



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2016 года

г. Владивосток

№ 616-па

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 7 декабря
2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 февраля 2013 года № 50-па, от 17 мая 2013 года № 183-па, от 22 октября 2013 года № 377-па, от 20 декабря 2013 года № 491-па, от 4 апреля 2014 года № 107-па, от 14 июля 2014 года № 268-па, от 27 августа 2014 года № 342-па, от 11 декабря 2014 года № 518-па, от 13 июля 2015 года № 227-па, от 27 июля 2015 года № 253-па, от 24 сентября 2015 года № 366-па, от 23 декабря 2015 года № 499-па, от 28 декабря 2015 года № 525-па, от 4 июля 2016 года № 301-па) (далее – государственная программа), следующие изменения:

1.1. По тексту государственной программы и в приложениях к государственной программе:

заменить слова «Управление Федеральной миграционной службы России по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю)», «Управление Федеральной миграционной службы России по Приморскому краю», «Управления Федеральной миграционной службы России по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю)», «Управления Федеральной миграционной службы России по Приморскому краю», «УФМС России по Приморскому краю» словами «Управление МВД России по Приморскому краю» в соответствующих падежах;

заменить слова «численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование» словами «численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»;

заменить слова «Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование» словами «Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»;

1.2. В паспорте государственной программы:

заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края»:

в абзаце первом цифры «3257505,36» цифрами «3246649,27»;

в абзаце пятом цифры «409980,01» цифрами «409648,42»;

в абзаце шестом цифры «416974,17» цифрами «404049,67»;
в абзаце седьмом цифры «389537,86» цифрами «390337,86»;
в абзаце восьмом цифры «389537,86» цифрами «390337,86»;
в абзаце девятом цифры «389537,86» цифрами «390337,86»;
в абзаце десятом цифры «3599647,22» цифрами «5956424,51»;
в абзаце четырнадцатом цифры «922002,92» цифрами «900756,96»;
в абзаце пятнадцатом цифры «56227,50» цифрами «836743,75»;
в абзаце шестнадцатом цифры «0,00» цифрами «822288,70»;
в абзаце семнадцатом цифры «0,00» цифрами «775218,30»;
в абзаце девятнадцатом цифры «696970,00» цифрами «687302,50»;
в абзаце двадцать четвертом цифры «104097,50» цифрами «94430,00»;
заменить в абзаце сорок первом позиции «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» цифры «844» цифрами «674»;

1.3. В пункте 5.5 раздела V государственной программы:

изложить абзац седьмой в следующей редакции:

«При направлении безработных граждан в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка в виде оплаты найма жилого помещения. Оплата найма жилого помещения производится государственным учреждением службы занятости населения организациям, оказывающим услуги проживания согласно договору, заключенному в установленном законодательством Российской Федерации порядке. В случае оплаты проживания (в гостинице, в общежитии) гражданином самостоятельно гражданам оказывается финансовая поддержка на компенсацию документально подтвержденных расходов по оплате найма жилого помещения.»;

изложить абзац пятидесятый в следующей редакции:

«Реализация мероприятия 4.1.1.11 осуществляется в порядке согласно приложению № 12 к государственной программе, а также в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 22 июня 2016 года № 363 «Об утверждении административного регламента

департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»»;

1.4. Заменить в графе 9 пункта 18 приложения № 1 к государственной программе цифры «357» цифрами «187»;

1.5. В приложении № 3 к государственной программе:

заменить в графе приложения слова «на 2013 - 2017 годы» словами «на 2013 - 2020 годы»;

заменить в пункте 1:

в графе 2 подпункта 1.1.3 слова «федеральной миграционной службы» словами «МВД России по вопросам миграции»;

в графах 2 и 6 абзаца второго подпункта 1.1.4 слова «Федеральной миграционной службой» словами «Министерством внутренних дел Российской Федерации»;

в графах 2 и 6 абзаца второго подпункта 1.1.4.2 цифры «90,0» цифрами «70,0»;

заменить в пункте 3:

в графе 6 подпункта 3.1.1 цифры «844» цифрами «674»;

в графе 6 подпункта 3.1.1.3 цифры «844» цифрами «674»;

в графе 6 подпункта 3.1.1.4 цифры «844» цифрами «674»;

в графе 6 подпункта 3.1.2 цифры «844» цифрами «674»;

заменить в графе 5 подпункта 4.1.7 пункта 4 цифры «2016» цифрами «2019»;

1.6. Исключить в графе 2 пункта 4 приложения № 4 к государственной программе слово «безработных»;

1.7. Изложить приложение № 5 к государственной программе в новой

редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.8. Изложить приложение № 6 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.9. В приложении № 7 к государственной программе:

заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» паспорта подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы (далее – подпрограмма переселения):

в абзаце первом цифры «18219,30» цифрами «17440,44»;

в абзаце пятом цифры «4500,00» цифрами «521,14»;

в абзаце шестом цифры «0,00» цифрами «800,00»;

в абзаце седьмом цифры «0,00» цифрами «800,00»;

в абзаце восьмом цифры «0,00» цифрами «800,00»;

в абзаце девятом цифры «0,00» цифрами «800,00»;

в абзаце десятом цифры «11696,30» цифрами «16650,30»;

в абзаце четырнадцатом цифры «4947,70» цифрами «9901,70»;

изложить раздел IV подпрограммы переселения в следующей редакции:

«IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе, в том числе в составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Реализация мероприятий по информационному сопровождению подпрограммы переселения:

1.1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы

переселения. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в Приморском крае, приведен в разделе VI приложения № 7 к государственной программе;

1.2. Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом. Осуществление закупок услуг по изготовлению печатной продукции, видеоматериалов, а также направление работников в служебную командировку осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

1.3. Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп МВД России по вопросам миграции), и организациями соотечественников за рубежом осуществляется департаментом труда и социального развития Приморского края с приглашением территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления и организаций (по согласованию).

2. Реализация мероприятий по обустройству и социальной адаптации соотечественников:

2.1. Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения. Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа:

а) на этапе временного размещения на территориях вселения Приморского края:

за счет средств соотечественников предполагается оплата общежития или

гостиницы. На территории вселения муниципального образования Уссурийского городского округа функционирует центр временного размещения (11 комнат в общежитии). Жилые помещения предоставляются участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на срок не более шести месяцев;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев;

б) на этапе постоянного жительства предполагается содействие жилищному обустройству соотечественников в рамках действующих государственных программ на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. На некоторых территориях вселения, указанных в приложении № 1 к настоящей подпрограмме, предполагается выделение земельных участков под индивидуальное жилищное строительство.

В соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 27 октября 2014 года № 437-па «Об утверждении Перечня категорий граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса, и иных порядков по вопросам приобретения жилья экономического класса на территории Приморского края» право на приобретение жилья экономического класса на территории Приморского края в рамках программы «Жилье для российской семьи» имеют граждане, являющиеся участниками Госпрограммы по переселению соотечественников, переселившиеся в Приморский край и получившие гражданство Российской Федерации.

Порядок приобретения (получения) земельных участков определен Федеральным законом от 1 мая 2016 года № 119-ФЗ «Об особенностях

предоставления гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и расположенных на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

После получения гражданства Российской Федерации участнику Госпрограммы по переселению соотечественников или члену его семьи однократно на основании его заявления может быть выделен в безвозмездное пользование на пять лет земельный участок, находящийся в государственной или муниципальной собственности и расположенный на территории Приморского края.

Земельный участок может использоваться гражданином, которому он предоставлен, для осуществления любой не запрещенной федеральным законом деятельности при соблюдении установленных федеральным законом условий. По истечении трех лет со дня заключения договора безвозмездного пользования земельным участком гражданин предоставляет в орган государственной власти или орган местного самоуправления, уполномоченные на предоставление земельных участков в соответствии с земельным законодательством, лесным законодательством, декларацию об использовании земельного участка. В случае ее непредставления орган государственной власти или орган местного самоуправления, уполномоченные на предоставление земельных участков в соответствии с земельным законодательством, лесным законодательством, вправе провести внеплановую проверку соблюдения гражданином требований земельного законодательства.

До окончания срока действия договора безвозмездного пользования земельным участком (но не ранее чем за 6 месяцев) гражданин вправе подать в орган государственной власти или орган местного самоуправления, уполномоченные на предоставление земельных участков в соответствии с земельным законодательством, лесным законодательством, заявление о предоставлении такого земельного участка в собственность или аренду на

срок до 49 лет. Участок из состава земель лесного фонда может быть предоставлен только в аренду;

2.2. Учет заявлений соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, осуществляется с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных);

2.3. Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственные учреждения службы занятости населения), расположенными на территориях вселения Приморского края, при личном обращении гражданина. Актуальный банк вакансий Приморского края размещен на официальном сайте департамента труда и социального развития Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.zanprim.regiontrud.ru в разделе «Труд и занятость», подразделе «Спрос и предложение на рынке труда», а также на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) «Работа в России» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.trudvsem.ru;

2.4. Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации. Адрес информационного портала АИС «Соотечественники» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www.aiiss.gov.ru;

2.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения и носит интенсивный характер. Срок профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не должен превышать трех месяцев. Реализация мероприятия осуществляется государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.6. Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности. Мероприятие реализуется в рамках действующих на территории Приморского края государственных программ, направленных на поддержку малого бизнеса.

Мероприятия по предоставлению грантов крестьянским (фермерским) хозяйствам реализуются в рамках постановления Администрации Приморского края от 20 мая 2013 года № 193-па «О грантах на создание и развитие начинающих крестьянских (фермерских) хозяйств, единовременной помощи на их бытовое обустройство, грантах на развитие семейных животноводческих ферм в Приморском крае на 2013 - 2020 годы». По направлению «начинающий фермер» сумма гранта составляет до 1,5 млн. рублей.

Критерии отбора начинающих фермеров установлены в Порядке предоставления грантов на создание и развитие начинающих крестьянских (фермерских) хозяйств, единовременной помощи на их бытовое обустройство, грантов на развитие семейных животноводческих ферм в Приморском крае на 2013 - 2020 годы, утвержденном постановлением Администрации Приморского края от 20 мая 2013 года № 193-па «О грантах на создание и развитие начинающих крестьянских (фермерских) хозяйств, единовременной помощи на их бытовое обустройство, грантах на развитие семейных животноводческих ферм в Приморском крае на 2013 - 2020 годы».

В рамках реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Приморском крае» государственной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на

2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 382-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2020 годы», осуществляется финансовая поддержка в виде предоставления субсидии бюджетам муниципальных образований Приморского края на поддержку муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства.

Муниципальные программы развития малого и среднего предпринимательства реализуются в 32 муниципальных образованиях Приморского края, в том числе в 15 муниципальных образованиях Приморского края, являющихся территориями вселения (Арсеньевском, Дальнегорском, Дальнереченском, Лесозаводском, Уссурийском городских округах, Лазовском, Михайловском, Октябрьском, Партизанском, Пограничном, Спасском, Тернейском, Ханкайском, Хорольском, Яковлевском муниципальных районах). В рамках реализации муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства оказывается финансовая поддержка субъектам малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства, в виде предоставления субсидии на возмещение части затрат, связанных с началом предпринимательской деятельности.

Субсидии (гранты) предоставляются индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на условиях долевого финансирования целевых расходов по государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, расходов, связанных с началом предпринимательской деятельности, выплат по передаче прав на франшизу (паушальный взнос) и приобретение основных средств, в том числе при заключении договора коммерческой концессии.

При предоставлении грантовой поддержки учитываются приоритетные целевые группы получателей грантов:

зарегистрированные безработные;

молодые семьи, имеющие детей, в том числе неполные молодые семьи,

состоящие из 1 (одного) и более детей, при условии, что возраст каждого из супругов либо 1 (одного) родителя в неполной семье не превышает 35 лет, неполные семьи, многодетные семьи, семьи, воспитывающие детей-инвалидов;

работники, находящиеся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

жители монопрофильных муниципальных образований (моногородов), работники градообразующих предприятий;

военнослужащие, уволенные в запас в связи с сокращением Вооруженных Сил Российской Федерации;

физические лица в возрасте до 30 лет (включительно);

юридические лица, в уставном капитале которых доля, принадлежащая физическим лицам перечисленных выше категорий, составляет более 50%;

субъекты малого и среднего предпринимательства, относящиеся к субъектам социального предпринимательства;

другие приоритетные группы, определенные муниципальными программами развития малого и среднего предпринимательства (субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в области народно-художественных промыслов, ремесленной деятельности, сельского и экологического туризма);

2.7. Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

Согласно статье 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после установления в Российской Федерации

эквивалентности документов иностранных государств об образовании в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании, сдачи экзамена по специальности в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и прохождения аккредитации, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации. Порядок сдачи специального экзамена определен постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 1995 года № 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 июля 2000 года № 284 «О специальных экзаменах для лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах». Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития рассматривает вопрос о проведении специальных экзаменов для лиц, окончивших соответствующие образовательные организации в иностранных государствах, при условии, что Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки осуществлено признание и установление эквивалентности документов иностранных государств. В случае успешной сдачи специальных экзаменов выдается сертификат специалиста, который дает право на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью по специальности на всей территории Российской Федерации.

Компенсационные выплаты участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются в размере государственной пошлины за выдачу свидетельства о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании. Выплаты производятся государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.8. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, осуществляется в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.9. Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Содействие оказывается соотечественникам, переселившимся на постоянное место жительства на территорию вселения с территории иностранного государства. Выплаты производятся государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.10. Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Мероприятие реализуется государственными образовательными организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения на территориях вселения Приморского края.

В сфере образования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются следующие услуги:

обеспечение местами в дошкольных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях, в том числе путем создания дошкольных групп при общеобразовательных школах, образовательных организациях «Начальная школа - детский сад» и увеличения количества групп кратковременного пребывания детей с различным режимом и профилем;

обеспечение бесплатным питанием младших школьников;

выделение дополнительных часов на индивидуальные занятия для детей, слабо владеющих русским языком;

предоставление учебников и других учебных материалов для изучения культурно-исторического наследия региона.

