



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2015

г. Владивосток

№ 525-па

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 7 декабря
2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 февраля 2013 года № 50-па, от 17 мая 2013 года № 183-па, от 22 октября 2013 года № 377-па, от 20 декабря 2013 года № 491-па, от 4 апреля 2014 года № 107-па, от 14 июля 2014 года № 268-па, от 27 августа 2014 года № 342-па, от 11 декабря 2014 года № 518-па, от 13 июля 2015 года № 227-па, от 27 июля 2015 года № 253-па, от 24 сентября 2015 года № 366-па, от 23 декабря 2015 года № 499-па) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Заменить в наименовании постановления цифры «2017» цифрами «2020»;

1.2. Заменить в пункте 1 постановления цифры «2017» цифрами «2020»;

1.3. Изложить государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор края -
Глава Администрации
Приморского края

В.В. Миклушевский

Приложение
к постановлению
Администрации Приморского края
от 28 декабря 2015 года № 525-па

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы»**

ПАСПОРТ

**государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»**

Ответственный исполнитель государственной программы	департамент труда и социального развития Приморского края
Соисполнители государственной программы	департамент образования и науки Приморского края; департамент финансов Приморского края; Управление Федеральной миграционной службы России по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю) (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию); автономная некоммерческая организация «Инвестиционное агентство Приморского края»
Структура государственной программы	подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения). Информация о подпрограмме переселения приведена в приложении № 7 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па (далее – государственная программа);

подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края» (далее – подпрограмма дополнительных мероприятий).

Информация о подпрограмме дополнительных мероприятий приведена в приложении № 8 к государственной программе;

подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов).

Информация о подпрограмме мобильности трудовых ресурсов приведена в приложении № 9 к государственной программе;

подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения».

Информация о подпрограмме «Мероприятия в сфере занятости населения» приведена в приложении № 10 к государственной программе;

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае».

Информация о подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» приведена в приложении № 11 к государственной программе

Цели государственной программы

содействие занятости населения, сокращение безработицы, максимальное использование трудового потенциала населения Приморского края, снижение напряженности на рынке труда Приморского края;

улучшение демографической ситуации в Приморском крае за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов;

обеспечение реализации Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации;

улучшение условий и охраны труда, снижение

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости занятого населения Приморского края;
 привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации инвестиционных проектов в приоритетных секторах экономики

Задачи государственной программы

управленческое и информационное содействие обеспечению квалифицированными кадрами новых рабочих мест в экономике края, оптимизация системы управления рынком труда;
 содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей трудовыми ресурсами с учетом потребностей экономики;
 создание дополнительных стимулов для привлечения в экономику молодежи, населения пенсионного возраста, сохранившего трудоспособность, женщин, инвалидов с целью компенсации снижения численности населения трудоспособного возраста в 2013 - 2020 годах вследствие демографических причин;
 реализация активной политики обеспечения занятости населения;
 содействие росту территориальной мобильности населения края на перспективные рынки труда в пределах Приморского края;
 снижение уровня общей и регистрируемой безработицы, в том числе за счет создания новых рабочих мест;
 совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;
 повышение качества рабочей силы;
 сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения;
 обеспечение временной занятости граждан, ищущих работу;
 обеспечение занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;
 проведение взвешенной миграционной политики, учитывающей потребность экономики в привлечении трудовых мигрантов и обеспеченность края трудовыми ресурсами разной квалификации;

обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации;

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);

увеличение миграционного притока населения в Приморский край;

защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки профессиональных рисков;

сокращение смертности и травматизма работающего населения вследствие нарушения требований охраны труда;

совершенствование системы управления охраной труда в Приморском крае, повышение эффективности организации работы по профессиональной подготовке в сфере обеспечения охраны труда;

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не вошедших в перечень субъектов

Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным; реализация мер по финансовому стимулированию работодателей, проявляющих инвестиционную активность, с целью привлечения квалифицированных трудовых ресурсов, востребованных на рынке труда Приморского края;

закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для реализации приоритетных инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов

Показатели
государственной
программы

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;

удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;

коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год;

отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда);

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности

безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения;

количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски;

отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия

занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе;

удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет);

количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе;

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю, в том числе:

численность участников Госпрограммы по

переселению соотечественников;
численность членов их семей;
количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края;
численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;
численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (на 1000 работающих), в том числе со смертельным исходом (на 1000 работающих);
количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;
численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работников;
численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских

осмотров;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов;

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов;

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае

Сроки реализации
государственной
программы

2013 - 2020 годы

Объем средств краевого

общий объем средств из краевого бюджета

<p>бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края</p>	<p>составляет 3257379,95 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 404780,79 тыс. рублей; 2014 год – 436976,41 тыс. рублей; 2015 год – 420180,40 тыс. рублей; 2016 год – 409854,60 тыс. рублей; 2017 год – 416974,17 тыс. рублей; 2018 год – 389537,86 тыс. рублей; 2019 год – 389537,86 тыс. рублей; 2020 год – 389537,86 тыс. рублей;</p> <p>прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств федерального бюджета на 2013 - 2020 годы составит 3593795,20 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 904470,60 тыс. рублей; 2014 год – 735364,80 тыс. рублей; 2015 год – 981581,40 тыс. рублей; 2016 год – 916150,90 тыс. рублей; 2017 год – 56227,50 тыс. рублей; 2018 год – 0,00 тыс. рублей; 2019 год – 0,00 тыс. рублей; 2020 год – 0,00 тыс. рублей;</p> <p>прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств иных внебюджетных источников на 2013 - 2020 годы составит 696970,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 80000,00 тыс. рублей; 2014 год – 80000,00 тыс. рублей; 2015 год – 100250,00 тыс. рублей; 2016 год – 92622,50 тыс. рублей; 2017 год – 104097,50 тыс. рублей; 2018 год – 80000,00 тыс. рублей; 2019 год – 80000,00 тыс. рублей; 2020 год – 80000,00 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>в результате реализации государственной программы в 2020 году ожидается: уменьшение уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда), рассчитанной в среднем за год, до 6,6 процента от численности экономически активного населения Приморского края;</p>

уменьшение среднегодового уровня регистрируемой безработицы (отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения) до 1,4 процента;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей составит к концу 2020 года не менее 21,0 процента;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 33,3 процента;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года;

уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда в среднем за текущий год до 0,3 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место;

увеличение доли численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда) до 32,0 процента;

увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, до 68,0 процента;

уменьшение удельного веса безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 12,5 процента;

увеличение удельного веса численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей

численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, до 20,0 процента;

уменьшение удельного веса граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, до 5,5 процента;

увеличение удельного веса численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения, до 65,0 процента;

количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за период 2013 - 2020 годов составит не менее 681 рабочего места; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте составит в 2013 - 2015 годах 0,3 процента;

удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 0,4 процента;

увеличение удельного веса численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, до 92,0 процента;

увеличение удельного веса числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет) до 85,1 процента;

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, составит в 2015 году не менее 59 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы, составит в 2015 году не менее 20 человек;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, составит в 2015 году не менее 30,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит в 2015 году не менее 98,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит в 2015 году не менее 70,0 процента;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю за период 2013 - 2020 годов, составит не менее 13879 человек;

проведение в странах проживания

соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников не менее двух презентаций подпрограммы переселения в год;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании, составит не менее 60 человек ежегодно;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, составит к концу 2020 года не менее 200 человек;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит не менее 25 человек ежегодно;

увеличение коэффициента миграционного прироста населения Приморского края до 0,75 на 10 тыс. населения;

снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, до 20,0 процента от планового значения показателя 2014 года;

снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих до 20,0 процента от планового значения показателя 2014 года;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего на 1,0 процента от уровня 2014 года;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на

8,0 процента от уровня 2014 года;
снижение показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников на 2,0 процента от уровня 2014 года;
снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров на 2,0 процента от уровня 2014 года;
увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98,0 процента;
увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процента;
увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 35,0 процента;
реализация одного положения стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе ежегодно;
число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 1772 единиц;
численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 844 человек;
доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации

инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, составит на конец 2017 года не менее 80,0 процента;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, составит на конец 2017 года не менее 30,0 процента;

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае, составит на конец 2017 года не менее 0,0306 процента.

I. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Основные приоритеты развития системы содействия занятости населения Приморского края определены с учетом задач, поставленных в посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, а также основных направлений социально-экономического развития Приморского края, определенных в Стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона и Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2025 года.

В число приоритетов миграционной политики входят: увеличение миграционного притока населения в Приморский край, обеспечение потребности экономики края в трудовых ресурсах, а также создание условий

для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края.

Основными приоритетами развития рынка труда Приморского края являются: стабилизация численности и эффективное использование трудовых ресурсов, рост занятости населения и достижение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда на 2013 - 2020 годы.

Основными приоритетами в сфере обеспечения условий и охраны труда являются: сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, создание безопасных условий труда на рабочих местах.

II. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Плановые значения показателей государственной программы, характеризующих эффективность реализации мероприятий государственной программы, в том числе подпрограмм, приведены в приложении № 1 к государственной программе.

III. ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПОТРЕБНОСТИ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственной программы, не имеется (приложение № 2 к государственной программе).

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий государственной программы и план их реализации приведен в приложении № 3 к государственной программе.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Механизм реализации государственной программы основан на

обеспечении достижения запланированных результатов и величин, установленных показателями государственной программы, в рамках выделяемых средств из краевого бюджета.

Управление государственной программой осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

Департамент труда и социального развития Приморского края:

обеспечивает разработку, согласование и утверждение государственной программы в установленном порядке и осуществляет контроль за ходом ее реализации;

организует и обеспечивает совместно с соисполнителями реализацию государственной программы, обеспечивает внесение изменений в государственную программу и несет ответственность за достижение показателей государственной программы, за исключением показателя «Доля расходов краевого бюджета, формируемая на основе государственных программ Приморского края, в общем объеме расходов краевого бюджета», а также конечных результатов ее реализации;

принимает решение о включении предлагаемых соисполнителями контрольных событий подпрограмм в перечень мероприятий;

ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а также по запросу представляет в департамент государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края отчеты о ходе реализации государственной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации государственной программы;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы и представляет его в департамент государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края.

5.2. Реализация мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия

добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма № 1) осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предоставления из краевого бюджета краевым государственным бюджетным учреждениям «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственные учреждения службы занятости населения), расположенным на территориях вселения Приморского края, субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления государственным учреждениям службы занятости населения бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы № 1 в порядке согласно приложению № 2 к подпрограмме переселения.

5.3. Управление подпрограммой «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края» осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в случае предоставления субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке

труда Приморского края, является департамент труда и социального развития Приморского края.

5.4. Управление подпрограммой «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма № 3) осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями и участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на софинансирование подпрограммы № 3 является департамент труда и социального развития Приморского края.

Мероприятия подпрограммы № 3 реализуются посредством:

предоставления работодателям, реализующим инвестиционные проекты, включенные в подпрограмму № 3, субсидий на оказание мер поддержки гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

В случае признания Приморского края получателем субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий по оказанию мер поддержки гражданам, привлекаемым из других субъектов Российской Федерации,

Федерации для трудоустройства на объекты инвестиционных проектов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2015 года № 530 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», указанные средства предусматриваются как источник финансирования подпрограммы № 3.

Субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы № 3 поступают в краевой бюджет на основании соглашений, заключенных между Федеральной службой по труду и занятости и Администрацией Приморского края.

Контроль за ходом реализации подпрограммы № 3, оценку эффективности ее реализации, предоставление отчетности в федеральные органы исполнительной власти осуществляет департамент труда и социального развития Приморского края.

5.5. Управление подпрограммой «Мероприятия в сфере занятости населения» (далее – подпрограмма № 4) осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

Реализация мероприятий подпрограммы № 4 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственным учреждениям службы занятости населения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 26 октября 2015 года № 412-па «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении краевых

государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

Реализация мероприятия 4.1.1.1 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 19 апреля 2013 года № 268 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

Реализация мероприятия 4.1.1.2 осуществляется в соответствии с приказами департамента труда и социального развития Приморского края от 4 марта 2013 года № 158 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» и от 4 марта 2013 года № 156 «Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Психологическая поддержка безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда осуществляется работниками государственного учреждения службы занятости населения и (или) по групповой форме другими специалистами по социально-психологической и профессиональной адаптации, обладающими знаниями и опытом, способными сформировать позитивную психологическую реакцию личности, направленную на изменение ранее сложившихся установок, активизацию готовности личности к использованию ее собственных качеств, способствующих трудоустройству, привлекаемыми на основании договоров, заключенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Реализация мероприятия 4.1.1.3 осуществляется на основании договоров, заключаемых между государственным учреждением службы занятости населения и образовательными организациями, оказывающими услуги по

профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а также путем предоставления финансовой поддержки безработным гражданам при направлении в образовательные организации, расположенные в другой местности.

При направлении безработных граждан в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность оплата услуг по найму жилого помещения производится государственным учреждением службы занятости населения организациям, оказывающим услуги проживания согласно договору, заключенному в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или безработным гражданам в случае оплаты проживания (в гостинице, общежитии) ими самостоятельно.

Обучение проводится на базе образовательных организаций, отобранных по итогам осуществления закупок образовательных услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Срок профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан не должен превышать шести месяцев.

Оплата за медицинское освидетельствование при направлении безработного гражданина на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования, осуществляется государственным учреждением службы занятости населения организациям, оказывающим услуги медицинского освидетельствования, на основании договора, заключенного в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

При направлении безработных граждан в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) государственными учреждениями службы занятости населения предоставляется финансовая поддержка безработным гражданам на компенсацию следующих документально подтвержденных расходов:

а) суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования и обратно;

б) стоимости проезда (до места профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и обратно, включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поезде постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

морским транспортом – на местах IV - V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

в) найма жилого помещения на время обучения (в случае оплаты проживания безработными гражданами (в гостинице, общежитии) самостоятельно) – в размере фактических расходов, но не более 550 рублей в сутки.

Для получения финансовой поддержки безработные граждане, направленные в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность, предоставляют до 10 декабря текущего финансового года в государственное учреждение службы занятости населения заявление, а также документы,

подтверждающие расходы, предусмотренные настоящим пунктом.

Финансовая поддержка в течение 10 дней со дня предоставления документов, предусмотренных настоящим пунктом, перечисляется государственным учреждением службы занятости населения:

на расчетный счет безработного гражданина, открытый в кредитной организации, отобранной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

путем выплаты через почтамты федерального государственного унитарного предприятия «Почта России» (далее – почтамты ФГУП «Почта России») – в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, отобранных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Реализация мероприятия 4.1.1.4 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 29 октября 2013 года № 808 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация проведения оплачиваемых общественных работ».

В период участия в общественных работах безработным гражданам, а также гражданам, имевшим статус безработного на момент направления на общественные работы, выплачивается материальная поддержка в размере 1020 рублей в месяц.

Материальная поддержка выплачивается государственным учреждением службы занятости населения за фактическое количество календарных дней участия в общественных работах в течение 10 рабочих дней со дня получения от работодателя табеля учета рабочего времени безработного гражданина – участника общественных работ:

путем перечисления на расчетный счет гражданина, открытый в кредитной организации, отобранной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

путем выплаты через почтамты ФГУП «Почта России» – в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, отобранных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Реализация мероприятий 4.1.1.5 – 4.1.1.7 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 25 апреля 2013 года № 295 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые».

В период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам от 14 до 18 лет, безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые, выплачивается материальная поддержка в размере 1020 рублей в месяц.

Материальная поддержка выплачивается государственным учреждением службы занятости населения за фактическое количество календарных дней участия во временных работах в течение 10 рабочих дней со дня получения от работодателя табеля учета рабочего времени участников временных работ:

путем перечисления на расчетные счета граждан, участвующих во временных работах, открытых в кредитной организации, отобранной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

путем выплаты через почтамты ФГУП «Почта России» – в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, отобранных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Реализация мероприятия 4.1.1.8 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 13 марта 2013 года № 171 «Об утверждении административного регламента

департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

В целях реализации данного мероприятия государственное учреждение службы занятости населения на основании договоров, заключенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, осуществляет приобретение методического обеспечения профориентационной деятельности, которое включает программные продукты по тестированию граждан, профессиограммы, видеопрограммы для профессионального самоопределения.

Реализация мероприятия 4.1.1.9 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 14 февраля 2013 года № 106 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» (далее – единовременная финансовая помощь).

Предоставление единовременной финансовой помощи производится на основании заявления, поданного гражданином в срок до 5 декабря текущего финансового года в государственное учреждение службы занятости населения.

Единовременная финансовая помощь выплачивается в размере 58800 рублей.

Единовременная финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации выплачивается в размере документально подтвержденных фактических расходов безработного гражданина (в том числе на оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей).

Для перечисления единовременной финансовой помощи гражданин вправе самостоятельно предоставить в государственное учреждение службы занятости населения свидетельство о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя в течение 10 рабочих дней со дня внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей. В случае непредставления гражданином свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя государственное учреждение службы занятости населения запрашивает сведения о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя посредством системы межведомственного информационного взаимодействия.

Единовременная финансовая помощь перечисляется государственным учреждением службы занятости населения на расчетный счет гражданина, указанный в договоре на организацию содействия самозанятости, заключенном между гражданином и государственным учреждением службы занятости населения, в течение 10 рабочих дней со дня представления свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя либо получения сведений о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя.

Получатели единовременной финансовой помощи ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляют в

государственное учреждение службы занятости населения отчет о расходовании единовременной финансовой помощи при государственной регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства с приложением копий подтверждающих документов.

Реализация мероприятия 4.1.1.10 в части информирования о положении на рынке труда в Приморском крае осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 21 марта 2013 года № 197 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае».

Размещение информации в средствах массовой информации и издание информационных материалов осуществляются государственными учреждениями службы занятости населения на основании договоров, заключаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Реализация мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 14 февраля 2013 года № 105 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест».

Подготовка мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест осуществляется посредством закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, на:

аренду помещений на время проведения мероприятий, хранение

материалов;

оформление наглядной информации, изготовление или аренду рекламных щитов, оформление помещения, тиражирование рекламно-информационных и методических материалов, приобретение специальных периодических изданий по вопросам трудоустройства, размещение материалов в средствах массовой информации, оплату типографских расходов;

транспортные расходы по доставке специалистов до места проведения мероприятий и обратно, перевозке оборудования и информационных материалов;

приобретение канцелярских товаров, аренду каналов связи (включая сеть Интернет), использование услуг почтовой связи.

Реализация мероприятия 4.1.1.11 осуществляется в порядке согласно приложению № 12 к государственной программе, а также в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 29 июля 2013 года № 618 «Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

Реализация мероприятия 4.1.1.12 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 28 января 2014 года № 34 «Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости».

Безработным гражданам при переезде в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии

(специальности) по направлению государственных учреждений службы занятости населения (далее – переезд) предоставляется финансовая поддержка, включающая:

компенсацию оплаты стоимости проезда к месту работы и обратно (за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя) (далее – проезд), в порядке и размерах, установленных абзацами тринадцатым - семнадцатым настоящего пункта;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования;

оплату найма жилого помещения в течение не более трех месяцев (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение) (далее – наем жилья) в размере фактических расходов, но не более 550 рублей в сутки.

Для получения финансовой поддержки безработный гражданин, направленный государственным учреждением службы занятости населения на временное трудоустройство по имеющейся у него профессии (специальности), в срок до 10 декабря текущего финансового года представляет в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

заявление об оказании финансовой поддержки (с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации);

копию срочного трудового договора, заключенного гражданином по имеющейся у него профессии (специальности) с работодателем в соответствии с направлением на работу в другую местность;

документы, подтверждающие фактически произведенные расходы по оплате проезда и найма жилья.

Средства финансовой поддержки при переезде перечисляются государственным учреждением службы занятости населения на лицевой счет гражданина, указанный в заявлении об оказании финансовой поддержки, в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в настоящем

подпункте.

Гражданин обязан вернуть финансовую поддержку в случае, если он:

без уважительной причины не явился на работу или отказался приступить к работе согласно заключенному трудовому договору;

уволился по собственному желанию до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором (кроме случаев увольнения, обусловленных невозможностью продолжения работы), или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Безработным гражданам и членам их семей при переселении на новое место жительства в Приморский край из других субъектов Российской Федерации или в пределах Приморского края для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению государственных учреждений службы занятости населения предоставляется финансовая поддержка, включающая:

компенсацию оплаты стоимости проезда к новому месту жительства безработного гражданина и каждого члена семьи (за исключением случаев, когда переезд осуществляется за счет средств работодателя или когда компенсация расходов осуществляется государственным учреждением службы занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край) в порядке и размерах, установленных абзацами тринадцатым - семнадцатым настоящего пункта;

компенсацию провоза имущества безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства (весом до 500 килограммов) железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (за исключением случаев, когда переезд осуществляется за счет средств работодателя или когда компенсация расходов осуществляется государственным учреждением службы занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край) (далее – провоз имущества) – в размере фактических расходов, но не выше тарифов,

предусмотренных для перевозки грузов, багажа железнодорожным транспортом. При отсутствии указанных видов транспорта компенсируются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к новому месту жительства железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время;

суточные расходы безработного гражданина и каждого члена семьи за время следования к новому месту жительства в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования;

единовременное пособие на безработного гражданина и каждого члена семьи в размере полуторакратной величины минимального пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

Безработным гражданам, переселившимся для трудоустройства за пределы Приморского края, финансовая поддержка не оказывается.

Финансовая поддержка при переселении на новое место жительства в пределах Приморского края для трудоустройства предоставляется государственным учреждением службы занятости населения, направившим безработного гражданина в другую местность для трудоустройства, а в случае переселения на новое место жительства в Приморский край из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства – государственным учреждением службы занятости населения по новому месту жительства при условии представления безработным гражданином в течение 30 дней после приема на работу в срок до 10 декабря текущего финансового года следующих документов:

заявления о предоставлении финансовой поддержки (с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации);

копии трудового договора, заключенного гражданином по имеющейся у него профессии (специальности) с работодателем в соответствии с направлением на работу в другую местность;

документов, подтверждающих фактически произведенные расходы по оплате стоимости проезда и провоза имущества;

справки о составе семьи, действительной на дату переезда.

Для получения финансовой поддержки при переселении на новое место жительства в Приморский край из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства безработный гражданин помимо указанных документов также предоставляет договор о предоставлении государственной услуги, заключенный с государственным учреждением службы занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край.

Средства финансовой поддержки при переселении в другую местность для трудоустройства перечисляются государственным учреждением службы занятости населения на лицевой счет гражданина, указанный в заявлении о предоставлении финансовой поддержки, в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в настоящем подпункте.

Реализация мероприятий 4.1.2, 4.1.6 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственным учреждениям службы занятости населения субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания».

Реализация мероприятий 4.1.3.1, 4.1.3.2 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям субсидий на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов, в порядке, утверждаемом Администрацией Приморского края.

Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места оказывается незанятым гражданам данной

категории, зарегистрированным в государственных учреждениях службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, а также в качестве безработных граждан.

С 2016 года мероприятие 4.1.3.1 реализуется для инвалидов из числа выпускников учреждений профессионального образования, а также инвалидов, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения.

Реализация мероприятия 4.1.4 осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Реализация мероприятия 4.1.5 осуществляется путем закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Реализация мероприятия 4.1.7 осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 июля 2005 года № 428 «О порядке предоставления межбюджетных трансфертов на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков».

Реализация мероприятия 4.1.9 осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Реализация мероприятия 4.1.10 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы путем закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (приобретение канцелярских товаров, оплата услуг по подготовке информационного материала, проспектов, баннеров, приглашений участникам совещания) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

государственных и муниципальных нужд.

Реализация мероприятия 4.1.11 осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников».

Управление подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

5.6. Управление подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» (далее – подпрограмма № 5) осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 5 основан на обеспечении достижения запланированных результатов, установленных в государственной программе показателей, в рамках выделяемых из краевого бюджета средств и привлеченных внебюджетных источников путем последовательного выполнения предусмотренных государственной программой комплекса мероприятий, в том числе:

реализация мероприятий 5.1.1, 5.1.4.1 осуществляется путем закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (приобретение канцелярских товаров, оплата услуг по подготовке информационного материала, проспектов, баннеров, приглашений участникам совещания) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

реализация мероприятия 5.1.1.1. осуществляется согласно статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) посредством взаимодействия с органами местного самоуправления, реализующими отдельные государственные полномочия по государственному

управлению охраной труда, организациями, аккредитованными в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда, проводящих специальную оценку условий труда, обучающими организациями, прошедшими аккредитацию по оказанию услуг в области охраны труда (обучение вопросам охраны труда работников и работодателей). Данные ежеквартального мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края представляются в Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

реализация мероприятия 5.1.1.2. осуществляется путем проведения ежегодных совещаний с руководителями организаций, зарегистрированных в Приморском крае, проводящих специальную оценку условий труда, в целях координации действий этих организаций;

реализация мероприятия 5.1.1.3. осуществляется путем мониторинга выполнения государственной программы и обеспечения согласования действий работодателей с организациями, оказывающими услуги по проведению специальной оценки условий труда. Мероприятия по специальной оценке условий труда проводятся работодателями за счет собственных средств;

реализация мероприятий 5.1.1.4 и 5.1.1.5 осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 23 октября 2014 года № 433-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015 - 2017 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края»;

реализация мероприятия 5.1.2 осуществляется на основе данных ежеквартального мониторинга обучения по охране труда в Приморском крае;

реализация мероприятия 5.1.2.1 осуществляется один раз в год в целях подведения итогов работы за прошедший год и постановки задач по качеству обучения по охране труда на очередной год;

реализация мероприятия 5.1.2.2 осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом в порядке, установленном федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

реализация мероприятия 5.1.2.3 осуществляется путем мониторинга выполнения государственной программы и обеспечения согласования действий работодателей с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по охране труда. Мероприятия по обучению и проверке знаний требованиям охраны труда работающих проводятся работодателями за счет собственных средств;

реализация мероприятия 5.1.2.4 осуществляется в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса. Научно-практические мероприятия реализуются в соответствии с ежегодно утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации планами научно-практических мероприятий по вопросам демографического развития. В рамках планирования Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно проводятся Всероссийские конференции, посвященные Всемирному дню охраны труда, Международные конференции по вопросам охраны труда, семинары-совещания по вопросам внедрения законодательства о специальной оценке условий труда, обучения по охране труда;

реализация мероприятия 5.1.3 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета муниципальным образованиям Приморского края субвенций на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2010 года № 436-па «О порядке расходования муниципальными образованиями Приморского края субвенций на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда»;

реализация мероприятия 5.1.4 осуществляется в соответствии со статьями 35, 35.1, 50 Трудового кодекса. Ответственный исполнитель осуществляет

функции секретариата Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений;

реализация мероприятия 5.1.4.2 осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных статьями 45 - 48 Трудового кодекса;

реализация мероприятия 5.1.4.3 осуществляется в рамках полномочий согласно статье 18 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

реализация мероприятия 5.1.4.4 осуществляется в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса.

Ежегодно в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля) ответственный исполнитель государственной программы определяет номер телефона горячей линии, информирует о работе горячей линии работодателей и работников края через средства массовой информации, размещает информацию на официальном сайте Администрации Приморского края, ответственного исполнителя государственной программы.

В процессе работы телефона горячей линии ответственный исполнитель государственной программы оказывает работодателям и работникам консультационную помощь по применению норм трудового законодательства в сфере охраны труда, в том числе о специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

реализация мероприятия 5.1.4.5 осуществляется совместно с государственной инспекцией труда в Приморском крае.

Участием в проекте декларирования работодатель подтверждает выполнение своих обязательств по обеспечению основных прав работников и содействие по применению норм трудового законодательства Российской Федерации.

В рамках проекта ответственный исполнитель государственной

программы совместно с государственной инспекцией труда в Приморском крае оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь по применению норм трудового законодательства Российской Федерации;

реализация мероприятия 5.1.5, 5.1.5.1 осуществляется совместно с государственным учреждением - Приморским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

VI. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПРИ ОКАЗАНИИ КРАЕВЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ) В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) краевыми государственными учреждениями в рамках государственной программы приведен в приложении № 4 к государственной программе.

VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной программы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, подпрограммам, а также по годам реализации государственной программы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Привлечение средств на реализацию мероприятий подпрограмм № 3, № 5 из внебюджетных источников осуществляется ответственным исполнителем или соисполнителями на договорной основе.

Объемы финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы, подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с федеральными государственными стандартами услуг в области содействия занятости населения и с учетом возможностей краевого бюджета.

Приложение № 1
к государственной программе Приморского
края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»											
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	7,5	7,3	6,9	7,1	7,0	6,9	6,8	6,7	6,6
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процентов	2,0	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4
3.	Замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членами их семей	процентов	59,3	10,0	13,0	15,0	17,0	18,0	19,0	20,0	21,0
4.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	процентов	29,4	29,7	29,9	30,9	31,4	31,9	32,4	32,8	33,3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	13,10	16,10	20,00	19,66	19,33	19,00	18,66	18,32	18,00
Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)											
6.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Приморскому краю, в том числе:	человек	1611	802	1694	3800	1290	1549	1561	1582	1601
6.1.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	человек	1224	593	1035	2100	979	1176	1184	1196	1208
6.2.	Численность членов их семей	человек	387	209	659	1700	311	373	377	386	393
7.	Количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников	единиц	3	1	2	2	2	2	2	2	2
8.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании	человек	-	-	60	60	60	60	60	60	60
9.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения	человек	-	116	147	200	200	200	200	200	200
10.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	25	25	25	25	25	25	25
11.	Коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края	на 10 тыс. населения	-5,66	-5,1	-2,0	-0,39	0,67	0,7	0,72	0,74	0,75
Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности											

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
на рынке труда Приморского края»											
12.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение	человек	-	-	-	59	-	-	-	-	-
13.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы	человек	-	-	-	20	-	-	-	-	-
14.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда	процентов	-	-	-	30,0	-	-	-	-	-
15.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	процентов	-	-	-	98,0	-	-	-	-	-
16.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	процентов	-	-	-	70,0	-	-	-	-	-
Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)											
17.	Число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов	мест	-	-	-	411	468	893	-	-	-
18.	Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов	человек	-	-	-	300	187	357	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
19.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов	процентов	-	-	-	80,0	80,0	80,0	-	-	-
20.	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов	процентов	-	-	-	30,0	30,0	30,0	-	-	-
21.	Доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае	процентов	-	-	-	0,0258	0,0160	0,0306	-	-	-
Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»											
22.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	единиц	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3
23.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда)	процентов	26,9	28,7	29,1	30,2	30,2	30,5	31,1	31,5	32,0
24.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения	процентов	65,5	65,8	66,0	66,3	66,8	67,0	67,3	67,8	68,0
25.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	процентов	13,3	13,2	13,1	13,0	13,0	13,0	12,8	12,7	12,5

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
32.	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процентов	78,0	80,0	83,0	85,0	88,0	90,0	91,0	92,0	92,0
33.	Удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет)	процентов	82,0	82,4	82,8	83,0	83,4	83,9	84,2	84,6	85,1
34.	Количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе	единиц	-	1	1	1	1	1	1	1	1
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»											
35.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве	работников	1218	1206	1194	1154	1114	1074	1034	994	955
35.1.	В том числе со смертельным исходом	работников	94	93	93	89	86	83	80	77	74
36.	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	на 1000 работающих	3,1	3,069	3,038	1,924	1,858	1,792	1,726	1,66	1,592
36.1.	В том числе со смертельным исходом	на 1000 работающих	0,159	0,158	0,157	0,152	0,146	0,140	0,134	0,128	0,125
36.2.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	73,2	73,8	78,09	77,96	77,83	77,70	77,57	77,44	77,31
37.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	работников	96086	115169	138600	136752	134904	133056	131208	129360	127512
38.	Показатель профессиональной заболеваемости	на 10000 работников	3,07	3,06	3,05	3,03	3,03	3,02	3,01	3,00	2,99
38.1.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	работников	-	175	174	173	172	171	171	170	170

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
39.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <*>	мест	-	14893	8005	17800	22450	22158	16800	16154	15508
39.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>	процентов	-	18,5	8,4	20,0	25,5	25,5	20,0	20,0	20,0
39.2.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <*>	мест	-	-	1897	1780	2245	2216	1680	1615	1551
<*> – учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий, компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда											

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень														
		СПО ¹ по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)					СПО по программам подготовки специалистов среднего звена					СПО ¹ по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)					СПО по программам подготовки специалистов среднего звена					СПО ¹ по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)					СПО по программам подготовки специалистов среднего звена					СПО ¹ по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)					СПО по программам подготовки специалистов среднего звена				
		высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)							
		2015 год					2016 год					2017 год					2018 год					2019 год					2020 год														
1	2	3					4					5					6					7					8														
5.4.	Юриспруденция	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0					
5.5.	Политические науки и регионоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X					
5.6.	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X					
5.7.	Сервис и туризм	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X					
6.	Образование и педагогические науки, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
6.1.	Образование и педагогические науки	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0					
7.	Гуманитарные науки (всего, сумма строк 7.1-7.5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
7.1.	Языкознание и литературоведение	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0					
7.2.	История и археология	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X					
7.3.	Философия, этика и религиоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X					
7.4.	Теология	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X					
7.5.	Физическая культура и спорт	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X					
8.	Искусство и культура (всего, сумма строк 8.1-8.6)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
8.1.	Искусствознание	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X					
8.2.	Культуроведение и социокультурные проекты	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0					
8.3.	Сценические искусства и литературное творчество	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0					
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0					
8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0					

¹ СПО – среднее профессиональное образование

Приложение № 3
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»
и план их реализации

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия/ контрольные события	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы
			дата начала реализации	дата окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	департамент труда и социального развития Приморского края, Управление Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю) (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения (по согласованию), департамент образования и науки Приморского края	2013	2020	улучшение демографической ситуации в Приморском крае	замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членами их семей; коэффициент миграционного прироста (убыли) населения

1	2	3	4	5	6	7
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения (по согласованию), департамент образования и науки Приморского края	2013	2020	улучшение демографической ситуации в Приморском крае	замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей; коэффициент миграционного прироста (убыли) населения
1.1.1.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников	количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников

1	2	3	4	5	6	7
					Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, результатах реализации подпрограммы переселения	
1.1.2.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	соответствует целевым показателям
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп федеральной миграционной службы) и организациями соотечественников за рубежом	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю	2013	2020	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю

1	2	3	4	5	6	7
1.1.4.	Предоставление дополнительных гарантий участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края, УФМС России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2020	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, увеличение возможностей их трудоустройства на территориях вселения; усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей; улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании

1	2	3	4	5	6	7
	<i>Контрольное событие: заключение соглашения между Федеральной миграционной службой и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении на текущий финансовый год субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой переселения</i>	<i>департамент труда и социального развития Приморского края</i>	<i>апрель 2015, апрель 2016, апрель 2017, апрель 2018, апрель 2019, апрель 2020</i>		<i>заключение соглашения между Федеральной миграционной службой и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении на текущий финансовый год субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой переселения</i>	
1.1.4.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2020	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.1.4.2.	Учет заявлений соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС	2013	2020	усовершенствование системы учета поступивших анкет и прибывших на территорию вселения соотечественников, подготовки аналитических	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС

1	2	3	4	5	6	7
	их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	России по Приморскому краю			материалов	России по Приморскому краю
	<i>Контрольное событие: принятие не менее 90,0% положительных решений по заявлениям участников Госпрограммы по переселению соотечественников от общего количества рассмотренных заявлений</i>	<i>департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения</i>	<i>март 2015, март 2016, март 2017, март 2018, март 2019, март 2020</i>		<i>принятие не менее 90,0% положительных решений по заявлениям участников Госпрограммы по переселению соотечественников от общего количества рассмотренных заявлений</i>	
1.1.4.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю

1	2	3	4	5	6	7
1.1.4.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2020	информационное обеспечение реализации программы	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2020	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

1	2	3	4	5	6	7
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2020	улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.1.4.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2014	2020	обеспечение права на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании
1.1.4.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам,	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных	2013	2020	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения

1	2	3	4	5	6	7
	прибывшим из Украины	образований Приморского края - территории вселения				
1.1.4.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2020	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.1.4.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края, органы местного	2013	2020	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю

1	2	3	4	5	6	7
		самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения				
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	предотвращение роста напряженности на рынке труда; минимизация уровня регистрируемой безработицы	уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и

1	2	3	4	5	6	7
						стажировку; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
2.1.	Основное мероприятие «Сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	предотвращение роста напряженности на рынке труда; минимизация уровня регистрируемой безработицы	уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников,

1	2	3	4	5	6	7
						прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
	<i>Контрольное событие: заключение договоров между Администрацией Приморского края и работодателями о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году</i>	<i>департамент труда и социального развития Приморского края</i>	<i>июль 2015</i>		<i>заключение договоров между Администрацией Приморского края и двумя работодателями о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году</i>	
2.1.1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	пройдут опережающее профессиональное обучение 59 работников организаций, находящихся под риском увольнения	численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

1	2	3	4	5	6	7
						доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку
2.1.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2015	будет организована временная занятость 20 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее –	департамент труда и социального	2015	2017	удовлетворение кадровой потребности в квалифицированных	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации

1	2	3	4	5	6	7
	подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	развития Приморского края			специалистах, востребованных на рынке труда Приморского края	инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов,

1	2	3	4	5	6	7
						включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае
3.1.	Основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения»	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	удовлетворение кадровой потребности в квалифицированных специалистах, востребованных на рынке труда Приморского края	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из

1	2	3	4	5	6	7
						<p>других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае</p>
	<p><i>Контрольное событие: заключение соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на оказание мер поддержки привлекаемым для трудоустройства работникам из других субъектов Российской Федерации</i></p>		<p><i>сентябрь 2015</i></p>		<p><i>заключение соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на оказание мер поддержки привлекаемым для трудоустройства работникам из других субъектов Российской Федерации</i></p>	

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.	Обеспечение реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2017 годов будет привлечено не менее 844 работников для реализации инвестиционных проектов; доля привлеченных работников в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306%; за период 2015 - 2017 годов будет создано не менее 1772 новых рабочих мест	соответствует целевым показателям
3.1.1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306%	доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае
3.1.1.2.	Отбор инвестиционных проектов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2017 годов будет создано не менее 1772 новых рабочих мест	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.3.	Заключение с работодателями, реализующими инвестиционные проекты, соглашений об участии в подпрограмме мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2017 годов будет привлечено не менее 844 работников для реализации инвестиционных проектов	численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.4.	Изготовление бланков сертификатов для участников подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2017 годов будет привлечено не менее 844 работников для реализации инвестиционных проектов; доля привлеченных работников в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306%	численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.5.	Контроль за осуществлением работником трудовой деятельности у работодателя в течение трех месяцев	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия доля высококвалифицированных специалистов в общей численности привлеченных работников составит на конец 2017 года не менее 30,0%; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности привлеченных работников составит на конец 2017 года не менее 80,0%	доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.6.	Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности привлеченных работников составит на конец 2017 года не менее 80,0%	доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов

1	2	3	4	5	6	7
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2017 годов будет привлечено не менее 844 работников для реализации инвестиционных проектов	численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2017	в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306%	доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2020	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и

1	2	3	4	5	6	7
						<p>более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения; удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения; удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения;</p>

1	2	3	4	5	6	7
4.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2020	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет); удельных вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе
4.1.1.	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) государственных учреждений службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, составит не менее 54700 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет)

1	2	3	4	5	6	7
	<i>Контрольное событие: утверждение государственных заданий государственным учреждениям службы занятости населения на предоставление государственных услуг в сфере занятости населения</i>	<i>департамент труда и социального развития Приморского края</i>	<i>январь 2015, январь 2016, январь 2017, январь 2018, январь 2019, январь 2020</i>		<i>утверждение государственных заданий государственным учреждениям службы занятости населения на предоставление государственных услуг в сфере занятости населения</i>	
4.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, составит не менее 54700 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет)
4.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность безработных граждан, получивших государственные услуги в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 5328 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
4.1.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 4078 человек	удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения
4.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность граждан, направленных на оплачиваемые общественные работы, составит 5600 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
	<i>Контрольное событие: подготовка проекта постановления Администрации Приморского края об утверждении видов общественных работ в Приморском крае</i>	<i>департамент труда и социального развития Приморского края</i>	<i>декабрь 2015, декабрь 2016, декабрь 2017, декабрь 2018, декабрь 2019, декабрь 2020</i>		<i>утверждение перечня видов оплачиваемых общественных работ в Приморском крае на очередной год</i>	
4.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
					время составит 11000 человек	
4.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, составит 550 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
4.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составит 145 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
4.1.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 33500 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в

1	2	3	4	5	6	7
	образования					общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения
4.1.1.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность безработных граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 780 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
	регистрации, в том числе с предоставлением социальной выплаты при государственной регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства					
4.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 931590 человек	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
4.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 350 человек, из них: 300 женщин в период	удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин,

1	2	3	4	5	6	7
	Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	края			отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 50 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
4.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия в 2020 году численность безработных граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 50 человек	удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения
4.1.2.	Расходы на приобретение государственными учреждениями службы занятости населения особо ценного движимого имущества	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2020	развитие государственной службы занятости населения	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе

1	2	3	4	5	6	7
4.1.3.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	в результате реализации мероприятия будет трудоустроено не менее 681 инвалида в 2013 - 2020 годах	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
	<i>Контрольное событие: заключение соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения</i>	<i>департамент труда и социального развития Приморского края</i>	<i>март 2015</i>		<i>заключение соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения</i>	
4.1.3.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	ежегодная численность трудоустроенных инвалидов составит 26 человек в 2013 - 2015 годах, 33 человека – в 2016 - 2020 годах	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов,

1	2	3	4	5	6	7
	минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды					использующих кресла-коляски
4.1.3.2.	Возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2015	ежегодная численность трудоустроенных инвалидов составит 146 человек в 2013 - 2015 годах	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
4.1.3.3.	Содействие занятости граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации в связи с прохождением циклона и выпадением на территории Приморского края 24 - 30 июля 2013 года обильных осадков, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению (далее – пострадавшие	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность граждан, принявших участие в мероприятиях, составит 197 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

1	2	3	4	5	6	7
	граждане) в 2013 году, в том числе:					
4.1.3.3.1.	Возмещение затрат работодателей, связанных с организацией временной занятости пострадавших граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность трудоустроенных граждан составит 105 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.3.3.2.	Выплата финансовой помощи пострадавшим гражданам для организации самозанятости	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность граждан, открывших собственное дело, составит 34 человека	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.3.3.3.	Предоставление гражданам, открывшим собственное дело, стимулирующих выплат, связанных с созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства пострадавших граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность трудоустроенных граждан составит 58 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.4.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению государственных учреждений службы занятости населения,	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к

1	2	3	4	5	6	7
					страховых пенсий, назначенных досрочно)	общей численности безработных граждан
4.1.5.	Мероприятия по обеспечению функционирования программного комплекса по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2014	развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	соответствует целевым показателям
4.1.6.	Расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	соответствует целевым показателям
4.1.7.	Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	департамент финансов Приморского края	2013	2016	развитие и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	соответствует целевым показателям
4.1.8.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	департамент труда и социального развития	2013	2013	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области

1	2	3	4	5	6	7
		Приморского края			обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе
4.1.9.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	определение значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов	количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе
4.1.10.	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2014	100% перевод работников на «эффективный контракт»	соответствует целевым показателям
4.1.11.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	обеспечение потребности работодателей в квалифицированных кадрах	коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	департамент труда и социального развития	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

1	2	3	4	5	6	7
		Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного	численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной

1	2	3	4	5	6	7
					травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	оценки условий труда
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный

1	2	3	4	5	6	7
					<p>средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	<p>вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
5.1.1.	<p>Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края</p>	2013	2020	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения</p>

1	2	3	4	5	6	7
					<p>стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	<p>обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
5.1.1.1.	<p>Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Приморского края</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края</p>	2013	2020	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в</p>

1	2	3	4	5	6	7
					<p>проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>	<p>общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
5.1.1.2.	<p>Координация деятельности на территории Приморского края организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также информирование и консультирование работодателей по вопросам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях повышения качества</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края</p>	2013	2020	<p>увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>	<p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на</p>

1	2	3	4	5	6	7
	проведения специальной оценки условий труда					которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.3.	Проведение с работодателями на территории Приморского края работы, направленной на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2020	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; ; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

1	2	3	4	5	6	7
					<p>стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	
	<p><i>Контрольное событие: проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края</i></p>	<p><i>департамент труда и социального развития Приморского края</i></p>	<p><i>апрель 2015, апрель 2016, апрель 2017, апрель 2018, апрель 2019, апрель 2020</i></p>		<p><i>проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края</i></p>	
5.1.1.5.	<p>Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края</p>	2013	2020	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; ; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>

1	2	3	4	5	6	7
					<p>результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	
	<p><i>Контрольное событие: проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края</i></p>	<p><i>департамент труда и социального развития Приморского края</i></p>	<p><i>апрель 2015, апрель 2016, апрель 2017, апрель 2018, апрель 2019, апрель 2020</i></p>		<p><i>проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края</i></p>	
5.1.2.	<p>Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае:</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований</p>	2013	2020	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников,</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной</p>

1	2	3	4	5	6	7
		Приморского края			занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; использование работодателем до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.2.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями	департамент труда и социального развития Приморского	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на

1	2	3	4	5	6	7
	<p>организаций, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда на территории Приморского края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по проведению обучения по охране труда работников</p>	<p>края</p>			<p>снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; использование работодателем до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику</p>	<p>производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>

1	2	3	4	5	6	7
					профессиональных заболеваний	
5.1.2.2.	Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение показателя профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.2.3.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
	охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	края			рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	
5.1.2.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.3.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых

1	2	3	4	5	6	7
					<p>профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>	<p>во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
5.1.4.	<p>Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений на территории Приморского края:</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований</p>	2013	2020	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников,</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной</p>

1	2	3	4	5	6	7
		Приморского края			занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.4.1.	Проведение очередного краевого совещания по вопросам охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на

1	2	3	4	5	6	7
		<p>края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края</p>			<p>снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику</p>	<p>производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>

1	2	3	4	5	6	7
					профессиональных заболеваний	
5.1.4.2.	Разработка предложений по вопросам обеспечения охраны труда в проект соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключаемого между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.4.3.	Проведение ежегодных совещаний по реализации работодателями предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе

1	2	3	4	5	6	7
	заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами с участием государственного учреждения – Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	муниципальных образований Приморского края			производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
5.1.4.4.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2020	обеспечение требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе регламентированных правовыми нормами Трудового кодекса Российской Федерации	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.4.5.	Содействие в реализации мероприятий проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников», утвержденного профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края, в области охраны труда в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.5.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае:	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с

1	2	3	4	5	6	7
						несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; показатель профессиональной заболеваемости
5.1.5.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно происшедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2020	снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; показатель профессиональной заболеваемости

Приложение № 5
к государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ
о ресурсном обеспечении реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы» за счёт средств краевого бюджета (тыс. руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края; департамент финансов Приморского края	X	X	X	X	404 780,79	436 976,41	420 180,40	406 888,46	416 974,17	389 537,86	389 537,86	389 537,86	3 254 413,86	
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	271,00	8 500,00	4 948,30	4 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18 219,30	
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	271,00	8 500,00	4 948,30	4 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18 219,30	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы									
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2.1.	Основное мероприятие «Сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения»	всего	760	0,00	0,00	1 950,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 950,00	
		<i>федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)</i>	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<i>краевой бюджет</i>	760	0,00	0,00	1 950,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 950,00
		<i>бюджет муниципальных образований</i>											
		<i>государственные внебюджетные фонды Российской Федерации</i>											
		<i>территориальные государственные внебюджетные фонды</i>											
		<i>иные внебюджетные источники</i>											
2.1.1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	всего	760	0,00	0,00	1 650,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 650,00
		<i>федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)</i>	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<i>краевой бюджет</i>	760	0,00	0,00	1 650,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 650,00
		<i>бюджет муниципальных образований</i>											
		<i>государственные внебюджетные фонды Российской Федерации</i>											
		<i>территориальные государственные внебюджетные фонды</i>											
		<i>иные внебюджетные источники</i>											
2.1.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	всего	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00
		<i>федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)</i>	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<i>краевой бюджет</i>	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00
		<i>бюджет муниципальных образований</i>											
		<i>государственные внебюджетные фонды Российской Федерации</i>											
		<i>территориальные государственные внебюджетные фонды</i>											
		<i>иные внебюджетные источники</i>											
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	всего	760	0,00	0,00	88 050,00	54 697,50	104 422,50	0,00	0,00	0,00	0,00	247 170,00
		<i>федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)</i>	760	0,00	0,00	47 250,00	29 452,50	56 227,50	0,00	0,00	0,00	0,00	132 930,00
		<i>краевой бюджет</i>	760	0,00	0,00	20 550,00	12 622,50	24 097,50	0,00	0,00	0,00	0,00	57 270,00
		<i>бюджет муниципальных образований</i>											
		<i>государственные внебюджетные фонды Российской Федерации</i>											
		<i>территориальные государственные внебюджетные фонды</i>											
		<i>иные внебюджетные источники</i>				0,00	0,00	20 250,00	12 622,50	24 097,50	0,00	0,00	0,00

Приложение № 7
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Об оказании содействия добровольному
переселению в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	распоряжения Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 1717-р, от 15 августа 2014 года № 1528-р
Ответственный исполнитель подпрограммы	департамент труда и социального развития Приморского края
Соисполнители подпрограммы	Управление Федеральной миграционной службы России по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю); департамент образования и науки Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края, участвующие в реализации подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2020 годы (далее – подпрограмма) (по согласованию): Арсеньевский городской округ; Артемовский городской округ; городской округ Спасск-Дальний;

Дальнегорский городской округ;
 Дальнереченский городской округ;
 Лесозаводский городской округ;
 Находкинский городской округ;
 Уссурийский городской округ;
 Анучинский муниципальный район;
 Кировский муниципальный район;
 Красноармейский муниципальный район;
 Лазовский муниципальный район;
 Михайловский муниципальный район;
 Надеждинский муниципальный район;
 Октябрьский муниципальный район;
 Партизанский муниципальный район;
 Пограничный муниципальный район;
 Пожарский муниципальный район;
 Спасский муниципальный район;
 Тернейский муниципальный район;
 Ханкайский муниципальный район;
 Хасанский муниципальный район;
 Хорольский муниципальный район;
 Черниговский муниципальный район;
 Чугуевский муниципальный район;
 Яковлевский муниципальный район

Цель подпрограммы

обеспечение реализации Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации

Задачи подпрограммы

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона; создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на

территориях вселения Приморского края, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);

увеличение миграционного притока населения в Приморский край

Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю, в том числе:

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

количество членов их семей;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;

количество проведенных презентаций подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

численность участников Госпрограммы по

переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края

Сроки реализации подпрограммы

2013 - 2020 годы

Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 18219,30 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 271,00 тыс. рублей;
2014 год – 8500,00 тыс. рублей;
2015 год – 4948,30 тыс. рублей;
2016 год – 4500,00 тыс. рублей;
2017 год – 0,00 тыс. рублей;
2018 год – 0,00 тыс. рублей;
2019 год – 0,00 тыс. рублей;
2020 год – 0,00 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 6748,60 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 0,00 тыс. рублей;
2014 год – 1573,20 тыс. рублей;
2015 год – 5175,40 тыс. рублей;
2016 год – 0,00 тыс. рублей;
2017 год – 0,00 тыс. рублей;
2018 год – 0,00 тыс. рублей;
2019 год – 0,00 тыс. рублей;
2020 год – 0,00 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю за период 2013 - 20120 годов, составит не менее 13879 человек;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей составит

к концу 2020 года не менее 21,0 процента;
проведение в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников не менее двух презентаций подпрограммы в год;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании, составит не менее 60 человек ежегодно;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, составит к концу 2020 года не менее 200 человек;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит не менее 25 человек ежегодно;
увеличение коэффициента миграционного прироста населения Приморского края до 0,75 на 10 тыс. населения.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Приморский край расположен в юго-восточной части России на берегу Японского моря и включает в себя 12 городских округов и 22 муниципальных района. Территория Приморского края занимает 164,7 тыс. кв. км, что составляет около одного процента площади Российской Федерации. Площадь заселения по наиболее крупным городским округам распределилась следующим образом: Владивосток – 0,56 тыс. кв. км, Артем – 0,51 тыс. кв. км, Находка – 0,36 тыс. кв. км, Уссурийск – 3,63 тыс. кв. км. Средняя плотность

населения по Приморскому краю – 11,9 человек на 1 кв. км, в том числе в крупных городских округах: Владивостокский – 1106,0 человек, Артемовский – 219,9 человек, Находкинский – 445,1 человек, Уссурийский – 51,2 человек.

В Приморском крае наметилась устойчивая тенденция к снижению среднегодовой численности постоянного населения. За 2009 - 2011 годы численность населения уменьшилась на 33,0 тыс. человек.

Масштабы миграционного оттока в 2000-е годы снизились по сравнению с 1990-ми, но коэффициент миграций оставался стабильно отрицательный.

В 2011 году отрицательное сальдо миграций из числа граждан, зарегистрированных по месту жительства, составило 6657 человек. Прибыло в Приморский край из других регионов России 27410 человек, из других стран – 778 человек. Выехало в другие регионы России 34195 человек, а в другие страны – 650 человек. Сменили место жительства на территории края – 36485 приморцев (внутрирегиональная миграция), причем 20035 человек из них сменили постоянную регистрацию, что на 26,5% больше, чем в 2010 году.

Уезжают из Приморского края на постоянное место жительства в основном в Центральный (21,7% от общего числа выбывших) и Дальневосточный (25,9%) федеральные округа. Среди территорий Дальневосточного федерального округа жители Приморья предпочитают переезжать в Хабаровский край.

С завершением подготовки к саммиту в рамках форума «Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество», который состоялся в городе Владивостоке в 2012 году (далее – саммит АТЭС-2012), объем миграционного притока в последующие годы с большой вероятностью снизится. К концу 2020 года перспективная численность населения Приморского края (от базы на начало 2012 года) будет уменьшаться и по прогнозу составит 1875,1 тыс. человек, причем удельный вес граждан трудоспособного возраста в общей численности населения снизится, а граждан старше трудоспособного возраста возрастет.

Естественная убыль населения Приморского края устойчива (2 - 2,5 на

1000 населения) и по прогнозу будет усиливаться из-за особенностей возрастной структуры населения России (в детородный возраст войдет крайне малочисленное поколение 1990-х годов рождения). Вместе с тем в 2011 году естественная убыль населения уменьшилась по сравнению с 2010 годом на 13,8% и составила 4145 человек. Число родившихся граждан увеличилось на 9,2%, число умерших сократилось на 1,6%.

Приморский край, как и другие территории Дальневосточного федерального округа, является трудонедостаточным регионом во всех сферах экономической деятельности, что требует привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

В 2011 году в крае работали 54,9 тыс. иностранных трудовых мигрантов. Иностранная рабочая сила (далее – ИРС) в численности занятого населения Приморского края составляет небольшую часть (5,6%) и значительного влияния на социально-экономическое положение не имеет. Однако по видам экономической деятельности самая высокая доля зависимости от привлечения ИРС наблюдается в строительстве (47,4%), сельском хозяйстве (9,5%) и обрабатывающих производствах (6,8%). Количество рабочих мест, которые были заняты ИРС и куда могли быть трудоустроены местные безработные, составляло 19,8% (6962 чел.).

