

Государственная
регистрация
от 29.01.2024
№ 65

МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края

П Р И К А З

29.01.2024

г. Красноярск

№ 7-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 05.03.2015 № 12-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства образования Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п, на основании пунктов 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, учитывая распоряжение Губернатора Красноярского края от 12.01.2024 № 16-рг «О предоставлении отпуска Маковской С.И.», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 05.03.2015 № 12-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства образования Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников министерства образования Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы:

в пункте 3.6 слова «надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «надбавка к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам в пределах

утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Персональные выплаты работникам устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работ, в целях обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – региональная выплата).»;

абзац первый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Оценка результативности и качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, осуществляется непосредственным руководителем работника.»;

в пункте 4.10:

в абзаце пятом слова «, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце двадцать первом слова «надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «надбавка к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце двадцать втором слова «предусмотренных на индексацию заработной платы» заменить словами «предусмотренных на региональную выплату, специальную краевую выплату и индексацию заработной платы»;

в абзаце двадцать третьем слова «персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «персональным выплатам, за исключением средств, предусмотренных на региональную выплату, и средств специальной краевой выплаты, с учетом районного коэффициента и надбавки к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями»;

в абзацах двадцать четвертом, тридцатом, тридцать третьем слова «надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «надбавки к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце первом пункта 4.11 слова «за исключением персональных выплат» заменить словами «за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты»;

дополнить пунктом 4.11.1 следующего содержания:

«4.11.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.»;

абзац одиннадцатый пункта 4.15.3 изложить в следующей редакции:

«Э – экономия фонда оплаты труда по итогам финансового года (без учета средств, предусмотренных на региональную выплату, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями) (руб.);».

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Абзацы двадцать восьмой – сорок первый пункта 1 приказа действуют до 31.12.2024 включительно.

Первый заместитель
министра образования
Красноярского края



Н.В. Анохина