В сфере социального обслуживания участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей имеют право на предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

Социальное обслуживание населения в Приморском крае представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Расходы на финансирование социальных услуг осуществляются в пределах средств, предусмотренных государственными образовательными организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения, после регистрации соотечественников в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

Целевой прием участников Госпрограммы по переселению соотечественников на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов осуществляется в соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2015 года № 1147 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Порядок заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовые формы установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».»;

изложить раздел V подпрограммы переселения в следующей редакции:

«V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предоставления из краевого бюджета государственным учреждениям службы занятости населения, расположенным на территориях вселения Приморского края, субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления государственным учреждениям службы занятости населения бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы переселения в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме.

Реализация подпрограммы предусматривает взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территорий вселения, работодателями.

Координатором Госпрограммы по переселению соотечественников является Министерство внутренних дел Российской Федерации. Представителем координатора подпрограммы на территории Приморского края является Управление МВД России по Приморскому краю.

Представитель координатора подпрограммы на территории Приморского края выполняет следующие функции:

1) осуществляет поддержку и наполнение единого централизованного информационного ресурса (банка данных), в котором отражается информация о каждом участнике Госпрограммы по переселению соотечественников и членах его семьи на каждой из стадий переселения (подача заявления, получение свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников, постановка на учет, получение разрешения на временное проживание, вида на жительство, временного убежища, приобретение гражданства Российской Федерации), а также о выплатах и компенсациях из федерального бюджета;

2) ежемесячно предоставляет уполномоченному органу Приморского края информацию о мониторинге реализации подпрограммы;

3) совместно с уполномоченным органом Приморского края проводит мероприятия по презентации подпрограммы в режиме видеоконференции в странах возможного исхода соотечественников, готовит информацию о подпрограмме и ходе ее реализации;

4) проводит работу по разъяснению участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей условий участия в подпрограмме, вносит предложения по ее модернизации;

5) проводит работу по выполнению обязательств Российской Федерации, предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников, перед соотечественниками.

Уполномоченным органом Приморского края по реализации подпрограммы является департамент труда и социального развития Приморского края (далее – уполномоченный орган).

Уполномоченный орган Приморского края осуществляет следующие функции:

1) управление реализацией подпрограммы;

2) общая координация деятельности основных исполнителей мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;

3) координация действий органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной

власти, органами местного самоуправления, государственными учреждениями, общественными организациями, участвующими в реализации подпрограммы;

4) подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в пределах своих полномочий, и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов основными исполнителями подпрограммы;

5) подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и внесении изменений в подпрограмму;

6) осуществление контроля за выполнением мероприятий подпрограммы и целевым использованием средств краевого бюджета, субсидий федерального бюджета;

7) проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий подпрограммы и оценки степени достижения плановых значений показателей подпрограммы;

8) осуществление информирования населения и общественности о ходе реализации подпрограммы в средствах массовой информации;

9) подготовка и представление отчетов об исполнении подпрограммы в сроки, установленные действующими нормативными правовыми актами.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и представителя координатора по вопросам реализации подпрограммы регулируется действующим законодательством.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и иных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, участвующих в реализации подпрограммы, с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти регулируется приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Органом, осуществляющим общую координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы, является межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы. Положение о межведомственной комиссии и ее состав утверждается Администрацией Приморского края.

На территориях вселения координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы осуществляют межведомственные комиссии при администрациях муниципальных образований территорий вселения.

Администрация муниципального образования территории вселения определяет орган местного самоуправления, являющийся уполномоченным органом на территории вселения (далее – уполномоченный орган территории вселения), который участвует в процессе согласования анкет потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников, координирует действия органов исполнительной власти, местного самоуправления, государственных учреждений службы занятости населения, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, работодателей; оказывает содействие в приеме, размещении, предоставлении мер государственной и социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

Методами и формами контроля за реализацией подпрограммы являются текущий и последующий контроль.

Текущий контроль за реализацией подпрограммы осуществляется путем проведения уполномоченным органом:

ежемесячного сбора и анализа сведений государственных учреждений службы занятости населения о расходовании субсидии федерального бюджета, доводимой Министерством внутренних дел Российской Федерации бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Госпрограмму по

переселению соотечественников;

проверки соблюдения и исполнения государственными учреждениями службы занятости населения положений приказа департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Уполномоченный орган ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет главному распорядителю средств федерального бюджета в части распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации по реализации мероприятий, содержащихся в подпрограмме, направленных на выполнение Госпрограммы по переселению соотечественников, отчет об осуществленных мероприятиях в рамках подпрограммы.

Последующий контроль за реализацией подпрограммы осуществляется ежеквартально путем проведения уполномоченным органом проверки обеспечения соблюдения условий предоставления субсидии на иные цели (результативности их использования) посредством сбора и анализа информации о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, и об исполнении условий предоставления субсидии на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения.»;

изложить абзац шестой пункта 2 раздела X подпрограммы переселения в следующей редакции:

« Несоответствие реальной квалификации или деятельности	реализация мероприятий по профессиональному обучению и
---	--

участника Госпрограммы по переселению соотечественников или члена его семьи квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника	дополнительному профессиональному образованию участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в целях их трудоустройства
---	---

»;

изложить раздел 3 приложения № 1 к подпрограмме переселения в следующей редакции:

«3. Проект переселения «Профессиональное образование»

Проект переселения «Профессиональное образование» реализуется на территориях вселения Приморского края, включенных в проекты переселения «Городские округа», «Муниципальные районы», и во Владивостокском городском округе. За 2013 - 2020 годы на данные территории планируется переселить 200 участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

Проект переселения «Профессиональное образование» предусмотрен для соотечественников, проживающих на законном основании на вышеперечисленных территориях вселения Приморского края и во Владивостокском городском округе и обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или за счет собственных средств в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования, расположенных на данных территориях вселения и во Владивостокском городском округе.

Распределение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников по годам в рамках реализации проекта переселения «Профессиональное образование» приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Система среднего профессионального образования включает 31 образовательную организацию, численность учащихся – 39,2 тыс. человек, подготовка ведется по 169 профессиям (специальностям).

Система высшего профессионального образования включает семь

государственных федеральных вузов. Подготовка ведется по 322 специальностям и направлениям. Количество учебных мест составляет 80,6 тыс. единиц по всем формам обучения.

Одним из ведущих вузов России является Дальневосточный федеральный университет (далее – ДВФУ), расположенный на острове Русском и входящий в муниципальное образование – Владивостокский городской округ. ДВФУ объединил в себе четыре ведущих вуза Приморского края: Дальневосточный государственный университет, Дальневосточный государственный технический университет, Тихоокеанский государственный экономический университет и Уссурийский государственный педагогический институт – и благодаря этому имеет широкий спектр образовательных программ.

Информация о системе профессионального образования Приморского края приведена в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Профессиональное образование». Это граждане в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Подпроект «Наука»

Подпроект «Наука» проекта переселения «Профессиональное образование» (далее – подпроект «Наука») реализуется на территориях вселения Приморского края, включенных в проекты переселения «Городские округа», «Муниципальные районы», и во Владивостокском городском округе. За 2016 - 2020 годы на данные территории планируется переселить 20 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей.

Подпроект переселения «Наука» предусмотрен для соотечественников, являющихся научными сотрудниками или преподавателями (мастерами производственного обучения) профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, желающих осуществлять свою деятельность в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и в научно-исследовательских организациях на вышеперечисленных территориях вселения Приморского края и во Владивостокском городском округе.

Распределение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников по годам в рамках реализации подпроекта «Наука» приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Перечень образовательных организаций и научно-исследовательских организаций, заинтересованных в подборе соответствующих кадров, приведен в приложениях № 5 и № 6 к настоящей подпрограмме.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в подпроекте «Наука»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство

на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую педагогическую или научно-исследовательскую деятельность и желающие проживать на территориях вселения Приморского края;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края с целью:

осуществления педагогической деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников, желающие принять участие в подпроекте «Наука», в обязательном порядке предоставляют сведения, подтверждающие:

педагогическую или научно-исследовательскую деятельность на территории Российской Федерации или на территории иностранных государств;

ученую степень (при наличии);

гарантированное трудоустройство соотечественников в научно-исследовательские организации или в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования на территориях вселения Приморского края и во Владивостокском городском округе.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется

в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом.»;

в приложении № 2 к подпрограмме переселения:

дополнить подпункт 4 пункта 3 после слов «участников Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «и членов их семей»;

дополнить абзац шестой пункта 5 словами «или заграничный паспорт»;

дополнить абзац шестой пункта 6 словами «или заграничный паспорт»;

дополнить абзац пятый пункта 7 словами «или заграничный паспорт»;

в пункте 8:

дополнить абзацы первый, второй, седьмой после слов «участников Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «и членов их семей»;

изложить абзац восьмой в следующей редакции:

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется при условии обращения в государственное учреждение службы занятости населения на территории вселения участника Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члена его семьи, прибывших из-за рубежа, в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданина, получившего свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, и (или) члена его семьи – не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства и предоставления следующих документов:»;

дополнить абзац девятый после слов «участника Госпрограммы по

переселению соотечественников» словами «и (или) члена его семьи»;

дополнить абзац одиннадцатый словами «или заграничного паспорта»;

изложить абзац тринадцатый в следующей редакции:

«заверенного в установленном порядке перевода документа об образовании и (или) квалификации и приложения к нему (в случае если документ об образовании и (или) квалификации и приложение к нему выполнены на иностранном языке) или выполненного на русском языке документа об образовании и (или) квалификации и приложения к нему, если таковое предусматривается законодательством государства, выдавшего документ об образовании.»;

дополнить абзац четырнадцатый:

после слов «участника Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «и членов его семьи»;

после слов «участником Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «и (или) членом его семьи»;

изложить абзац пятнадцатый в следующей редакции:

«Участник Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены его семьи с их письменного согласия могут быть направлены для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в образовательную организацию, расположенную в другой местности (в другом населенном пункте по существующему административно-территориальному делению в соответствии с Законом Приморского края от 14 ноября 2001 года № 161-КЗ «Об административно-территориальном устройстве Приморского края»).»;

в абзаце шестнадцатом:

дополнить после слов «участника Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «и членов его семьи»;

заменить слово «им» словом «ими»;

дополнить абзацы шестой, седьмой пункта 9 словами «и (или) членов их семей»;

изложить приложение № 4 к подпрограмме переселения в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

дополнить подпрограмму переселения новым приложением № 6 в редакции приложения № 4 к настоящему постановлению;

1.10. Изложить приложение № 9 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

1.11. Заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» паспорта подпрограммы «Мероприятия в сфере занятости населения» государственной программы:

в абзаце первом цифры «2997892,29» цифрами «3004530,31»;

в абзаце пятом цифры «369891,21» цифрами «373538,48»;

в абзаце шестом цифры «369885,65» цифрами «372876,40»;

в абзаце десятом цифры «3455020,92» цифрами «5827028,96»;

в абзаце четырнадцатом цифры «887602,72» цифрами «861402,76»;

в абзаце пятнадцатом цифры «0,00» цифрами «800701,00»;

в абзаце шестнадцатом цифры «0,00» цифрами «822288,70»;

в абзаце семнадцатом цифры «0,00» цифрами «775218,30»;

1.12. В приложении № 12 к государственной программе:

в пункте 10:

дополнить абзац первый после слова «условиями» словами «государственного контракта (договора), заключенного между государственным учреждением службы занятости населения и образовательной организацией, и условиями»;

исключить в абзацах втором и третьем слова «и образовательной

организацией»;

в пункте 11:

дополнить абзац первый после слова «условиями» словами «государственного контракта (договора), заключенного между государственным учреждением службы занятости населения и образовательной организацией, и условиями»;

исключить в абзацах втором и третьем слова «и образовательной организацией».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. Губернатора края -
Главы Администрации
Приморского края



В.И. Усольцев

Приложение № 1

к постановлению
Администрации Приморского края
от 28 декабря 2016 года № 616-па
«Приложение № 5

к государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

о ресурсном обеспечении реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» за счёт средств краевого бюджета (тыс. руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края; департамент финансов Приморского края	X	X	X	X	404 780,79	436 976,41	420 180,40	409 648,42	404 049,67	390 337,86	390 337,86	390 337,86	3 246 649,27	
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	271,00	8 500,00	4 948,30	521,14	800,00	800,00	800,00	800,00	17 440,44	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	271,00	8 500,00	4 948,30	521,14	800,00	800,00	800,00	800,00	15 040,44	
1.1.1.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	5150102	013	18,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,50
					0412186	122	0,00	400,00	340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	740,00
					0410121860	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	департамент труда и социального развития Приморского края		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп МВД России по вопросам миграции) и организациями соотечественников за рубежом	департамент труда и социального развития Приморского края; УФМС России по Приморскому краю		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.4.	Предоставление дополнительных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	5150102	013	252,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	252,50	
					0417001	122	0,00	8 100,00	4 608,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 708,30	
					0410161040	610							800,00	800,00	800,00	800,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
4.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	департамент труда и социального развития Приморского края														
4.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края														
4.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края														
4.1.2.	Расходы на приобретение государственными учреждениями службы занятости населения особо ценного движимого имущества	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0497061	610	0,00	1 853,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 853,00	
					0440170610	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.1.3.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006	2 695,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 695,14	
					0496069	013	0,00	2 966,14	2 966,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 932,28	
					04401R8083	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					04401R8083	630	0,00	0,00	0,00	47,60	0,00	0,00	0,00	0,00	47,60	
					0440160690	630	0,00	0,00	0,00	355,80	355,80	0,00	0,00	0,00	711,60	
					0440160690	810	0,00	0,00	0,00	2 562,74	2 728,99	0,00	0,00	0,00	5 291,73	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.4.5.	Содействие в реализации мероприятий проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников», утвержденного профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края, в области охраны труда в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края													
5.1.5.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	X	X	X	X									
5.1.5.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно происшедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	департамент труда и социального развития Приморского края													

».

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.4.5.	Содействие в реализации мероприятий проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников», утвержденного профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края, в области охраны труда в Приморском крае	всего										
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)										
		краевой бюджет										
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										
5.1.5.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае:	всего										
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)										
		краевой бюджет										
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										
5.1.5.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно происшедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	всего										
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)										
		краевой бюджет										
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										

».