Наряду с этим, Законом Приморского края от 28 июня 2007 года № 112-КЗ (в редакции Закона Приморского края от 8 февраля 2012 года № 3-КЗ) была утверждена краевая целевая программа «Об оказании содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» на 2007 - 2012 годы (далее – Программа переселения). За период реализации Программы переселения в уполномоченный орган поступило 3533 заявления соотечественников, в основном это граждане Таджикистана (27%), Армении (21%), Узбекистана (19%) и Украины (9%). Наибольшее количество заявлений (65,9%) поступило с территории Российской Федерации, где постоянно или временно на законном основании проживают соотечественники (в основном с территории

Приморского края). Переехали в Приморский край на постоянное место жительства с гарантией трудоустройства 2437 участников Программы переселения и 784 члена их семей, всего 3221 человек.

Приморский край занимает лидирующие позиции среди регионов Дальневосточного федерального округа по основным показателям развития малого предпринимательства, в котором занято более четверти общей численности занятого населения. Число малых предприятий на конец 2011 года составило 29,9 тыс. единиц, среднесписочная численность работников которых достигла 140,1 тыс. человек (без внешних совместителей). Оборот организаций по итогам за 2011 год сложился в сумме 325,7 млрд. рублей. Современное малое предпринимательство края диверсифицировано: кроме оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (43,5% всех занятых в организациях малого бизнеса), развиты операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (17,4% занятых), транспорт и связь (9,9%), строительство (9,5%), обрабатывающие производства (7,6%). Наибольший вклад предприятий малого бизнеса в выпуске промышленной продукции приходится на производство продуктов питания, продукцию деревообработки и стройматериалов. Накопленный опыт малого предпринимательства повышает мобильность и адаптивность трудовых ресурсов.

Сдвиги отраслевой структуры занятости в Приморском крае соответствуют общероссийским, но их динамика имеет особенности, обусловленные специализацией экономики и другими факторами развития.

Более заметен, чем в целом по России, рост занятости в отраслевой специализации Приморского края – транспорте и связи, то есть занятость отражает позитивный тренд усиления конкурентоспособной специализации. Как и для всей страны, для Приморского края в 2000-е годы был характерен рост занятости в строительстве и в торговле, но с середины 2000-х годов рост занятости в торговле прекратился; эта отрасль, представленная в основном немодернизированными форматами малого бизнеса, исчерпала потенциал

развития в существующих условиях. Быстро росла занятость в государственном управлении и обеспечении военной безопасности (с 6,3 до 7,7% за 2006 - 2010 годы), что увеличило нагрузку на бюджет Приморского края.

Доля занятых в промышленности Приморского края сократилась за 2005 - 2010 годы с 18 до 16% (в целом по Российской Федерации – с 24 до 20%), снижается и квалификация занятых. Отраслевая структура рынка труда показывает, что возможностей для увеличения индустриальной занятости в Приморском крае немного. Отрасль пока экономически непривлекательна для занятых: заработная плата в обрабатывающей промышленности составляет 83 - 84% от средней по краю, а заработная плата в обрабатывающей промышленности всей России – 91 - 93% от среднероссийской.

В отличие от большинства регионов сокращение аграрной занятости в Приморском крае было наиболее сильным еще в 1990-е годы, а в конце 2000-х годов оно прекратилось. Еще одной особенностью является приток в этот сектор трудовых мигрантов из Китая, который не учитывается статистикой занятости.

Доля занятых в отраслях социальной сферы снижалась быстрее, чем в среднем по стране (с 19,7 до 18,5% в Приморском крае и с 19,7 до 19,2% в целом по Российской Федерации за 2005 - 2010 годы). Основным фактором стали более активные меры по оптимизации сети учреждений социальной сферы. Кроме того, отставание заработной платы в образовании от среднекраевой выражено сильнее, чем отраслевые диспропорции в оплате труда в целом по стране (63% в Приморском крае и 68% в Российской Федерации в 2010 году). В здравоохранении оплата труда ближе к средней (85%), как и в целом по стране. Как следствие, социальные услуги не являются привлекательными видами занятости на рынке труда Приморского края.

Для повышения престижа работников образования практически во всех муниципальных образованиях Приморского края предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в образовательные организации и улучшению их социального положения:

осуществляются единовременные компенсационные выплаты в размере от одного до десяти должностных окладов и ежемесячные стимулирующие доплаты к должностному окладу от 20% до 50% в течение трех лет из средств муниципальных бюджетов;

предоставляются служебные квартиры и комнаты в общежитиях на период работы молодых специалистов в образовательных организациях муниципальных районов и городских округов края.

Педагогическим работникам установлены доплаты за работу в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте Приморского края, в размере 25% оклада с учетом учебной нагрузки.

Более подробная информация о потребности системы образования края в педагогических кадрах и мерах социальной защиты молодых специалистов размещена на сайте департамента образования и науки Приморского края в сети Интернет в разделе документы/педагогические кадры, ссылка: <<http://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/education/>>.

В 2009 - 2011 годах число вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения в течение года, выросло со 120,2 до 195,8 тыс. единиц (в 1,6 раза). Вакансии по рабочим профессиям (специальностям) в общем количестве вакансий составляют 85%, с оплатой труда выше прожиточного минимума в Приморском крае – 75%.

Основными причинами незаполнения российскими гражданами вакансий являются:

территориальное несоответствие заявленных вакансий и безработных граждан. Только в городах Владивостоке, Уссурийске и Находке заявлено 60% от всех вакансий, а численность безработных граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, составляет 17% от общего числа зарегистрированных безработных. При этом возможности территориального перераспределения рабочей силы невысоки, так как условия проживания и оплаты труда не привлекают безработных граждан к

трудоустройству на другой территории;

гендерная несбалансированность регионального рынка труда: спрос на рабочую силу состоит преимущественно из спроса на рабочие мужские профессии (80% от общего числа вакансий). В предложении на регистрируемом рынке труда большинство женщин (55%), преимущественно имеющих профессии служащих;

низкое качество рабочих мест (тяжелый физический или неквалифицированный труд, вредные и опасные условия труда, высокие риски профессиональных заболеваний, низкий уровень оплаты труда).

Экономика Приморского края испытывает острую потребность в молодых высококвалифицированных специалистах, владеющих современными научными знаниями и новыми технологиями в различных отраслях экономики. До 2020 года в Приморском крае планируется реализовать 30 крупных инвестиционных проектов. Реализация инвестиционных проектов позволит создать около 74 тыс. новых рабочих мест. Наибольшее количество рабочих мест будет создано в нефтегазохимическом кластере (5,4 тыс. рабочих мест), в транспортно-логистическом кластере (2,4 тыс.), судоремонте и судостроении (6,5 тыс.), энергопроизводстве (3,5 тыс.), в туристическом комплексе (до 30,0 тыс. рабочих мест), что потребует увеличения численности молодежи, обучающейся в средних и высших учреждениях профессионального образования. Информация о системе профессионального образования Приморского края (федеральные, краевые учреждения профессионального образования) представлена в приложении № 5 к подпрограмме.

В настоящее время система среднего профессионального образования включает 31 краевое государственное учреждение, численность учащихся – 39,2 тыс. человек, подготовка ведется по 169 профессиям (специальностям).

Система высшего образования включает 7 государственных федеральных вузов, подготовка ведется по 322 специальностям и направлениям, контингент студентов составляет 80,6 тыс. человек по всем формам обучения.

Таким образом, стратегия развития Приморского края должна учитывать

тенденцию депопуляции, постарения и сокращения численности трудоспособного населения. В перспективе трудовые ресурсы Приморского края будут ограничивать возможности развития экономики, прежде всего создание трудоемких производств. Поэтому необходимы дополнительные источники рабочей силы.

Первый источник – повышение мобильности населения Приморского края, что позволит снизить дисбаланс спроса и предложения, а также уровень безработицы на рынках труда периферийных территорий края и обеспечить дополнительными внутренними трудовыми ресурсами зоны экономического роста на территории края.

Второй источник – трудовая миграция специалистов и квалифицированных рабочих из других регионов России для строительства крупных промышленных и инфраструктурных объектов, которую обеспечивают крупные российские компании.

Третий источник – привлечение иностранных трудовых мигрантов, который уже существует в виде сезонной занятости в сельском хозяйстве и строительстве. Демографическая и экономическая ситуация в Приморском крае ставит на повестку дня вопрос о расширении международной трудовой миграции, без которой смягчение количественных и структурных последствий сокращения численности трудовых ресурсов едва ли будет возможно.

Четвертый источник – привлечение на постоянное место жительства в Приморский край соотечественников в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников.

Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления заинтересованы в добровольном переселении соотечественников в Приморский край. С этой целью переселенцам создаются условия для обеспечения добровольного переселения: оказывается содействие в трудоустройстве, профессиональном обучении и жилищном обустройстве участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их

семей, а также в предоставлении социальных услуг.

Подпрограммой предусмотрено три проекта переселения: «Городские округа», «Муниципальные районы» и «Профессиональное образование». Описание проектов переселения приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников при переселении на постоянное место жительства в Приморский край предоставляют сведения о предполагаемой занятости на территории Приморского края. Они имеют право:

1. Осуществлять трудовую деятельность в качестве наемного работника у работодателя, осуществляющего экономическую деятельность на территории вселения Приморского края и изъявившего желание принять на работу лиц из числа соотечественников.

2. Заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест. В настоящее время на территории Приморского края в рамках реализации государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 382-па, действуют подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Приморском крае» и «Развитие конкуренции на рынках товаров и услуг Приморского края». Также на территории муниципальных образований Приморского края разработаны и утверждены программы поддержки малого бизнеса, которые предусматривают возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, производящим и реализующим товары (работы и услуги), предназначенные для внутреннего рынка Российской Федерации и (или) экспорта. Более подробно о видах поддержки малого предпринимательства можно узнать в сети Интернет на портале малого и среднего предпринимательства по адресу: <http://mb.primorsky.ru> в разделе «Программы поддержки».

3. Заниматься сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством.

Основные направления региональной политики в сфере развития агропромышленного комплекса на период до 2020 года определены государственной программой Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па (далее – государственная программа сельского хозяйства). Развитие малых форм хозяйствования является важнейшим условием обеспечения устойчивости сельского развития Приморского края и выделено одним из приоритетных направлений развития агропромышленного комплекса края.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрена государственная поддержка малым формам хозяйствования (крестьянские (фермерские) хозяйства, индивидуальные предприниматели, занимающиеся сельскохозяйственным производством, личные подсобные хозяйства, сельскохозяйственные потребительские кооперативы, соответствующие определению микропредприятия (с численностью занятых до 15 человек). Планируется, что к 2020 году будет создано дополнительно более 140 крестьянских (фермерских) хозяйств, которые обеспечат Приморский край рабочими местами в количестве 1500 работников; также будет построено или реконструировано 37 семейных животноводческих ферм.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрены выплаты субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство) на возмещение части затрат, связанных с сохранением и повышением плодородия почв, с поддержкой элитного семеноводства, с производством продукции животноводства, поддержкой племенного животноводства, на компенсацию части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам.

Субсидии гражданам, ведущим личные подсобные хозяйства в Приморском крае, будут предоставляться на возмещение части затрат на уплату страхового взноса при страховании посевов, птицы, техники и животных, возмещение части затрат по уплате процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях и сельскохозяйственных потребительских кооперативах на поддержку и развитие личного подсобного хозяйства.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрена государственная поддержка по развитию семейных животноводческих ферм и начинающих фермерских хозяйств.

4. Вести личное подсобное хозяйство на территориях вселения Приморского края.

5. Получать профессиональное образование, в том числе послевузовское и дополнительное образование (за счет собственных средств соотечественников). Для успешной реализации данного направления подпрограммой предусмотрен проект переселения «Профессиональное образование».

6. Заниматься иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью.

Прогноз изменения
численности населения Приморского края
от базы на начало 2012 года без учета и с учетом
привлечения участников Госпрограммы по переселению
соотечественников и членов их семей

(на конец года)

Показатели	Ед. измерения	Годы			
		2015		2017	
		без учета переселенцев	с учетом переселенцев	без учета переселенцев	с учетом переселенцев
Численность всего населения	тыс. человек	1926,1	1929,4	1907,7	1913,8
Естественный прирост (убыль)	человек	-5880	-5750	-7223	-7070
Миграционный	человек	-1950	-100	-1430	100

Показатели	Ед. измерения	Годы			
		2015		2017	
		без учета переселенцев	с учетом переселенцев	без учета переселенцев	с учетом переселенцев
прирост, отток					

Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы.

Экономика Приморского края динамично развивается. Инвестиционные проекты, презентованные на саммите АТЭС и запланированные к реализации до 2020 года, уже сейчас обретают реальные очертания. В результате создаются условия для устойчивого экономического роста и повышения на этой основе уровня и качества жизни населения. Задачи, стоящие перед Приморским краем, решаются через совершенствование системы управления экономическим развитием и государственными финансами Приморского края, повышение инвестиционной привлекательности региона, развитие малого и среднего предпринимательства в приоритетных сферах экономики Приморского края, развитие конкуренции на рынках товаров и услуг, совершенствование бюджетного процесса и межбюджетных отношений.

По прогнозам среднегодовой рост валового регионального продукта (далее – ВРП) Приморского края будет обеспечен на уровне не ниже 7% в год. Доля продукции в структуре ВРП, произведенной малыми предприятиями, составит 25,8% (в 2011 году – 20,2%). Рост производительности труда к 2018 году увеличится в 1,5 раза относительно уровня 2011 года, доля инвестиций в объеме ВРП – 25% к 2015 году и 27% к 2018 году, что соответствует показателям социально-экономического развития, установленным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

В Приморском крае за последние три года прослеживается устойчивая тенденция к снижению уровня общей и регистрируемой безработицы.

Характеристика текущего состояния
социально-экономического развития Приморского края

Показатели рынка труда Приморского края	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Среднегодовая численность экономически активного населения, тыс. человек	1099,5	1081,4	1076,7	1007,5	1068,8
Среднегодовая численность занятого населения, тыс. человек	991,9	976,6	989,3	999,4	993,0
Среднегодовой уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда), процентов	9,8	9,7	8,1	6,9	7,1
Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы, процентов	3,4	2,4	1,9	1,8	1,6
Напряженность на рынке труда (в среднегодовом исчислении), число незанятых граждан на одно вакантное рабочее место	1,2	0,9	0,5	0,4	0,3

В 2012 году численность безработных в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ) составила 72,9 тыс. человек, из них 9,9 тыс. – граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть присвоен статус безработного в государственных учреждениях службы занятости населения. Среди них 3,2 тыс. – студенты и учащиеся дневных образовательных организаций и 6,7 тыс. – пенсионеры по возрасту, на льготных условиях, по инвалидности. Общий уровень безработицы составил 6,9%, а без учета студентов, учащихся и пенсионеров – 6,3%. За год численность безработных уменьшилась за счет городской местности, в сельской местности стало больше безработных – и мужчин, и женщин. Более 57% безработных – горожане, более половины (53%) – мужчины. Легче других находят работу молодые мужчины до 30 лет. Средний возраст безработных составлял 36,7 года. Третья часть безработных имеет высшее и среднее профессиональное образование. Женщин с таким образованием больше, чем мужчин, 40% против 29%. Наличие работы имеет прямую зависимость от уровня образования – уровень безработицы тем ниже, чем выше образование.

В сфере обеспечения граждан доступным и комфортным жильем

региональная политика направлена на решение задачи переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, стимулирование снижения издержек в строительстве и применения новых технологий переработки промышленных и бытовых отходов в современные строительные материалы, развитие малоэтажного строительства с использованием каркасных и объемно-модульных технологий, строительство коттеджей, а также строительство жилья для военнослужащих. В 2011 году за счет всех источников финансирования в крае сданы в эксплуатацию 7488 квартир общей площадью 583,1 тыс. кв. м, 108,9% к прошлому году. В общем вводе жилья 32,3% (188.6 тыс. кв. м) составляют жилые дома, введенные индивидуальными застройщиками. Ввод жилья населением по сравнению с прошлым годом увеличился на 2,1%.

В сельской местности сдано 37,8 тыс. кв. м жилья (6,5% введенного жилья по краю), на 1,4% больше 2010 года. Индивидуальными застройщиками в сельской местности введено 34 тыс. кв. м жилья (90%).

Ввод жилья осуществлен во всех городах и районах края. Наибольший рост ввода жилья достигнут: в Ханкайском районе (в 10,8 раза), Октябрьском (в 4,1 раза), Партизанском (в 2,2 раза), Надеждинском (в 2 раза), в городе Артеме (в 1,9 раза).

Из общей площади введенных домов на Владивосток приходится 64,8%, Уссурийск – 13,9%, Находку – 5,4% и Артем – 5,4%. В краевом центре введено 377,8 тыс. кв. м жилых домов, на 13,1% больше, чем в 2010 году.

Средняя площадь одной квартиры, введенной в 2011 году, составила по краю 77,9 кв. м (в том числе построенной организациями – 61,6 кв. м, населением – 173,2 кв. м).

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников, допустившие в своих заявлениях несоответствие реальной квалификации или деятельности, могут устроиться на работу по рабочим профессиям (специальностям), не требующим определенных профессиональных знаний и опыта, или воспользоваться услугами службы занятости населения и пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

на безвозмездной основе в течение шести месяцев до получения российского гражданства.

Территория Приморского края относится к территориям приоритетного заселения, на которых участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей в полном объеме предоставляются государственные гарантии и социальная поддержка из федерального бюджета. В случае выезда участника Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через два года, все понесенные государством затраты подлежат возврату.

II. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены Госпрограммой по переселению соотечественников.

Целью подпрограммы является:

обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации.

Задачами подпрограммы являются:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в

востребованных на территориях вселения специалистов (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);

увеличение миграционного притока населения в Приморский край.

Плановыми показателями реализации подпрограммы являются:

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю), в том числе:

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

количество членов их семей;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;

количество проведенных презентаций подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского

края.

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень показателей подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе, в том числе в составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Реализация мероприятий по информационному сопровождению подпрограммы переселения:

1.1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в Приморском крае, приведен в разделе VI приложения № 7 к государственной программе;

1.2. Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом. Осуществление закупок услуг по изготовлению печатной продукции, видеоматериалов, а также направление работников в служебную командировку осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

1.3. Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом - консульских учреждений Российской Федерации и временных групп федеральной миграционной службы), и организациями соотечественников за рубежом осуществляется департаментом труда и

социального развития Приморского края с приглашением территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления и организаций (по согласованию);

2. Реализация мероприятий по обустройству и социальной адаптации соотечественников:

2.1. Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения. Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа:

а) на этапе временного размещения на территориях вселения Приморского края:

за счет средств соотечественников предполагается оплата за общежитие или гостиницу. На территории вселения муниципального образования Уссурийского городского округа функционирует центр временного размещения (11 комнат в общежитии). Жилые помещения предоставляются участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на срок не более шести месяцев;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев;

б) на этапе постоянного жительства предполагается содействие жилищному обустройству соотечественников в рамках действующих государственных программ на федеральном, региональном и муниципальном

уровнях. На некоторых территориях вселения, указанных в приложении № 1 к настоящей подпрограмме, предполагается выделение земельных участков под индивидуальное жилищное строительство;

2.2. Учет заявлений соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных);

2.3. Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственные учреждения службы занятости населения), расположенными на территориях вселения Приморского края, при личном обращении гражданина. Актуальный банк вакансий Приморского края размещен на сайте департамента труда и социального развития Приморского края: www.zanprim.regiontrud.ru в разделе «Труд и занятость», подразделе «Ищущим работу», а также на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) «Работа в России» по адресу в сети Интернет: www.trudvsem.ru;

2.4. Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации. Адрес информационного портала АИС «Соотечественники» в сети Интернет: www.aiss.gov.ru;

2.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения и носит

интенсивный характер. Срок профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не должен превышать трех месяцев. Реализация мероприятия осуществляется государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.6. Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности. Мероприятие реализуется в рамках действующих на территории Приморского края государственных программ, направленных на поддержку малого бизнеса;

2.7. Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

Согласно статье 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после установления в Российской Федерации эквивалентности документов иностранных государств об образовании в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании, сдачи экзамена по специальности в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и прохождения аккредитации, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации. Порядок сдачи специального экзамена определен постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 1995 года № 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах» и Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 июля 2000 года № 284 «О специальных экзаменах для лиц, получивших

медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах». Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития рассматривает вопрос о проведении специальных экзаменов для лиц, окончивших соответствующие образовательные организации в иностранных государствах, при условии, что Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки осуществлено признание и установление эквивалентности документов иностранных государств. В случае успешной сдачи специальных экзаменов выдается сертификат специалиста, который дает право на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью по специальности на всей территории Российской Федерации.

Компенсационные выплаты участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются в размере государственной пошлины за выдачу свидетельства о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании. Выплаты производятся государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.8. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, осуществляется в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.9. Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Содействие оказывается соотечественникам, переселившимся на постоянное место жительства на территорию вселения с территории иностранного государства. Выплаты производятся государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к

настоящей подпрограмме;

2.10. Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Мероприятие реализуется государственными образовательными организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения на территориях вселения Приморского края.

В сфере образования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются следующие услуги:

обеспечение местами в дошкольных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях, в том числе путем создания дошкольных групп при общеобразовательных школах, образовательных организациях «Начальная школа – детский сад» и увеличения количества групп кратковременного пребывания детей с различным режимом и профилем;

обеспечение бесплатным питанием младших школьников;

выделение дополнительных часов на индивидуальные занятия для детей, слабо владеющих русским языком;

предоставление учебников и других учебных материалов для изучения культурно-исторического наследия региона.

В сфере социального обслуживания участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей имеют право на предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

Социальное обслуживание населения в Приморском крае представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Расходы на финансирование социальных услуг осуществляются в

пределах средств, предусмотренных государственными образовательными организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения, после регистрации соотечественников в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предоставления из краевого бюджета государственным учреждениям службы занятости населения, расположенным на территориях вселения Приморского края, субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления государственным учреждениям службы занятости населения бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы переселения в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме.

Реализация подпрограммы предусматривает взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территорий вселения, работодателями.

Координатором Госпрограммы по переселению соотечественников

является Федеральная миграционная служба Российской Федерации. Представителем координатора подпрограммы на территории Приморского края является УФМС России по Приморскому краю.

Представитель координатора подпрограммы на территории Приморского края выполняет следующие функции:

1) осуществляет поддержку и наполнение единого централизованного информационного ресурса (банка данных), в котором отражается информация о каждом участнике Госпрограммы по переселению соотечественников и членах его семьи на каждой из стадий переселения (подача заявления, получение свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников, постановка на учет, получение разрешения на временное проживание, вида на жительство, временного убежища, приобретение гражданства Российской Федерации), а также о выплатах и компенсациях из федерального бюджета;

2) ежемесячно предоставляет уполномоченному органу Приморского края информацию о мониторинге реализации подпрограммы;

3) совместно с уполномоченным органом Приморского края проводит мероприятия по презентации подпрограммы в режиме видеоконференции в странах возможного исхода соотечественников, готовит информацию о подпрограмме и ходе ее реализации;

4) проводит работу по разъяснению участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей условий участия в подпрограмме, вносит предложения по ее модернизации;

5) проводит работу по выполнению обязательств Российской Федерации, предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников, перед соотечественниками.

Уполномоченным органом Приморского края по реализации подпрограммы является департамент труда и социального развития Приморского края (далее – уполномоченный орган).

Уполномоченный орган Приморского края осуществляет следующие

функции:

- 1) управление реализацией подпрограммы;
- 2) общая координация деятельности основных исполнителей мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;
- 3) координация действий органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, государственными учреждениями, общественными организациями, участвующими в реализации подпрограммы;
- 4) подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в пределах своих полномочий, и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов основными исполнителями подпрограммы;
- 5) подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и внесении изменений в подпрограмму;
- 6) осуществление контроля за выполнением мероприятий подпрограммы и целевым использованием средств краевого бюджета, субсидий федерального бюджета;
- 7) проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий подпрограммы и оценки степени достижения плановых значений показателей подпрограммы;
- 8) осуществление информирования населения и общественности о ходе реализации подпрограммы в средствах массовой информации;
- 9) подготовка и представление отчетов об исполнении подпрограммы в сроки, установленные действующими нормативными правовыми актами.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и представителя координатора по вопросам реализации подпрограммы регулируется действующим законодательством.

Органом, осуществляющим общую координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы, является Межведомственная комиссия по

содействию реализации подпрограммы. Положение о Межведомственной комиссии и ее состав утверждается Администрацией Приморского края.

На территориях вселения координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы осуществляют межведомственные комиссии при администрациях муниципальных образований территорий вселения.

Администрация муниципального образования территории вселения определяет орган местного самоуправления, являющийся уполномоченным органом на территории вселения (далее – уполномоченный орган территории вселения), который участвует в процессе согласования анкет потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников, координирует действия органов исполнительной власти, местного самоуправления, государственных учреждений службы занятости населения, учреждений профессионального образования, работодателей; оказывает содействие в приеме, размещении, предоставлении мер государственной и социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

VI. ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Налоговые, таможенные, тарифные, кредитные и иные меры государственного регулирования в рамках подпрограммы не предусмотрены.

В целях реализации подпрограммы в Приморском крае приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Администрации Приморского края от 20 декабря 2013 года № 485-па «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом»;

постановление Администрации Приморского края от 24 января 2014 года № 13-па «О межведомственной комиссии по содействию реализации подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 -

2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы».

К основным мерам правового регулирования в рамках реализации подпрограммы относится также разработка и принятие нормативных правовых актов по следующим направлениям:

проект приказа департамента труда и социального развития Приморского края «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников государственной программы по оказанию содействию добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в программе «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы».

VII. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭТАПАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Формирование государственных заданий в рамках подпрограммы не предусматривается (приложение № 4 к государственной программе).

VIII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

IX. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2013 по 2020 год в один этап.

X. МЕТОДИКА И СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ, РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1. Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени достижения плановых показателей и исполнению мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы проводится с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также возможных рисков и социально-экономических эффектов, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития субъекта Российской Федерации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы производится уполномоченным органом совместно с представителем координатора в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений плановых показателей, установленных подпрограммой.

Эффективность реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$En = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где :}$$

E_n – эффективность хода реализации отдельного мероприятия подпрограммы (процентов), характеризуемого n -м показателем;

T_{fn} – фактическое значение n -го показателя, характеризующего реализацию подпрограммы;

T_{pn} – плановое значение n -го показателя;

n - номер показателя подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^N}{N} \times 100, \text{ где :}$$

E – эффективность реализации подпрограммы (процентов);

N – количество показателей подпрограммы.

2. Наиболее вероятные риски реализации подпрограммы в Приморском крае и основные мероприятия по их предотвращению.

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
Безработица среди участников Госпрограммы по переселению соотечественников	предварительный подбор вариантов подходящей работы по заявленным в службу занятости населения вакансиям; реализация мероприятий по содействию участнику Госпрограммы по переселению соотечественников в самостоятельном поиске работы, в том числе вовлечение в программы профессиональной и социальной адаптации, переподготовки и повышения квалификации; содействия самозанятости участникам Госпрограммы по переселению соотечественников (с последующей регистрацией в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства)
Жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	заблаговременная проработка вариантов временного размещения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей; обязательное отражение в официальном информационном сообщении и памятке участника Госпрограммы по переселению соотечественников условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; увеличение объемов жилищного строительства, в том числе развитие малоэтажного, индивидуального жилищного строительства; сравнительный анализ обеспеченности граждан, постоянно проживающих на территории вселения, и соотечественников аналогичными услугами; предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
	свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев
Неготовность принимающего сообщества к приезду участников Госпрограммы по переселению соотечественников	мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений; проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом; организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения (принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к участникам Госпрограммы по переселению соотечественников; при отборе кандидатур переселенцев предпочтение должны получать лица, знающие русский язык; в течение срока реализации проекта проведение мониторинга этнического состава в местах расселения
Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Госпрограммы по переселению соотечественников квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника	реализация в целях трудоустройства и профессионального переобучения участников Госпрограммы по переселению соотечественников
Выезд участников Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через два года	проведение мероприятия по социальной адаптации соотечественников на территориях вселения; пересогласование с представителем координатора Госпрограммы по переселению соотечественников – УФМС России по Приморскому краю – территории вселения, на которую прибыл соотечественник; информирование участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи о взыскании понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края, определенных данной подпрограммой;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края, определенные данной подпрограммой, с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами;

в) в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в образовательных организациях среднего профессионального образования и высшего образования.

