутствие замечаний	30

	и развития структурного подразделения	материалами в соответствии с требованиями		
Сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Архивариус	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности отдела	Обеспечение сохранности документов, поступивших в архив	Отсутствие замечаний	35

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок	Отсутствие замечаний по результатам проведенных проверок	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Разработка программ, реализующих решение экономических и других задач	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Бесперебойная работа компьютерной техники учреждения	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования	Обеспечение производственного процесса необходимыми	Отсутствие замечаний	35

	и развития структурного подразделения	материалами в соответствии с требованиями		
Плотник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Качественное и своевременное выполнение общестроительных и опалубочных работ	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Грузчик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность деятельности	Своевременная погрузка и выгрузка грузов	Отсутствие замечаний	35

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Инженер по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность деятельности	Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов или	Отсутствие предписаний надзорных органов, устранение предписаний	35

		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	надзорных органов в установленный срок	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	30
Руководитель сектора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за результат работы сектора	Организация работы в соответствии с целями и задачами сектора	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управленческих функций	Обеспечение системного контроля, координация и коррекция деятельности всех процессов	Отсутствие замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами	Отсутствие замечаний	30

	структурного подразделения	в соответствии с требованиями		
--	----------------------------	-------------------------------	--	--

Центр оценки качества образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Начальник отдела	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Подготовка нормативной документации для проводимых оценочных процедур	Качество подготовки нормативной документации для проводимых оценочных процедур	Подготовка документации в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	30
			Отсутствие замечаний по срокам предоставления необходимой документации	20
	Подготовка инструктивно-методических, справочных и информационных материалов	Качество подготовки инструктивно-методических, справочных и информационных материалов	Подготовка инструктивно-методических и информационных материалов в полном объеме в соответствии с перечнем	30
			Инструктивно-методические, информационные и справочные материалы подготовлены в установленный срок	20

Ведение документации отдела	Соответствие документации отдела установленному перечню необходимых документов и требованиям законодательства	Ведение документации отдела в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение дополнительной работы, порученной отделу при проведении процедур оценки качества	Выполнение дополнительной работы, порученной отделу, установленный срок и в соответствующем объеме	90% – 100%	30
		80% – 90%	15
Повышение уровня профессиональной компетенции сотрудников отдела (центра)	Организация участия сотрудников отдела в образовательных семинарах, обучение на курсах повышения квалификации сотрудников	Каждое мероприятие	10
Эффективность способов и методов организации работы отдела по подготовке и проведению процедур оценки качества образования	Проведение процедуры оценки качества образования в установленный срок с соблюдением требований нормативных документов,	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, предписаний со стороны участников проводимых процедур оценки качества образования, замечаний надзорных органов	20

		без существенных замечаний		
		Использование сотрудниками современных информационных технологий при организации и проведении процедур оценки качества образования	Доля сотрудников, использующих современные информационные технологии,	
			50% – 80%	20
			более 80%	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность организации работы отдела	Своевременное выполнение задач, поставленных перед отделом		90% – 100%	30
			70% – 90%	50
	Выполнение плана-графика проводимых процедур		Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме с соблюдением установленных сроков	20
Активное личное участие и участие сотрудников отдела в мероприятиях по оценке качества образования	Выступления на конференциях, семинарах, совещаниях, курсах повышения квалификации		Каждое мероприятие	10
	Организация совещаний и семинаров для привлеченных		Каждое мероприятие	20

		сотрудников и муниципальных координаторов		
Методист	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий, обеспечивающих проведение процедур оценки качества образования	Подготовка проектов нормативных документов, необходимых для проведения процедур оценки качества образования	Подготовка проектов нормативных документов в установленный для данной процедуры срок	20
			Подготовка проектов нормативных документов актов в соответствии с требованиями:	
			отсутствие замечаний к оформлению	10
			принятие к изданию без замечаний	20
	Разработка инструктивно-методических материалов для проведения процедур оценки качества образования		Разработка методических и инструктивных материалов в полном объеме в соответствии с перечнем	15
			Разработка методических и инструктивных материалов в установленный для данной процедуры срок	10
Информационное обеспечение проводимых процедур		Размещение подготовленных информационных продуктов (для всех категорий участников проводимых	15	