Приложение № 3
к постановлению
Администрации Приморского края
от 28 декабря 2016 года № 616-па
«Приложение № 4

к подпрограмме «Об оказании содействия
добровольному переселению в
Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы Приморского
края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей
по территориям вселения Приморского края

№ п/п	Наименование проекта переселения (в том числе в разрезе городских округов, муниципальных районов)	2013- 2020 годы	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Проект переселения «Городские округа»										
	всего соотечественников, в том числе:	11117	700	1538	3057	977	1196	1204	1217	1228
	участников Госпрограммы	7528	527	930	1570	754	927	932	941	947

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	членов их семей	3589	173	608	1487	223	269	272	276	281
1.	Арсеньевский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	262	20	25	70	26	30	30	31	30
	участников Госпрограммы	165	14	17	37	17	20	20	20	20
	членов их семей	97	6	8	33	9	10	10	11	10
2.	Артемовский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	2174	74	260	900	160	195	195	195	195
	участников Госпрограммы	1435	51	200	464	120	150	150	150	150
	членов их семей	739	23	60	436	40	45	45	45	45
3.	Дальнегорский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	125	17	8	70	6	6	6	6	6
	участников Госпрограммы	71	10	5	36	4	4	4	4	4
	членов их семей	54	7	3	34	2	2	2	2	2
4.	Дальнереченский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	90	0	0	40	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	57	0	0	22	7	7	7	7	7
	членов их семей	33	0	0	18	3	3	3	3	3
5.	Лесозаводский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	90	0	0	40	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	56	0	0	21	7	7	7	7	7
	членов их семей	34	0	0	19	3	3	3	3	3
6.	Находкинский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	3332	210	253	867	300	420	420	430	432
	участников Госпрограммы	2304	160	180	447	220	320	320	327	330
	членов их семей	1028	50	73	420	80	100	100	103	102
7.	Спасск-Дальний городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	126	19	12	70	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	71	12	8	36	3	3	3	3	3
	членов их семей	55	7	4	34	2	2	2	2	2
8.	Уссурийский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	4918	360	980	1000	460	520	528	530	540
	участников Госпрограммы	3369	280	520	507	376	416	421	423	426

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	членов их семей	1549	80	460	493	84	104	107	107	114
Проект переселения «Муниципальные районы»										
	всего соотечественников, в том числе:	2542	92	126	713	283	323	327	335	343
	участников Госпрограммы	1724	56	75	500	195	219	222	225	232
	членов их семей	818	36	51	213	88	104	105	110	111
9.	Анучинский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	37	1	3	20	1	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	27	1	2	15	1	2	2	2	2
	членов их семей	10	0	1	5	0	1	1	1	1
10.	Кировский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	50	0	0	25	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	32	0	0	17	3	3	3	3	3
	членов их семей	18	0	0	8	2	2	2	2	2
11.	Красноармейский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	344	11	25	50	38	55	55	55	55
	участников Госпрограммы	170	6	10	36	18	25	25	25	25
	членов их семей	174	5	15	14	20	30	30	30	30
12.	Лазовский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	39	2	4	20	1	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	26	1	2	14	1	2	2	2	2
	членов их семей	13	1	2	6	0	1	1	1	1
13.	Михайловский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	215	0	0	90	25	25	25	25	25
	участников Госпрограммы	158	0	0	58	20	20	20	20	20
	членов их семей	57	0	0	32	5	5	5	5	5
14.	Надеждинский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	606	0	0	120	90	90	94	102	110
	участников Госпрограммы	459	0	0	82	71	71	74	77	84
	членов их семей	147	0	0	38	19	19	20	25	26
15.	Октябрьский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	141	11	15	40	15	15	15	15	15
	участников Госпрограммы	93	7	10	26	10	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	членов их семей	48	4	5	14	5	5	5	5	5
16.	Партизанский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	190	9	12	73	12	21	21	21	21
	участников Госпрограммы	134	6	8	52	8	15	15	15	15
	членов их семей	56	3	4	21	4	6	6	6	6
17.	Пограничный муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	222	13	15	75	23	24	24	24	24
	участников Госпрограммы	149	8	9	57	15	15	15	15	15
	членов их семей	73	5	6	18	8	9	9	9	9
18.	Пожарский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	139	5	10	20	20	21	21	21	21
	участников Госпрограммы	104	3	7	15	15	16	16	16	16
	членов их семей	35	2	3	5	5	5	5	5	5
19.	Спасский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	132	10	13	35	14	15	15	15	15
	участников Госпрограммы	88	6	8	25	9	10	10	10	10
	членов их семей	44	4	5	10	5	5	5	5	5
20.	Тернейский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	33	2	2	10	3	4	4	4	4
	участников Госпрограммы	17	1	1	6	1	2	2	2	2
	членов их семей	16	1	1	4	2	2	2	2	2
21.	Ханкайский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	50	0	0	25	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	33	0	0	18	3	3	3	3	3
	членов их семей	17	0	0	7	2	2	2	2	2
22.	Хасанский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	50	0	0	25	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	34	0	0	19	3	3	3	3	3
	членов их семей	16	0	0	6	2	2	2	2	2
23.	Хорольский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	68	5	5	25	5	7	7	7	7
	участников Госпрограммы	48	3	3	19	3	5	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	членов их семей	20	2	2	6	2	2	2	2	2
24.	Черниговский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	121	13	15	25	12	14	14	14	14
	участников Госпрограммы	84	8	10	18	8	10	10	10	10
	членов их семей	37	5	5	7	4	4	4	4	4
25.	Чугуевский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	31	6	1	20	0	1	1	1	1
	участников Госпрограммы	22	4	1	13	0	1	1	1	1
	членов их семей	9	2	0	7	0	0	0	0	0
26.	Яковлевский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	74	4	6	15	9	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	46	2	4	10	6	6	6	6	6
	членов их семей	28	2	2	5	3	4	4	4	4
Проект переселения «Профессиональное образование»										
	всего соотечественников, в том числе:	200	10	30	30	28	26	26	25	25
	участников Госпрограммы	200	10	30	30	28	26	26	25	25
	членов их семей	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Подпроект «Наука»										
	всего соотечественников, в том числе:	20	0	0	0	2	4	4	5	5
	участников Госпрограммы	20	0	0	0	2	4	4	5	5
	членов их семей	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО										
	всего соотечественников, в том числе:	13879	802	1694	3800	1290	1549	1561	1582	1601
	участников Госпрограммы	9471	593	1035	2100	979	1176	1176	1196	1208
	членов их семей	4408	209	659	1700	311	373	373	386	393

Приложение № 4
к постановлению
Администрации Приморского края
от 28 декабря 2016 года № 616-па
«Приложение № 6
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПЕРЕЧЕНЬ

образовательных организаций
и научно-исследовательских организаций Приморского края

№ п/п	Наименование образовательной организации, научно-исследовательской организации Приморского края	Адрес, телефон
1. Образовательные организации		
1.1.	ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет»	г. Владивосток, ул. Суханова, 8, тел. 8-423-265-24-29
1.2.	ФГОБУ ВПО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет (Дальрыбвтуз)»	г. Владивосток, ул. Луговая, 52б, тел. 8-423-244-03-06
1.3.	ГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет»	г. Владивосток, ул. Острякова, 2, тел. 8-423-242-97-78
1.4.	ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный университет экономики	г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, тел. 8-423-240-40-08

	и сервиса»	
1.5.	ФБОУ ВПО «Морской государственный университет им. адм. Г.И. Невельского»	г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, 4, тел. 8-423-230-12-51
1.6.	ФГБОУ ВПО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	г. Уссурийск, ул. Блюхера, 44, тел. 8-4234-26-54-60
1.7.	ФГБОУ ВПО «Дальневосточная государственная академия искусств»	г. Владивосток, ул. Комарова, 35а, тел. 8-423-226-49-22
1.8.	КГА ПОУ «Владивостокский гидрометеорологический колледж»	г. Владивосток, ул. Октябрьская, 13, тел. 8-423-2459340
1.9.	КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж»	г. Владивосток, ул. Шепеткова, 60, тел. 8-423-2639628
1.10.	КГА ПОУ «Дальневосточный энергетический колледж»	г. Владивосток, ул. Борисенко, 102, тел. 8-423-2289356
1.11.	КГА ПОУ «Приморский политехнический колледж»	г. Владивосток, ул. Бородинская, 16, тел. 8-423-2328456
1.12.	КГА ПОУ «Дальневосточный государственный гуманитарно-технический колледж»	г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, тел. 8-423-2347863
1.13.	КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»	г. Уссурийск, ул. Советская, 33, тел. 8-4234-320452
1.14.	КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж»	г. Уссурийск, ул. Советская, 35, тел. 8-4234-321144
1.15.	КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж»	г. Находка, ул. Дзержинского, 9а, тел. 8-4236-646215
1.16.	КГБ ПОУ «Кавалеровский многопрофильный колледж»	п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, тел. 8-42375-91197
1.17.	КГА ПОУ «Приморский колледж лесных технологий, экономики и транспорта»	г. Лесозаводск, ул. Заводская, 9 тел. 8-42355-23587
1.18.	КГБ ПОУ «Приморский многопрофильный колледж»	г. Партизанск, ул. Тургенева, 28, тел. 8-42363-62016
1.19.	КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж»	с. Спасское, ул. Комсомольская, 108, тел. 8-42352-26929
1.20.	КГА ПОУ «Промышленный колледж	г. Владивосток, ул. Куйбышева, 1,

	энергетики и связи»	тел. 8-423-263-99-36
1.21.	КГА ПОУ «Региональный технический колледж»	г. Владивосток, ул. Новожилова, 3, тел. 8-423-225-69-25
1.22.	КГА ПОУ «Дальневосточный судостроительный колледж»	г. Большой Камень, ул. Комсомольская, 3, тел. 8-42361-4-11-36
1.23.	КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»	г. Владивосток, Океанский проспект, 88, тел. 8-423-245-32-60
1.24.	КГБ ПОУ «Колледж машиностроения и транспорта»	г. Владивосток, ул. Амурская, 90, тел. 8-423-245-37-03
1.25.	КГБ ПОУ «Артемовский колледж сервиса и дизайна»	г. Артем, ул. Кирова, 57, тел. 8-42337-4-29-61
1.26.	КГБ ПОУ «Приморский строительный колледж»	г. Артем, ул. Карагандинская, 26, тел. 8-42337-4-43-51
1.27.	КГБ ПОУ «Спасский политехнический колледж»	г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118, тел. 8-42352-2-75-13
1.28.	КГБ ПОУ «Приморский индустриальный колледж»	г. Арсеньев, ул. Мира, 11, тел. 8-42361-4-43-25
1.29.	КГБ ПОУ «Лазовский колледж технологий и туризма»	с. Лазо, ул. Ключевая, 22, тел. 8-42377-2-05-85
1.30.	КГБ ПОУ «Автомобильно-технический колледж»	г. Уссурийск, ул. Пионерская, 92, тел. 8-4234-33-95-39
1.31.	КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж»	с. Черниговка, ул. Ленинская, 72, тел. 8-42351-2-55-26
1.32.	КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса»	с. Чугуевка, ул. Лазо, 3, тел. 8-42372-2-25-91
1.33.	КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж»	п. Кировский, ул. Набережная, 61, тел. 8-42354-2-27-30
1.34.	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»	г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33, тел. 8-42355-2-97-12
1.35.	КГА ПОУ «Региональный железнодорожный колледж»	г. Уссурийск, ул. Чичерина, 146, тел. 8-4234-35-47-38
1.36.	КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж»	г. Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, тел. 8-42356-2-51-89

1.37.	КГА ПОУ «Дальнегорский индустриально-технологический колледж»	г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 18, тел. 8-42373-3-27-05
1.38.	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления»	г. Уссурийск, ул. Чичерина, 46, тел. 8-4234-32-23-82
2. Научно-исследовательские организации		
2.1.	Институт биологии моря ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Пальчевского, 17, тел. 8-423-231-09-05
2.2.	Институт химии ДВО РАН	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159, тел. 8-423-231-25-78
2.3.	Тихоокеанский институт географии ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Радио, 7, тел. 8-423-231-21-15
2.4.	Институт автоматизации и процессов управления ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Радио, 5, тел. 8-423-231-04-39
2.5.	Биолого-почвенный институт	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159, тел. 8-423-231-07-18
2.6.	НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Г.П. Сомова	г. Владивосток, ул. Сельская, 1, тел. 8-423-244-11-47
2.7.	Тинро-центр	г. Владивосток, ул. Пер. Шевченко, 4, тел. 8-423-240-09-21
2.8.	ФГУП ГипроНИИ ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Русская, 19а, тел. 8-423-231-78-25
2.9.	Владивостокский филиал федерального государственного бюджетного научного учреждения «Дальневосточный научный центр физиологии и патологии дыхания»	г. Владивосток, ул. Русская, 73г, тел. 8-423-278-82-01
2.10.	Тихоокеанский институт биоорганической химии ДВО РАН	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159/2, тел. 8-423-231-14-30
2.11.	Дальневосточный геологический институт ДВО РАН	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159, тел. 8-423-231-87-50

Приложение № 5
к постановлению
Администрации Приморского края
от 28 декабря 2016 года № 616-па
«Приложение № 9
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2020 годы»

Дата согласования проекта
подпрограммы
Правительством
Российской Федерации

Ответственный
исполнитель
подпрограммы
департамент труда и социального развития
Приморского края

Соисполнители
подпрограммы
автономная некоммерческая организация
«Инвестиционное агентство Приморского края»

Основные участники
подпрограммы
открытое акционерное общество
«Дальневосточный центр судостроения и
судоремонта» (далее – ОАО «ДЦСС»);
акционерное общество «Южморрыбфлот»
(далее – АО «Южморрыбфлот»);
общество с ограниченной ответственностью
«Ливадийский ремонтно-судостроительный
завод» (далее – ООО «Ливадийский РСЗ»);
общество с ограниченной ответственностью

«Красный Вымпел» (далее – ООО «Красный Вымпел»);

общество с ограниченной ответственностью «РУСАГРО - ПРИМОРЬЕ» (далее – ООО «РУСАГРО - ПРИМОРЬЕ»);

общество с ограниченной ответственностью «Судостроительный комплекс «Звезда» (далее – ООО ССК «Звезда»);

общество с ограниченной ответственностью «Приморский завод» «Европласт» (далее – ООО «Приморский завод «Европласт»)

Цели подпрограммы

привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации инвестиционных проектов в приоритетных секторах экономики

Задачи подпрограммы

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не вошедших в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

реализация мер по финансовому стимулированию работодателей, проявляющих инвестиционную активность, с целью привлечения трудовых ресурсов, востребованных на рынке труда Приморского края;

закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для реализации приоритетных инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму

Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

доля работников, продолжающих осуществлять

трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;
 доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;
 доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае

Сроки реализации подпрограммы

2015 - 2017 годы

Этапы реализации подпрограммы

подпрограмма реализуется в один этап

Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 40555,95 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 20550,00 тыс. рублей;

2016 год – 12623,70 тыс. рублей;

2017 год – 7382,25 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 112745,25 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 47250,00 тыс. рублей;

2016 год – 29452,50 тыс. рублей;

2017 год – 36042,75 тыс. рублей;

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств работодателей составляет 47302,50 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 20250,00 тыс. рублей;

2016 год – 12622,50 тыс. рублей;

2017 год – 14430,00 тыс. рублей

государственной
программы Приморского
края

Ожидаемые результаты
реализации подпрограммы

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 1772 единиц;
численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 674 человек;
доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2017 года не менее 80,0 процента;
доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2017 года не менее 30,0 процента;
доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306 процента.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. Текущее состояние социально-экономического развития Приморского

края, основные показатели и анализ социальной, финансово-экономической ситуации.