Основанием для отказа в согласовании анкеты соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Приложение № 1
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников, проживающих за
рубежом» государственной
программы Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПРОЕКТЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

1. Проект переселения «Городские округа»

Проект переселения «Городские округа» представлен 8 городскими округами Приморского края - территориями вселения, участвующими в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников): Арсеньевский, Артемовский, Дальнегорский, Дальнереченский, Лесозаводский, Находкинский, Спасск-Дальний, Уссурийский. За 2013 - 2020 годы на данные территории вселения планируется переселить 11117 соотечественников, в том числе 7528 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и 3589 членов их семей. Основные сведения о муниципальных образованиях - территориях вселения размещены на портале органов власти Приморского края в сети Интернет по

адресу: <http://mo.primorsky.ru/>.

Распределение участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по территориям вселения и по годам приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Социальная инфраструктура территорий вселения хорошо развита и готова обеспечить переселенцев необходимыми услугами в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания, содействия занятости населения.

Оценка готовности территорий вселения, входящих в проект переселения «Городские округа», приведена в приложении № 3.1 к настоящей подпрограмме.

Сведения о территориях вселения, аренде жилья, временном размещении прибывших соотечественников, а также вакантных рабочих местах размещены в автоматизированной информационной системе (АИС) «Соотечественники» по ссылке: <http://www.aiss.gov.ru/regions/info/?region=25> и на сайте Администрации Приморского края/Департамент труда и социального развития Приморского края/<http://zanprim.regiontrud.ru/home/trudzan/programs/gossodzan.aspx>.

Прибытие участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно. По прибытии участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи обращаются в администрацию муниципального образования территории вселения для консультационной помощи, содействия обустройству.

Администрация муниципального образования территории вселения:

содействует временному размещению участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территории муниципального образования;

оказывает содействие в предоставлении мест детям участника Госпрограммы по переселению соотечественников в образовательных учреждениях муниципального образования.

Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа.

На этапе временного размещения на территории вселения:

за счет собственных средств соотечественников предполагается аренда жилого помещения на вторичном рынке жилья или проживание в гостинице или общежитии;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев.

На этапе постоянного обустройства после получения российского гражданства предполагается участие участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в жилищных программах, реализуемых в Приморском крае. В соответствии с приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27 мая 2014 года № 258/пр Приморский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых осуществляется реализация программы «Жилье для российской семьи» в рамках государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В ходе ее реализации на территории Приморского края планируется до 2017 года ввести в эксплуатацию дополнительно более 534 тыс. кв. м доступного жилья экономического класса.

Постановлением Администрации Приморского края от 27 октября 2014 года № 437-па утвержден Перечень категорий граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса, и иных порядков по вопросам приобретения жилья экономического класса на территории Приморского края.

В указанный Перечень включены молодые семьи до 35 лет, имеющие одного ребенка; семьи, имеющие двух и более детей, при условии вкладывания в покупку жилья материнского капитала; граждане, чье жилье признано непригодным для проживания; лица, живущие в домах, подлежащих сносу; граждане-участники накопительной ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих; сотрудники научных организаций, градообразующих предприятий, предприятий оборонно-промышленного комплекса, государственных унитарных предприятий. В перечень включены граждане, состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и не состоящие на учете, но имеющие право на это, а также очень обширная категория граждан, имеющих обеспеченность общей площадью жилых помещений, не превышающей 18 кв. м на человека, в случае если их доходы составляют не более 120% от среднедушевого денежного дохода.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» при прибытии на территорию вселения Приморского края участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, совместно с представителем организации, которая взяла на себя обязательство по предоставлению им жилья (работодатель, орган местного самоуправления или иной собственник жилья), обязаны в течение семи рабочих дней явиться в отделение УФМС России по Приморскому краю на территории вселения для постановки на миграционный учет и регистрации в качестве участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «О порядке выплаты компенсации транспортных расходов участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» подача документов на выплату компенсации

транспортных расходов осуществляется после того, как участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи будут в установленном порядке зарегистрированы по месту жительства либо поставлены на учет по месту пребывания на территории вселения Приморского края.

Государственные услуги по трудоустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предоставляются на территориях вселения краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Вопросы, касающиеся выделения сельскохозяйственных земель и земельных участков, в том числе для индивидуального жилищного строительства, регламентируются федеральным, региональным и муниципальным законодательством.

Информация о наличии свободных земель (земельных участков), которые могут быть предоставлены в аренду прибывшим соотечественникам для индивидуального жилищного строительства (далее – ИЖС), для ведения сельскохозяйственной деятельности (в том числе крестьянско-фермерских хозяйств) по проекту переселения «Городские округа»:

№ п/п	Городские округа	Для ИЖС	Земли сельскохозяйственного назначения	Примечание
1.	Администрация Арсеньевского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
2.	Администрация Артемовского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
3.	Администрация Дальнегорского ГО	отсутствуют	отсутствуют	рассмотреть данный вопрос возможно после принятия генерального плана, которым предусмотрено расширение границ населенных пунктов

№ п/п	Городские округа	Для ИЖС	Земли сельскохозяйственного назначения	Примечание
4.	Администрация Дальнереченского ГО	отсутствуют	имеются свободные земли для ведения сельскохозяйственной деятельности, садоводства, животноводства, сенокошения, выпаса скота	свободные пахотные земли отсутствуют
5.	Администрация Лесозаводского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
6.	Администрация Находкинского ГО	3 га	отсутствуют	15 земельных участков
7.	Администрация ГО Спасск-Дальний	15 га	отсутствуют	земли не обеспечены инженерной и дорожной инфраструктурой
8.	Администрация Уссурийского ГО	30 га	отсутствуют	земельные участки расположены в районе с. Корфовка

На территории Уссурийского городского округа функционирует центр временного размещения (11 комнат в общежитии). Жилые помещения предоставляются участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на срок не более шести месяцев.

Учитывая, что миграционные процессы будут влиять на общественно-политическую ситуацию, в каждом городском округе - территории вселения создается межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы.

Координацию по реализации проекта переселения в каждой территории вселения осуществляет отделение УФМС России по Приморскому краю и уполномоченный орган, определенный органом местного самоуправления на территории вселения.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Городские округа»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации, деятельность, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края.

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края.

2. Проект переселения «Муниципальные районы»

Проект переселения «Муниципальные районы» представлен 18 муниципальными районами Приморского края - территориями вселения, участвующими в реализации Госпрограммы по переселению соотечественников: Анучинский, Кировский, Красноармейский, Лазовский,

Михайловский, Надеждинский, Октябрьский, Партизанский, Пограничный, Пожарский, Спасский, Тернейский, Ханкайский, Хасанский, Хорольский, Черниговский, Чугуевский, Яковлевский. За 2013 - 2020 годы на данные территории вселения планируется переселить 2542 соотечественника, в том числе 1724 участника Госпрограммы по переселению соотечественников и 818 членов их семей. Основные сведения о муниципальных образованиях - территориях вселения размещены на портале органов власти Приморского края в сети Интернет по адресу: <http://mo.primorsky.ru>.

Распределение участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по территориям вселения и по годам приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Социальная инфраструктура территорий вселения хорошо развита и готова обеспечить переселенцев необходимыми услугами в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания, содействия занятости населения.

Оценка готовности территорий вселения, входящих в проект переселения «Муниципальные районы», приведена в приложении № 3.2 к настоящей подпрограмме.

Сведения о территориях вселения, аренде жилья, временном размещении прибывших соотечественников, а также вакантных рабочих местах размещены в АИС «Соотечественники» по ссылке: <http://www.aiss.gov.ru/regions/info/?region=25> и на сайте Администрации Приморского края/Департамент труда и социального развития Приморского края/<http://zanprim.regiontrud.ru/home/trudzan/programs/gossodzan.aspx>.

Прибытие участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно. По прибытии участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи обращаются в администрацию муниципального образования территории вселения для консультационной помощи, содействия обустройству, а также статистического наблюдения за ходом переселения и обустройством.

Администрация муниципального образования территории вселения:
содействует временному размещению участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территории муниципального образования;

оказывает содействие в предоставлении мест детям участника Госпрограммы по переселению соотечественников в образовательных учреждениях муниципального образования.

Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа.

На этапе временного размещения на территории вселения:

за счет собственных средств соотечественников предполагается аренда жилого помещения на вторичном рынке жилья или проживание в гостинице или общежитии;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев.

На этапе постоянного обустройства после получения российского гражданства предполагается участие участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в жилищных программах, реализуемых в Приморском крае. В настоящее время в сельскохозяйственных районах реализуется подпрограмма «Социальное развитие села в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского

края» на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па.

В соответствии с приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27 мая 2014 года № 258/пр Приморский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых осуществляется реализация программы «Жилье для российской семьи» в рамках государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В ходе ее реализации на территории Приморского края планируется до 2017 года ввести в эксплуатацию дополнительно более 534 тыс. кв. м доступного жилья экономического класса.

Постановлением Администрации Приморского края от 27 октября 2014 года № 437-па утвержден Перечень категорий граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса, и иных порядков по вопросам приобретения жилья экономического класса на территории Приморского края. В указанный Перечень включены молодые семьи до 35 лет, имеющие одного ребенка; семьи, имеющие двух и более детей, при условии вкладывания в покупку жилья материнского капитала; граждане, чье жилье признано непригодным для проживания; лица, живущие в домах, подлежащих сносу; граждане-участники накопительной ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих; сотрудники научных организаций, градообразующих предприятий, предприятий оборонно-промышленного комплекса, государственных унитарных предприятий. В перечень включены граждане, состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и не состоящие на учете, но имеющие право на это, а также очень обширная категория граждан, имеющих обеспеченность общей площадью жилых помещений, не превышающей 18 кв. м на человека, в случае если их доходы составляют не более 120% от среднедушевого денежного дохода.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации

от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» при прибытии на территорию вселения Приморского края участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, совместно с представителем организации, которая взяла на себя обязательство по предоставлению им жилья (работодатель, орган местного самоуправления или иной собственник жилья), обязаны в течение семи рабочих дней явиться в отделение УФМС России по Приморскому краю на территории вселения для постановки на миграционный учет и регистрации в качестве участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «О порядке выплаты компенсации транспортных расходов участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» подача документов на выплату компенсации транспортных расходов осуществляется после того, как участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи будут в установленном порядке зарегистрированы по месту жительства либо поставлены на учет по месту пребывания на территории вселения Приморского края.

Государственные услуги по трудоустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предоставляются на территориях вселения краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Вопросы, касающиеся выделения сельскохозяйственных земель и земельных участков, в том числе для индивидуального жилищного

строительства, регламентируются федеральным, региональным и муниципальным законодательством.

Информация о наличии свободных земель (земельных участков), которые могут быть предоставлены в аренду прибывшим соотечественникам для ИЖС, для ведения сельскохозяйственной деятельности (в том числе крестьянско-фермерских хозяйств) по проекту переселения «Муниципальные районы»:

№ п/п	Муниципальное образование	Для ИЖС	Земли сельскохозяйственного назначения	Примечание
1.	Администрация Анучинского МР	отсутствуют	отсутствуют	
2.	Администрация Красноармейского МР	45 га	100 га	
3.	Администрация Кировского МР	имеются	имеются	
4.	Администрация Лазовского МР	9,5 га	520 га	
5.	Администрация Михайловского МР	отсутствуют	отсутствуют	
6.	Администрация Надеждинского МР	отсутствуют	отсутствуют	
7.	Администрация Партизанского МР	20 га	1133 га	550 га – пашни; 583 га – пастбища
8.	Администрация Октябрьского МР	2 га	4433 га	земля не востребована по причине низкой плодородности, разбросанности участков и удаленности от дорог
9.	Администрация Пограничного МР	по мере обращения граждан в индивидуальном порядке	по мере обращения граждан в индивидуальном порядке	предоставление земельных участков по мере обращения граждан
10.	Администрация Пожарского МР	17 га	5748 га	
11.	Администрация Спасского МР	100 га	58273,5 га	Александровское СП – 4460 га, Дубовское СП – 2520 га, Духовское СП – 5648,7 га, Прохорское СП – 5030 га, Спасское СП – 18080,8 га, Хвалынское

№ п/п	Муниципальное образование	Для ИЖС	Земли сельскохозяйственного назначения	Примечание
				СП – 10915 га, Чкаловское СП – 11619 га
12.	Администрация Тернейского МР	5 га	200 га	Максимовское СП – 1 га; Усть-Соболевское СП – 1 га; Единкинское СП – 3 га
13.	Администрация Ханкайского МР	отсутствуют	отсутствуют	
14.	Администрация Хасанского МР	отсутствуют	отсутствуют	
15.	Администрация Хорольского МР	8 га	1000	
16.	Администрация Черниговского МР	7,5 га	2415,1 га	
17.	Администрация Чугуевского МР	287 га	7701 га	
18.	Администрация Яковлевского МР	3 га	100 га	

Учитывая, что миграционные процессы будут влиять на общественно-политическую ситуацию, в каждом муниципальном районе - территории вселения создается межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы.

Координацию по реализации проекта переселения в каждой территории вселения осуществляет отделение УФМС России по Приморскому краю и уполномоченный орган, определенный органом местного самоуправления на территории вселения.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Муниципальные районы»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации, деятельность, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края.

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским

языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края.

3. Проект переселения «Профессиональное образование»

Проект переселения «Профессиональное образование» реализуется на территориях вселения Приморского края, включенных в проекты переселения «Городские округа», «Муниципальные районы», и во Владивостокском городском округе. За 2013 - 2020 годы на данные территории планируется переселить 220 участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

Проект переселения «Профессиональное образование» предусмотрен для соотечественников, проживающих на законном основании на вышеперечисленных территориях вселения Приморского края и обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или за счет собственных средств в образовательных организациях, расположенных на данных территориях вселения.

Распределение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников по годам в рамках реализации проекта переселения «Профессиональное образование» приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Система среднего профессионального образования включает 31 краевое государственное учреждение, численность учащихся – 39,2 тыс. человек, подготовка ведется по 169 профессиям (специальностям).

Система высшего профессионального образования включает:

семь государственных федеральных вузов. Подготовка ведется по 322 специальностям и направлениям. Количество учебных мест составляет 80,6 тыс. единиц по всем формам обучения.

Одним из ведущих вузов России является Дальневосточный федеральный университет (далее – ДВФУ), расположенный на острове Русский и входящий в муниципальное образование – Владивостокский городской округ. ДВФУ объединил в себе четыре ведущих вуза Приморского края: Дальневосточный государственный университет, Дальневосточный технический университет, Тихоокеанский государственный экономический университет и Уссурийский государственный педагогический институт и благодаря этому имеет широкий спектр образовательных программ.

Информация о системе профессионального образования Приморского края приведена в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Профессиональное образование». Это граждане в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в профессиональных учебных учреждениях (включая послевузовские) по очной форме обучения.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника

уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края.

Приложение № 2
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПОРЯДОК

**предоставления и расходования бюджетных средств
на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании
содействия добровольному переселению в Приморский край
соотечественников, проживающих за рубежом»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637), постановлением Администрации Приморского края от 20 декабря 2013 года № 485-па «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» и определяет цели, условия и порядок предоставления и расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом»

рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па, (далее – подпрограмма).

2. Финансовое обеспечение расходов на реализацию мероприятий подпрограммы осуществляется департаментом труда и социального развития Приморского края (далее – департамент) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели департаменту в краевом бюджете на текущий финансовый год, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета.

3. Департамент предоставляет средства краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, краевым государственным бюджетным учреждениям службы занятости населения - городским и районным государственным учреждениям службы занятости населения, расположенным на территории вселения Приморского края (далее – государственные учреждения службы занятости населения), для реализации следующих мероприятий:

1) выплата участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637, (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членам их семей компенсации расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования сроком на шесть месяцев (далее – компенсация расходов на оплату полисов);

2) выплата участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей компенсации расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании

(далее – компенсация расходов на переаттестацию и нострификацию);

3) предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

4) осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников по профессиям, специальностям, востребованным на территориях вселения Приморского края (далее – профессиональное обучение).

4. В целях настоящего Порядка:

востребованной на территории вселения Приморского края (далее – территория вселения) специальностью (профессией) признается вакантное рабочее место, заявленное работодателем в государственное учреждение службы занятости населения и не заполненное соискателями в течение одного месяца;

квалифицированными специалистами признаются участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей, имеющие подтверждение квалификации среднего профессионального или высшего образования по специальности, востребованной на рынке труда Приморского края.

5. Критерием отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих право на получение компенсации расходов на оплату полисов, является отсутствие гражданства Российской Федерации.

Компенсация предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданам, получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства.

Для получения компенсации расходов на оплату полисов участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей представляют в государственное учреждение службы занятости, но не позднее 20 декабря текущего финансового года, следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации расходов на оплату полиса на имя директора государственного учреждения службы занятости населения с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, подтверждающий родственные связи с участником Госпрограммы по переселению соотечественников (для членов его семьи);

документ, удостоверяющий личность заявителя;

полис добровольного медицинского страхования;

документ, подтверждающий оплату полиса добровольного медицинского страхования.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей вправе предоставить совместное заявление на получение компенсации расходов на оплату полиса с приложением документов, указанных в абзацах четвертом - восьмом настоящего пункта, по каждому получателю, а также документа, указанного в абзаце третьем настоящего пункта.

Компенсация расходов на оплату полиса предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей в размере 9 тысяч рублей на человека.

6. Критерием отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих право на получение компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию, является наличие у них востребованных на территории вселения специальностей (врачи, учителя, средний медицинский персонал, иные квалифицированные специалисты).

Компенсация предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданам, получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства.

Для получения компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей представляют в государственное учреждение службы занятости населения, но не позднее 20 декабря текущего финансового года, следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию на имя директора государственного учреждения службы занятости населения с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, подтверждающий родственные связи с участником Госпрограммы по переселению соотечественников (для членов его семьи);

документ, удостоверяющий личность заявителя;

свидетельство о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании;

документ, подтверждающий оплату государственной пошлины за выдачу свидетельства о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей вправе предоставить совместное заявление на получение компенсации на переаттестацию и нострификацию с приложением документов, указанных в

абзацах пятом - девятом настоящего пункта, по каждому получателю, а также документа, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта.

Компенсация расходов на переаттестацию и нострификацию предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей в размере 6,5 тысячи рублей на человека.

7. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, за первые шесть месяцев действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного не позднее шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края (далее – граждане, прибывшие из Украины), за первые шесть месяцев действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства.

Для получения компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участники Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшие из-за рубежа, а также граждане, прибывшие из Украины, предоставляют в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения на имя директора государственного учреждения службы занятости населения с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, удостоверяющий личность заявителя, заключившего договор найма жилого помещения;

документы, подтверждающие регистрацию по месту жительства (пребывания) участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории вселения;

договор найма жилого помещения;

документы, подтверждающие расходы по внесению платы, предусмотренной договором найма жилого помещения.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшие из-за рубежа, а также граждане, прибывшие из Украины, могут обращаться за предоставлением компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, ежемесячно или однократно по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, но не позднее 20 декабря текущего финансового года.

Компенсация предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, в размере платы за жилое помещение, установленной договором найма (поднайма) жилого помещения, за период не более шести месяцев (без учета платежей за коммунальные услуги), но не более 5 тысяч рублей в расчете на месяц.

В случае прекращения действия договора найма жилого помещения до истечения шестимесячного срока компенсация предоставляется за фактический период действия договора.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников производится на базе образовательных организаций, оказывающих услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию и отобранных государственным учреждением службы занятости населения в порядке, установленном действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Критериями отбора участников Госпрограммы по переселению

соотечественников для осуществления профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются наличие у них одного из следующих обстоятельств:

необходимость повысить квалификацию по имеющейся востребованной на территории вселения профессии, специальности;

необходимость изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием на территории вселения работы, отвечающей имеющейся квалификации;

утрата способности к выполнению работы по имеющейся квалификации;

отсутствие гражданства Российской Федерации.

Перечень профессий, специальностей, по которым осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников по каждой территории вселения, определяется департаментом один раз в полугодие и размещается на официальном сайте департамента.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется при условии обращения в государственное учреждение службы занятости населения на территории вселения участника Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшего из-за рубежа, в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а гражданина, получившего свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, – не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства, и предоставления следующих документов:

письменного заявления об осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционной карты;

документа, удостоверяющего личность заявителя;

заверенного в установленном порядке перевода документа об образовании и приложения к нему (в случае если документ об образовании и приложение к нему выполнены на иностранном языке) или выполненного на русском языке документа об образовании и приложения к нему, если таковое предусматривается законодательством государства, выдавшего документ об образовании.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участника Госпрограммы по переселению соотечественников осуществляется в соответствии с условиями договора, заключенного между государственным учреждением службы занятости населения, участником Госпрограммы по переселению соотечественников и образовательной организацией, оказывающей услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Участник Госпрограммы по переселению соотечественников с его письменного согласия может быть направлен для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в образовательную организацию, расположенную в другой местности (в другом населенном пункте по существующему административно-территориальному делению в соответствии с Законом Приморского края от 14 ноября 2001 года № 161-КЗ «Об административно-территориальном устройстве Приморского края»).

Расходы участника Госпрограммы по переселению соотечественников, связанные с проездом до места профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и обратно, наймом жилого помещения осуществляются им за счет собственных средств.

9. Государственное учреждение службы занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи указанных в пунктах 5 - 8 настоящего Порядка документов рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей выплат, предусмотренных

подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка;

об отказе в предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка;

о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

об отказе в предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

об осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

об отказе в осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

Решения об отказе принимаются в случае:

несоответствия участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей критериям отбора;

непредставления участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членами их семей, а также гражданами, прибывшими из Украины, документов, указанных в пунктах 5 - 8 настоящего Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

обращения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей в государственное учреждение службы занятости населения за выплатами (компенсацией), указанными в

пунктах 5, 6, 8 настоящего Порядка, по истечении шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края;

обращения участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, в государственное учреждение службы занятости населения за компенсацией, указанной в пункте 7 настоящего Порядка, по истечении сроков, установленных абзацем десятым пункта 7 настоящего Порядка.

В течение трех рабочих дней со дня принятия решения государственные учреждения службы занятости населения направляют участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей, а также гражданам, прибывшим из Украины, письменное уведомление о предоставлении или об отказе (с указанием причин отказа) в предоставлении выплаты и (или) компенсации.

10. В случае принятия решения о предоставлении участнику Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам его семьи выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка, данные выплаты перечисляются государственным учреждением службы занятости населения участнику Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам его семьи в течение десяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пунктах 5 - 6 настоящего Порядка, на банковский счет, указанный в заявлении о предоставлении соответствующей выплаты (компенсации), или, в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, через почтамты ФГУП «Почта России».

В случае принятия решения о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, данные компенсации перечисляются государственным учреждением службы занятости населения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, в течение десяти

рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, на банковский счет, указанный в заявлении о предоставлении компенсации, или, в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, через почтамты ФГУП «Почта России».

Приложение № 3.1

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ

территорий вселения Приморского края к приему переселенцев
(проект переселения «Городские округа»)

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Городские округа							
				Арсеньевский	Артемовский	Дальнегорский	Дальнереченский	Лесозаводский	Находкинский	Спасск-Дальний	Уссурийский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Общая численность населения на 01.01. текущего года	2011	тыс.	56,7	112,1	46,3	30,7	45,1	160,5	44,1	183,9
		2012	чел.	55,8	112,3	45,5	30,1	45,0	159,9	43,6	187,9
		2013		55,0	112,3	45,4	30,2	44,9	159,3	43,3	190,5
		2014					29,5	44,6			
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2010	чел.	-260	-420	-256	-8	-163	425	-192	-211
		2011		-293	-232	-330	-80	-77	265	-266	-225
		2012		-142	-144	-152	-45	-48	75	-216	н/д
		2013					-52	1			
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2010	чел.	-115	73	-121	-343	-318	644	-12	-413
		2011		-606	515	-415	-468	-48	349	-223	4160
		2012		-693	-245	-440	67	-43	74	-82	3215
		2013					-600	-265			
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2010	%	57,7	62,9	63,1	59,1	46,2	64,0	69,6	68,8
		2011		56,1	62,2	59,9	56,9	58,8	62,7	69,7	67,6
		2012		56,0	62,2	59,8	57,2	57,5	61,9	69,9	68,5
		2013					54,7	56,4			
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2010	%	90,2	61,6	87,9	74,2	66,8	86,7	74,0	68,3
		2011		94,5	62,2	94,2	78,4	79,5	87,9	74,5	68,4
		2012		96,1	62,2	92,9	79,4	80,7	н/д	74,8	68,6
		2013					83,0	69,4			
6.	Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда)	2010	чел.	2710	н/д	н/д	1017	2200	н/д	н/д	н/д
		2011		2410	н/д	н/д	762	2200	н/д	н/д	н/д
		2012		2500	н/д	н/д	619	2570	н/д	н/д	н/д
		2013					365	1950			
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	2010	%	8,4	н/д	н/д	12,2	10,5	н/д	н/д	н/д
		2011		7,5	н/д	н/д	12,0	10,4	н/д	н/д	н/д
		2012		7,5	н/д	н/д	12,0	12,3	н/д	н/д	н/д
		2013					11,9	11,1			
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2010	чел.	788	428	999	1040	895	1044	670	1265
		2011		729	314	667	623	743	944	499	902
		2012		569	304	575	406	677	857	449	796
		2013					365	574			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2010	%	2,6	1,0	3,8	4,4	4,1	1,2	2,8	1,4
		2011		2,4	0,7	2,6	2,9	3,4	1,1	2,1	1,0
		2012		1,9	0,7	2,3	2,6	3,1	1,0	1,9	0,9
		2013					2,3	2,5			
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2010	чел.	2,5	0,3	10,2	2,9	1,0	0,1	3,0	0,3
		2011		1,0	0,2	4,0	0,4	0,6	0,1	0,9	0,1
		2012		0,7	0,1	4,6	0,9	0,5	0,1	2,0	0,3
		2013					0,5	0,7			
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2010	чел.	5	664	0	150		2968	68	2691
		2011		26	599	0	140	3465	161	2865	
		2012		33	745	0	120	2250	129	2815	
		2013					170				
12.	Прожиточный минимум	2010	руб.	6865	7363	6703	6865	6703	6865	6865	7185
		2011		7336	7918	7240	7336	7156	7336	7336	7811
		2012		7839	8482	7839	7839	731	7839	7839	8333
		2013					9649	9400			
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2010	кв. м	21,5	19,4	25,2	22,0	21,4	21,0	24,3	19,6
		2011		21,9	19,5	25,6	22,6	21,5	21,0	24,4	19,6
		2012		22,3	19,5	25,6	22,6	21,6	21,6	24,6	19,6
		2013					23,1	21,7			
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2010	кв. м	0	0	0	0	0	0	0	0
		2011		0	0	0	0	0	0	0	0
		2012		0	0	0	0	0	0	0	0
		2013					0	0			
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2010	кв. м	0	0	976	0	0	0	0	100
		2011		0	0	685	0	0	0	0	100
		2012		0	0	456	0	0	0	0	100
		2013					0	0			
16.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2010	мест	910	412	714	418	456	437	894	469
		2011		977	475	694	437	530	450	917	477
		2012		977	530	714	457	570	564	862	481
		2013					512	606			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
17.	Бюджетные доходы – всего	2010	тыс.	1062,9	1753,9	877,0	413,6	569,5	2752,7	551,7	2638,1
		2011	руб.	950,6	2169,8	654,0	430,0	629,6	3017,3	654,8	3208,3
		2012		847,6	2311,2	944,0	548,7	637,6	2707,8	623,8	2997,4
		2013					695,0	752,7			
18.	Бюджетные расходы – всего	2010	тыс.	1051,1	1695,2	831,0	405,2	572,4	2834,5	559,6	2605,1
		2011	руб.	954,2	2239,1	646,0	439,9	633,2	3079,0	671,3	3166,0
		2012		817,4	2289,5	973,0	544,6	630,5	2716,2	618,1	2934,2
		2013					641,3	744,8			