	оценки качества образования	процедур оценки) на сайте учредителя и учреждения в установленный срок	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Количество участников проводимых процедур оценки качества образования	Участие муниципальных образований края и образовательных учреждений в проводимых процедурах оценки качества образования	75% – 100%	20
		50% – 74%	15
		30% – 49%	10
Активное личное участие в мероприятиях, проводимых на международном, федеральном и региональных уровнях	Организация и проведение краевых совещаний, семинаров по вопросам оценки качества образования	Каждое мероприятие	15
	Выступления на конференциях, семинарах, совещаниях, курсах повышения квалификации	Каждое мероприятие	10
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с процедурами оценки качества образования, апробация процедур оценки качества образования	Каждое мероприятие	15

Эффективность способов и методов работы по организации и проведению процедур оценки качества образования	Координация взаимодействия участников	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, предписаний со стороны участников проводимых процедур оценки качества образования	20
Использование современных информационных технологий при организации и проведении процедур оценки качества образования	Совершенствование способов сбора и обработки информации по результатам проводимых процедур оценки качества образования	Сокращение сроков сбора информации и упрощение способов обработки результатов проводимых процедур оценки качества образования	30
	Использование оптимизирующих проведение оценочных процедур	Отсутствие замечаний по ведению и заполнению электронных баз данных	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень мастерства, проявленный при проведении процедур оценки качества образования	Качество выполняемых работ при организации и проведении процедур оценки качества образования	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний со стороны всех участников проводимых процедур (муниципальных координаторов, педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей) и заинтересованных сторон (граждан и общественности)	20

		Качество подготовки итоговых материалов по результатам проводимых процедур	Отсутствие фактов искажения информации или представляемых данных при подготовке документов, аналитических отчетов, информационных и статистических справок	20
Программист, инженер, техник, документовед	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение нормативных требований при обработке материалов оценочных процедур	Обработка материалов оценочных процедур осуществляется с соблюдением всех норм и правил информационной безопасности, правил техники охраны труда, санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения, уполномоченных представителей государственной экзаменационной комиссии Красноярского края, надзорных органов	20
	Использование современных средств автоматизации сбора, обработки и хранения информации	Ведение баз автоматизированного сбора информации с помощью информационных компьютерных технологий (разработка информационных систем (далее – РИС), электронного мониторинга и др.)	Соблюдение сроков заполнения баз автоматизированного сбора информации (РИС, электронного мониторинга и др.)	20
Отсутствие технических ошибок при заполнении и ведении баз автоматизированного сбора информации (РИС, электронного мониторинга и др.)			10	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения для обработки и хранения материалов проводимых оценочных процедур	Стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, автоматизированных информационных систем	Отсутствие сбоев в работе	30
		Своевременное выполнение заявок	20
Эффективность методов и способов работы при обработке материалов проводимых оценочных процедур	Соблюдение установленных требований обработки материалов проводимых оценочных процедур	Осуществление обработки материалов с соблюдением установленного срока	20
		Отсутствие технических ошибок при обработке материалов проводимых оценочных процедур	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы по обработке материалов проводимых оценочных процедур	Одно предложение по эффективной организации работы по обработке материалов проводимых оценочных процедур	10
		Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников проводимых процедур, проверяющих	20

		актуализации представленных данных и информации	и заинтересованных лиц (обучающихся, родителей (законных представителей), муниципальных координаторов и др.)	
	Предоставление информации по результатам проведенных процедур	Качество предоставляемой информации по результатам проводимых оценочных процедур	Предоставление запрашиваемой информации в полном объеме в соответствии с требованиями в установленный срок	20
			Предоставление запрашиваемой информации в установленный срок	15
Заведующий хозяйством, документовед	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение необходимых условий функционирования и развития учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил по охране труда	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний надзорных органов	50
	Эффективность хозяйственной деятельности	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
		Ведение документации учреждения согласно перечню и в соответствии с нормативными требованиями	Отсутствие замечаний по ведению документации учреждения со стороны руководителя и надзорных органов	30
		Оптимизация денежных	Отсутствие неэффективных расходов	30

		средств на хозяйственную деятельность	на хозяйственную деятельность	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение дополнительных видов работ	Участие в подготовке мероприятий учреждения		Каждое мероприятие	10
Ресурсосбережение при выполнении работ	Организация рационального расходования материалов		Отсутствие замечаний со стороны руководителя и надзорных органов	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание качественных условий для обеспечения работы сотрудников учреждения	Организация деятельности вспомогательного и обслуживающего персонала		Отсутствие замечаний и предписаний к организации деятельности вспомогательного и обслуживающего персонала	20
Инициатива и творческий подход к работе	Внесение предложений по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов		Одно предложение по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	10
Рабочий по комплексному	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