Приморский край занимает площадь в 164,7 тыс. кв. км (1% от территории Российской Федерации) и является наиболее заселенной частью территории Дальневосточного федерального округа.

Приморский край включает в себя 12 городских округов и 22 муниципальных района, на территории которых располагаются 29 городских поселений и 116 сельских поселений.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю (далее – Приморскстат), 2014 год определялся ростом экономики Приморского края по следующим направлениям:

промышленное производство (105,0% к уровню 2013 года);

добыча полезных ископаемых (133,4% к уровню 2013 года);

выпуск продукции обрабатывающего сектора (103,2% к уровню 2013 года);

производство и распределение электроэнергии, газа и воды (101,4% к уровню 2013 года);

оборот розничной торговли (104,7% к уровню 2013 года);

оборот общественного питания (108,5% к уровню 2013 года).

Рост валового регионального продукта в 2014 году составил 100,8% к уровню 2013 года (при 100,6% по России).

В 2014 году продолжилась работа по реализации новой модели социально-экономического развития, цель которой – формирование конкурентного инвестиционного климата, рост деловой активности, обеспечение импортозамещения и выстраивание экспортоориентированной экономики, интеграция в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

На развитие экономики и социальной сферы Приморского края в 2014 году направлено 134,7 млрд. рублей инвестиций в основной капитал, в том

числе 94,6 млрд. рублей частных инвестиций. Впервые после Саммита Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества, проведенного во Владивостоке в 2012 году, отмечена положительная динамика роста инвестиций в основной капитал – 107% к уровню 2013 года.

В Приморском крае реализуется ряд крупных проектов, в том числе:

развитие особой экономической зоны промышленно-производственного типа на территории города Владивостока на базе завода Соллерс (общая стоимость – 15,5 млрд. рублей);

создание интегрированной развлекательной зоны на базе игровой зоны «Приморье» в Артемовском городском округе (объем инвестиций – 55,6 млрд. рублей, объем иностранных инвестиций в проект – 1050,0 млн. долларов США);

строительство третьей очереди углепогрузочного комплекса порта Восточный, увеличение пропускной способности до 39 млн. тонн угля в год (объем инвестиций – 13,6 млрд. рублей);

модернизация интермодального терминала Астафьева (объем инвестиций – 2,3 млрд. рублей).

Продолжается реализация проектов в сфере нефтегазохимии:

создание в Приморье нефтехимического комплекса стоимостью 1281,1 млрд. рублей (ОАО «НК «Роснефть»). Проект планируется реализовать к 2029 году;

строительство завода по сжижению природного газа «Владивосток-СПГ» (ОАО «Газпром»). Ожидаемый объем инвестиций в проект – около 685 млрд. рублей.

Основным механизмом новой модели развития Приморского края являются территории опережающего развития (далее – ТОР).

В Приморском крае создается 5 ТОР из 14 в Дальневосточном федеральном округе: ТОР «Надеждинская», ТОР «Михайловский», ТОР «Остров Русский», ТОР «Зарубино», ТОР «Нефтехимический».

Соответствующие заявки направлены в Министерство Российской

Федерации по развитию Дальнего Востока.

1.2. Состояние и структура населения, трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру занятых и безработных граждан в Приморском крае, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Численность постоянного населения Приморского края на 1 января 2015 года составляла 1933,3 тыс. человек.

Рост среднедушевых номинальных денежных доходов населения края в 2014 году по сравнению с 2013 годом составил 115,5% (28126,0 рубля в месяц), реально располагаемые денежные доходы увеличились на 8,2%.

В сфере оплаты труда сохранялась динамика роста номинальной и реальной заработной платы по сравнению с 2013 годом. По данным Приморскстата, в 2014 году среднемесячная начисленная заработная плата увеличилась на 8,7% к уровню 2013 года и составила 32441,5 рубля, реальная – на 1,3%.

В 2014 году численность экономически активного населения Приморского края в соответствии с методологией Международной Организации Труда (далее – МОТ) составила 1059,6 тыс. человек (99,14% к 2013 году). В их числе 986,7 тыс. человек (93,12% от экономически активного населения края) были заняты в экономике, что составляет 99,37% к 2013 году, и 72,9 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией МОТ они классифицируются как безработные), что составляет 96,17% к 2013 году.

Уровень безработицы по методологии МОТ составил 6,9% (в 2013 году – 7,1% к экономически активному населению края).

Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, составила 15,0 тыс. человек (в 2013 году – 17,4 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в Приморском крае составил 1,4%

(в 2013 году – 1,6%).

В структуре занятого населения преобладают мужчины – 538,2 тыс. человек (54,5%), число занятых женщин составляет 448,5 тыс. человек (45,5%). В общей численности занятых 56,6% имеют высшее или среднее профессиональное образование.

Из 986,7 тыс. человек, занятых в экономике, 89,52% составляют квалифицированные и высококвалифицированные специалисты (99,44% к 2013 году), 10,48% – неквалифицированные рабочие (98,76% к 2013 году).

Из 72,9 тыс. безработных граждан (в соответствии с методологией МОТ) 59,8 тыс. человек имеют опыт работы (82% от общего количества безработных), 13,1 тыс. человек не имеют опыта работы (18% от общего количества безработных).

В 2014 году безработных мужчин стало меньше на 10%, а безработных женщин стало больше на 3%. Доля безработных, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, составила 36,1%.

Из числа граждан, имеющих опыт работы, 77,26% составляют квалифицированные и высококвалифицированные специалисты (97,88% к 2013 году), 22,74% – неквалифицированные рабочие (103,82% к 2013 году).

Выпускники общеобразовательных школ при выборе будущей специальности для обучения отдают предпочтение следующим направлениям подготовки: экономика и управление, гуманитарные науки, морская техника, сфера обслуживания. Показатели трудоустройства выпускников по данным группам специальностей остаются стабильно высокими (около 80%).

Вместе с тем необходимо отметить возрастающий интерес к инженерным специальностям в сфере электротехники, строительства, нефтегазового дела, информационных технологий.

1.3. Анализ рынка жилья, включая условия ипотечного кредитования, найма, приобретения жилья, строительства жилья, развитие арендного жилья, в том числе жилья для некоммерческого найма.

По итогам 2014 года в Приморском крае введено 671,2 кв. м жилья, что составляет 109,2% к уровню 2013 года, в том числе многоэтажного жилья – 277,7 тыс. кв. м (в 2013 году – 236,164 тыс. кв. м), малоэтажного жилья – 393,5 тыс. кв. м (в 2013 году – 378 тыс. кв. м).

Ввод жилья осуществлен во всех городах и районах Приморского края.

В крае сохраняется устойчивая тенденция к увеличению строительства жилья, в том числе вводимого индивидуальными застройщиками.

Приморский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых осуществляется реализация программы «Жилье для российской семьи» в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 323 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» (далее – Программа).

В 2014 году с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации и ОАО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию» подписано соглашение об обеспечении строительства жилья экономического класса в рамках Программы. Проведен первый отбор земельных участков, застройщиков, проектов жилищного строительства. По результатам отбора предполагается построить 190917,1 кв. м жилья экономического класса.

На территории края реализуются и планируются к реализации до 2017 года около 20 проектов комплексной жилой застройки и более 24 проектов малоэтажной и многоэтажной жилой застройки, в рамках которых будет построено около 2,5 млн. кв. м жилья.

Администрацией Приморского края утвержден «Перечень приоритетных проектов жилой застройки, в том числе комплексной, на территории

Приморского края», в который включены 37 проектов жилой застройки на территории 13 муниципальных образований Приморского края. Общий объем построенного жилья составит к 2017 году 2218,4 тыс. кв. м.

ОАО «Приморское ипотечное агентство» разработана специальная программа «Социальная ипотека», предназначенная для улучшения жилищных условий граждан, имеющих право на поддержку государства при приобретении жилья, в том числе многодетных семей. В рамках данной программы гражданам предлагается низкая процентная ставка по ипотечному кредиту (10,6% годовых), а также возможность использования жилищных сертификатов.

В целях формирования рынка доступного арендного жилья в Приморском крае принят Закон Приморского края от 6 июля 2012 года № 63-КЗ «О жилищном фонде Приморского края коммерческого использования».

В рамках подпрограммы «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан» государственной программы Приморского края «Обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приморского края» на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 398-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приморского края» на 2013 - 2020 годы», запланировано создание 5 тыс. кв. м арендного жилья в срок до 2017 года.

1.4. Анализ социальной инфраструктуры, включая сферу здравоохранения, культуры, спорта, образования и социального обслуживания.

В современных условиях социальная инфраструктура – важная характеристика степени экономической и социальной развитости общества, показатель широты и глубины использования материальных возможностей для рациональной жизнедеятельности людей.

1.4.1. Здравоохранение.

В соответствии со статьей 16 главы 3 Федерального закона от 21 ноября

2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в Приморском крае создана и функционирует система здравоохранения, позволяющая реализовать права граждан на получение доступной, бесплатной медицинской помощи по всем ее видам: первичной медико-санитарной, скорой, специализированной, в том числе высокотехнологичной.

Сеть учреждений здравоохранения Приморского края представлена шестьюдесятью тремя больничными учреждениями.

В реализации территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи населению Приморского края принимают участие 15 медицинских организаций федеральной подчиненности и 23 учреждения иных форм собственности.

Первичная медико-санитарная помощь населению Приморского края оказывается в 90 медицинских организациях Приморского края, из которых 33 – самостоятельные амбулаторно-поликлинические учреждения, 57 – поликлинические отделения в составе медицинских организаций.

Доврачебная медицинская помощь оказывается в 355 фельдшерских пунктах и фельдшерско-акушерских пунктах.

Скорую медицинскую помощь оказывают 6 станций и 26 отделений скорой медицинской помощи на базе краевых медицинских организаций.

В Приморском крае специализированную медицинскую помощь оказывают 65 медицинских организаций, в том числе 26 медицинских организаций первого уровня, 34 медицинские организации второго уровня и 5 медицинских организаций третьего уровня.

Высокотехнологичная медицинская помощь оказывается больным как на территории Приморского края (в 13 медицинских организациях), так и в федеральных медицинских организациях Российской Федерации.

Обеспеченность населения Приморского края высокотехнологичной медицинской помощью составляет 74,1%. В 2014 году высокотехнологичную

медицинскую помощь получили 6173 жителя края, в том числе 638 детей, это на 2518 человек больше, чем в 2013 году.

В 2014 году уровень удовлетворенности населения Приморского края медицинской помощью составил 72% от числа опрошенных (в 2013 году – 66% от числа опрошенных).

1.4.2. Культура.

Приморский край располагает обширной культурной инфраструктурой. В настоящее время сеть государственных краевых и муниципальных учреждений культуры и искусства Приморского края составляет 731 единицу, в том числе:

4 краевых и 2 муниципальных театра, 1 филармония;

3 образовательные организации профессионального образования, в которых обучается 671 студент;

58 образовательных организаций дополнительного образования детей (56 детских школ искусств, в том числе по видам искусства, 1 центр детского творчества, 1 центр детского театрального искусства), в которых обучаются 17338 детей;

332 общедоступные библиотеки системы Министерства культуры Российской Федерации (3 государственные краевые библиотеки, 329 библиотек городских округов, муниципальных районов и поселений). Библиотечный фонд составляет 6838,71 тыс. экземпляров. Читателями государственных краевых и муниципальных библиотек края являются 494,1 тыс. человек, из них 34,3 тыс. человек – это читатели краевых библиотек;

13 государственных краевых и муниципальных музеев. Совокупный фонд музеев насчитывает 588108 тыс. единиц хранения, в постоянных экспозициях представлено 7,4% основного фонда, в выставочной деятельности ежегодно используется 8,2% основного фонда;

318 учреждений культурно-досугового типа, в которых функционируют 3489 клубных формирований, где занято 52544 человека.

В настоящее время на территории Приморского края расположено

1326 объектов культурного наследия регионального значения (памятников истории и культуры). Под государственной охраной находятся также объекты культурного наследия федерального значения.

1.4.3. Физическая культура и спорт.

На территории Приморского края функционируют 65 учреждений спортивной направленности, в том числе 1 федеральное учреждение (ФГБОУ СПО «Приморское государственное училище (техникум) олимпийского резерва»), 3 краевых и 61 муниципальное. По форме собственности 3 учреждения являются некоммерческими организациями, 3 подведомственны органам исполнительной власти, 59 находятся в ведении местного самоуправления.