Приложение № 3.2

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ

территорий вселения Приморского края к приему переселенцев (проект переселения «Муниципальные районы»)

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Проект переселения «Муниципальные районы»																	
				Анучинский	Красноармейский	Кировский	Лазовский	Михайловский	Надеждинский	Октябрьский	Партизанский	Пограничный	Пожарский	Спасский	Тернейский	Хорольский	Ханкайский	Хасанский	Черниговский	Чугуевский	Яковлевский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.	Общая численность	2011 2012	тыс. чел.	14,6 14,4	18,5 18,5	20,8 20,6	16,1 14,2	34,4 33,6	39,1 38,9	29,9 29,1	30,3 30,0	23,4 23,2	31,0 30,5	30,8 30,5	12,4 12,1	30,2 29,6	24,6 24,0	35,5 34,7	36,1 35,4	24,8 24,1	16,0 15,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	населения на 01.01. текущего года	2013 2014		н/д	18,0	20,2 19,9	13,9	32,9 32,2	38,6 38,2	28,9	30,2	23,0	30,0	29,7	н/д	29,6	23,7 23,3	34,1 33,2	н/д	23,8	н/д
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2010 2011 2012 2013	чел.	-22 -73 н/д	-14 -21 -17	-51 -59 -44 -56	-84 -59 -28	-118 -42 27 -45	-164 -120 -59 -43	-123 -137 -107	-46 -9 -7	87 59 35	-75 -59 н/д	-95 -64 -71	15 -62 -51	-130 -160 -163	-50 7 2 -1	20 -7 -1 -26	-54 -92 -47	-39 -72 -45	-23 -10 н/д
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2010 2011 2012 2013	чел.	139 -129 н/д	-133 -486 -166	-111 -369 -274 -462	-199 -232 -140	-95 -763 -689 -680	-31 -58 -261 -338	-391 -694 -147	9 -233 88	280 337 142	-126 -452 н/д	-630 -553 -174	-68 -75 -275	-47 -392 -163	-289 -582 -325 -399	-332 -720 -615 -919	-19 -566 -343	-409 -509 -283	-147 -328 н/д
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2010 2011 2012 2013	%	75,6 75,2 н/д	58,3 58,1 н/д	57,4 54,7 53,9 52,1	63,5 60,8 58,8	68,9 66,6 58,6 57,4	72,4 67,5 67,3 66,7	65,3 63,2 63,1	64,5 64,0 64,9	67,0 65,9 н/д	61,2 60,7 60,0	18,2 18,2 18,1	64,1 61,1 59,6	59,6 58,8 57,8	60,9 61,2 59,9 58,6	71,9 73,0 74,3 76,3	58,4 62,5 62,4	60,4 62,9 63,0	58,6 57,0 н/д
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2010 2011 2012 2013	%	84,3 83,3 н/д	48,6 48,6 50,0	85,6 88,8 90,9 86,8	78,4 86,0 88,3	58 62 71,5 н/д	44,0 48,3 49,2 50,2	64,0 70,0 70,0	53,8 54,1 53,6	52,2 53,7 н/д	56,5 57,0 56,5	62,6 63,7 65,7	62,9 62,4 70,6	44,7 45,3 44,9	51,9 61,9 66,2 68,1	59,7 60,2 60,7 60,9	55,0 54,6 54,7	63,3 63,9 64,7	83,8 89,5 н/д
6.	Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда)	2010 2011 2012 2013	чел.	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	4401 4738 4519 4442	2200 1200 950	н/д н/д н/д н/д	н/д н/д н/д н/д	711 718 441	1086 957 799	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	3500 3550 3210	486 446 332	827 625 550	н/д н/д н/д н/д	2000 2000 2000	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	2010 2011 2012 2013	%	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	29,7 32,0 30,5 30,0	21,6 13,9 11,6	н/д н/д н/д н/д	н/д н/д н/д н/д	2,3 2,3 2,2	9,4 8,5 7,2	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	30,2 29,7 28,0	8,8 3,8 3,7	5,7 3,1 4,1	н/д н/д н/д н/д	11,6 11,5 11,5 11,5	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы	2010 2011 2012 2013	чел.	980 726 613	1115 826 646	494 460 382 486	764 674 547	457 350 299 284	524 456 372 280	600 554 401	899 763 594	616 490 342	1003 722 624	651 492 457	445 389 352	872 666 550	1057 795 741 638	511 436 342 261	667 516 386	837 594 512	1135 998 810

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	занятости в качестве безработных																				
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2010 2011 2012 2013	%	9,3 7,1 6,2	9,6 8,4 6,7	4,6 4,4 3,7 4,6	8,1 8,0 7,0	3,3 2,4 1,6 1,6	4,0 3,5 2,8 1,4	4,5 4,2 3,0	7,9 6,8 5,4	6,9 5,6 4,1	5,4 4,0 3,5	5,4 5,4 4,0	4,8 4,2 3,9	6,0 4,7 4,0	11,7 9,8 7,7 5,1	3,0 2,5 2,0 1,5	5,3 4,2 3,1	8,0 5,8 5,0	12,4 11,0 9,1
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2010 2011 2012 2013	чел.	14,1 1,7 4,9	10,8 6,6 6,2	41,9 7,2 6,3 3,5	10,0 5,3 4,5	1,03 0,75 0,82 0,35	1,8 1,2 0,9 0,8	0,7 0,3 0,3	2,1 2,3 1,2	1,6 1,1 1,6	7,2 1,0 3,5	7,4 4,9 3,9	3,2 1,1 1,3	1,6 1,3 1,1	3,2 1,3 3,1 1,5	0,9 0,7 0,5 0,4	4,3 2,5 1,7	10,9 3,4 1,5	30,1 29,7 15,5
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2010 2011 2012 2013	чел.	36 40 40	0 0 0	0 0 45 35	0 0 0	177 315 663 547	295 296 249 282	6854 7547 7859	82 113 130	249 217 183	0 0 3	14 14 18	118 129 126	299 664 507	200 200 200 200	166 193 45 182	0 0 0	0 0 0	0 0 0
12.	Прожиточный минимум	2010 2011 2012 2013	руб.	6699 7240 7720	6865 7336 7839	6699 7240 7700 9649	6699 7240 7839	6865 7336 7839 9649	7363 7918 8482 10169	6699 7240 7700	7196 7716 7671	6865 7336 7839	6865 7336 7839	6865 7336 7839	6699 7240 7700	6865 7336 7839	5685 7336 7839 9395	6699 7240 7700 9395	6699 7240 7700	7363 7716 7731	6699 7240 7700
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2010 2011 2012 2013	кв. м	20,0 20,4 20,4	21,2 22,0 22,0	22,7 23,3 23,7 н/д	18,0 20,4 21,0	21,5 22,1 22,5 22,9	22,0 22,7 23,1 23,4	21,3 22,0 22,0	18,2 18,5 18,8	15,2 15,6 н/д	21,3 21,8 22,0	20,0 20,5 20,6	20,5 20,9 21,5	21,7 21,7 21,7	16,3 18,2 18,2 18,8	20,9 21,4 21,8 22,6	23,8 23,8 23,8	19,3 20,0 20,0	19,1 19,3 н/д
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2010 2011 2012 2013	кв. м	0 0 0	391,3 396,0 396,0	0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	80,0 80,0 325,0	0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2010 2011 2012 2013	кв. м	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	30,0 30,0 30,0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0
16.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на	2010 2011 2012 2013	мест	620 620 750	955 921 1122	400 550 580 600	614 628 637	990 962 1015 990	489 526 503 493	469 484 582	355 373 416	531 495 526	1256 1317 1413	411 426 447	357 406 437	312 337 362	362 317 387 387	398 512 512 500	865 856 867	487 568 576	249 264 н/д

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	1 тыс. детей дошкольного возраста																				
17.	Бюджетные доходы, всего	2010 2011 2012 2013	тыс. руб.	196,0 268,4 262,1	404,5 352,6 424,61	331,0 305,7 368,1 440,4	237,6 223,5 260,2	476,0 547,0 492,0 474,0	601,3 612,2 722,1 826,2	395,8 432,2 502,0	411,6 478,7 803,9	181,4 174,0 206,0	551,7 524,7 660,1	382,5 505,5 564,4	232,5 202,7 241,1	470,9 448,7 556,4	303,0 337,3 340,8 407,4	549,8 573,0 639,2 947,2	649,1 546,3 726,6	454,3 438,5 508,5	274,9 241,4 322,7
18.	Бюджетные расходы, всего	2010 2011 2012 2013	тыс. руб.	198,6 244,5 247,5	399,9 347,6 416,3	312,4 311,4 372,9 421,1	238,5 223,9 264,5	458,0 534,0 485,0 515,0	583,8 618,0 731,4 754,6	399,8 428,3 497,2	417,6 458,1 669,3	299,3 307,7 321,5	550,1 521,0 639,6	360,6 453,9 556,6	232,4 202,7 238,1	464,3 439,9 542,2	298,0 331,4 347,1 409,3	548,5 555,0 636,0 819,6	539,0 545,9 685,7	450,0 456,4 502,9	268,9 248,9 н/д

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	всего соотечественников, в том числе:	262	20	25	70	26	30	30	31	30
	участников Госпрограммы	165	14	17	37	17	20	20	20	20
	членов их семей	97	6	8	33	9	10	10	11	10
2.	Артемовский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	2174	74	260	900	160	195	195	195	195
	участников Госпрограммы	1435	51	200	464	120	150	150	150	150
	членов их семей	739	23	60	436	40	45	45	45	45
3.	Дальнегорский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	125	17	8	70	6	6	6	6	6
	участников Госпрограммы	71	10	5	36	4	4	4	4	4
	членов их семей	54	7	3	34	2	2	2	2	2
4.	Дальнереченский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	90	0	0	40	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	57	0	0	22	7	7	7	7	7
	членов их семей	33	0	0	18	3	3	3	3	3
5.	Лесозаводский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	90	0	0	40	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	56	0	0	21	7	7	7	7	7
	членов их семей	34	0	0	19	3	3	3	3	3
6.	Находкинский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	3332	210	253	867	300	420	420	430	432
	участников Госпрограммы	2304	160	180	447	220	320	320	327	330
	членов их семей	1028	50	73	420	80	100	100	103	102
7.	Спасск-Дальний городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	126	19	12	70	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	71	12	8	36	3	3	3	3	3
	членов их семей	55	7	4	34	2	2	2	2	2
8.	Уссурийский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	4918	360	980	1000	460	520	528	530	540
	участников Госпрограммы	3369	280	520	507	376	416	421	423	426
	членов их семей	1549	80	460	493	84	104	107	107	114
Проект переселения «Муниципальные районы»										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	всего соотечественников, в том числе:	2542	92	126	713	283	323	327	335	343
	участников Госпрограммы	1724	56	75	500	195	219	222	225	232
	членов их семей	818	36	51	213	88	104	105	110	111
9.	Анучинский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	37	1	3	20	1	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	27	1	2	15	1	2	2	2	2
	членов их семей	10	0	1	5	0	1	1	1	1
10.	Кировский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	50	0	0	25	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	32	0	0	17	3	3	3	3	3
	членов их семей	18	0	0	8	2	2	2	2	2
11.	Красноармейский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	344	11	25	50	38	55	55	55	55
	участников Госпрограммы	170	6	10	36	18	25	25	25	25
	членов их семей	174	5	15	14	20	30	30	30	30
12.	Лазовский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	39	2	4	20	1	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	26	1	2	14	1	2	2	2	2
	членов их семей	13	1	2	6	0	1	1	1	1
13.	Михайловский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	215	0	0	90	25	25	25	25	25
	участников Госпрограммы	158	0	0	58	20	20	20	20	20
	членов их семей	57	0	0	32	5	5	5	5	5
14.	Надеждинский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	606	0	0	120	90	90	94	102	110
	участников Госпрограммы	459	0	0	82	71	71	74	77	84
	членов их семей	147	0	0	38	19	19	20	25	26
15.	Октябрьский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	141	11	15	40	15	15	15	15	15
	участников Госпрограммы	93	7	10	26	10	10	10	10	10
	членов их семей	48	4	5	14	5	5	5	5	5
16.	Партизанский муниципальный район									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	всего соотечественников, в том числе:	121	13	15	25	12	14	14	14	14
	участников Госпрограммы	84	8	10	18	8	10	10	10	10
	членов их семей	37	5	5	7	4	4	4	4	4
25.	Чугуевский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	31	6	1	20	0	1	1	1	1
	участников Госпрограммы	22	4	1	13	0	1	1	1	1
	членов их семей	9	2	0	7	0	0	0	0	0
26.	Яковлевский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	74	4	6	15	9	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	46	2	4	10	6	6	6	6	6
	членов их семей	28	2	2	5	3	4	4	4	4
Проект переселения «Профессиональное образование»										
	всего соотечественников, в том числе:	220	10	30	30	30	30	30	30	30
	участников Госпрограммы	220	10	30	30	30	30	30	30	30
	членов их семей	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО										
	всего соотечественников, в том числе:	13879	802	1694	3800	1290	1549	1561	1582	1601
	участников Госпрограммы	9471	593	1035	2100	979	1176	1176	1196	1208
	членов их семей	4408	209	659	1700	311	373	373	386	393

Приложение № 5

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

о системе профессионального образования Приморского края
(федеральные, краевые учреждения профессионального образования)

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1.	Высшее образование			
1.1.	ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет» г. Владивосток, ул. Суханова, 8, ректор: Иванец Сергей Владимирович тел. 8-423-265-24-29	математика и механика	131	11 общежитий гостиничного типа, кампус ДВФУ, б. Аякс, о. Русский, 6000 койко-мест; 2900, 3400, 4600 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		компьютерные и информационные науки	57	общая вместимость жилого фонда в общежитиях материковой части г. Владивостока составляет 5500 койко-мест г. Владивосток, ул. Алеутская, 65, 993,86; 843,86 руб. в месяц
		физика и астрономия	31	г. Владивосток, ул. Державина, 15, 848,53; 608,53 и 466,53 руб. в месяц
		химия	43	г. Владивосток, ул. Пограничная, 26, 848,53; 608,53; 466,53 руб. в месяц
		науки о земле	128	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 11, 121,98 руб. в месяц
		биологические науки	100	г. Владивосток, ул. Гоголя, 19, 848,53 и 608,53 руб. в месяц, 2500, 3000, 8000 руб. в месяц
		архитектура	72	г. Владивосток, ул. Суханова, 1а, 848,53; 608,53; 466,53 руб. в месяц
		техника и технологии строительства	268	г. Владивосток, ул. Державина, 19, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		информатика и вычислительная техника	122	г. Владивосток, ул. Державина, 21, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		информационная безопасность	52	г. Владивосток, Океанский проспект, 19а, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		электроника, радиотехника и системы связи	94	г. Владивосток, ул. Державина, 19а, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	60	
		электро- и теплоэнергетика	131	
		ядерная энергетика и технологии	40	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		машиностроение	162	
		химические технологии	74	
		промышленная экология и биотехнологии	98	
		техносферная безопасность и природообустройство	163	
		прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	275	
		технологии материалов	24	
		техника и технологии наземного транспорта	57	
		авиационная и ракетно-космическая техника	20	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	130	
		управление в технических системах	57	
		технологии легкой промышленности	10	
		фундаментальная медицина	47	
		клиническая медицина	85	
		науки о здоровье и профилактическая медицина	10	
		фармация	19	
		психологические науки	88	
		экономика и управление	1285	
		социология и социальная работа	74	
		юриспруденция	266	
		политические науки и регионоведение	314	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	96	
		сервис и туризм	80	
		образование и педагогические науки	522	
		языкознание и литературоведение	239	
		история и археология	52	
		философия, этика и религиоведение	42	
		теология	12	
		физическая культура и спорт	71	
		искусствознание	1	
		культуроведение и социокультурные проекты	49	
		изобразительное и прикладные виды искусств	38	
1.2.	ФГОБУ ВПО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет (Дальрыбвтуз)» г. Владивосток, ул. Луговая, 52б ректор: Ким Георгий Николаевич тел. 8-423-244-03-06	науки о земле	32	г. Владивосток, ул. Луговая, 48, 384 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		электро- и теплоэнергетика	25	г. Владивосток, ул. Луговая, 52, 45 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		машиностроение	25	г. Владивосток, ул. Луговая, 54, 382 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		физико-технические науки и технологии	20	г. Владивосток, ул. Луговая 56а, 437 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		промышленная экология и биотехнологии	86	
		техника и технологии наземного транспорта	62	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	111	
		управление в технических системах	25	
		сельское, лесное и рыбное хозяйство	124	
		экономика и управление	194	
		социология и социальная работа	3	
1.3.	ГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» г. Владивосток, ул. Острякова, 2, ректор: Шуматов Валентин Борисович тел. 8-423-242-97-78	фундаментальная медицина	20	г. Владивосток, проспект Красного Знамени, 39, 470 койко-мест, 510 руб. в месяц
		клиническая медицина	455	г. Владивосток, проспект Красного Знамени, 43, 570 койко-мест, 510 руб. в месяц
		науки о здоровье и профилактическая медицина	50	
		фармация	24	
		психологические науки	48	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1.4.	ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, ректор: Лазарев Геннадий Иннокентьевич тел. 8-423-240-40-08	науки о земле	25	г. Владивосток, ул. Державина, 57, 615 койко-мест, 561, 494 руб. в месяц
		информатика и вычислительная техника	75	г. Владивосток, ул. Державина, 59, 431 койко-мест, 480, 759 руб. в месяц
		электроника, радиотехника и системы связи	15	г. Владивосток, ул. Чапаева, 5, 324 койко-мест, 496 и 778 руб. в месяц
		техника и технологии наземного транспорта	74	г. Владивосток, ул. Добровольского, 20, 420 койко-мест, 464, 764 руб. в месяц
		психологические науки	23	Гостиничный комплекс МШГМ г. Владивосток, Партизанский проспект, 44, 47 гостиничных номеров, рассчитанных на проживание более 80 человек
		экономика и управление	495	
		социология и социальная работа	24	
		юриспруденция	52	
		политические науки и регионоведение	28	
		средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	33	
		сервис и туризм	150	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		языкознание и литературоведение	3	
		культуроведение и социокультурные проекты	11	
		изобразительное и прикладные виды искусств	39	
1.5.	ФБОУ ВПО «Морской государственный университет им. адм. Г.И. Невельского» г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, 50а, ректор: Огай Сергей Алексеевич тел. 8-423-230-12-51	информационная безопасность	26	г. Владивосток, ул. Станюковича, 60, 604 койко-мест
		электроника, радиотехника и системы связи	24	г. Владивосток, ул. Станюковича, 60а, 266 койко-мест
		машиностроение	31	г. Владивосток, ул. Станюковича, 62, 673 койко-места
		техносферная безопасность и природообустройство	28	г. Владивосток, ул. Станюковича, 58 192 койко-места
		техника и технологии наземного транспорта	76	
		аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	20	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	316	
		психологические науки	21	
		экономика и управление	171	
		социология и социальная работа	14	
		юриспруденция	71	
		культуроведение и	4	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		социокультурные проекты		
1.6.	ФГБОУ ВПО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» г. Уссурийск, ул. Блюхера, 44, ректор: Комин Андрей Эдуардович тел. 8-4234- 26-54-60	техносферная безопасность и природообустройство	35	г. Уссурийск, пр. Блюхера, 36, 360 койко-мест, 460 руб. в месяц
		прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	40	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 6, 536 койко-мест, 460 руб. в месяц
		сельское, лесное и рыбное хозяйство	155	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 12, 360 койко-мест, 460 руб. в мес.
		ветеринария и зоотехния	140	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 6а, 536 койко-мест, 460 руб. в месяц
		экономика и управление	10	
1.7.	ФГБОУ ВПО «Дальневосточная государственная академия искусств» г. Владивосток, ул. Петра Великого, 3а, ректор: Чугунов Андрей Матвеевич тел. 8-423-226-49-22	сценические искусства и литературное творчество	24	г. Владивосток, ул. Комарова, 35а, 228 койко-мест
		музыкальное искусство	49	
		изобразительное и прикладные виды искусств	11	
2.	Среднее профессиональное образование			
2.1.	КГА ПОУ «Владивостокский гидрометеорологический колледж» г. Владивосток, ул. Октябрьская, 13, Amvgmt@vladivostok.comc 8-423-2459340	программы подготовки специалистов среднего звена: 05.02.03 метеорология 11.02.07 радиотехнические информационные системы 20.02.01 рациональное	181	г. Владивосток, ул. Авроровская, 4, 216 койко-мест, 500 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	директор: Крицкий Олег Владимирович	использование природоохозяйственных комплексов 21.02.05 земельно-имущественные отношения 35.02.12 садово-парковое и ландшафтное строительство 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 40.02.01 право и организация социального обеспечения		
2.2.	КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж» г. Владивосток, ул. Шепеткова, 60, pr@vstehn.ru 8-423-2639628 директор: Глушкова Ирина Владимировна	программы подготовки специалистов среднего звена: операционная деятельность в логистике 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 43.02.10 туризм 43.02.11 гостиничный сервис 11.02.01 радиоаппаратостроение 09.02.02 компьютерные сети 26.02.02 судостроение 21.02.03 сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ 09.02.04 информационные системы (по отраслям) 26.02.04 монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов 21.02.05 земельно-имущественные	217	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 40, 300 койко-мест, 800 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		отношения 22.02.06 сварочное производство 26.02.06 эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики 15.02.08 технология машиностроения		
2.3.	КГА ПОУ «Дальневосточный энергетический колледж» г. Владивосток, ул. Борисенко, 102, dvec@vladivostok.ru 8-423-2289356 директор: Дергачев Виктор Николаевич	программы подготовки специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 40.02.01 право и организация социального обеспечения 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 13.02.01 тепловые электрические станции 13.02.03 электрические станции, сети и системы 21.02.05 земельно-имущественные отношения 13.02.09 монтаж и эксплуатация линий электропередачи 13.02.11 техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 09.02.01 компьютерные системы и комплексы	381	общежития нет
2.4.	КГА ПОУ «Приморский	программы подготовки	300	г. Владивосток, ул. Бородинская, 16,

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	политехнический колледж» г. Владивосток, ул. Бородинская, 16, suzppk@mail.ru 8-423-2328456 директор: Бурнашев Сергей Павлович	специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика, бухгалтерский учет 43.02.01 гостиничный сервис 46.02.01 документационное обеспечение управления и архивоведение 07.02.01 архитектура 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 09.02.01 компьютерные сети 23.02.01 организация перевозок и управление на транспорте (по видам) 09.02.02 информационные системы (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 21.02.06 информационные системы обеспечения градостроительной деятельности 22.02.06 сварочное производство		200 койко-мест, 906 руб. в месяц
2.5.	КГА ПОУ «Дальневосточный государственный гуманитарно-технический колледж» г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, info@dvggtk.org 8-423-2347863	программы подготовки специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 39.02.01 социальная работа 40.02.01 право и организация социального обеспечения	355	г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, 370 койко-мест, 650 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	директор: Пикин Сергей Михайлович	44.02.06 профессиональное обучение (по отраслям) 08.02.2001 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 20.02.2004 пожарная безопасность 22.02.06 сварочное производство		
2.6.	КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж» г. Уссурийск, ул. Советская, 33, agrtexn@mail.ru 8-4234-320452 директор: Литвинова Надежда Сергеевна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 35.01.13 тракторист-машинист сельскохозяйственного производства программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.03 технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий 19.02.10 технология продукции	436	г. Уссурийск, ул. Горького, 28а; 360 койко-мест, 160 руб. в месяц г. Уссурийск, ул. Октябрьская, 61, 360 койко-мест, 160 руб. в месяц с. Покровка: ул. Советов, 68, 132 койко-мест, 160 руб. в месяц с. Михайловка: квартал 5, дом 3, 132 койко-мест, 160 руб. в месяц с. Камень-Рыболов: ул. Тракторная, 119, 120 койко-мест, 160 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		<p>общественного питания 21.02.05 земельно-имущественные отношения 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 35.02.07 механизация сельского хозяйства 36.02.01 ветеринария 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.02 страховое дело (по отраслям) 38.02.04 коммерция (по отраслям)</p>		
2.7.	<p>КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж» г. Уссурийск, ул. Советская, 35, info@dvtk.info 8-4234-321144 директор: Романько Юрий Иванович</p>	<p>программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 08.02.05 строительство и эксплуатация автомобильных дорог аэродромов 09.02.02 компьютерные сети 20.02.03 природоохранное обустройство территорий 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 35.02.07 механизация сельского хозяйства 38.02.01 экономика и</p>	473	г. Уссурийск, ул. Октябрьская, 65, 360 койко-мест, 150 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		бухгалтерский учет (по отраслям) 40.02.01 право и организация социального обеспечения 43.02.10 туризм		
2.8.	КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж» г. Находка, ул. Дзержинского, 9а, nggpk@rambler.ru 8-4236-646215 директор: Юркова Наталья Вячеславовна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.02 парикмахер 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 23.01.03 автомеханик 19.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 29.01.29 мастер столярного и мебельного производства 19.01.17 повар, кондитер программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.09 монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий 09.02.01 компьютерные системы и комплексы 09.02.03 программирование в компьютерных системах 10.02.03 информационная безопасность автоматизированных систем	549	г. Находка, Находкинский пр., 44, 100 койко-мест, 458 руб. в месяц г. Находка, ул. Дзержинского, 9, 60 койко-мест, 458 руб. в месяц г. Находка, ул. Пирогова, 17, 60 койко-мест, 458 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		18.02.09 переработка нефти и газа 22.02.06 сварочное производство 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.07 банковское дело 40.02.01 право и организация социального обеспечения 44.02.01 дошкольное образование 44.02.02 преподавание в начальных классах		
2.9.	КГБ ПОУ «Кавалеровский многопрофильный колледж» п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, inform_kgt@mail.primorye.ru 8-42375-91197 директор: Андрейчук Евгения Владимировна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 38.01.02 продавец, контролер-кассир программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 13.02.11 техническая эксплуатация и обслуживание электрического и	245	п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, 100 койко-мест, 300 руб. в месяц п. Ольга, ул. Держинского, 34, 30 койко-мест, 300 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		электромеханического оборудования (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.10.	КГА ПОУ «Приморский колледж лесных технологий, экономики и транспорта» г. Лесозаводск, ул. Заводская, 9, rpt2002@mail.ru 8-42355-23587 директор: Господенко Алексей Миронович	программы подготовки специалистов среднего звена: 09.02.04 информационные системы (по отраслям) 23.02.01 организация перевозок и управление на транспорте (по видам) 23.02.04 техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) 35.02.01 лесное и лесопарковое хозяйство 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.06 финансы	107	г. Лесозаводск, ул. Заводская, д.13; 265 койко-мест, 325 руб. в месяц
2.11.	КГБ ПОУ «Приморский многопрофильный колледж» г. Партизанск, ул. Техникумовская, 1, tehnikum@mail.primorye.ru 8-42363-62016	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 15.01.05 сварщик 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик	277	г. Партизанск, ул. Тургенева, 28, 90 койко-мест, 660 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	директор: Матвеева Светлана Геннадьевна	38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.02 парикмахер 13450, 19727, 15220 штукатур, маляр, облицовщик-плиточник 16671, 18880 столяр строительный, плотник 16472, 12901 пекарь, кондитер программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.09 монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий 13.02.11 техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 46.02.01 документационное обеспечение управления и архивоведение 21.02.17 подземная разработка месторождений полезных ископаемых		

