

Государственная
регистрация
от 25.09.2024
№ 1006

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

г. Красноярск

25.09.2024

№ 36-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании пунктов 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, во исполнение подпункта «о» пункта 11 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 29 февраля 2024 года, утвержденного Президентом Российской Федерации 30.03.2024 № Пр-616, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующие изменения:

в видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериях оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода работников Учреждений, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами края и муниципальными правовыми актами до установления указанной персональной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$\text{ПН} = \text{З}_п \times \text{К}_{\text{кв}}, \quad (1)$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

$\text{З}_п$ – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

$\text{К}_{\text{кв}}$ – коэффициент повышения заработной платы:

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены до 1 апреля 2013 года, соответствует размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер компенсационной выплаты работникам учреждений, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, установленному по соответствующей должности муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31 марта 2013 года; в случае если в данных учреждениях введены должности, отсутствующие в муниципальных правовых актах, действовавших по состоянию на 31 марта 2013 года, то утверждается министерством образования Красноярского края;

для работников учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 1 апреля 2013 года, утверждается министерством образования Красноярского края.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы ($\text{К}_{\text{кв}}$) устанавливается министерством образования Красноярского края.

При определении размера заработной платы ($\text{З}_п$) для расчета персональной надбавки за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, производимых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты, обеспечивающей заработную плату работника на уровне минимального размера заработной платы (минимальной оплаты труда);

краевых выплат воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы;

ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций.

При определении размера заработной платы (Z_n) для расчета персональной надбавки за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы;

ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Данная персональная выплата устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников учреждений при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.»;

в приложении № 2 к видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

в таблице:

в строке 5 слово «заочной» заменить словом «очно-заочной»;

дополнить строкой 8 следующего содержания:

«

8	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000 рублей
---	--	-------------

»;

дополнить ссылкой следующего содержания:

«<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

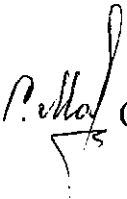
б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы.».

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Министр образования
Красноярского края


С.И. Маковская