В 2014 году в рамках реализации государственной программы Приморского края «Развитие физической культуры и спорта Приморского края» на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 381-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие физической культуры и спорта Приморского края» на 2013 - 2020 годы», осуществлены следующие мероприятия:

предоставлены субсидии физкультурно-спортивным организациям на возмещение затрат, возникающих при предоставлении ими льгот по оплате физкультурно-спортивных услуг населению Приморского края, в размере 30 млн. рублей и на возмещение затрат, возникающих при занятии адаптивной физической культурой и спортом инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 5 млн. рублей;

приобретено 26 комплектов оборудования для универсальных спортивных площадок для установки в 18 муниципальных образованиях края на сумму 228,1 млн. рублей, из них 19 площадок построено и введено в эксплуатацию в 2014 году, 7 площадок – в 2015 году;

в краевой комплексной детско-юношеской спортивной школе

осуществлено предоставление услуг дополнительного образования детей спортивной направленности по 13 видам спорта с численностью учащихся 1450 человек.

Всего в Приморском крае культивируется 38 видов спорта Олимпийской программы.

По итогам 2014 года охват населения края занятиями физической культурой и спортом составил 28,1% от общей численности населения края и по сравнению с 2013 годом увеличился на 1,8%.

1.4.4. Образование.

В 2014 году в Приморском крае образовательную деятельность осуществляли 1283 организации всех уровней образования различной направленности, ведомственной принадлежности и форм собственности.

В 2014 году в муниципальных и государственных организациях общего, дошкольного, дополнительного образования детей, а также в детских домах трудилось 23109 педагогических работников, это на 1,32% больше, чем в 2013 году (22807 человек).

Объем исполнения бюджета по отрасли «Образование» составил 18,6 млрд. рублей (в 2013 году – 16,179 млрд. рублей).

В 2014 году на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 395-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013 - 2020 годы», из краевого бюджета израсходовано 4489,765 млн. рублей (в 2013 году – 1,609 млн. рублей).

Программу дошкольного образования в крае реализуют 632 образовательные организации разных форм собственности, их посещают 86127 детей, это на 7,1% больше, чем на начало 2014 года. Кроме того,

1072 ребенка дошкольного возраста посещают группы по присмотру и уходу, созданные индивидуальными предпринимателями.

В результате строительства, реконструкции, капитального ремонта, выкупа зданий у собственников, открытия дополнительных групп в действующих детских садах, развития негосударственного сектора дошкольного образования в 2014 году дополнительно создано 5410 мест (на 353 места больше, чем в 2013 году, и на 1987 мест больше, чем планировалось).

Принятые меры позволили ликвидировать актуальную очередь в дошкольные образовательные организации для детей в возрасте от 3 до 7 лет. На 1 января 2015 года охват детей в возрасте от 3 до 7 лет всеми формами дошкольного образования составил 92% (в начале 2014 года этот показатель составлял 90%), в возрасте от 1 года до 7 лет – 68,2% с учетом детей, посещающих группы по присмотру и уходу.

В крае действует 177 базовых школ естественнонаучной и математической направленности, начального и дистанционного обучения.

Реализация мероприятий по модернизации общего образования позволила увеличить долю обучающихся в современных условиях, по итогам 2014 года этот показатель составил 98,1%. Доля муниципальных образований, в которых созданы условия, обеспечивающие современное качественное образование, составила 96%.

Результаты проведенных специализированных социологических опросов об удовлетворенности населения качеством общего образования (на вопросы отвечали 6391 родитель и 7017 обучающихся из всех образовательных организаций края) свидетельствуют о том, что 77% родителей и 81% учащихся удовлетворены качеством преподаваемых предметов и считают, что качество образования улучшилось благодаря проекту модернизации.

В сфере профессионального образования края трудятся 1947 педагогических работников. В 2014 году для обучения по программам

среднего профессионального образования по всем формам обучения в краевые государственные профессиональные образовательные организации поступило 7557 человек, в том числе на программы подготовки квалифицированных рабочих кадров – 3421 человек, на программы подготовки специалистов среднего звена – 4136 человек.

Для развития материально-технической базы образовательных организаций, ведущих подготовку кадров для судостроительной и судоремонтной отрасли, было выделено 66,8 млн. рублей, в том числе из краевого бюджета – 42,7 млн. рублей, из федерального – 24,1 млн. рублей.

На базе Дальневосточного судостроительного колледжа созданы Многофункциональный центр прикладных квалификаций для судостроительной и судоремонтной отрасли и Центр сертификации прикладных квалификаций рабочих кадров и специалистов в области судостроения и судоремонта.

1.4.5. Социальное обслуживание.

В рамках реализации единой государственной политики в области социально-трудовых отношений, содействия занятости и социальной защиты населения жителям края предоставляется 45 государственных услуг, самыми востребованными из которых являются меры социальной поддержки, включающие 53 вида различных социальных выплат.

Объем расходов на эти цели ежегодно увеличивается (в 2014 году – 15,8 млрд. рублей, в 2013 году – 14,1 млрд. рублей). Всего в 2014 году за назначением мер социальной поддержки обратилось более 734 тыс. человек, в среднем на одного получателя приходилось 1788 рублей в месяц. Все выплаты предоставлены получателям в срок в полном объеме.

Во всех учреждениях социального обслуживания населения Приморского края внедрена система внутреннего контроля качества. Согласно результатам социологического исследования, в 2014 году удовлетворенность граждан качеством предоставляемых социальных услуг составила 99%.

1.5. Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований, на территории которых реализуются инвестиционные проекты.

Протяженность автомобильных дорог общего пользования Приморского края по состоянию на 1 января 2015 года составляет 16247,7 км, в том числе дорог федерального значения – 581 км, регионального значения – 6702 км, муниципального значения – 9546 км. Из 6702 км дорог регионального значения имеют асфальтобетонное покрытие 3367 км (50%), гравийное или щебеночное – 3233 км (48%), грунтовое – 102 км (2%).

В статистическом регистре хозяйствующих субъектов на 1 декабря 2014 года по краю учтено свыше 7,3 тыс. предприятий и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в сфере транспорта. Среднесписочная численность работающих в транспортной отрасли Приморского края составила 64,88 тыс. человек.

В 2014 году населению края оказано платных транспортных услуг на сумму 48,95 млрд. рублей. Крупными и средними организациями, занимающимися транспортной деятельностью, отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг на 130,4 млрд. рублей, что составило в действующих ценах 104,1% к 2013 году.

В сфере организации транспортного обслуживания населения автомобильным транспортом общего пользования в межмуниципальном и пригородном сообщении в течение года открыто 9 новых автобусных маршрутов; на 11 автобусных регулярных маршрутах перевозок пригородного и межмуниципального сообщения установлены дополнительные расписания движения автобусов.

В течение 2014 года проведено 6 комиссионных обследований межмуниципальных автобусных маршрутов. Проверены все дороги, по которым осуществляется перевозка пассажиров автобусами (более 5000 км).

В целях создания транспортной инфраструктуры для TOP

«Надеждинская» планируется строительство приморской транспортной линии, которая обеспечит пространственную связь территории юга Приморья и Надеждинского муниципального района, сокращение транспортных расстояний между Владивостокским и Хасанским производственно-транспортными узлами.

В целях создания инженерной и дорожной транспортной инфраструктуры для ТОР «Михайловский» планируется строительство автомобильных дорог в Михайловском и Спасском муниципальных районах, которые обеспечат агропромышленный парк автомобильными дорогами IV категории.

Значительная часть задач, стоящих перед дорожным хозяйством, решается в рамках комплекса системных мероприятий, в том числе в рамках реализации федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2018 года», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 1996 года № 480 «Об утверждении федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2018 года».

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью подпрограммы является привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации инвестиционных проектов в приоритетных секторах экономики.

Задачами подпрограммы являются:

1) создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не вошедших в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р (далее – Перечень).

В целях решения поставленной задачи планируется обеспечить:

нормативное правовое сопровождение подпрограммы на уровне Администрации Приморского края;

взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, институтов развития и инициаторов инвестиционных проектов по оказанию информационно-консультационного и организационного содействия субъектам инвестиционной деятельности, реализующим инвестиционные проекты на территории Приморского края и испытывающим потребность в привлечении трудовых ресурсов.

В рамках реализации инвестиционных проектов осуществляется развитие приоритетных секторов экономики, создаются новые рабочие места. Информационное сопровождение подпрограммы происходит через интернет-ресурсы Администрации Приморского края и информационно-аналитический портал «Работа в России»;

2) реализация мер по финансовой поддержке работодателей, проявляющих инвестиционную активность, с целью привлечения трудовых ресурсов, востребованных на рынке труда Приморского края.

Подпрограммой предусмотрено предоставление финансовой поддержки работодателю за счет средств федерального бюджета и бюджета Приморского

края. Решение данной задачи позволит повысить у работодателя мотивацию к привлечению трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не вошедших в Перечень;

3) закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для реализации приоритетных инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму.

В подпрограмме участвуют работодатели, реализующие инвестиционные проекты, в рамках которых требуется привлечение востребованных на рынке труда края специалистов. Инвестиционными проектами предусмотрено капитальное строительство объектов инфраструктуры, решаются вопросы жилищного обустройства работников. Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем гражданам, переезжающим для трудоустройства в рамках подпрограммы, определяется индивидуально в каждом конкретном случае и закрепляется соглашением между уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы (далее – уполномоченный орган), и работодателем. Форма соглашения разрабатывается уполномоченным органом. При этом меры поддержки служат как повышению привлекательности трудоустройства у данного работодателя, так и формируют безусловные обязательства работодателя перед работником по их осуществлению. Решение вопроса жилищного обустройства на территории с развитой инфраструктурой, трудоустройство на рабочие места с достойной заработной платой позволят привлекаемым из других субъектов Российской Федерации работникам и членам их семей остаться в Приморском крае на постоянное место жительства.

Плановыми показателями подпрограммы являются:

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму (единиц);

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов,

включенных в подпрограмму (человек);

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму (процентов);

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму (процентов);

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае (процентов).

Сведения о выполнении показателей подпрограммы формируются по результатам мониторинга реализации подпрограммы, а также на основе статистических данных Приморскстата.

Перечень показателей подпрограммы с разбивкой по годам представлен в приложении № 1 к государственной программе.

III. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ К РЕАЛИЗАЦИИ В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ, И ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

3.1. Перечень инвестиционных проектов

В 2015 году в подпрограмму включено четыре инвестиционных проекта с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 300 человек:

- 1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ОАО «ДЦСС») – 74 человека;
- 2) «Организация судостроительного производства, создание

судоремонтной площадки в г. Находка» (Проект № 2, работодатель – ООО «Ливадийский РСЗ» группы компаний «Доброфлот») – 84 человека;

3) «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень» (Проект № 3, работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот») – 30 человек;

4) «Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики АО «Южморрыбфлот» и увеличение показателей добычи» (Проект № 5, работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот») – 112 человек.

В 2016 году в подпрограмму включено три инвестиционных проекта с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 187 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ОАО «ДЦСС»). Предполагаемая численность привлекаемых работников из других регионов России – 176 человек. В декабре 2015 года произошла смена юридического лица, реализующего данный инвестиционный проект. Новым работодателем стало ООО «ССК «Звезда»;

2) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО - ПРИМОРЬЕ») – 9 человек;

3) «Завод по производству ПЭТ (полиэтилентерефталат) - преформ и колпачка» (Проект № 7, работодатель – ООО «Приморский завод «Европласт») – 2 человека.

В 2017 году в подпрограмму включено шесть инвестиционных проектов с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 187 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ООО «ССК «Звезда») – 87 человек;

2) «Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в городе Находка» (Проект № 2, работодатель – ООО «Ливадийский РСЗ» группы компаний «Доброфлот») – 10 человек;

3) «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень» (Проект № 3, работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот») – 7 человек;

4) «Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел» (Проект № 4, работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот») – 16 человек;

5) «Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот» (Проект № 5, работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот») – 50 человек;

6) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО - ПРИМОРЬЕ») – 17 человек.

3.2. Характеристика рынка труда Приморского края

С работодателями, включенными в подпрограмму, заключены соглашения, в рамках которых предусмотрены меры социальной поддержки для граждан, привлеченных в целях трудоустройства из других регионов России. С работниками оформляются трудовые договоры на неопределенный срок или срочные трудовые договоры продолжительностью не менее трех лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, а также порядок и условия их предоставления.

Необходимость привлечения работников из других регионов Российской Федерации и, соответственно, участия в подпрограмме вызвана следующими

факторами:

недостаточное количество имеющихся трудовых ресурсов региона с учетом действующих судоремонтных предприятий, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса, и предприятий рыбопромышленного комплекса, прогнозируемого роста их объемов производства в связи с увеличением государственного оборонного заказа;

недостаточное количество имеющихся трудовых ресурсов региона с учетом большой конкуренции на рынке труда среди предприятий рыбодобывающей и рыбоперерабатывающей отрасли, а также в сфере развития аграрного комплекса;

недостаточное количество выпускников учебных заведений профильных направлений подготовки, специальностей и профессий в связи с их региональной востребованностью на других предприятиях отрасли; по многим отраслевым специальностям и профессиям образовательные организации региона подготовку не осуществляют;

высокие требования к квалификации работников, привлекаемых к работе на высокотехнологичном оборудовании, применяемом на производстве (оборудование производится в Германии, Норвегии, Японии и других странах, имеет особую специфику эксплуатации и не имеет аналогов в Дальневосточном федеральном округе);

высокие требования к опыту работы на развивающемся производстве, аналогов которого в регионе и в целом в Дальневосточном федеральном округе не имеется.

Россия через территорию Приморья на протяжении 1000 км граничит с активно развивающимися северо-восточными районами Китая и развивающейся северной провинцией Корейской Народно-Демократической Республики (около 30 км). Через Японское море морские пути проходят к морским границам Японии, Южной Кореи и другим странам Азиатско-Тихоокеанского региона. Расстояние через Японское море между ближайшими географическими точками побережья Приморского края и Японии составляет

300 км, Республики Корея – 500 км.

По данным Приморскстата, численность постоянного населения Приморского края с начала 2011 по 2016 годы сократилась на 20237 человек и составила 1929008 человек. Учитывая приграничное положение региона, данное обстоятельство требует принятия комплекса мер по закреплению коренного населения и созданию благоприятной среды для переселения граждан из трудоизбыточных регионов Российской Федерации. Основные из них – получение жилья (в собственность через ипотеку или найм, поднайм), заработная плата, размер которой смог бы компенсировать все неудобства, связанные с переездом или климатом, а также социальная инфраструктура и возможность у работника и членов его семьи пользоваться ей.