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
2.12.	КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж» с. Спасское, ул. Комсомольская, 108, spasskped3@mail.ru 8-42352-26929 директор: Выборнова Лариса Александровна	программы подготовки специалистов среднего звена: 44.02.02 преподавание в начальных классах 44.02.01 дошкольное образование 050303 иностранный язык 44.02.04 специальное дошкольное образование 49.02.01 физическая культура	150	с. Спасское, ул. Хрещатинская, 79, 200 койко-мест, 500 руб. в месяц
2.13.	КГА ПОУ «Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивосток, ул. Куйбышева, 1, ekv12012@mail.ru 8-423-263-99-36 директор: Кельдюшев Анатолий Николаевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 26.01.01 судостроитель-судоремонтник металлических судов 23.01.03 автомеханик 43.01.02 парикмахер 11.01.08 оператор связи 08.01.06 мастер сухого строительства 19.01.17 повар, кондитер программы подготовки специалистов среднего звена: 11.02.11 сети связи и системы коммутации	165	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 36/38, 176 койко-мест, 600 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		11.02.12 почтовая связь 13.02.03 электрические станции, сети и системы 13.02.06 релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 43.02.02 парикмахерское искусство		
2.14.	КГА ПОУ «Региональный технический колледж» г. Владивосток, ул. Новожилова, 3, pu9-buh@mail.ru 8-423-225-69-25 директор: Ильченко Александр Григорьевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 08.01.14 монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования 08.01.18 электромонтажник электрических сетей и электрооборудования 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 23.01.03 автомеханик 38.01.02 продавец, контролер-кассир программы подготовки специалистов среднего звена: 22.02.06 сварочное производство 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	229	г. Владивосток, ул. О. Кошевого, 1а, 30 койко-мест, проживание бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
2.15.	КГА ПОУ «Дальневосточный судостроительный колледж» г. Большой Камень, ул. Ленина, 22/4, dvssk-bk@yandex.ru 8-42361-4-11-36 директор: Левченко Геннадий Иосифович	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 26.01.01 судостроитель-судоремонтник металлических судов программы подготовки специалистов среднего звена: 22.02.06 сварочное производство 26.02.02 судостроение 19.02.10 технология продукции общественного питания	171	г. Большой Камень, ул. Комсомольская, 3, 150 койко-мест, 300 руб. в месяц
2.16.	КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса» г. Владивосток, Океанский проспект, 88, spo_ktus@list.ru 8-423-245-32-60 директор: Склянчук Валерий Николаевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.02 парикмахер программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания 38.02.03 операционная деятельность в логистике 38.02.04 коммерция (по отраслям) 43.02.02 парикмахерское искусство	210	г. Владивосток, Океанский проспект, 119, нетиповое общежитие на 44 койко-места, 367 руб. в месяц
2.17.	КГБ ПОУ «Колледж машиностроения и транспорта»	программы подготовки квалифицированных рабочих	197	г. Владивосток, ул. Варапаева, 33, 50 койко-мест,

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	г. Владивосток, ул. Амурская, 90, kmt_6@list.ru 8-423-245-37-03 директор: Налом Василий Иванович	кадров, служащих: 09.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 15.01.30 слесарь 23.01.09 машинист локомотива 29.01.2024 оператор электронного набора и верстки 38.01.03 контролер банка 43.01.05 оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте программы подготовки специалистов среднего звена: 23.02.01 организация и управление перевозками на транспорте		г. Владивосток, ул. Русская, 96, 50 койко-мест
2.18.	КГБ ПОУ «Артемовский колледж сервиса и дизайна» г. Артем, ул. Кирова, 57, pl19@bk.ru 8-42337-4-29-61 директор: Морозова Ирина Владимировна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 43.01.02 парикмахер программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания 38.02.05 товароведение и экспертиза потребительских товаров	127	г. Артем, ул. Фрунзе, 99, 72 койко-места, стоимость проживания в зимний период 420 руб. в месяц, в летний период – 260 руб. в месяц
2.19.	КГБ ПОУ «Приморский строительный колледж» г. Артем, ул. Карагандинская, 26,	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 08.01.07 мастер	120	общежития нет

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	psk24-artem@mail.ru 8-42337-4-43-51 директор: Глебов Виктор Николаевич	общестроительных работ 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 23.01.07 машинист крана (крановщик) 43.01.02 парикмахер 13450, 19727 штукатур, маляр		
2.20.	КГБ ПОУ «Спасский политехнический колледж» г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118, ru29ok2007@gambler.ru 8-42352-2-75-13 директор: Ядова Татьяна Викторовна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 19727, 13450 штукатур, маляр	105	г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118; 25 койко-мест, 350 руб. в месяц
2.21.	КГБ ПОУ «Приморский индустриальный колледж» г. Арсеньев, ул. Мира, 11, obraz32@mail.ru 8-42361-4-43-25 директор: Чернота Сергей Георгиевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 09.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	317	г. Арсеньев, ул. Октябрьская, 20, 238 койко-мест, проживание бесплатное с. Чернышевка, ул. Лазо, 20, 100 койко-мест, проживание бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 15.01.25 станочник (металлообработка) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 23.01.07 машинист крана (крановщик) 35.01.13 тракторист-машинист сельскохозяйственного производства 38.01.02 продавец, контролер- кассир 43.01.02 парикмахер 12901 кондитер 18545 слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания 38.02.04 коммерция (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		
2.22.	КГБ ПОУ «Лазовский колледж технологий и туризма» с. Лазо, ул. Ключевая, 22,	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер	87	с. Лазо, ул. Ключевая, 22, 51 койко-место, 200 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	ru50@ru50.su 8-42377-2-05-85 директор: Гирис Геннадий Петрович	35.01.14 мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка 23.01.03 автомеханик программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания		
2.23.	КГБ ПОУ «Автомобильно-технический колледж» г. Уссурийск, ул. Пионерская, 92, pro51@mail.ru 8-4234-33-95-39 директор: Клейменов Владимир Васильевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 18.01.02 лаборант-эколог 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 23.01.07 машинист крана (крановщик) 38.01.02 продавец, контролер-кассир 08.01.07 мастер общестроительных работ 16671, 18880 плотник, столяр строительный 12391, 12901 изготовитель пищевых полуфабрикатов,	328	г. Уссурийск, ул. Агеева, 34а, 170 койко-мест п. Ярославский, ул. Советская, 48, 70 койко-мест, проживание в общежитиях бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		кондитер 19727, 13450 штукатур, маляр программы подготовки специалистов среднего звена: 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		
2.24.	КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж» с. Черниговка, ул. Ленинская, 72, hpu52@bk.ru 8-42351-2-55-26 директор: Хижняк Николай Викторович	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 35.01.13 тракторист-машинист сельскохозяйственного производства 16675 повар 18545 слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования программы подготовки специалистов среднего звена: 35.02.07 механизация сельского хозяйства	153	с. Черниговка, ул. Ленинская, 77, 125 койко-мест
2.25.	КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса» с. Чугуевка, ул. Лазо, 3, pro-pu54@mail.ru 8-42372-2-25-91 директор: Пачков Евгений Валерьевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 35.01.11 мастер сельскохозяйственного производства 38.01.02 продавец, контролер-	95	с. Чугуевка, ул. Комсомольская, 2, 50 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		кассир		
2.26.	КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж» п. Кировский, ул. Набережная, 61, pro55@mail.primorye.ru 8-42354-2-27-30 директор: Палеха Анатолий Николаевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 35.01.15 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве 35.01.11 мастер сельскохозяйственного производства 38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.01 официант, бармен 23.01.03 автомеханик	119	п. Кировский, с. Чкаловское, 200 койко-мест, 300 руб. в месяц
2.27.	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33, ru-2-2@mail.ru 8-42355-2-97-12 директор: Назаренко Олег Владимирович	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 23.01.09 машинист локомотива 29.01.29 мастер столярного и мебельного производства 43.01.02 парикмахер	160	г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33-а, 100 койко-мест, 220 руб. в месяц
2.28.	КГА ПОУ «Региональный железнодорожный колледж»	программы подготовки квалифицированных рабочих	219	г. Уссурийск, ул. Суханова, 66, 350 койко-мест, 500 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	г. Уссурийск, ул. Чичерина, 146, uru16@yandex.ru 8-4234-35-47-38 директор: Липперт Леонид Петрович	кадров, служащих: 08.00.17 электромонтажник-наладчик 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 15.01.18 машинист холодильных установок 15.01.20 слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 23.01.09 машинист локомотива 23.01.10 слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава Программы подготовки специалистов среднего звена: 15.02.06 монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям) 23.02.06 техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог		
2.29.	КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж» г. Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, ru-27@mail.ru 8-42356-2-51-89 директор: Меркулова Валентина Васильевна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 08.01.07 мастер общестроительных работ 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию	194	г. Дальнереченск, ул. 45 лет Октября, 76, 60 койко-мест, 200 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		электрооборудования (по отраслям) 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 23.01.03 автомеханик 38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.02 парикмахер		
2.30.	КГА ПОУ «Дальнегорский индустриально-технологический колледж» г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 18, dpl39@yandex.ru 8-42373-3-27-05 директор: Матвеева Валентина Геннадьевна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 09.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 13.01.10 электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 23.01.03 автомеханик 43.01.02 парикмахер 46.01.01 секретарь программы подготовки специалистов среднего звена: 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	221	г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 16, 150 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
2.31.	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления» г. Уссурийск, ул. Чичерина, 46, buhpu45@yandex.ru 8-4234-32-23-82 директор: Семенихина Людмила Павловна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 38.01.02 продавец, контролер-кассир 19.02.10 технология продукции общественного питания программы подготовки специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		общежития нет

Приложение № 8
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Приморского края»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	департамент труда и социального развития Приморского края
Соисполнители подпрограммы	департамент образования и науки Приморского края
Цели подпрограммы	снижение напряженности на рынке труда Приморского края
Задачи подпрограммы	повышение качества рабочей силы; сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения; обеспечение временной занятости граждан, ищущих работу; обеспечение занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости

Сроки реализации подпрограммы

2015 год

Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края

общий объем средств из краевого бюджета на 2015 год составит 1950,00 тыс. рублей.

Приложение № 9
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»

Дата согласования проекта
подпрограммы
Правительством
Российской Федерации

Ответственный
исполнитель
подпрограммы

департамент труда и социального развития
Приморского края

Соисполнители
подпрограммы

автономная некоммерческая организация
«Инвестиционное агентство Приморского края»

Основные участники
подпрограммы

открытое акционерное общество
«Дальневосточный центр судостроения
и судоремонта» (далее соответственно – ОАО,
ОАО «ДЦСС»);
акционерное общество «Южморрыбфлот»
(далее – АО «Южморрыбфлот»);
общество с ограниченной ответственностью
«Ливадийский ремонтно-судостроительный
завод» (далее – ООО «Ливадийский ремонтно-
судостроительный завод»)

Цели подпрограммы

привлечение трудовых ресурсов на территорию
Приморского края для реализации
инвестиционных проектов в приоритетных
секторах экономики

Задачи подпрограммы

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не вошедших в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

реализация мер по финансовому стимулированию работодателей, проявляющих инвестиционную активность, с целью привлечения трудовых ресурсов, востребованных на рынке труда Приморского края;

закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для реализации приоритетных инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму

Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном

возрасте в Приморском крае

Сроки реализации подпрограммы

2015 - 2017 годы

Этапы реализации подпрограммы

подпрограмма реализуется в один этап

Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 57270,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 20550,00 тыс. рублей;

2016 год – 12622,50 тыс. рублей;

2017 год – 24097,50 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 132930,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 47250,00 тыс. рублей;

2016 год – 29452,50 тыс. рублей;

2017 год – 56227,50 тыс. рублей;

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств работодателей составляет 56970,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 20250,00 тыс. рублей;

2016 год – 12622,50 тыс. рублей;

2017 год – 24097,50 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 1772 единиц;

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 844 человек;

доля работников, продолжающих осуществлять

трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2017 года не менее 80,0 процента;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2017 года не менее 30,0 процента;

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае, составит на конец 2017 года не менее 0,0306 процента.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1. Текущее состояние социально-экономического развития Приморского края, основные показатели и анализ социальной, финансово-экономической ситуации.

Приморский край занимает площадь в 164,7 тыс. кв. км, что составляет 1% от территории Российской Федерации, и является наиболее заселенной частью территории Дальневосточного федерального округа.

Приморский край включает в себя 12 городских округов и 22 муниципальных района, на территории которых располагаются 29 городских поселений и 116 сельских поселений.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю (далее – Приморскстат), 2014 год определялся ростом экономики Приморского края по следующим

направлениям:

промышленное производство (105,0% к уровню 2013 года);

добыча полезных ископаемых (133,4% к уровню 2013 года);

выпуск продукции обрабатывающего сектора (103,2% к уровню 2013 года);

производство и распределение электроэнергии, газа и воды (101,4% к уровню 2013 года);

оборот розничной торговли (104,7% к уровню 2013 года);

оборот общественного питания (108,5% к уровню 2013 года).

Рост валового регионального продукта в 2014 году составил 100,8% к уровню 2013 года (при 100,6% по России).

В 2014 году продолжилась работа по реализации новой модели социально-экономического развития, цель которой – формирование конкурентного инвестиционного климата, рост деловой активности, обеспечение импортозамещения и выстраивание экспортоориентированной экономики, интеграция в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

На развитие экономики и социальной сферы Приморского края в 2014 году направлено 134,7 млрд. рублей инвестиций в основной капитал, в том числе 94,6 млрд. рублей частных инвестиций. Впервые после Саммита Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества, проведенного во Владивостоке в 2012 году, отмечена положительная динамика роста инвестиций в основной капитал – 107% к уровню 2013 года.

В Приморском крае реализуется ряд крупных проектов, в том числе:

развитие особой экономической зоны промышленно-производственного типа на территории города Владивостока на базе завода Соллерс (общая стоимость – 15,5 млрд. рублей);

создание интегрированной развлекательной зоны на базе игровой зоны «Приморье» в Артемовском городском округе (объем инвестиций – 55,6 млрд. рублей, объем иностранных инвестиций в проект – 1050,0 млн. долларов США);

строительство третьей очереди углепогрузочного комплекса порта

Восточный, увеличение пропускной способности до 39 млн. тонн угля в год (объем инвестиций – 13,6 млрд. рублей);

модернизация интермодального терминала Астафьева (объем инвестиций – 2,3 млрд. рублей).

Продолжается реализация проектов в сфере нефтегазохимии:

создание в Приморье нефтехимического комплекса стоимостью 1281,1 млрд. рублей (ОАО «НК «Роснефть»). Проект планируется реализовать к 2029 году;

строительство завода по сжижению природного газа «Владивосток-СПГ» (ОАО «Газпром»). Ожидаемый объем инвестиций в проект – около 685 млрд. рублей.

Основным механизмом новой модели развития Приморского края являются территории опережающего социально-экономического развития (далее – ТОР).

В Приморском крае создается 5 ТОР из 14 в Дальневосточном федеральном округе: ТОР «Надеждинская», ТОР «Михайловский», ТОР «Остров Русский», ТОР «Зарубино», ТОР «Нефтехимический».

Соответствующие заявки направлены в Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока.

2. Состояние и структура населения, трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру занятых и безработных граждан в Приморском крае, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Численность постоянного населения Приморского края на 1 января 2015 года составляла 1933,3 тыс. человек.

Рост среднедушевых номинальных денежных доходов населения края в 2014 году по сравнению с 2013 годом составил 115,5% (28126,0 рублей в месяц), реально располагаемые денежные доходы увеличились на 8,2%.

В сфере оплаты труда сохранялась динамика роста номинальной и

реальной заработной платы по сравнению с 2013 годом. По данным Приморскстата, в 2014 году среднемесячная начисленная заработная плата увеличилась на 8,7% к уровню 2013 года и составила 32441,5 рублей, реальная – на 1,3%.

В 2014 году численность экономически активного населения Приморского края, в соответствии с методологией Международной Организации Труда (далее – МОТ), составила 1059,6 тыс. человек (99,14% к 2013 году). В их числе 986,7 тыс. человек (93,12% от экономически активного населения края) были заняты в экономике, что составляет 99,37% к 2013 году, и 72,9 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией МОТ они классифицируются как безработные), что составляет 96,17% к 2013 году.

Уровень безработицы по методологии МОТ составил 6,9% (в 2013 году – 7,1% к экономически активному населению края).

Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, составила 15,0 тыс. человек (в 2013 году – 17,4 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в Приморском крае составил 1,4% (в 2013 году – 1,6%).

В структуре занятого населения преобладают мужчины – 538,2 тыс. человек (54,5%), число занятых женщин составляет 448,5 тыс. человек (45,5%). В общей численности занятых 56,6% имеют высшее или среднее профессиональное образование.

Из 986,7 тыс. человек, занятых в экономике, 89,52% составляют квалифицированные и высококвалифицированные специалисты (99,44% к 2013 году), 10,48% - неквалифицированные рабочие (98,76% к 2013 году).

Из 72,9 тыс. безработных граждан (в соответствии с методологией МОТ) 59,8 тыс. человек имеют опыт работы (82% от общего количества безработных), 13,1 тыс. человек не имеют опыта работы (18% от общего количества безработных).

В 2014 году безработных мужчин стало меньше на 10%, а безработных

женщин стало больше на 3%. Доля безработных, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, составила 36,1%.

Из числа граждан, имеющих опыт работы, 77,26% составляют квалифицированные и высококвалифицированные специалисты (97,88% к 2013 году), 22,74% – неквалифицированные рабочие (103,82% к 2013 году).

Выпускники общеобразовательных школ при выборе будущей специальности для обучения отдают предпочтение следующим направлениям подготовки: экономика и управление, гуманитарные науки, морская техника, сфера обслуживания. Показатели трудоустройства выпускников по данным группам специальностей остаются стабильно высокими (около 80%).

Вместе с тем необходимо отметить возрастающий интерес к инженерным специальностям в сфере электротехники, строительства, нефтегазового дела, информационных технологий.

3. Анализ рынка жилья, включая условия ипотечного кредитования, найма, приобретения жилья, строительства жилья, развитие арендного жилья, в том числе жилья для некоммерческого найма.

По итогам 2014 года в Приморском крае введено 671, 2 кв. м жилья, что составляет 109,2% к уровню 2013 года, в том числе многоэтажного жилья – 277,7 тыс. кв. м (в 2013 году – 236,164 тыс. кв. м), малоэтажного жилья – 393,5 тыс. кв. м (в 2013 году – 378 тыс. кв. м).

Ввод жилья осуществлен во всех городах и районах Приморского края.

В крае сохраняется устойчивая тенденция к увеличению строительства жилья, в том числе вводимого индивидуальными застройщиками.

Приморский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых осуществляется реализация программы «Жилье для российской семьи» в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 323 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации

«Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», (далее – Программа).

В 2014 году с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации и ОАО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию» подписано соглашение об обеспечении строительства жилья экономического класса в рамках Программы. Проведен первый отбор земельных участков, застройщиков, проектов жилищного строительства. По результатам отбора предполагается построить 190917,1 кв. м жилья экономического класса.

На территории края реализуются и планируются к реализации до 2017 года около 20 проектов комплексной жилой застройки и более 24 проектов малоэтажной и многоэтажной жилой застройки, в рамках которых будет построено около 2,5 млн. кв. м жилья.

Администрацией Приморского края утвержден «Перечень приоритетных проектов жилой застройки, в том числе комплексной, на территории Приморского края», в который включены 37 проектов жилой застройки на территории 13 муниципальных образований Приморского края. Общий объем построенного жилья составит к 2017 году 2218,4 тыс. кв. м.

ОАО «Приморское ипотечное агентство» разработана специальная программа «Социальная ипотека», предназначенная для улучшения жилищных условий граждан, имеющих право на поддержку государства при приобретении жилья, в том числе многодетных семей.

В рамках программы «Социальная ипотека» установлена низкая процентная ставка по ипотечному кредиту (10,6% годовых), а также возможность использования жилищных сертификатов.

В целях формирования рынка доступного арендного жилья в Приморском крае принят Закон Приморского края от 6 июля 2012 года № 63-КЗ «О жилищном фонде Приморского края коммерческого использования».

В рамках подпрограммы «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан» государственной программы Приморского края «Обеспечение

доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приморского края» на 2013 - 2017 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 398-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приморского края» на 2013 - 2017 годы», запланировано создание 5 тыс. кв. м арендного жилья в срок до 2017 года.

4. Анализ социальной инфраструктуры, включая сферу здравоохранения, культуры, спорта, образования и социального обслуживания.

В современных условиях социальная инфраструктура – важная характеристика степени экономической и социальной развитости общества, показатель широты и глубины использования материальных возможностей для рациональной жизнедеятельности людей.

4.1. Здравоохранение.

В соответствии со статьей 16 главы 3 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в Приморском крае создана и функционирует система здравоохранения, позволяющая реализовать права граждан на получение доступной, бесплатной медицинской помощи по всем ее видам: первичной медико-санитарной, скорой, специализированной, в том числе высокотехнологичной.

Сеть учреждений здравоохранения Приморского края представлена шестьюдесятью тремя больничными учреждениями.

В реализации территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи населению Приморского края принимают участие 15 медицинских учреждений федеральной подчиненности и 23 учреждения иных форм собственности.

Первичная медико-санитарная помощь населению Приморского края оказывается в 90 медицинских организациях Приморского края, из которых 33 – самостоятельные амбулаторно-поликлинические учреждения, 57 –

поликлинические отделения в составе медицинских организаций.

Доврачебная медицинская помощь оказывается в 355 фельдшерских пунктах и фельдшерско-акушерских пунктах.

Скорую медицинскую помощь оказывают 6 станций и 26 отделений скорой медицинской помощи на базе краевых медицинских организаций.

В Приморском крае специализированную медицинскую помощь оказывают 65 медицинских организаций, в том числе 26 медицинских организаций первого уровня, 34 медицинские организации второго уровня и 5 медицинских организаций третьего уровня.

Высокотехнологичная медицинская помощь оказывается больным как на территории Приморского (в 13 медицинских организациях), так и в федеральных медицинских организациях Российской Федерации.

Обеспеченность населения Приморского края высокотехнологичной медицинской помощью составляет 74,1%. В 2014 году высокотехнологичную медицинскую помощь получили 6173 жителя края, в том числе 638 детей, это на 2518 человек больше, чем в 2013 году.

В 2014 году уровень удовлетворенности населения Приморского края медицинской помощью составил 72% от числа опрошенных (в 2013 году – 66% от числа опрошенных).

4.2. Культура.

Приморский край располагает обширной культурной инфраструктурой. В настоящее время сеть государственных краевых и муниципальных учреждений культуры и искусства Приморского края составляет 731 единицу, в том числе:

4 краевых и 2 муниципальных театра, 1 филармония;

3 образовательные организации профессионального образования, в которых обучается 671 студент;

58 образовательных организаций дополнительного образования детей (56 детских школ искусств, в том числе по видам искусства, 1 центр детского творчества, 1 центр детского театрального искусства), в которых обучается 17338 детей;

332 общедоступные библиотеки системы Министерства культуры Российской Федерации (3 государственные краевые библиотеки, 329 библиотек городских округов, муниципальных районов и поселений). Библиотечный фонд составляет 6838,71 тыс. экземпляров. Читателями государственных краевых и муниципальных библиотек края являются 494,1 тыс. человек, из них 34,3 тыс. человек – это читатели краевых библиотек;

13 государственных краевых и муниципальных музеев. Совокупный фонд музеев насчитывает 588108 тыс. единиц хранения, в постоянных экспозициях представлено 7,4% основного фонда, в выставочной деятельности ежегодно используется 8,2% основного фонда;

318 учреждений культурно-досугового типа, в которых функционируют 3489 клубных формирований, где занято 52544 человека.

В настоящее время на территории Приморского края расположено 1326 объектов культурного наследия регионального значения (памятников истории и культуры). Под государственной охраной находятся также и объекты культурного наследия федерального значения.

4.3. Физическая культура и спорт.

На территории Приморского края функционирует 65 учреждений спортивной направленности, в том числе 1 федеральное учреждение (Училище Олимпийского резерва), 3 краевых учреждения и 61 муниципальное. По форме собственности 3 учреждения являются некоммерческими организациями, 3 – подведомственны органам исполнительной власти и 59 организаций находятся в ведении местного самоуправления.

В 2014 году в рамках реализации государственной программы Приморского края «Развитие физической культуры и спорта Приморского края» на 2013-2017 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 381-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие физической культуры и спорта Приморского края» на 2013 - 2017 годы», осуществлены следующие мероприятия:

предоставлены субсидии физкультурно-спортивным организациям на возмещение затрат, возникающих при предоставлении ими льгот по оплате физкультурно-спортивных услуг населению Приморского края, в размере 30 млн. рублей и на возмещение затрат, возникающих при занятии адаптивной физической культурой и спортом инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 5 млн. рублей;

приобретено 26 комплектов оборудования для универсальных спортивных площадок для установки в 18 муниципальных образованиях края на сумму 228,1 млн. рублей. В 2014 году построено и введено в эксплуатацию 19 площадок, остальные 7 площадок планируется достроить в 2015 году;

в краевой комплексной детско-юношеской спортивной школе осуществлено предоставление услуг дополнительного образования детей спортивной направленности по 13 видам спорта с численностью учащихся 1450 человек.

Всего в Приморском крае культивируется 38 видов спорта Олимпийской программы.

По итогам 2014 года охват населения края занятиями физической культурой и спортом составил 28,1% от общей численности населения края и по сравнению с 2013 годом увеличился на 1,8%.

4.4. Образование.

В 2014 году в Приморском крае образовательную деятельность осуществляли 1283 учреждения всех уровней образования различной направленности, ведомственной принадлежности и форм собственности.

В 2014 году в муниципальных и государственных учреждениях общего, дошкольного, дополнительного образования детей, а также в детских домах трудилось 23109 педагогических работников, это на 1,32% больше, чем в 2013 году (22807 человек).

Объем исполнения бюджета по отрасли «Образование» составил 18,6 млрд. рублей (в 2013 году – 16,179 млрд. рублей).

В 2014 году на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие

системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013 - 2017 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 395-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013 - 2017 годы», из краевого бюджета израсходовано 4489,765 млн. рублей (в 2013 году – 1,609 млн. рублей).

Программу дошкольного образования в крае реализуют 632 образовательных учреждения разных форм собственности, их посещает 86127 детей, это на 7,1% больше, чем на начало 2014 года. Кроме того, 1072 ребенка дошкольного возраста посещают группы по присмотру и уходу, созданные индивидуальными предпринимателями.

В результате строительства, реконструкции, капитального ремонта, выкупа зданий у собственников, открытия дополнительных групп в действующих детских садах, развития негосударственного сектора дошкольного образования в 2014 году дополнительно создано 5410 мест (на 353 места больше, чем в 2013 году, и на 1987 мест больше, чем планировалось).

Принятые меры позволили ликвидировать актуальную очередь в дошкольные образовательные организации для детей в возрасте от 3 до 7 лет. На 1 января 2015 года охват детей в возрасте от 3 до 7 лет всеми формами дошкольного образования составил 92% (в начале 2014 года этот показатель составлял 90%), в возрасте от 1 года до 7 лет – 68,2%, с учетом детей, посещающих группы по присмотру и уходу.

В крае действует 177 базовых школ естественнонаучной и математической направленности, начального и дистанционного обучения.

Реализация мероприятий по модернизации общего образования позволила увеличить долю обучающихся в современных условиях, по итогам 2014 года этот показатель составил 98,1%. Доля муниципальных образований, в которых созданы условия, обеспечивающие современное качественное образование, составила 96%.

Результаты проведенных специализированных социологических опросов об удовлетворенности населения качеством общего образования (на вопросы отвечали 6391 родитель и 7017 обучающихся из всех образовательных учреждений края) свидетельствуют о том, что 77% родителей и 81% учащихся удовлетворены качеством преподаваемых предметов и считают, что качество образования улучшилось благодаря проекту модернизации.

В сфере профессионального образования края трудятся 1947 педагогических работников. В 2014 году для обучения по программам среднего профессионального образования по всем формам обучения в краевые государственные профессиональные образовательные учреждения поступило 7557 человек, в том числе на программы подготовки квалифицированных рабочих кадров – 3421 человек, на программы подготовки специалистов среднего звена – 4136 человек.

Для развития материально-технической базы учреждений, ведущих подготовку кадров для судостроительной и судоремонтной отрасли, было выделено 66,8 млн. рублей, в том числе из краевого бюджета – 42,7 млн. рублей, из федерального – 24,1 млн. рублей.

