



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2016 года

г. Владивосток

№ 547-па

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 11 марта
2016 года № 89-па «Об утверждении Порядка
предоставления субсидий из краевого бюджета
работодателям - организациям (за исключением
государственных (муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям на возмещение
затрат, связанных с оплатой труда инвалидов,
оснащением рабочих мест для трудоустройства
на постоянную работу незанятых инвалидов»**

На основании Устава Приморского края Администрация
Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 11 марта 2016 года № 89-па «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 27 мая 2016 года № 234-па, от 5 июля 2016 года № 303-па, от 11 июля 2016 года № 310-па, от 20 октября 2016 года № 491-па) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить в констатирующей части постановления после слов «с Бюджетным кодексом Российской Федерации,» словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг»,»;

1.2. В Порядке предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям – организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов, утвержденном постановлением (далее – Порядок):

1.2.1. Изложить пункт 3 Порядка в следующей редакции:

«3. Субсидии предоставляются при условии заключения договора между краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» (далее – государственное учреждение службы занятости населения) и работодателем об организации рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов.»;

1.2.2. Дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Требования, которым должны соответствовать работодатели на первое число месяца, предшествующего месяцу заключения соглашения, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка:

у работодателя должна отсутствовать задолженность по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций,

предоставленных, в том числе, в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед краевым бюджетом;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не должен иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из краевого бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.»;

1.2.3. Исключить подпункт 4.3 пункта 4;

1.2.4. Дополнить пункт 6.1 Порядка абзацем двенадцатым следующего содержания:

«подписанное работодателем гарантийное обязательство, подтверждающее, что работодатель соответствует требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего Порядка.»;

1.2.5. Считать абзацы двенадцатый – четырнадцатый пункта 6.1 абзацами тринадцатым – пятнадцатым соответственно;

1.2.6. Дополнить пункт 7.1 Порядка абзацем девятым следующего содержания:

«подписанное работодателем гарантийное обязательство, подтверждающее, что работодатель соответствует требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего Порядка.»;

1.2.7. Считать абзацы девятый – одиннадцатый пункта 7.1 абзацами десятым – двенадцатым соответственно;

1.2.8. Дополнить пункт 10 Порядка абзацами следующего содержания:

«несоответствие работодателя требованиям, определенным пунктом 3.1 настоящего Порядка;

недостоверность представленной получателем субсидии информации.»;

1.2.9. Изложить пункт 12 Порядка в следующей редакции:

«12. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключаемого между департаментом и работодателем (далее – Соглашение).

Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, устанавливаемой в порядке, предусмотренном подпунктом «д» пункта 4 Общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» (далее – типовая форма).

До утверждения типовой формы содержание Соглашения определяется исходя из положений абзацев четвертого, пятого настоящего пункта.

В соглашении предусматривается обязательство работодателя о достижении показателя результативности использования субсидии – обеспечение занятости инвалида на срок не менее одного года с даты трудоустройства, устанавливается порядок, форма и сроки предоставления отчетности работодателя о достижении показателя результативности

предоставления субсидии.

Соглашение заключается одновременно в течение двух рабочих дней (в декабре - в течение одного рабочего дня) со дня принятия решения о предоставлении субсидии указанному работодателю впервые в текущем финансовом году и предусматривает, в том числе, согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий, объем и целевое назначение субсидии, права и обязанности сторон, ответственность сторон за нарушение условий соглашения, случаи возврата в текущем финансовом году остатков субсидии, неиспользованных в отчетном финансовом году, иные условия в соответствии с действующим законодательством;»;

1.2.10. Заменить в пункте 13 Порядка слово «пяти» словом «трех»;

1.2.11. Дополнить абзац четвертый пункта 14 Порядка после слов «заявки на кассовый расход» словами «, но не позднее десятого рабочего дня после принятия департаментом решения о предоставлении субсидии работодателям.»;

1.2.12. Изложить пункт 19 Порядка в следующей редакции:

«19. Работодатель обязан осуществить возврат субсидий в краевой бюджет в случаях:

нарушения условий, установленных при предоставлении субсидий (далее - нарушение);

если рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида ликвидировано ранее 12 месяцев со дня трудоустройства инвалида;

если работодателем не выполнен показатель результативности предоставления субсидии.

Требование о возврате субсидии в краевой бюджет (далее - требование)

направляется работодателю департаментом в пятидневный срок со дня установления нарушения.

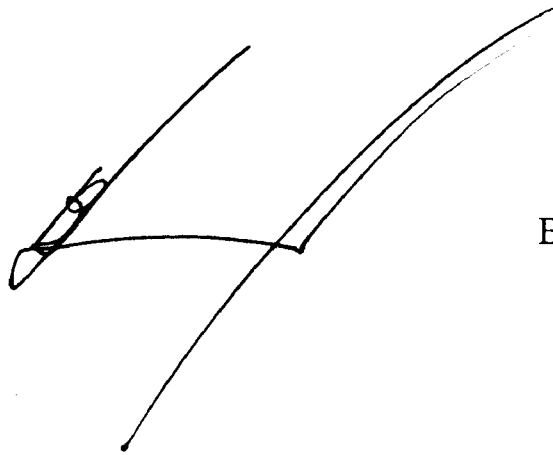
Возврат субсидии производится работодателем в течение пяти рабочих дней со дня получения требования департамента по реквизитам и коду бюджетной классификации Российской Федерации, указанным в требовании.

В случае отказа от добровольного возврата средства взыскиваются в судебном порядке.».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания, за исключением подпункта 1.2.1, который вступает в силу с 1 января 2017 года.

Губернатор края –
Глава Администрации
Приморского края



В.В. Миклушевский