С вводом в эксплуатацию объектов, предусмотренных инвестиционными проектами, ожидается, что численность населения Приморского края увеличится в среднем на 10 тыс. человек в связи с мультипликативным эффектом привлечения минимум пяти человек дополнительно на одного работника, занятого в указанных областях, за счет членов семей и сопутствующих рабочих мест.

Ситуация на рынке труда Приморского края за последние пять лет характеризовалась как стабильная.

Обследование рабочей силы в крае, по данным Приморскстата, показало, что общая численность безработных граждан (в среднегодовом исчислении) в 2015 году по сравнению с 2011 годом уменьшилась на 13,6 процентных пункта (с 85,0 тыс. человек до 73,4 тыс. человек). Общий уровень безработицы за период с 2011 по 2015 годы постепенно снижался и в 2015 году составил 6,9% (в 2013 году – 7,1%, в 2014 году – 6,9%).

С 2011 по 2015 годы численность зарегистрированных безработных снижалась, за исключением 2015 года. Динамика уровня регистрируемой безработицы аналогична динамике численности зарегистрированных безработных: максимальное его значение отмечается в конце 2011 года – 1,9%, минимальное значение в 2014 году – 1,3%.

По состоянию на 1 января 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, составила 16504 человека. В сравнении с данными на начало 2011 года численность безработных граждан уменьшилась на 9,2 тыс. человек, а в сравнении с данными на начало 2013 года – на 1,5 тыс. человек. В сравнении с данными на начало 2014 года численность зарегистрированных безработных выросла на 19,7%, или на 2,7 тыс. человек.

Основные показатели рынка труда Приморского края

Показатель	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Численность безработных (по методологии МОТ), тыс. чел.	101,7	85,0	72,9	75,8	72,9	73,4
Уровень безработицы, %	9,5	8,0	6,9	7,1	6,9	6,9
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), тыс. чел.	25,7	20,7	18,0	15,7	13,8	16,5
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), %	2,3	1,9	1,7	1,5	1,3	1,6
Количество вакансий, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), тыс. единиц	47,5	49,5	44,9	55,2	57,9	33,1

Для трудоустройства безработных в государственные учреждения службы занятости населения к концу декабря 2015 года работодателями была предоставлена информация о 33,2 тыс. вакансий, что в 2 раза больше, чем зарегистрировано безработных (на 1 января 2011 года – 47,4 тыс. вакансий).

По состоянию на 1 августа 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, составила 16629 человек. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность зарегистрированных безработных снизилась на 1,3%, или на 215 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в крае на 1 августа 2016 года составил 1,6% (на 1 августа 2015 года – 1,6%).

На рынке труда Приморского края сохраняется дисбаланс спроса на рабочую силу и ее предложения по квалификационному и территориальному признаку.

Нагрузка незанятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в государственных учреждениях службы занятости населения, составила 5 человек на 10 заявленных вакансий.

Большая часть вакансий (84%) заявлена в городах Владивосток, Артем, Находка, Уссурийск, вместе с тем 79,2% безработных зарегистрированы в остальных муниципальных образованиях края.

На долю вакансий, предназначенных для рабочих профессий (специальностей), приходится до 73% от общего количества заявленных вакансий, наибольшая потребность в работниках заявлена в сфере строительства, обрабатывающего производства, сельского хозяйства (70% от общей потребности), а безработные, работавшие в этих сферах, составляют 20% от общей численности безработных, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения.

3.3. Свободный порт Владивосток и территории опережающего социально-экономического развития

Федеральным законом от 13 июля 2015 года № 212-ФЗ «О свободном порте Владивосток» регулируются отношения, связанные с созданием и функционированием свободного порта Владивосток. Под свободным портом Владивосток понимается часть территории Приморского края, на которой в соответствии с настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами устанавливаются меры государственной поддержки предпринимательской деятельности.

К свободному порту Владивосток относятся территории следующих муниципальных образований Приморского края: Артемовского городского округа, Владивостокского городского округа, городского округа Большой

Камень, Лазовского муниципального района, Находкинского городского округа, Партизанского городского округа, городского округа Спасск-Дальний, Уссурийского городского округа, Надеждинского муниципального района, Шкотовского муниципального района, Октябрьского муниципального района, Ольгинского муниципального района, Партизанского муниципального района, Пограничного муниципального района, Хасанского муниципального района, Ханкайского муниципального района, в том числе территории и акватории морских портов, расположенных на территориях этих муниципальных образований. В то же время не относятся территории, на которых созданы особая экономическая зона, зона территориального развития или территория опережающего социально-экономического развития.

Городской округ Большой Камень, территория которого относится к свободному порту Владивосток, расположен на юге Приморья в 110 км от Владивостока, на восточном берегу Уссурийского залива Японского моря. Численность населения города составляет 40620 человек, градообразующим предприятием является ОАО «Дальневосточный завод «Звезда».

Территория городского округа Большой Камень обеспечена объектами социальной, инженерной инфраструктуры и дорожного хозяйства.

Услуги образования оказывают 23 образовательные организации, в том числе 13 дошкольных и 10 общеобразовательных, из них 2 вечерние организации. Обеспеченность объектами образования составляет 93%.

Профессиональное образование предоставляют три организации, в том числе 2 профессиональные образовательные организации (на 1 января 2014 года общая наполняемость составила 64,4%) и 1 образовательная организация высшего образования (на 1 января 2014 года общая наполняемость составила 73%). Средняя заработная плата педагогического персонала составила 32976,3 рубля (в том числе педагогов высшего звена – 30317,6 рубля, педагогов среднего звена – 35635,0 рубля), превысив показатель средней заработной платы по городу (30003,7 рубля) на 10%.

Культурно-досуговые услуги оказывают 4 учреждения культуры. Число

мест в зрительных залах составляет 1478 единиц. Имеется 5 библиотек, детская школа искусств на 450 мест, кинотеатр на 900 мест. Обеспеченность населения клубными учреждениями составляет 73%.

Услуги физической культуры и спорта оказывают 3 учреждения. На территории городского округа имеются 1 ледовый дворец, 1 плавательный бассейн, 35 плоскостных спортивных сооружений, 18 спортивных залов. Обеспеченность населения объектами физической культуры и спорта составляет 27%.

Медицинские услуги населению оказывает федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть № 98 Федерального медико-биологического агентства», мощность которого составляет 1170 амбулаторно-поликлинических посещений в смену, 390 коек стационара и 30 коек дневного стационара. Обеспеченность койками стационара составляет 96,5% на 10 тыс. человек населения. С 1 января 2014 года среднемесячная заработная плата медицинских работников уменьшилась на 23,2% и составила 21841 рубль. Наблюдалось значительное снижение реальной заработной платы среднего персонала (медицинских сестер и санитарок), средний показатель которой составил 7620 рублей. Падение показателя к среднемесячной заработной плате в целом по городу (30003,7 рубля) составило 72,5%, а среднего персонала – 25,3%. Отрицательная динамика обусловлена переводом учреждения на финансирование из Фонда обязательного медицинского страхования. Как результат, с начала 2014 года в учреждении наблюдается отток медицинского персонала (до 7% к периоду 2013 года).

На территории городского округа зафиксирован отток квалифицированных рабочих кадров. По итогам 2013 года сальдо миграции населения составило (-) 335 человек и увеличилось в сравнении с 2012 годом в 8,5 раза. Наблюдался отток населения трудоспособного возраста, в том числе молодежи до 25 лет и ищущих более высокооплачиваемую работу граждан.

По состоянию на 1 января 2014 года общая площадь жилых помещений в

городском округе составила 776,8 тыс. кв. м. В среднем на одного жителя приходилось 19,2 кв. м общей площади. Уровень обеспеченности населения жилыми помещениями составляет 92% и ежегодно увеличивается в среднем на 1,5%. На территории городского округа ведется строительство жилья как за счет бюджетных средств (программным методом), так и за счет средств частных инвесторов. Стоимость 1 кв. м нового жилья составляет от 37 до 47 тыс. рублей, на вторичном рынке жилья – до 51 тыс. рублей. В период до 2017 года на территории городского округа планируется ввести в эксплуатацию 54,9 тыс. кв. м общей площади жилья, в том числе 3,5 тыс. кв. м индивидуальных жилых домов.

С учетом анализа и расчетов, проведенных администрацией городского округа Большой Камень, для обеспечения дополнительного населения объектами социальной инфраструктуры необходимо строительство:

десяти пятиэтажных жилых домов и двенадцати девятиэтажных жилых домов;

одного образовательного учреждения на 940 мест;

детского сада на 200 мест;

детского спортивного комплекса.

В настоящее время учреждения здравоохранения позволяют обеспечить население услугами здравоохранения, однако с учетом роста численности населения потребуется реконструкция и модернизация существующих мощностей.

В городском округе Большой Камень все развитие связывается со строительством и вводом в эксплуатацию судостроительного комплекса «Звезда». С целью размещения вышеуказанных объектов планируется освоение микрорайонов «Садовый» и «Парковый» за счет инвесторов.

Микрорайон «Садовый» площадью 6 га предполагает размещение десяти жилых пятиэтажных домов. Имеются социальные объекты, которые находятся в пешеходной доступности.

Существующая инженерная инфраструктура потребует реконструкции, в

том числе:

автомобильной дороги с учетом уличного освещения и строительства пешеходных дорожек – 1,2 км;

сетей водоснабжения – 4,3 км;

объектов электроснабжения (подстанция Береговая – 1 ед.).

Необходимо строительство объектов водоотведения (канализационные очистные сооружения, канализационный коллектор, ливневая канализация) и объектов теплоснабжения (котельная мощностью 4,5 Гкал/час и сети).

Микрорайон «Парковый» площадью 17 га предполагает размещение двенадцати девятиэтажных жилых домов, детского сада, общеобразовательной школы с помещениями досуга и спортивными сооружениями для общего пользования.

Для обеспечения объектов инженерной инфраструктурой потребуется:

реконструкция сетей водоснабжения (4,3 км);

строительство объектов теплоснабжения (сети – 4,5 км, котельная мощностью 17 Гкал/час);

строительство сетей водоотведения (2,2 км);

строительство дороги (1,7 км).

Электроснабжение возможно от существующей подстанции.

В целом на строительство жилья, социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры с учетом капитального ремонта и реконструкции существующих объектов необходимо около 5,2 млрд. рублей.

Находкинский городской округ, территория которого относится к свободному порту Владивосток, – это один из наиболее крупных в экономическом отношении субъектов Приморского края. Городской округ имеет большой потенциал для развития: он является крупнейшим транспортным узлом России на Тихом океане, а выгодное географическое положение создает уникальные возможности для развития туризма. Все эти факторы способствуют увеличению инвестирования в городской округ.

Площадь территории муниципального образования составляет

325,9 кв. км, протяжённость береговой полосы – 199,8 км. Городской округ граничит с Партизанским муниципальным районом.

Населённые пункты городского округа отделены от города Находки территорией Партизанского муниципального района. Прибрежные территории городского округа омывают воды заливов Находка, Восток и Стрелок.

В состав Находкинского городского округа входят село Анна, поселок Береговой, село Душкино и город Находка, который является административным центром. До 2004 года поселки Врангель, Ливадия, Южно-Морской, Козьмино и маяк Поворотный также являлись самостоятельными населёнными пунктами, подчиненными Находкинской администрации, но в ходе муниципальной реформы были упразднены и стали микрорайонами города Находки, увеличив её площадь почти в 3 раза. Таким образом, населённые пункты муниципального образования не представляют единой сплошной территории, некоторые приморские поселки разделены с городом территорией Партизанского района. Позднее микрорайонами стали также поселки Приисковый, Авангард и Средний.

На начало 2016 года численность населения Находкинского городского округа составляет 154476 человек. С начала 2011 года численность населения сократилось на 3,8%, в 2015 году миграционная убыль составила 2150 человек.

Инфраструктура городского округа хорошо развита. Автовокзал Находки связывает удалённые микрорайоны города и другие населённые пункты городского округа автобусными маршрутами.

На рынке пассажирских регулярных перевозок в городском сообщении функционируют 4 автотранспортных предприятия. На 15 городских маршрутах ежедневно работают 105 автобусов и 4 микроавтобуса. Эксплуатационная протяженность городских маршрутов составляет 225,7 км. Из общего числа предприятий доля крупных предприятий составляет 50%. Объем пассажирских перевозок, выполняемых крупными пассажирскими автопредприятиями, составляет 89,3%. Всего пассажирооборот составил 111826,17 пассажирокилометра.

В сфере дошкольного образования предоставляют услуги 37 муниципальных образовательных организаций, в которых воспитываются 6743 ребенка.

В целях обеспечения общедоступности и наиболее полного охвата детей дошкольным образованием получили развитие такие формы дошкольного образования, как группы кратковременного пребывания для детей, не посещающих дошкольные образовательные организации.

В соответствии с потребностями населения в дошкольных образовательных организациях организовано функционирование групп с разными режимами пребывания детей: дежурные группы и группа круглосуточного пребывания детей.

Проблема доступности дошкольного образования в Находкинском городском округе решается путем создания новых образовательных организаций, а также за счет использования внутренних резервов путем рационального и эффективного использования имеющихся площадей.

Всего в дошкольных образовательных организациях функционировало 310 дошкольных групп. Их количество постоянно увеличивается за счет восстановления ранее перепрофилированных помещений.

Проблема устройства ребёнка в дошкольную образовательную организацию в Находкинском городском округе остаётся актуальной. Численность детей, находящихся на учете для определения в дошкольные образовательные организации в управлении образования администрации Находкинского городского округа, превышает численность детей, получивших путёвки в дошкольные учреждения, в 1,6 раза и составляет 2595 человек. С целью упорядочения комплектования дошкольных образовательных организаций сформирована электронная база очередников.

Добычей рыбы и морепродуктов в Находкинском городском округе занимаются 18 предприятий, переработку рыбы и морепродуктов осуществляют 10 перерабатывающих цехов. На рынок рыбных товаров Находкинского городского округа, кроме рыбопродукции местных

производителей, поставляется продукция морского промысла многих рыбодобывающих и рыбоперерабатывающих предприятий Приморского края, Сахалина и Камчатки. Доля предприятий Находкинского городского округа на рынке рыбной продукции составляет 35%, в основном это рыба свежемороженая, пресервы и полуфабрикаты высокой готовности.