На базе Дальневосточного судостроительного колледжа созданы Многофункциональный центр прикладных квалификаций для судостроительной и судоремонтной отрасли и Центр сертификации прикладных квалификаций рабочих кадров и специалистов в области судостроения и судоремонта.

4.5. Социальное обслуживание.

В рамках реализации единой государственной политики в области социально-трудовых отношений, содействия занятости и социальной защиты населения жителям края предоставляется 45 государственных услуг, самыми востребованными из которых являются меры социальной поддержки, включающие 53 вида различных социальных выплат.

Объем расходов на эти цели ежегодно увеличивается (в 2014 году – 15,8 млрд. рублей, в 2013 году – 14,1 млрд. рублей). Всего в 2014 году за

назначением мер социальной поддержки обратилось более 734 тыс. человек, в среднем на одного получателя приходилось 1788 рублей в месяц. Все выплаты предоставлены получателям в срок в полном объеме.

Во всех учреждениях социального обслуживания Приморского края внедрена система внутреннего контроля качества. Согласно результатам социологического исследования, в 2014 году удовлетворенность граждан качеством предоставляемых социальных услуг составила 99%.

5. Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований, на территории которых реализуются инвестиционные проекты.

Протяженность автомобильных дорог общего пользования Приморского края по состоянию на 1 января 2015 года составляет 16247,7 км, в том числе дорог федерального значения – 581 км, регионального значения – 6702 км, муниципального значения – 9546 км. Из 6702 км дорог регионального значения имеют асфальтобетонное покрытие 3367 км (50%), гравийное или щебеночное – 3233 км (48%), грунтовое – 102 км (2%).

В статистическом регистре хозяйствующих субъектов на 1 декабря 2014 года по краю учтено свыше 7,3 тыс. предприятий и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в сфере транспорта. Среднесписочная численность работающих в транспортной отрасли Приморского края составила 64,88 тыс. человек.

В 2014 году населению края оказано платных транспортных услуг на сумму 48,95 млрд. рублей. Крупными и средними организациями, занимающимися транспортной деятельностью, отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг на 130,4 млрд. рублей, что составило в действующих ценах 104,1% к 2013 году.

В сфере организации транспортного обслуживания населения автомобильным транспортом общего пользования в межмуниципальном и пригородном сообщении в течение года открыты 9 новых автобусных маршрутов; на 11 автобусных регулярных маршрутах перевозок пригородного

и межмуниципального сообщения установлены дополнительные расписания движения автобусов.

В течение 2014 года проведено 6 комиссионных обследований межмуниципальных автобусных маршрутов. Проверены все дороги, по которым осуществляется перевозка пассажиров автобусами (более 5000 км).

В целях создания транспортной инфраструктуры для ТОР «Надеждинская» планируется строительство приморской транспортной линии, которая обеспечит пространственную связь территории юга Приморья и Надеждинского муниципального района, сокращение транспортных расстояний между Владивостокским и Хасанским производственно-транспортными узлами.

В целях создания инженерной и дорожной транспортной инфраструктуры для ТОР «Михайловский» планируется строительство автомобильных дорог в Михайловском и Спасском муниципальных районах, которые обеспечат агропромышленный парк автомобильными дорогами IV категории.

Значительная часть задач, стоящих перед дорожным хозяйством, решается в рамках комплекса системных мероприятий, в том числе в рамках реализации федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2018 года».

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», и другими нормативными правовыми

актами Российской Федерации.

Целью подпрограммы является привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации инвестиционных проектов в приоритетных секторах экономики.

Задачами подпрограммы являются:

1) создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не вошедших в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р (далее – Перечень).

В целях решения поставленной задачи планируется обеспечить:

нормативное правовое сопровождение подпрограммы на уровне Администрации Приморского края;

взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, институтов развития и инициаторов инвестиционных проектов по оказанию информационно-консультационного и организационного содействия субъектам инвестиционной деятельности, реализующим инвестиционные проекты на территории Приморского края и испытывающим потребность в привлечении трудовых ресурсов.

В рамках реализации инвестиционных проектов осуществляется развитие приоритетных секторов экономики, создаются новые рабочие места. Информационное сопровождение подпрограммы происходит через Интернет-ресурсы Администрации Приморского края и информационно-аналитический портал «Работа в России»;

2) реализация мер по финансовой поддержке работодателей, проявляющих инвестиционную активность, с целью привлечения трудовых ресурсов, востребованных на рынке труда Приморского края.

Подпрограммой предусмотрено предоставление финансовой поддержки

работодателю за счет средств федерального бюджета и бюджета Приморского края. Решение данной задачи позволит повысить у работодателя мотивацию к привлечению трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не вошедших в Перечень;

3) закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для реализации приоритетных инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму.

В подпрограмме участвуют работодатели, реализующие инвестиционные проекты, в рамках которых требуется привлечение востребованных на рынке труда края специалистов. Инвестиционными проектами предусмотрено капитальное строительство объектов инфраструктуры, решаются вопросы жилищного обустройства работников. Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем гражданам, переезжающим для трудоустройства в рамках подпрограммы, определяется индивидуально в каждом конкретном случае и закрепляется соглашением между уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы, (далее – уполномоченный орган) и работодателем. Форма соглашения утверждается уполномоченным органом. При этом меры поддержки служат как повышению привлекательности трудоустройства у данного работодателя, так и формируют безусловные обязательства работодателя перед работником по их осуществлению. Решение вопроса жилищного обустройства на территории с развитой инфраструктурой, трудоустройство на рабочие места с достойной заработной платой позволят привлекаемым из других субъектов Российской Федерации работникам и членам их семей остаться в Приморском крае на постоянное место жительства.

Плановыми показателями подпрограммы являются:

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму (единиц);

численность работников, привлеченных работодателями из других

субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму (человек);

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму (процентов);

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму (процентов);

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае (процентов).

Сведения о выполнении показателей подпрограммы формируются по результатам мониторинга реализации подпрограммы, а также на основе статистических данных Приморскстата, в том числе по результатам проведенных обследований населения по проблемам занятости.

Перечень показателей подпрограммы с разбивкой по годам представлен в приложении № 1 к государственной программе.

III. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ К РЕАЛИЗАЦИИ В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ, И ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

В подпрограмму включены два инвестиционных проекта с общей численностью привлекаемых в 2015 году трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 300 человек.

1. Инвестиционный проект «Создание судостроительного комплекса «Звезда» на юге Приморского края Российской Федерации (далее – Проект № 1).

В 2015 году потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации Проекта № 1 составляет 74 человека.

Создание судостроительного комплекса «Звезда» (далее – СК «Звезда») является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения России и строительства современной конкурентоспособной морской техники гражданского назначения.

Местом строительства СК «Звезда» выбран юг Приморского края как один из самых перспективных районов для развития судостроительной отрасли в России. Местом локализации строительства новой верфи определены: бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Проект № 1 предусматривает строительство новой верфи крупнотоннажного судостроения СК «Звезда» и освоение ее производственных мощностей.

Реализация Проекта № 1 разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Сроки реализации Проекта № 1

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
I расширенная очередь	2012-2019 годы	2016 год и далее	Площадка «Большой Камень» до 90 тыс. т	1. БКП 2. Окрасочные камеры 3. Тяжелый стапель 4. Трубный цех 5. Цех насыщения 6. Гальванический цех 7. Спускочная баржа 8. Достроечная набережная 9. Логистический центр 10. Энергообъекты 11. Вспомогательные цеха 12. Склад стали 13. Склад генеральных грузов

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
II очередь	2018-2022 годы	2023 год и далее	Площадка «Большой Камень» до 220 тыс. т	1. Сухой док со стапелем 2. Склад оборудования газозовов 3. Энергообъекты 4. Цех изготовления систем хранения СПГ 5. Корпусо-заготовительный цех 6. Сборочно-сварочный цех 7. Цех насыщения блоков 8. Окрасочные камеры 9. Достроечные набережные и цеха
III очередь	2021-2024 годы	2025 год и далее	Площадка «Пяти Охотников» до 20 тыс. т	Верфь полного цикла для производства морских нефтегазовых сооружений
Итого			до 330 тыс. т	

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу Проект № 1 представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Продуктовая специализация и очереди строительства СК «Звезда»

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
I расширенная очередь	Площадка «Большой Камень»	Суда снабжения ледового класса, аварийно-спасательные суда, суда сейсмозондировки, верхние строения буровых и добычных платформ, танкеры, газозовы, плавучие буровые установки и другие

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
II очередь	Площадка «Большой Камень»	Водоизмещающая морская техника (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU / FPSO / FLNG), морские нефтегазовые сооружения, крупнотоннажные транспортные суда
III очередь	Площадка «Пяти Охотников»	Увеличение количественной возможности производства морской техники (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU / FPSO / FLNG), морских нефтегазовых сооружений

Реализацию Проекта № 1 осуществляет ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта» (далее – ОАО «ДЦСС»), штатная численность которого по состоянию на 30 июня 2015 года составляет 326 человек. На ближайшее время запланирована регистрация отдельного юридического лица СК «Звезда» (далее – ОАО ДВЗ «Звезда») для обеспечения потребности Проекта № 1 рабочими местами. Планируется, что к 2024 году численность работников на объектах Проекта № 1 составит 9672 человека.

Необходимость привлечения работников из других регионов Российской Федерации и, соответственно, участия в подпрограмме вызвана следующими факторами:

недостаточное количество имеющихся трудовых ресурсов региона с учетом действующих судоремонтных предприятий, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса, и прогнозируемого роста их объемов производства в связи с увеличением государственного оборонного заказа;

недостаточное количество выпускников учебных заведений профильных направлений подготовки, специальностей и профессий в связи с их региональной востребованностью на других предприятиях отрасли; по многим отраслевым специальностям и профессиям образовательные организации региона подготовку не осуществляют;

высокие требования Проекта № 1 к квалификации работников, а в первые три года работы (запуска) верфи и к опыту работы на крупном судостроительном производстве, аналогов которого в регионе и в целом в

Дальневосточном федеральном округе не имеется.

Потребность ОАО «ДЦСС» в кадрах, привлекаемых в 2015- 2017 годах в рамках подпрограммы, для реализации инвестиционного проекта «Судостроительный комплекс «Звезда»

Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2015 год	
			высококвалифицированные специалисты	квалифицированные специалисты
Специалисты и служащие	Инженер-конструктор (корпус)	Кораблестроение, судовые энергетические установки (СЭУ), ВПО	5	4
	Инженер-конструктор (судовые системы)		5	4
	Инженер-технолог (корпус)		2	2
	Инженер-технолог (судовые системы)		1	0
	Инженер-технолог (сварочное производство)	Машиностроение, ВПО	2	2
	Инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии)	Информатика и вычислительная техника, ВПО	0	3
	Инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии	Кораблестроение, машиностроение, метрология, ВПО + ДПО (аттестация)	0	3
	Инженер-строитель кораблей	Кораблестроение, ВПО	2	0
	Тренеры производственного обучения	Кораблестроение, СЭУ, сварочное производство, ВПО/СПО + ДПО	4	2
Итого			21	20
Основные рабочие	Сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой)	Судостроение, СПО/НПО(РК) + ДПО (стажировка на рабочем месте)	7	7
	Электрогазосварщик	Сварочное производство, СПО/НПО(РК) + ДПО (аттестация, стажировка на рабочем месте)	2	4

человек

Категории	Специальности (группы должностей по профес- сиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2015 год	
			высококвали- фицированные специалисты	квалифици- рованные специалисты
	Прессовщик-гибщик	Обработка металлов давлением, СПО + ДПО (аттестация, стажировка, в том числе на рабочем месте)	3	2
	Оператор станков с ЧПУ (пультов управления)	Автоматизация технологических процессов и производств, обработка металлов давлением, СПО + ДПО (стажировка на рабочем месте)	4	4
Итого			16	17
Общая численность высококвалифицированных/ квалифицированных работников на 2015 год			37	37
Общая численность работников на 2015 год			74	

человек

Категории	Специальности (группы должно- стей по профес- сиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2016 год	
			высококвали- фицированные специалисты	квалифици- рованные специалисты
Специалисты и служащие	Инженер- конструктор (корпус)	Кораблестроение, судовые энергетические установки (СЭУ), ВПО	8	2
	Инженер- конструктор (судовые системы)		8	2
	Инженер-технолог (корпус)		4	2
	Инженер-технолог (судовые системы)		5	2
	Инженер-технолог (сварочное производство)	Машиностроение, ВПО	8	2

Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2016 год	
			высококвалифицированные специалисты	квалифицированные специалисты
	Инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии)	Информатика и вычислительная техника, ВПО	5	2
	Инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии	Кораблестроение, машиностроение, метрология, ВПО + ДПО (аттестация)	4	0
	Инженер-строитель кораблей	Кораблестроение, ВПО	5	4
	Менеджер по подготовке производства	Кораблестроение, машиностроение, ВПО + ДПО (аттестация)	5	4
	Инженер - электрик	Кораблестроение, машиностроение, ВПО + ДПО (аттестация)	5	0
	Тренеры производственного обучения	Кораблестроение, СЭУ, сварочное производство, ВПО/СПО + ДПО	6	2
	Начальник цеха (пролета)	Кораблестроение, машиностроение, метрология, СЭУ ВПО + ДПО (аттестация)	2	0
	Нормировщик	Экономика производства, ВПО	6	0
	Бригадир производственного участка	Кораблестроение, машиностроение, метрология, ВПО + ДПО (аттестация)	4	2

Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2016 год	
			высококвалифицированные специалисты	квалифицированные специалисты
	Мастер производственного участка	Кораблестроение, машиностроение, метрология, СЭУ, ВПО + ДПО (аттестация)	4	2
	Заместитель директора по производству	Кораблестроение, машиностроение, метрология, СЭУ, сварочное производство, ВПО + ДПО (аттестация)	4	0
Итого			83	26
Основные рабочие	Сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой)	Судостроение, СПО/НПО (РК) + ДПО (стажировка на рабочем месте)	12	12
	Электрогазосварщик	Сварочное производство, СПО/НПО (РК) + ДПО (аттестация, стажировка на рабочем месте)	16	16
	Прессовщик-гибщик	Обработка металлов давлением, СПО + ДПО (аттестация, стажировка, в том числе на рабочем месте)	4	0
	Оператор станков с ЧПУ (пультов управления)	Автоматизация технологических процессов и производств, обработка металлов давлением, СПО + ДПО (стажировка на рабочем месте)	16	2

Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2016 год	
			высококвалифицированные специалисты	квалифицированные специалисты
Итого			48	30
Общая численность высококвалифицированных/квалифицированных работников на 2016 год			131	56
Общая численность работников на 2016 год			187	

человек

Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2017 год	
			высококвалифицированные специалисты	квалифицированные специалисты
Специалисты и служащие	Инженер-конструктор (корпус)	Кораблестроение, судовые энергетические установки (СЭУ), ВПО	25	14
	Инженер-конструктор (судовые системы)		25	16
	Инженер-технолог (корпус)		15	7
	Инженер-технолог (судовые системы)		15	5
	Инженер-технолог (сварочное производство)	Машиностроение, ВПО	10	5
	Инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии)	Информатика и вычислительная техника, ВПО	10	2
	Инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии	Кораблестроение, машиностроение, метрология, ВПО + ДПО (аттестация)	10	6
	Инженер-строитель кораблей	Кораблестроение, ВПО	15	3

Категории	Специальности (группы должностей по профес- сиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2017 год	
			высококвали- фицированные специалисты	квалифици- рованные специалисты
	Менеджер по подготовке производства	Кораблестроение, машиностроение, ВПО + ДПО (аттестация)	12	10
	Инженер - электрик	Кораблестроение, машиностроение, ВПО + ДПО (аттестация)	5	5
	Тренеры производственного обучения	Кораблестроение, СЭУ, сварочное производство, ВПО/СПО + ДПО	5	2
	Начальник цеха (пролета)	Кораблестроение, машиностроение, метрология, СЭУ, ВПО + ДПО (аттестация)	2	0
	Нормировщик	Экономика производства, ВПО	5	2
	Бригадир производственного участка	Кораблестроение, машиностроение, метрология, ВПО + ДПО (аттестация)	6	5
	Мастер производственного участка	Кораблестроение, машиностроение, метрология, СЭУ, ВПО + ДПО (аттестация)	6	5
	Заместитель директора по производству	Кораблестроение, машиностроение, метрология, СЭУ, сварочное производство, ВПО + ДПО (аттестация)	4	0
Итого			170	87

Категории	Специальности (группы должностей по профес- сиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2017 год	
			высококвали- фицированные специалисты	квалифици- рованные специалисты
Основные рабочие	Сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой)	Судостроение, СПО/НПО (РК) + ДПО (стажировка на рабочем месте)	30	12
	Электрогазосварщик	Сварочное производство, СПО/НПО (РК) + ДПО (аттестация, стажировка на рабочем месте)	28	16
	Прессовщик-гибщик	Обработка металлов давлением, СПО + ДПО (аттестация, стажировка, в том числе на рабочем месте)	2	0
	Оператор станков с ЧПУ (пультов управления)	Автоматизация технологических процессов и производств, обработка металлов давлением, СПО + ДПО (стажировка на рабочем месте)	10	2
Итого			70	30
Общая численность высококвалифицированных/ квалифицированных работников на 2017 год			240	117
Общая численность работников на 2017 год			357	

Проект № 1 реализуется на территории городского округа Большой Камень, в котором на 1 января 2014 года постоянная численность населения составляла 40393 человека. На сегодняшний день на данной территории наблюдается тенденция к снижению численности населения за счет миграционного оттока.

Территория городского округа обеспечена объектами социальной, инженерной инфраструктуры и дорожного хозяйства.

Услуги образования оказывают 23 образовательные организации, в том числе 13 дошкольных, 10 общеобразовательных, из них 2 вечерние организации. Обеспеченность объектами образования составляет 93%.

Профессиональное образование предоставляют три организации, в том числе две профессиональные образовательные организации (на 1 января 2014 года общая наполняемость составила 64,4%) и одна образовательная организация высшего образования (на 1 января 2014 года общая наполняемость составила 73%). Средняя заработная плата педагогического персонала составила 32976,3 рублей (в том числе педагогов высшего звена – 30317,6 рублей, педагогов среднего звена – 35635,0 рублей), превысив показатель средней заработной платы по городу (30003,7 рублей) на 10%.

Культурно-досуговые услуги оказывают 4 учреждения культуры. Число мест в зрительных залах составляет 1478 единиц. Имеется 5 библиотек, детская школа искусств на 450 мест, кинотеатр на 900 мест. Обеспеченность населения клубными учреждениями составляет 73%.

Услуги физической культуры и спорта оказывают три учреждения. На территории городского округа имеется один ледовый дворец, один плавательный бассейн, 35 плоскостных спортивных сооружения, 18 спортивных залов. Обеспеченность населения объектами физической культуры и спорта составляет 27%.

Медицинские услуги населению оказывает федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть № 98 Федерального медико-биологического агентства», мощность которого составляет 1170 амбулаторно-поликлинических посещений в смену, 390 коек стационара и 30 коек дневного стационара. Обеспеченность койками стационара составляет 96,5% на 10 тыс. человек населения. С 1 января 2014 года среднемесячная заработная плата медицинских работников уменьшилась на

23,2% и составила 21841 тыс. рублей. Наблюдалось значительное снижение реальной заработной платы среднего персонала (медицинских сестер и санитарок), средний показатель которой составил 7620 рублей. Падение показателя к среднемесячной заработной плате в целом по городу (30,0 тыс. рублей) составило 72,5%, а среднего персонала – 25,3%. Отрицательная динамика обусловлена переводом учреждения на финансирование из Фонда обязательного медицинского страхования. Как результат, с начала 2014 года в учреждении наблюдается отток медицинского персонала (до 7% к периоду 2013 года).

По данным краевого государственного бюджетного учреждения «Центр занятости населения города Спасска-Дальнего», на территории городского округа зафиксирован отток квалифицированных рабочих кадров. Так, по итогам 2013 года сальдо миграции населения составило (-) 335 человек и увеличилось в сравнении с 2012 годом в 8,5 раз. Наблюдался отток населения трудоспособного возраста – это молодежь до 25 лет и ищущие более высокооплачиваемую работу граждане.

По состоянию на 1 января 2014 года общая площадь жилых помещений в городском округе составила 776,8 тыс. кв. м. В среднем на одного жителя приходится 19,2 кв. м общей площади. Уровень обеспеченности населения жилыми помещениями составляет 92% и ежегодно увеличивается в среднем на 1,5%. На территории городского округа ведется строительство жилья как за счет бюджетных средств (программным методом), так и за счет средств частных инвесторов. Стоимость 1 кв. м нового жилья составляет от 37 до 47 тыс. рублей, на вторичном рынке жилья – до 51 тыс. рублей. В период до 2017 года на территории городского округа планируется ввести в эксплуатацию 54,9 тыс. кв. м общей площади жилья, в том числе 3,5 тыс. кв. м индивидуальных жилых домов.

С вводом в эксплуатацию объектов судостроительного комплекса и реализации производственной программы ОАО ДВЗ «Звезда» численность

населения городского округа увеличится в среднем на 10 тыс. человек и составит около 50 тыс. человек постоянного населения.

С учетом роста демографического показателя возникает необходимость обеспечения дополнительных рабочих кадров и их семей необходимыми условиями и качеством жизни.

Необходимо строительство новых и модернизация существующих социальных объектов, объектов инженерной инфраструктуры и дорожного хозяйства.

С учетом анализа и расчетов, проведенных администрацией городского округа, для обеспечения дополнительного населения объектами социальной инфраструктуры необходимо строительство:

десяти пятиэтажных жилых домов и двенадцати девятиэтажных жилых домов;

одного образовательного учреждения на 940 мест;

детского сада на 200 мест;

детского спортивного комплекса.

В настоящее время учреждения здравоохранения позволяют обеспечить население услугами здравоохранения, однако с учетом роста численности населения потребуются реконструкция и модернизация существующих мощностей.

С целью размещения вышеуказанных объектов администрация городского округа предлагает ОАО «ДЦСС» освоение микрорайонов «Садовый» и «Парковый».

Микрорайон «Садовый» площадью 6 га предполагает размещение на территории десяти жилых пятиэтажных дома. Имеются социальные объекты, которые находятся в пешеходной доступности.

Существующая инженерная инфраструктура потребует реконструкции, в том числе:

автомобильной дороги с учетом уличного освещения и строительства

пешеходных дорожек – 1,2 км;

сетей водоснабжения – 4,3 км;

объектов электроснабжения (подстанция Береговая -1).

Необходимо строительство объектов водоотведения (канализационные очистные сооружения, канализационный коллектор, ливневая канализация) и объектов теплоснабжения (котельная мощностью 4,5 Гкал/час и сети).

Микрорайон «Парковый» площадью 17 га предполагает размещение двенадцати девятиэтажных жилых дома, детского сада, общеобразовательной школы с помещениями досуга и спортивными сооружениями для общего пользования.

Для обеспечения объектов инженерной инфраструктурой потребуются:

реконструкция сетей водоснабжения (4,3 км);

строительство объектов теплоснабжения (сети – 4,5 км, котельная мощностью 17 Гкал/час);

строительство сетей водоотведения (2,2 км.);

строительство дороги (1,7 км).

Электроснабжение возможно от существующей подстанции.

В целом на строительство жилья, социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры с учетом капитального ремонта и реконструкции существующих объектов необходимо около 5,2 млрд. рублей.

Работодателем предусмотрены меры социальной поддержки граждан из других регионов, намеренных трудоустроиться для работы на верфи СК «Звезда». С работниками, привлекаемым в рамках реализации подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов, заключаются трудовые договоры на неопределенный срок или срочные трудовые договоры продолжительностью не менее трех лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

В 2015 году бюджетом ОАО «ДЦСС» на статью «Расходы на

привлечение и обучение персонала» предусмотрено 109 млн. рублей.

Прогнозные статьи расходов СК «Звезда»

млн. рублей

Статья расходов	Суммы расходов по годам				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018- 2035 годы	Итого
Материалы	0	229	1465	1432708	1434403
Оборудование	0	320	2711	1236832	1239863
Инжиниринг	0	46	385	226112	226543
Расходы на персонал (основные производственные расходы)	45	494	1244	159958	161741
Прочие прямые расходы	0	139	963	874385	875487
Накладные расходы	431	1 840	4331	311427	318028
Расходы на привлечение и обучение персонала	109	96	127	517	849
Итого	585	3164	11226	4241939	4256914

2. Инвестиционный проект группы компаний «Доброфлот» (далее – Проект № 2).

В 2015 году потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации Проекта № 2 составляет 226 человек.

Группа компаний «Доброфлот» реализует на территории Приморского края три инвестиционных проекта, локализующихся в городском округе Большой Камень, поселке Южно-Морской и поселке Ливадия Находкинского городского округа.

Сроки реализации проектов – 2015 - 2017 годы.

Общая стоимость инвестиционных проектов – 300 млн. рублей.

Проекты предусматривают:

1) реконструкцию Ливадийского ремонтно-судостроительного завода.

Сроки реализации – 2015 -2017 годы.

Получен государственный оборонный заказ на обеспечение нужд

Тихоокеанского флота, ориентированный на ремонты пограничных и сторожевых кораблей, гидрографических судов, буксиров. Дополнительно будут осуществлены ремонты маломерных среднетоннажных судов для нужд рыбопромышленной отрасли Приморского края. Кроме того, запланировано выполнение заказов на субподряды по судостроению восьми корпусов судов-сейнеров. Данный проект потребует закупки новых станков для проведения высокотехнологичных работ по ремонту корпуса, двигателей, рефрижераторных систем, электрооборудования и автоматики. Это даст возможность уменьшить стоимость работ и выполнять их собственными силами.

Стоимость исполнения государственного оборонного заказа составит 600 млн. рублей.

Ремонт гражданских судов и гражданское судостроение запланировано в объеме 368 млн. рублей. Численность персонала по состоянию на 30 июня 2015 года составляет 326 человек. Дополнительное привлечение средств для реализации проекта запланировано в объеме 50 млн. рублей;

2) создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень. Срок реализации – конец 2016 года.

Предполагает строительство контейнерного терминала, собственной железнодорожной инфраструктуры, приобретение локомотива, локомобиля, крана, ричстакера.

Дополнительно планируется строительство холодного склада на 10 тыс. тонн и строительство автоматизированного складского комплекса с штрихкодированием продукции, автоматизированного учета.

Реализация данного плана дает возможность хранения продукции собственного производства и повышения доли присутствия российского производителя на территории Приморского края и других регионов России. Численность персонала по состоянию на 30 июня 2015 года составляет 126 человек. Дополнительное привлечение средств для реализации проекта запланировано в объеме 100 млн. рублей;

3) реконструкцию оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики АО «Южморрыбфлот» и увеличение показателей добычи. Срок реализации – конец 2016 года.

В настоящее время на фабрике действуют две линии по производству корпуса (Sutronic, Германия; DoDo – КНР) и концевой участок по производству крышки. Собственные линии не до конца загружены по производственным мощностям, работают в две смены. Привлечение высококвалифицированных слесарей-наладчиков жестяно-баночного производства и слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики позволит перевести фабрику на круглосуточный режим работы. Текущий потенциал фабрики без дополнительного оснащения оборудованием – 15 млн. банок в месяц, перевод фабрики в круглосуточный режим позволит удвоить ежемесячный выпуск продукции до 30 млн. банок.

В настоящее время фабрика обслуживает только внутренние нужды группы компаний «Доброфлот» по жестяной банке, увеличение же объемов даст в перспективе выход на внешний рынок. На первом этапе данного проекта уже реализовано увеличение количества технических морских специалистов за счет ввода в эксплуатацию уникальной по своему техническому оснащению и производственным объемам перерабатывающей плавбазы «Всеволод Сибирцев». Плавбаза «Всеволод Сибирцев» впервые начала промысловые рейсы в 2014 году и до сих испытывает острую потребность в уникальных специалистах, обслуживающих закаточные, этикетировочные машины, автоклавы, а также в собственном экипаже – данная потребность может достигать до 600 человек с общим объемом переработки сырца до 650 тонн. Численность персонала по состоянию на 30 июня 2015 года составляет 1161 человек. Дополнительное привлечение средств на реализацию проекта по закупке оборудования для увеличения производственных мощностей жестяно-баночной фабрики запланировано в объеме 100 млн. рублей. На реконструкцию берегового производства дополнительно запланировано 50 млн. рублей.