обслуживанию и ремонту здания, грузчик	Выполнение работ в соответствии с нормативными требованиями	Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил техники безопасности, правил по охране труда	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний надзорных органов	50
	Рациональное использование материальных ценностей	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Отсутствие замечаний по утрате или порче имущества	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение дополнительных видов работ	Участие в подготовке мероприятий учреждения	Участие в мероприятиях учреждения	30
		Участие в ремонтных и погрузочно- разгрузочных мероприятиях	Отсутствие обоснованных отказов в ремонтных и погрузочно- разгрузочных работах	20
	Инициатива и творческий подход к организации	Внесение предложений по рациональному и эффективному использованию имущества и материалов учреждения	Одно предложение по рациональному и эффективному использованию имущества и материалов учреждения	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Организация рационального	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения и	30

		расходования выданных материалов	надзорных органов	
	Создание качественных условий для обеспечения работы сотрудников учреждения	Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний к качеству выполненной работы	30

Центр развития семейных форм воспитания

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		параметры	индикатор	
Психолог, социолог	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение регулярного своевременного обучения лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей (законных представителей)	Регулярное проведение занятий по программе подготовки приемных семей края	Отсутствие возвратов воспитанников в учреждения внесемейного воспитания из семей граждан, прошедших обучение по программе подготовки	30
	Семейное	Владение методикой	Положительная динамика	30

	консультирование	по снижению напряженности отношений в различных типах семей, реализация необходимых коррекционно-развивающих программ		
		Умение выстроить конструктивные отношения в различных типах семей, реализация различных, в том числе и авторских, коррекционно-развивающих программ	Положительная динамика	30
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Методическое сопровождение профессиональной деятельности	Разработка методических пособий, буклетов, памяток для кандидатов в замещающие родители и замещающих родителей	Наличие печатных работ (за каждую печатную работу)	50
			Участие в методических мероприятиях	На уровне учреждения
			На муниципальном уровне	15
			На региональном, межрегиональном	20

			уровнях	
			На федеральном уровне	30
		Обобщение опыта и его распространение	Наличие печатных работ (за каждую работу)	25
	Распространение производной информации о детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, в СМИ	Установление сотрудничества со средствами массовой информации	Не реже 1 раза в неделю размещение производной информации о детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, в СМИ	30
	Формирование активной позиции общества, приоритетным направлением которого является защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жить и воспитываться в семье, в том числе путем взаимодействия со СМИ	Проведение мероприятий, направленных на формирование активной позиции общества	Регулярное проведение краевых мероприятий для приемных семей края	50
За качество выполняемых работ				
	Обеспечение качества	Проведение	Отсутствие возвратов воспитанников	30

	реализуемых программ подготовки лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей	мониторинга успешности замещающих семей	в учреждения внесемейного воспитания из семей граждан, прошедших обучение по программе подготовки	
Водитель автомобиля	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение безопасных перевозок	Отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	Отсутствие простоя транспортного средства из-за неисправного технического состояния	30
		Отсутствие поломок транспортного средства в дороге	Отсутствие поломок транспортного средства в дороге	30
Отсутствие ДТП		Отсутствие ДТП	50	
Отсутствие замечаний		Отсутствие замечаний при	30	

		при прохождении технического осмотра транспортного средства	прохождении технического осмотра транспортного средства	
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в мероприятиях учреждения	30
За качество выполняемых работ				
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	20
		Своевременность оформления путевых листов	100%	20
Инспектор по кадрам, экономист	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	50
	Обеспечение сохранности имущества и документов	Соответствие нормативным срокам	100%	30
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Социально-правовое сопровождение работников	Отсутствие замечаний по результатам административного	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	20

		контроля		
		Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
		Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения	20
		Своевременное оформление листков нетрудоспособности	100%	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в мероприятиях учреждения	10
		Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству территории	Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству территории	20
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	20
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
Сторож	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных			

задач			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	50
За интенсивность и высокие результаты работы			
Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	Отсутствие замечаний	30
	Отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	Отсутствие замечаний	30
Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	Отсутствие случаев утраты и порчи имущества	Отсутствие случаев утраты и порчи имущества	40
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в мероприятиях учреждения	30
	Участие в ремонтных работах	Участие в ремонтных работах	30
	Благоустройство территории	Участие в благоустройстве территории	30

	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	30

<*> исходя из 100-балльной системы.

Министр образования
Красноярского края



С.И. Маковская