Насыщение рынка рыбной кулинарией осуществляется за счет поставок как местных производителей, так и предприятий г. Владивостока и районов Приморского края в соотношении 30% и 70% соответственно.

Рынок рыбной продукции оценивается как низкоконцентрированный с развитой конкурентной средой.

Основные направления развития конкуренции на рынке рыбной продукции:

а) поддержка внедрения новых технологий, глубокой переработки водных биоресурсов;

б) развитие прибрежного рыболовства и воспроизводства марикультуры.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2015 года № 878 «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» создана ТОР «Михайловский» на территориях Михайловского, Спасского и Черниговского муниципальных районов Приморского края.

В агропромышленной ТОР «Михайловский» якорными станут два резидента: ООО «Мерси трейд» и ООО «РУСАГРО - ПРИМОРЬЕ». Планируется создание свинокомплексов, комбикормовых заводов и вспомогательных производств, специализирующихся на размещении крупных сельскохозяйственных производств и центров глубокой переработки и логистики сельхозпродукции. Предполагаемая площадь – 3,9 тыс. гектаров.

Михайловский муниципальный район расположен в юго-западной части Приморского края. Граничит с Уссурийским, Анучинским, Шкотовским, Хорольским, Черниговским и Октябрьским районами, относится к ТОР «Михайловский». Общая протяженность границ составляет 380 км.

Расстояние от райцентра до Владивостока: по автодороге – 120 км, по железной дороге – 110 км. Территория – 2741,4 кв. км. Земельный фонд: общая площадь земель – 274,4 тыс. га, в том числе: пахотные земли – 74,4 тыс. га, сенокосы – 16,8 тыс. га, пастбища – 22,3 га, леса – 123 тыс. га.

Население муниципального района составляет 30954 человека, в том числе: городское – 7219 человек, сельское – 23735 человек. За 2015 год миграционная убыль населения составила 460 человек.

В Михайловском районе 31 населённый пункт, 13 сельских и поселковых администраций. Районный центр – село Михайловка. Крупным населённым пунктом является посёлок Новошахтинский (население – 8,3 тыс. человек), на его территории располагаются 2 крупных промышленных предприятия по добыче угля: разрезуправление «Новошахтинское» и ЗАО «Приморская Угольная Компания».

Основными направлениями деятельности района являются промышленное и сельскохозяйственное производство. Промышленность является ведущей отраслью муниципального образования. На ее долю приходится до 60% внутреннего валового продукта территории. По объему произведенной промышленной продукции Михайловский район находится на 9 месте среди 34 муниципальных образований края. Промышленность Михайловского района представлена 7 основными отраслями: топливная, электро-, теплоэнергетика, лёгкая, пищевая, лесная и деревообрабатывающая, полиграфическая промышленность и промышленность строительных материалов. Объем произведенной промышленной продукции за 2003 год составил 1274,2 млн. рублей. В общем объеме товарной продукции доля предприятий топливной промышленности составляет 82%, или 1051,2 млн. рублей. Треть добытого в крае угля приходится на угледобывающие предприятия района.

В Михайловском районе на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях состоят 586 семей (4,5% от общего числа семей).

Социальная инфраструктура развита, на территории района функционируют:

8 дошкольных образовательных организаций (число воспитанников – 1232 человека), на 100 мест в дошкольных образовательных организациях приходится 104 ребенка;

15 государственных и муниципальных дневных общеобразовательных организаций, в которых обучаются 3595 человек;

1 детская школа искусств, в которой обучается 201 человек;

1 больница на 167 больничных коек;

2 амбулаторно-поликлинические организации на 849 посещений в смену;

1 стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, где проживает 31 человек;

20 общедоступных библиотек с библиотечным фондом на 243,2 тыс. экземпляров;

18 учреждений культурно-досугового типа;

99 спортивных учреждений, из них 1 стадион, 72 плоскостных спортивных сооружения (площадки и поля), 24 спортивных зала.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2015 года № 629 «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Надеждинская» на территории муниципального образования «Надеждинский муниципальный район» Приморского края создана ТОР «Надеждинская».

Минимальный объем капитальных вложений резидентов ТОР «Надеждинская» в осуществление соответствующих видов экономической деятельности составляет 500,0 тыс. рублей. На ТОР «Надеждинская» применяется таможенная процедура свободной таможенной зоны, установленная правом Евразийского экономического союза.

Финансовое обеспечение мероприятий по строительству инженерной и транспортной инфраструктуры ТОР «Надеждинская» за счет средств бюджета Приморского края, бюджета Надеждинского муниципального района и внебюджетных источников осуществляется в 2015 - 2017 годах в размере не менее 1986,1 млн. рублей.

Надеждинский муниципальный район образован 9 апреля 1937 года, административным центром является село Вольно-Надеждинское. Надеждинский муниципальный район находится на юге Приморского края. Граничит на севере с Уссурийским городским округом, на востоке – с Артёмовским городским округом, на юго-западе – с Хасанским районом, на юге граница района проходит по береговой линии Амурского залива. Общая протяженность границы Надеждинского муниципального района составляет примерно 214,1 км, из которых 172,5 км – сухопутная часть и 41,6 км – водная часть границы. Общая площадь района – 1 595,7 кв. км.

Население района составляет 38534 человека. За 2015 год миграционный прирост населения составил 393 человека.

Через район проходит федеральная магистраль М60 «Уссури» Владивосток - Хабаровск, от которой ответвляется трасса А189 Раздольное - Хасан. Через район также проходит транссибирская магистраль и отходящая от неё на станции Барановский ветка на Хасан. Основные станции: Надеждинская, Кипарисово, Барановский. Имеются также подъездные пути к посёлкам Тавричанка и Давыдовка.

В Надеждинском районе на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях состоят 258 семей.

Социальная инфраструктура развита, на территории муниципального района функционируют:

16 дошкольных образовательных организаций (число воспитанников – 1703 человека), на 100 мест в дошкольных образовательных организациях приходится 112 детей;

4 государственные и муниципальные дневные общеобразовательные организации, в которых обучаются 1962 человека;

1 детская школа искусств, в которой обучается 321 человек;

1 общедоступная библиотека;

5 учреждений культурно-досугового типа;

19 спортивных учреждений, из них 1 стадион, 12 плоскостных спортивных сооружений (площадки и поля), 6 спортивных залов.

3.4. Описание инвестиционных проектов

Проект № 1 «Создание судостроительного комплекса «Звезда» на юге Приморского края Российской Федерации (далее – СК «Звезда»).

ОАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (АО) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» («СТС») являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором проекта, осуществляющим функции контроля и оперативного управления, определено ОАО «ДЦСС». Для реализации проекта создано ООО «ССК «Звезда», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является заказчик-застройщик ОАО «Дальневосточный завод «Звезда» (далее – ОАО ДВЗ «Звезда»). Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Сроки реализации проекта 2012 - 2024 годы с запуском производства в 2016 году и постепенным расширением мощностей верфи.

Представленный проект является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения России и строительства современной конкурентоспособной морской техники гражданского назначения.

Местом локализации строительства новой верфи определены бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Реализация Проекта № 1 разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Сроки реализации Проекта № 1

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
I расширенная очередь	2012-2019 годы	2016 год и далее	Площадка «Большой Камень» – до 90 тыс. тонн	1. Блок корпусных производств (БКП) 2. Окрасочные камеры 3. Тяжелый стапель 4. Трубный цех 5. Цех насыщения 6. Гальванический цех 7. Спускочная баржа 8. Достроечная набережная 9. Логистический центр 10. Энергообъекты 11. Вспомогательные цеха 12. Склад стали 13. Склад генеральных грузов
II очередь	2018-2022 годы	2023 год и далее	Площадка «Большой Камень» – до 220 тыс. тонн	1. Сухой док со стапелем 2. Склад оборудования газозовов 3. Энергообъекты 4. Цех изготовления систем хранения сжиженного природного газа (СПГ) 5. Корпусо-заготовительный цех 6. Сборочно-сварочный цех 7. Цех насыщения блоков 8. Окрасочные камеры 9. Достроечные набережные и цеха
III очередь	2021-2024 годы	2025 год и далее	Площадка «Пяти Охотников» – до 20 тыс. тонн	Верфь полного цикла для производства морских нефтегазовых сооружений
Итого			до 330 тыс. тонн	

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу Проект № 1 представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Продуктовая специализация и очереди строительства СК «Звезда»

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
I расширенная очередь	Площадка «Большой Камень»	Суда снабжения ледового класса, аварийно-спасательные суда, суда сейсморазведки, верхние строения буровых и добычных платформ, танкеры, газовозы, плавучие буровые установки и другие
II очередь	Площадка «Большой Камень»	Водоизмещающая морская техника (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU / FPSO / FLNG), морские нефтегазовые сооружения, крупнотоннажные транспортные суда
III очередь	Площадка «Пяти Охотников»	Увеличение количественной возможности производства морской техники (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU / FPSO / FLNG), морских нефтегазовых сооружений

С 2016 года реализацию Проекта № 1 осуществляет ООО «ССК «Звезда». На стадии реализации первой очереди проекта (2016 - 2019 годы) потребуются привлечение до 3082 работников, в том числе в пределах Приморского края – 2221 человек, из других субъектов Российской Федерации – 861 человек. Планируемая численность высококвалифицированных работников, привлеченных из других регионов России, – 445 человек, квалифицированных работников – 416 человек. На стадии реализации второй очереди проекта (2018 - 2022 годы) – до 5287 работников. На стадии реализации третьей очереди проекта (2018 - 2024 годы) и после ввода в эксплуатацию – до 9672 работников.

Предусмотрено улучшение условий труда: современное высокотехнологичное оборудование, автоматизированные рабочие места. Уровень средней заработной платы работников составит 130681 рубль. Для обеспечения работников служебным жильем ведется строительство жилого

дома (до 2018 года планируется построить 204 квартиры).

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта СК «Звезда» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 74 человека, в том числе:

специалисты и служащие – инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; тренеры производственного обучения;

основные рабочие – сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2016 году – 176 человек, в том числе:

специалисты и служащие – инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; менеджер по подготовке производства; инженер-электрик; тренеры производственного обучения; начальник цеха (пролета); нормировщик; бригадир производственного участка; мастер производственного участка; заместитель директора по производству;

основные рабочие – сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор

станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2017 году – 87 человек, в том числе:

специалисты и служащие – начальник цеха (пролета); заместитель начальника цеха по производству; начальник участка; начальник бюро, начальник производства, руководитель лаборатории, отдела контроля качества; мастер производственного участка; мастер контрольный отдела технического контроля; инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер по управлению производственными процессами; инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; строитель кораблей; инженер по подготовке производства; инженер-электрик; инженер по организации и нормированию труда; бригадир производственного участка; переводчик (китайского, немецкого языков);

основные рабочие – сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; гибщик судовой; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления); наладчик станков с числовым программным управлением; слесарь по ремонту станков с числовым программным управлением.

Прогнозные статьи расходов СК «Звезда»

млн. рублей

Статья расходов	Суммы расходов по годам				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018- 2035 годы	Итого
Материалы	0	229	1465	1432708	1434403
Оборудование	0	320	2711	1236832	1239863
Инжиниринг	0	46	385	226112	226543
Расходы на персонал (основные производственные расходы)	45	494	1244	159958	161741
Прочие прямые расходы	0	139	963	874385	875487

Статья расходов	Суммы расходов по годам				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018- 2035 годы	Итого
Накладные расходы	431	1 840	4331	311427	31 8028
Расходы на привлечение и обучение персонала	109	96	127	517	849
Итого	585	3164	11226	4241939	4256914

Группой компаний «Доброфлот» реализуются Проекты № 2, № 3, № 4, № 5.

Проект № 2 «Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в городе Находка», работодатель – ООО «Ливадийский РСЗ» группы компаний «Доброфлот».

Проект № 2 реализуется на территории Приморского края в поселке Ливадия Находкинского городского округа. Ливадийский ремонтно-судостроительный завод – это одно из крупнейших стабильно развивающихся судоремонтных предприятий на Дальнем Востоке. Завод специализируется на судоремонте и модернизации военных судов (с 2014 года предприятие выполняет государственный оборонный заказ как по линии пограничных управлений Федеральной службы безопасности Российской Федерации, так и по линии Министерства обороны Российской Федерации), средне- и малотоннажных судов типа БАТМ (большой автономный морозильный траулер), БМРТ (большой морозильный рыболовный траулер), РТМС (рыболовный траулер морозильный – супер), СТР (сейнер-траулер рефрижераторный), РС (рыболовный сейнер), МРС (малый рыболовный сейнер), СЧС (средний черноморский сейнер), транспортных судов, судов портового флота, морских буксиров, самоходных и несамоходных барж, СЛВ (сбор нефтесодержащих (ляльных) вод). Одно из развивающихся направлений – судостроение. В 2015 году успешно завершено строительство буксирного танкера «Нептун» по заказу федерального государственного учреждения «Управление эксплуатации Зейского водохранилища».

Стабильность, надежность и перспективность, а также постоянное стремление завода повышать качество предоставляемых услуг сегодня подтверждается полученными сертификатами качества (сертификаты соответствия системы менеджмента качества ООО «Ливадийский РСЗ» требованиями ГОСТ ISO9001-2011 (ISO 9001:2008); ГОСТ HD 015-002-2012).

Цель Проекта № 2:

расширение производственных мощностей;

исполнение судоремонтных заказов на данной судоремонтной площадке на сумму 120 млн. в год;

создание новых технологичных рабочих мест (более 170 единиц).

Проект № 2 состоит из двух направлений:

1) организация судостроительного производства.

Важнейшим инвестиционным направлением является развитие судостроения. В 2017 - 2019 годах на предприятии планируется реализовать проект по строительству рыболовецкого траулера, заказчиком которого выступает ООО «РК «Новый мир». Стоимость судна составляет 700 млн. рублей. Ориентировочный срок строительства судна составляет 3 года с момента запуска проекта и до момента сдачи заказчику. Начало строительства – август 2016 года. Данный проект повлечет создание 100 новых рабочих мест, что благоприятно скажется на социальном благополучии в регионе. Срок окупаемости – 3 года.