По типу Проект № 2 представляет собой как создание производства с

нуля, так и реконструкцию имеющихся мощностей, присутствующих на территориях.

К концу 2016 - началу 2017 года численность работников на объектах Проекта № 2 запланирована в количестве до 2000 человек.

Планируется дальнейшая организация обучения специалистов как в собственном учебном центре, так и в образовательных организациях высшего образования: Дальневосточный рыбохозяйственный университет и Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского.

В 2015 году группа компаний «Доброфлот» планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации 386 работников, в том числе 226 высококвалифицированных специалистов.

Необходимость привлечения работников из других регионов Российской Федерации и, соответственно, участия в подпрограмме на сегодняшний день вызвана следующими факторами:

недостаточное количество имеющихся трудовых ресурсов региона с учетом действующих судоремонтных предприятий, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса, и предприятий рыбопромышленного комплекса, прогнозируемого роста их объемов производства в связи с увеличением государственного оборонного заказа;

недостаточное количество имеющихся трудовых ресурсов региона с учетом большой конкуренции на рынке труда среди предприятий рыбодобывающей и рыбоперерабатывающей отрасли;

недостаточное количество выпускников учебных заведений профильных направлений подготовки, специальностей и профессий, в связи с их региональной востребованностью на других предприятиях отрасли; по многим отраслевым специальностям и профессиям образовательные организации региона подготовку не осуществляют;

высокие требования к квалификации работников, привлекаемых к работе на высокотехнологичном оборудовании, применяемом на консервном производстве (данное оборудование производится в Германии, Норвегии,

Японии, имеет особую специфику эксплуатации и не имеет аналогов в Дальневосточном федеральном округе).

С вводом в эксплуатацию объектов численность населения Приморского края увеличится в среднем на 10 тыс. человек в связи с мультипликативным эффектом привлечения минимум пяти человек дополнительно на одного работника, занятого в указанных областях за счет членов семей и сопутствующих рабочих мест.

Потребность группы компаний «Доброфлот» в кадрах, привлекаемых в 2015 году в рамках подпрограммы, для реализации инвестиционных проектов:

«Реконструкция Ливадийского ремонтно-судостроительного завода»
(ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод»)

человек

Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2015 год
Специалисты и служащие	Менеджер по управлению проектами	Кораблестроение, судоремонт, силовые энергетические установки	5
	Инженер-конструктор		3
	Инженер-технолог (по корпусу судна)		5
	Инженер-технолог (электрик)		5
	Инженер-технолог (механик)		5
Итого			23
Основные рабочие	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	Высокоразрядники (4-6 разряд)	10
	Электромонтажник судовой		10
	Слесарь-судоремонтник		15
	Судокорпусник-ремонтник		10
	Токарь		3
	Электрик по ремонту электрооборудования		3
	Трубопроводчик судовой		10
Итого			61
Общая численность высококвалифицированных работников			84

«Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов
«Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень»
(АО «Южморрыбфлот»)

			человек
Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2015 год
Специалисты и служащие	Менеджер по организации железнодорожных перевозок	Высшее транспортное образование	1
	Руководитель контейнерного терминала		1
	Начальник железнодорожного депо		1
	Главный специалист по контейнерным перевозкам		4
Итого			7
Основные рабочие	Электромеханик холодильника	Высокоразрядники	1
	Механик рефрижераторных установок (старший)		1
	Механик рефрижераторных установок		4
	Машинист контейнерного крана		3
	Водитель ричтакера		2
	Водитель-оператор крана		2
	Водитель локомотива		2
	Машинист локомотива		2
	Слесарь-механик локомотива		4
	Железнодорожный составитель		2
Итого			23
Общая численность высококвалифицированных работников			30

«Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики АО «Южморрыбфлот» и увеличение показателей добычи»
(АО «Южморрыбфлот»)

			человек
Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2015 год
Специалисты и служащие	Помощник капитана по радиоэлектронике	Высшее морское образование, наличие морских документов, рабочих дипломов, групп допуска	3
	Старший механик		3
	Второй механик		3
	Руководитель службы качества	Высшее образование, управление качеством, инноватика	1
	Руководитель управления производством	Высшее образование, управление производственным предприятием	1
	Технолог	Высшее образование, технология переработки рыбы	4
	Технолог жестянобаночного производства	Высшее образование по профилю	2
	Механик жестянобаночного производства		1
Итого			18
Основные рабочие	Машинист этикетировочной установки	Высокоразрядники	5
	Машинист закаточных машин		9
	Автоклавщик		5
	Шеф-повар		3
	Матросы-обработчики	Опыт переработки рыбы в море, наличие морских документов	40
	Помощник машиниста закаточных машин	Высокоразрядники	4
	Слесарь-наладчик жестянобаночного производства		12
	Фрезеровщик универсал		5
	Токарь универсал		5
	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики жестянобаночного производства		4
			4

Категории	Специальности (группы должностей по профессиональному признаку)	Требования к образованию, квалификации	2015 год
	Оператор жестянобаночного производства	Высокоразрядники	2
Итого			94
Общая численность высококвалифицированных работников			112

IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2015 по 2017 годы (трехлетний период) в один этап.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, подпрограммам, отдельным мероприятиям, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы предусматривает предоставление субсидий из федерального бюджета бюджету Приморского края на софинансирование подпрограммных мероприятий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2015 года № 530 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из

федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» при наличии заключенного соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края.

Общий объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию её целей средств федерального бюджета на 2015 - 2017 годы составляет 190200,00 тыс. рублей, в том числе:

общий объем средств краевого бюджета составит 57270,00 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств федерального бюджета составит 132930,00 тыс. рублей.

Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств работодателей в 2015 - 2017 годах составит не менее 56970,00 тыс. рублей.

Участие работодателя в подпрограмме и право на получение финансовой поддержки подтверждается сертификатом.

Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы».

Распределение объемов финансирования по работодателям, реализующим инвестиционные проекты и ставшими участниками подпрограммы, приведено в

приложении к настоящей подпрограмме.

VI. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе.

В составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Обеспечение реализации подпрограммы осуществляется посредством: заключения соглашений о сотрудничестве с органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения;

изготовления печатной продукции (сертификатов, буклетов и других информационных материалов);

1.1. Информационное сопровождение подпрограммы осуществляется путем наполнения информационно-аналитического портала «Работа в России» сведениями, направленными на повышение мобильности граждан Российской Федерации;

1.2. Отбор инвестиционных проектов осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 23 сентября 2015 года № 362-па «Об утверждении порядка и критериев отбора инвестиционных проектов Приморского края, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

1.3. Заключение с работодателями, реализующими инвестиционные проекты, соглашений об участии в подпрограмме. Соглашение заключается

между работодателем и уполномоченным органом, что является основанием для включения инвестиционного проекта в подпрограмму;

1.4. Изготовление бланков сертификатов для работодателей-участников подпрограммы. Сертификат дает право работодателю-участнику подпрограммы на получение финансовой поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не вошедших в Перечень;

1.5. Контроль за соблюдением работодателем условий участия в подпрограмме осуществляется уполномоченным органом посредством запроса соответствующей информации, в том числе о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды, в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

В случае нарушения условий участия в подпрограмме, установленных при осуществлении контроля за расходованием средств финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, уполномоченный орган направляет работодателю требование о возврате субсидии в краевой бюджет. В случае отказа от добровольного возврата средства взыскиваются в судебном порядке;

1.6. Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды осуществляется путем предоставления государственным учреждением - Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Приморскому краю и Приморским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации информации в уполномоченный орган в порядке, установленном соглашением об информационном обмене между указанными структурами. Контроль осуществляется от момента заключения соглашения до момента истечения трех лет с даты получения средств финансовой поддержки на привлечение работника для трудоустройства;

2. Предоставление работодателю средств финансовой поддержки в соответствии с сертификатом. Размер финансовой поддержки составляет 225,0 тыс. рублей, из них 157,5 тыс. рублей – средства федерального бюджета и

67,5 тыс. рублей – средства краевого бюджета. Порядок и условия предоставления работодателю финансовой поддержки включаются в соглашение об участии в подпрограмме;

3. Мониторинг реализации подпрограммы осуществляется уполномоченным органом.

VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1. Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края».

Эффективность реализации подпрограммы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

Реализация подпрограммы будет считаться эффективной при следующих условиях:

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 1772 единиц;

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 844 человек;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2017 года не менее 80,0%;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2017 года не менее 30,0%;

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае, составит на конец 2017 года не менее 0,0306%.

2. Наиболее вероятные риски реализации подпрограммы в Приморском крае и основные мероприятия по их предотвращению.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы предусматривается реализация следующих мероприятий:

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
Нарушение работодателем условий соглашения или расторжение трудового договора с работником	возмещение работодателем Администрации Приморского края средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для трудоустройства работника; оказание содействия работнику в поиске подходящей работы государственными учреждениями службы занятости населения, оказание мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Приморского края
Жилищная и социальная необустроенность граждан, привлеченных для работы из других субъектов Российской Федерации	заблаговременная проработка вариантов жилищного обустройства работодателем, который привлекает трудовые ресурсы; обязательное отражение на информационно-аналитическом портале «Работа в России» условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; уделение особого внимания вопросу охраны труда, безопасности и разработки социального пакета для работника предприятия. В социальный пакет ОАО ДВЗ «Звезда» входят капитальный ремонт и реконструкция объектов социально-бытового назначения, в том числе реконструкция трех общежитий, прачечной, двух столовых и медпункта. Значительное снижение рисков репутационного характера и

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
	социальной направленности несут запланированные к обязательной реализации мероприятия социальной поддержки населения: строительство инженерного центра, строительство микрорайона судостроителей и городка временного проживания, строительство ресурсного центра обучения новым технологиям, модернизация и строительство новой социальной инфраструктуры, в том числе детских садов, школ, игровых площадок, парков.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОДПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ

Уполномоченным органом, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы, является департамент труда и социального развития Приморского края.

К участию в реализации подпрограммы привлекаются органы исполнительной власти Приморского края, общественные организации, работодатели и другие заинтересованные структуры.

К участию в реализации подпрограммы привлекаются работодатели, реализующие на территории Приморского края инвестиционные проекты, которые прошли процедуру отбора для включения в подпрограмму в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 23 сентября 2015 года № 362-па «Об утверждении порядка и критериев отбора инвестиционных проектов Приморского края, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы».

Включение в подпрограмму инвестиционного проекта осуществляется в

случае заключения соглашения между уполномоченным органом и руководителем организации, реализующей данный инвестиционный проект.

Форма соглашения разрабатывается и утверждается уполномоченным органом.

На основании заключенного соглашения уполномоченный орган выдает работодателю сертификат и в течение трех месяцев осуществляет контроль за трудоустройством гражданина в данную организацию, за перечислением страховых сборов и налогов на данного работника.

По окончании трех месяцев работы гражданина, привлеченного для трудоустройства из другого региона Российской Федерации, работодатель представляет в уполномоченный орган документы, подтверждающие расходы на фактически предоставленные работнику меры поддержки, предусмотренные соглашением.

При соблюдении работодателем в течение трех месяцев всех норм законодательства о труде, налогового законодательства в отношении работника, привлеченного из другого субъекта Российской Федерации, и осуществлении собственных расходов работодателю перечисляется финансовая поддержка в размере 225,0 тыс. рублей для предоставления работнику мер поддержки.

Уполномоченный орган осуществляет:

организацию выполнения мероприятий подпрограммы за счет средств федерального и краевого бюджетов;

подготовку информации и отчетов о выполнении подпрограммы;

представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Приморского края, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей эффективности и результативности подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным выполнением в

полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

При необходимости, связанной с изменением ситуации в организации, реализующей инвестиционный проект, уполномоченный орган вправе вносить соответствующие предложения по корректировке подпрограммы.

Приложение
к подпрограмме
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

**об инвестиционных проектах,
включенных в подпрограмму
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением Администрации
Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па**

«Создание судостроительного комплекса «Звезда»

№ п/п	Наименование показателя	Период реализации в рамках подпрограммы		
		2015 год	2016 год	2017 год
1.	Краткое описание инвестиционного проекта	<p>АО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (Акционерное общество) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором Проекта, осуществляющим функции контроля и оперативного управления, определено ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта».</p> <p>Продуктовую линейку верфи составят суда водоизмещением до 300 тыс. тонн, элементы морских платформ, суда ледового класса, специальные суда и другие виды морской техники.</p> <p>Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.</p>		

2.	Сроки реализации инвестиционного проекта, годы	2012 - 2035		
3.	Работодатели, участвующие в реализации инвестиционного проекта	ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта»; ОАО «Дальневосточный завод «Звезда»; ОАО «Центр судоремонта «Дальзавод»; ОАО «30 судоремонтный завод»; Судостроительный Комплекс «Звезда» (планируется регистрация отдельного юридического лица)		
4.	Численность трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционных проектов (чел.), в том числе:	185	653	1546
4.1.	Численность трудовых ресурсов, которые потребуется привлечь для реализации инвестиционного проекта в пределах субъекта Российской Федерации (чел.)	99	454	1177
4.2.	Численность трудовых ресурсов, которые потребуется привлечь для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации, в том числе высококвалифицированных (чел.)	74	187	357
4.3.	Численность иностранных работников, которых предполагается привлечь для реализации инвестиционного проекта (чел.)	12	12	12
5.	Наличие у работодателя, реализующего инвестиционный проект, финансового обеспечения	Источники финансирования: 1. Средства Фонда национального благосостояния (89000 млн. рублей; 61,18%); 2. Инвестиционные кредиты (17752 млн. рублей; 12,20%); 3. Государственная поддержка (5601 млн. рублей; 3,85%); 4. Средства акционеров/займы (3465 млн. рублей; 2,38%); 5. Операционный денежный поток (29664 млн. рублей; 20,39%)		

6.	Предполагаемые объемы софинансирования работодателя (тыс. рублей)	4995,0	12622,5	24097,7
7.	Готовность работодателей участвовать в региональной программе повышения мобильности трудовых	да	да	да
8.	Возможность обеспечения жилым помещением граждан, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации (варианты)	Предоставление работодателем ведомственного жилья, в том числе жилых помещений по договорам найма (поднайма); затраты работодателя на аренду жилья; компенсация работнику найма жилого помещения; корпоративная ипотека		
9.	Наличие социальной инфраструктуры на территории реализации инвестиционного проекта	да	да	да

Инвестиционный проект группы компаний «Доброфлот»

№ п/п	Наименование показателя	Период реализации в рамках подпрограммы
		2015 год
1.	Краткое описание инвестиционного проекта	<p>«Реконструкция Ливадийского ремонтно-судостроительного завода»</p> <p>Получен государственный оборонный заказ на обеспечение нужд Тихоокеанского флота, ориентированный на ремонты пограничных и сторожевых кораблей, гидрографических судов, буксиров. Дополнительно будут осуществлены ремонты маломерных среднетоннажных судов для нужд рыбопромышленной отрасли Приморского края. Кроме того, запланировано выполнение заказов на субподряды по судостроению восьми корпусов судов-сейнеров.</p> <p>Стоимость исполнения государственного оборонного заказа составит 600 млн. рублей.</p> <p>Ремонты гражданских судов и гражданское судостроение запланировано в объеме 368 млн. рублей. Штатная численность составляет 326 человек.</p> <p>«Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень»</p> <p>Предполагает строительство контейнерного терминала, собственной железнодорожной инфраструктуры, приобретение локомотива, локомобиля, крана, ричстакера.</p> <p>Дополнительно планируется строительство холодного склада на 10 тыс. тонн и строительство</p>

		<p>автоматизированного складского комплекса с штрихкодированием продукции, автоматизированного учета.</p> <p>Штатная численность составляет 126 человек.</p> <p>«Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики АО «Южморрыбфлот»</p> <p>В настоящее время на фабрике функционируют две линии по производству корпуса (Sutronic – Германия; DoDo – КНР) и концевой участок по производству крышки. Собственные линии не до конца загружены по производственным мощностям, работают в две смены.</p> <p>Планируется перевод фабрики на круглосуточный режим работы, что позволит удвоить выпуск продукции до 30 млн. банок против 15 млн. банок в месяц на текущий момент.</p> <p>В настоящее время фабрика обслуживает только внутренние нужды группы компаний «Доброфлот» по жестяной банке, увеличение объемов даст в перспективе выход на внешний рынок. Штатная численность составляет 1161 человек.</p>
2.	Сроки реализации инвестиционного проекта, годы	2015 - 2017
3.	Работодатели, участвующие в реализации инвестиционного проекта	ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод»; АО «Южморрыбфлот»
4.	Численность трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционных проектов (чел.), в том числе:	386
4.1.	Численность трудовых ресурсов, которые потребуется привлечь для реализации инвестиционного проекта в пределах субъекта Российской Федерации (чел.)	160
4.2.	Численность трудовых ресурсов, которые потребуется привлечь для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации, в том числе высококвалифицированных (чел.)	226
4.3.	Численность иностранных	0

	работников, которых предполагается привлечь для реализации инвестиционного проекта (чел.)	
5.	Наличие у работодателя, реализующего инвестиционный проект, финансового обеспечения	<p>Источники финансирования:</p> <p>1. Реконструкция Ливадийского ремонтно-судостроительного завода. Объем средств на исполнение государственного оборонного заказа – 600 млн. рублей, объем средств на ремонт гражданских судов и гражданское судостроение – 368 млн. рублей;</p> <p>2. Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел». Объем средств – 100 млн. рублей;</p> <p>3. Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики АО «Южморрыбфлот». Объем средств на закупку оборудования – 100 млн. рублей, на реконструкцию берегового производства – 50 млн. рублей.</p>
6.	Предполагаемые объемы софинансирования работодателя (тыс. рублей)	16950,00
7.	Готовность работодателей участвовать в региональной программе повышения мобильности трудовых	да
8.	Возможность обеспечения жилым помещением граждан, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации (варианты)	Предоставление работодателем ведомственного жилья, в том числе жилых помещений по договорам найма (поднайма); затраты работодателя на аренду жилья; компенсация работнику найма жилого помещения; ипотека
9.	Наличие социальной инфраструктуры на территории реализации инвестиционного проекта	да

Приложение № 10
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Мероприятия в сфере занятости населения»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	департамент труда и социального развития Приморского края
Соисполнители подпрограммы	департамент образования и науки Приморского края
Цели подпрограммы	содействие занятости населения Приморского края; максимальное использование трудового потенциала населения Приморского края; достижение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Приморского края; предотвращение роста напряженности на рынке труда Приморского края
Задачи подпрограммы	управленческое и информационное содействие обеспечению квалифицированными кадрами новых рабочих мест в экономике края; содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей трудовыми ресурсами с учетом потребностей экономики; создание дополнительных стимулов для привлечения в экономику молодежи, населения пенсионного возраста, сохранившего

трудоспособность, женщин, инвалидов с целью компенсации снижения численности населения трудоспособного возраста в 2013 - 2020 годах вследствие демографических причин;
 реализация активной политики обеспечения занятости населения;
 содействие росту территориальной мобильности населения края на перспективные рынки труда в пределах Приморского края;
 снижение уровня общей и регистрируемой безработицы, в том числе за счет создания новых рабочих мест;
 предоставление социальных выплат безработным гражданам;
 проведение взвешенной миграционной политики, учитывающей потребности экономики в привлечении трудовых мигрантов и обеспеченность края трудовыми ресурсами разной квалификации

Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;
 уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;
 коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год;
 отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда);
 удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения;
 удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;
 удельный вес безработных граждан, прошедших

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения;

количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски;

отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе;

удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в

трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет);

количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе;

удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе

Сроки реализации подпрограммы

2013 - 2020 годы

Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 2997768,08 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 382182,94 тыс. рублей;

2014 год – 405511,31 тыс. рублей;

2015 год – 370018,60 тыс. рублей;

2016 год – 369767,00 тыс. рублей;

2017 год – 369885,65 тыс. рублей;

2018 год – 366800,86 тыс. рублей;

2019 год – 366800,86 тыс. рублей;

2020 год – 366800,86 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 3454116,60 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 904470,60 тыс. рублей;

2014 год – 733791,60 тыс. рублей;

2015 год – 929156,00 тыс. рублей;

2016 год – 886698,40 тыс. рублей;

2017 год – 0,00 тыс. рублей;

2018 год – 0,00 тыс. рублей;

2019 год – 0,00 тыс. рублей;

2020 год – 0,00 тыс. рублей.

Приложение № 11
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	департамент труда и социального развития Приморского края
Соисполнители подпрограммы	органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края
Цели подпрограммы	улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости занятого населения Приморского края
Задачи подпрограммы	защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда; улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки профессиональных рисков; сокращение смертности и травматизма работающего населения вследствие нарушения требований охраны труда; совершенствование системы управления охраной труда в Приморском крае, повышение эффективности организации работы по профессиональной подготовке в сфере обеспечения охраны труда

Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (на 1000 работающих), в том числе со смертельным исходом (на 1000 работающих);</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работников;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
Сроки реализации подпрограммы	2013 - 2020 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных	<p>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджетов составляет 182172,57 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2013 год – 22326,85 тыс. рублей;</p> <p>2014 год – 22965,10 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 22713,50 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 22965,10 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 22991,02 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 22737,00 тыс. рублей;</p>

внебюджетных фондов,	2019 год – 22737,00 тыс. рублей;
иных внебюджетных	2020 год – 22737,00 тыс. рублей;
источников, бюджетов	прогнозная оценка привлекаемых на реализацию
муниципальных	целей подпрограммы средств иных
образований Приморского	внебюджетных источников составляет
края в случае участия	640000,00 тыс. рублей, в том числе по годам:
Приморского края в	2013 год – 80000,00 тыс. рублей;
реализации	2014 год – 80000,00 тыс. рублей;
муниципальных программ,	2015 год – 80000,00 тыс. рублей;
аналогичных	2016 год – 80000,00 тыс. рублей;
мероприятиям	2017 год – 80000,00 тыс. рублей;
государственной	2018 год – 80000,00 тыс. рублей;
программы Приморского	2019 год – 80000,00 тыс. рублей;
края	2020 год – 80000,00 тыс. рублей.

Приложение № 12
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

направления государственными учреждениями службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

1. Настоящий Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – Порядок) определяет цель, порядок и условия направления краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственное учреждение службы занятости населения) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение).

2. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляется в целях усиления их социальной защищенности, обеспечения совмещения ими родительских и семейных обязанностей с профессиональной деятельностью, в том числе:

создания для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности, сокращению периода их адаптации к условиям труда;

повышения их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда путем обновления знаний, умений, навыков;

расширения использования гибких форм занятости (в том числе домашнего труда, частичной занятости).

3. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, осуществляется в целях:

усиления социальной защищенности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, посредством повышения их профессионального мастерства;

повышения конкурентоспособности на рынке труда;

повышения качества и профессиональной мобильности рабочей силы.

4. Участниками мероприятий по профессиональному обучению являются:

4.1. Женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящие в трудовых отношениях с юридическим лицом независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, либо крестьянским (фермерским) хозяйством, обратившиеся в государственное учреждение службы занятости населения по месту жительства (далее – женщины в период отпуска по уходу за ребенком), при

условии представления следующих документов:

а) заявления о направлении на профессиональное обучение по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) свидетельства о рождении ребенка;

г) выписки или копии приказа, заверенной работодателем, о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4.2. Незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – незанятые пенсионеры), обратившиеся в государственное учреждение службы занятости населения по месту жительства, при условии предоставления следующих документов:

а) заявления о направлении на профессиональное обучение по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) трудовой книжки или документов, их заменяющих;

г) документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

5. Профессиональное обучение осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Приморского края, с учетом мнения работодателя по профессиям и специальностям, необходимым ему под конкретные рабочие места, за исключением случаев, если женщины в период отпуска по уходу за ребенком или незанятые пенсионеры направляются на профессиональное обучение по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель малого и среднего бизнеса», «предприниматель».

6. В целях организации мероприятий, связанных с профессиональным обучением женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров, за исключением случаев, если женщины в период отпуска по уходу за ребенком или незанятые пенсионеры направляются на профессиональное обучение по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель малого и среднего бизнеса», «предприниматель», работодатели предоставляют в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

заявку на участие в государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па, (далее – государственная программа) (по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку) по направлению «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»;

заявку на участие в государственной программе (по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку) по направлению «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность».

7. Профессиональное обучение осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения и носит интенсивный характер. Срок профессионального обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров не должен превышать шести месяцев.

8. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров осуществляется без взимания с них платы за обучение.

9. Организацию профессионального обучения женщин в период отпуска

по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров осуществляет государственное учреждение службы занятости населения путем отбора образовательных организаций в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров, за исключением случаев, если женщины в период отпуска по уходу за ребенком или незанятые пенсионеры направляются на профессиональное обучение по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель малого и среднего бизнеса», «предприниматель», производится образовательными организациями в соответствии с условиями договора, заключенного между:

государственным учреждением службы занятости населения, работодателем, женщиной в период отпуска по уходу за ребенком и образовательной организацией;

государственным учреждением службы занятости населения, работодателем, незанятым пенсионером и образовательной организацией.

11. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель малого и среднего бизнеса», «предприниматель» производится образовательными организациями в соответствии с условиями договора, заключенного между:

государственным учреждением службы занятости населения, женщиной в период отпуска по уходу за ребенком и образовательной организацией;

государственным учреждением службы занятости населения, незанятым пенсионером и образовательной организацией.

12. Женщины в период отпуска по уходу за ребенком, незанятые пенсионеры с их письменного согласия могут быть направлены на профессиональное обучение в образовательные организации, расположенные в

другой местности (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению в соответствии с Законом Приморского края от 14 ноября 2001 года № 161-КЗ «Об административно-территориальном устройстве Приморского края»).

13. При направлении женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров в целях прохождения профессионального обучения в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) государственными учреждениями службы занятости населения женщинам в период отпуска по уходу за ребенком, незанятым пенсионерам предоставляется финансовая поддержка (на компенсацию суточных расходов, стоимости проезда до места профессионального обучения, найма жилого помещения) в порядке и размерах, установленных абзацами 12 - 18 пункта 5.5 раздела V государственной программы.

14. Финансовое обеспечение расходов, связанных с профессиональным обучением, осуществляется за счет средств краевого бюджета, выделяемых департаменту труда и социального развития Приморского края (далее – департамент) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на указанные цели.

Приложение № 1

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Я, _____

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) женщины

прошу предоставить мне услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в связи с: _____

указать причину

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных.

Настоящее согласие действует с момента его подачи на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо до письменного отзыва данного согласия заявителем.

« ___ » _____ 20__ г.

подпись гражданина

Форма разработана департаментом труда и социального развития
Приморского края.

Приложение № 2

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

Я, _____

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

прошу предоставить мне услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в связи с: _____

указать причину

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных.

Настоящее согласие действует с момента его подачи на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо до письменного отзыва данного согласия заявителем.

« ____ » _____ 20__ г.

подпись гражданина

Форма разработана департаментом труда и социального развития
Приморского края.

Приложение № 3

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

В краевое государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения _____»

ЗАЯВКА

на участие в государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»

Просим включить в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па, по мероприятию «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет» женщин нашей организации, которые готовятся к выходу из отпуска по уходу за ребенком:

Ф.И.О. работника	Дата рождения ребенка	№ приказа на отпуск по уходу за ребенком	Специальность, должность до отпуска	Специальность, программа для обучения	Гарантированное трудоустройство после обучения и выхода из отпуска

М.П. Руководитель _____ (Ф.И.О.)

Форма разработана департаментом труда и социального развития Приморского края.

Приложение № 4

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

В краевое государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения _____»

ЗАЯВКА

на участие в государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»

Просим включить в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па, по мероприятию «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» незанятого пенсионера, который стремится возобновить трудовую деятельность:

Ф.И.О. гражданина	Дата назначения страховой пенсии по старости	Специальность, должность до назначения страховой пенсии по старости	Специальность, программа для обучения	Гарантированное трудоустройство после обучения

М.П. Руководитель _____ (Ф.И.О.)

Форма разработана департаментом труда и социального развития Приморского края.