Для реализации направления судостроения необходима покупка технологического оборудования, включающего в себя функциональный станок плазменной резки, многофункциональные гибочно-правильные станки, столы и другое сопутствующее оборудование. Объем требуемых инвестиций – 30 млн. рублей. Источник денежных средств – 100% заемные средства (кредиты банков);

2) создание судоремонтной площадки в г. Находке (Плавдок-22).

В 2013 году производственный потенциал предприятия увеличился в связи с приобретением уникальных активов: Плавдока-22 и плавучей

мастерской. Подъемная сила дока – 8500 тонн. Плавающая мастерская – это трехпалубное судно, снабженное всеми необходимыми мощностями для проведения комплексного судоремонта (корпусно-сварочных, электромеханических и станочных работ), а также служебными помещениями для размещения персонала.

Плавдок-22 и плавающая мастерская обладают собственной независимой системой энергообеспечения и могут использоваться в любых необорудованных акваториях. Одним из основных инвестиционных проектов для предприятия на 2016 - 2017 годы является создание новой судоремонтной площадки в г. Находке. Цель строительства заключается в создании единого технологического комплекса для проведения доковых работ в сегменте крупнотоннажного флота на базе Плавдока ПД-22 и плавучей мастерской ПМ-22.

Предполагается создание более 70 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Для расширения производственных мощностей Плавдока-22 необходима покупка оборудования, станков, инструментов. Объем требуемых инвестиций – 20 млн. рублей. Источник денежных средств – 100% заемные средства (кредиты банков). Для расчета финансовых показателей рассматривался период 5 лет. Начало строительства – август 2016 года. Срок окупаемости – 2 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в г. Находке» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 84 человека, в том числе:

специалисты и служащие – менеджер по управлению проектами; инженер-конструктор; инженер-технолог (по корпусу судна); инженер-технолог (электрик); инженер-технолог (механик);

основные рабочие – наладчик контрольно-измерительных приборов и

автоматики; электромонтажник судовой; слесарь-судоремонтник; судокорпусник-ремонтник; токарь; электрик по ремонту электрооборудования; трубопроводчик судовой;

в 2017 году – 10 человек, в том числе:

сборщик корпусов металлических судов; слесарь-судоремонтник (1-5 разряда); токарь (5 разряда); инженер-технолог; главный энергетик; электросварщик ручной сварки (2-5 разряда); менеджер по управлению проектами; дефектоскопист; инженер-конструктор; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; мастер контрольный.

Уровень средней заработной платы работников – 23384 рубля. Иногородним работникам предоставляется общежитие.

Проект № 3 «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень», работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот».

Цель проекта: обустройство логистического узла накопления, складского хранения и последующей транспортировки рыбопродукции, готовых консервов и банкотары.

В г. Большой Камень компания располагает крупным производственно-логистическим комплексом, приобретенным в июле 2013 года. За 2013 - 2015 годы проделаны следующие работы:

построена жестяно-баночная фабрика;

восстановлен железнодорожный тупик, платформа, построены два железнодорожных пути;

восстановлен административно-бытовой корпус, гостиница;

построен гараж для ремонта большегрузного автотранспорта;

отремонтированы склады готовой продукции;

восстановлены системы водоснабжения, канализации, электросети.

Общий объем капиталовложений за 2013 - 2015 годы составил 256 млн. рублей.

В рамках данного проекта планируется произвести:

строительство холодильника на 15000 тонн;
складской комплекс полезной площадью 8500 кв. м;
строительство четырех железнодорожных веток;
подготовка площадки для 1500 контейнеров;
техника для погрузочно-разгрузочных работ;
внутриплощадочная инфраструктура;
экспертизы и разрешительная документация;
проектирование.

До конца 2016 года будет подготовлен проект строительства, проведены соответствующие экспертизы и оформлена разрешительная документация. Строительство будет продолжаться в течение двух лет (2017 - 2018 годы). Комплекс планируется запустить на полную мощность с 2019 года.

Общая сумма инвестиций – 1680 млн. рублей, в том числе:

1286 млн. рублей – капитальные вложения;

344 млн. рублей – проценты по кредиту;

50 млн. рублей – оборотный капитал.

Основные характеристики проекта:

общий грузооборот за год – 300 тыс. тонн;

начало строительства – 1 квартал 2017 года;

ввод в эксплуатацию – 1 квартал 2019 года;

объем холодильника – 15000 тонн;

объем складов – 8500 кв. м;

пропускная способность – 2600 контейнеров в месяц;

создание 200 новых рабочих мест.

Срок окупаемости проекта – 7 лет.

Источник денежных средств – 74% заемные средства (кредиты банков), 26% – собственные средства.

Описание работ логистического комплекса.

Логистический комплекс будет осуществлять взаимосвязанное с прибрежным логистическим узлом производство погрузочно-разгрузочных

работ, хранение и транспортно-экспедиторское обслуживание рыбопродукции, следующей через портопункт Большой Камень и порт Находка для отправки по железным дорогам России или автотранспортом.

В функции комплекса входит выгрузка грузов с автотранспорта на склады и холодильники, обеспечение сохранности рыбопродукции и соблюдение необходимого температурного режима, а также погрузка товара на автотранспорт и железнодорожные вагоны. При необходимости может производиться перетарировка, рассортировка, маркировка груза в соответствии с требованиями заказчика.

Специалистами логистического центра будет производиться оформление приемных и отгрузочных документов, качественных удостоверений, оригиналов ветеринарных свидетельств, сертификатов соответствия на каждую партию груза.

Для автоперевозок между логистическим центром и прибрежными складами, холодильниками будут использоваться 10 единиц автотранспорта – большегрузные седельные тягачи типа «Man». Пропускная способность узла составит 20 контейнеров в час.

Годовой грузооборот составит 300 тыс. тонн, из них 240 тыс. тонн – рыбопродукция, произведенная в море, доставленная с прибрежного логистического комплекса в Большом Камне; 50 тыс. тонн – продукция консервного завода в п. Южно-Морской; 10 тыс. тонн – прочие грузы (снабжение для судов, ЗИП (запасные части, инструмент, принадлежности) и материалы для берегового и морского производства, прочие товары).

Снижение дефицита прибрежных холодильных мощностей будет способствовать тому, что больше рыбопродукции будет оставлено в Российской Федерации для внутреннего потребления и развития глубокой береговой переработки.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на

территории городского округа Большой Камень» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 30 человек, в том числе:

специалисты и служащие – менеджер по организации железнодорожных перевозок; руководитель контейнерного терминала; начальник железнодорожного депо; главный специалист по контейнерным перевозкам;

основные рабочие – электромеханик холодильника; механик рефрижераторных установок (старший); механик рефрижераторных установок; машинист контейнерного крана; водитель ричстакера; водитель-оператор крана; водитель локомобиля; машинист локомотива; слесарь-механик локомотива; железнодорожный составитель;

в 2017 году – 7 человек, в том числе:

главный специалист по контейнерным перевозкам; железнодорожный составитель; машинист контейнерного крана; машинист локомотива; менеджер по организации железнодорожных перевозок; механик рефрижераторных установок; механик рефрижераторных установок (старший); начальник железнодорожного депо; руководитель контейнерного терминала; слесарь-механик локомотива; электромеханик холодильника; водитель локомобиля; водитель оператор-крана; водитель ричстакера.

Уровень средней заработной платы работников – 26000 рублей. Иногородним работникам предоставляется служебное общежитие.

Проект № 4 «Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел», работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот».

Данный проект нацелен на производство одного вида продукции – лекговскрываемой крышки (далее – ЛВК) с литографией для банки № 6.

В г. Большой Камень ООО «Красный Вымпел» располагает крупным жестяно-баночным производством, производящим тару для консервного производства – банка № 6, банка № 19, банка № 25. Основным продуктом фабрики (99% выпуска) является банка № 6.

ЛВК для банки № 6 соответствует ГОСТу 24373. Это изделие из жести толщиной 0,21 мм имеет форму круга, на его поверхности для прочности имеются бомбажные кольца, диаметр изделия – 83,4 мм. Изделие покрыто с двух сторон защитным пищевым лакоматериалом. На внешней стороне изделия по кромке всей окружности присутствует надрез и приклепанный ключ для легкого вскрывания крышки. С внутренней стороны в подвивочном кольце – уплотнительная паста, предназначенная для герметичности.

Существенным отличием ЛВК от традиционной крышки является наличие более высоких эргономических показателей. ЛВК отличается от обычной крышки наличием кольцевого надреза и ключика, что позволяет потребителям легко, удобно и комфортно вскрывать жестяные банки, без опасения нанести себе травму. Нет необходимости использовать консервный нож.

На сегодняшний день использование в консервации ЛВК позволяет получить дополнительные маркетинговые преимущества, а применение литографии – создать легкоузнаваемый продукт.

На Дальнем Востоке такие крышки не производятся, поэтому производители консервов вынуждены закупать их в центральных регионах России или за границей. Предприятием планируется производить 250 млн. крышек в год при производстве на Дальнем Востоке 400 млн. консервов в год.

За 2015 год объем выпуска составил 111 млн. банок, из них 49 млн. банок снабжены ЛВК. За 2016 год и в последующем планируется, что годовой объем производства фабрики составит 150 млн. банок, а доля банок с ЛВК в структуре производства составит 100% к 2018 году. В настоящее время ЛВК закупается у сторонних производителей. Собственный цех значительно снизит себестоимость банки и увеличит рентабельность всей фабрики.

Для самостоятельного производства ЛВК необходимо строительство:

- полиграфического цеха;
- участка лакировки жести;
- цеха по производству ЛВК;

здания площадью 6000 кв. м (для размещения оборудования понадобится 3620 кв. м).

Основные характеристики проекта:

начало строительства – 3 квартал 2016 года;

ввод в эксплуатацию – 1 квартал 2019 года;

объем производства – 250 млн. ЛВК ежегодно;

создание 71 нового рабочего места;

срок окупаемости проекта – 5 лет;

полная стоимость реализации проекта – 1047 млн. рублей.

Капиталовложения планируется осуществить в течение 2,5 лет;

источник денежных средств – 74% заемные средства (кредиты банков), 26% – собственные средства.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Реконструкция оборудования и повышение производительности жестинобаночной фабрики ООО «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2017 год – 16 человек:

механик жестинобаночного производства; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике жестинобаночного производства; слесарь-наладчик жестинобаночного производства; технолог жестинобаночного производства; токарь универсал; фрезеровщик универсал.

Уровень средней заработной платы работников – 36111 рублей.

Иногородним работникам предоставляется служебное общежитие.

Проект № 5 «Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот», работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот».

Проект № 5 реализуется на территории Приморского края в г. Большой

Камень.

АО «Южморрыбфлот» является одним из ведущих предприятий на Дальнем Востоке по производству рыбных консервов, морскому производству свежемороженой рыбы и консервов, а также береговой переработке рыбы. Крупнейший в России консервный завод в состоянии выпускать консервы в широком ассортименте, любые по ГОСТу: натуральные, в масле, в томате из рыбы и морепродуктов, а также консервы по рецептуре, разработанной собственной производственной лабораторией. Морское производство представлено тремя плавбазами: «Залив Восток», «Капитан Ефремов», а также крупнейшей в мире плавбазой «Всеволод Сибирцев», выпускающей не только свежемороженую продукцию, но и консервы. Береговое производство представлено цехом переработки рыбы прибрежного промысла, участком марикультуры и другими.

С целью расширения производственных мощностей планируется реализовать проект производства рыбных пресервов. Данный проект включает в себя большой комплекс мероприятий, таких как создание пресервного цеха в п. Южно-Морской и на плавбазе «Всеволод Сибирцев», покупка необходимого оборудования, установка холодильников для хранения новой продукции, строительство причальной стенки для обеспечения производства свежим сырьем, очистных сооружений.

Рыбные пресервы – это соленые или маринованные рыбные продукты, которые расфасованы и закатаны в банки, но не подверглись стерилизации. При изготовлении этого продукта рыба не подвергается термической обработке и сохраняет все свои полезные свойства. Однако из-за отсутствия упомянутого этапа переработки рыбные пресервы не могут храниться так же долго, как, например, консервы или замороженные полуфабрикаты.

В состав пресервного цеха будут входить разделочно-упаковочный участок, участок варки соусов и маринадов, участок подготовки специй, участок приготовления и очистки тузлука, охлаждаемой камеры для хранения готовой продукции и участок мойки инвентаря и внутрицеховой тары.

Для производства рыбных пресервов необходимо оборудование, обеспечивающее нарезку, фасовку, упаковку рыбы, такое как слайсеры, конвейерное оборудование, дозаторы, закаточное оборудование, нержавеющие столы и другие.

Целью реализации данного проекта является обеспечение российского потребителя 50000 тыс. банок пресервов в год из таких видов рыб, как сельдь и васаи, а также создание 500 новых рабочих мест.

Собственные средства АО «Южморрыбфлот» – 183 млн. рублей.

Объем требуемых инвестиций составляет 660 млн. рублей, в которые входят:

монтаж и пусконаладочные работы – 250 млн. рублей;

очистные сооружения – 50 млн. рублей;

строительство причальной стенки – 100 млн. рублей;

проведение системы газоснабжения – 30 млн. рублей;

создание пресервных цехов, прокладка инженерных сетей – 150 млн. рублей;

оборудование пресервных цехов – 80 млн. рублей.

Срок реализации проекта – 5 лет, в том числе строительные работы – 2016 - 2018 годы, монтаж и пуско-наладка оборудования – 2018 - 2020 годы. Пресервный цех берегового производства планируется запустить на полную мощность с 2021 года.

Финансирование предполагается полностью за счет заемных средств (кредитов банка). Срок окупаемости проекта составит 3 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2015 год – 112 человек:

специалисты и служащие – помощник капитана по радиоэлектронике; старший механик; второй механик; руководитель службы качества; руководитель управления производством; технолог; технолог жестянобаночного производства; механик жестянобаночного производства;

основные рабочие – машинист этикетировочной установки; машинист закаточных машин; автоклавщик; шеф-повар; матросы-обработчики; помощник машиниста закаточных машин; слесарь-наладчик жестянобаночного производства; фрезеровщик универсал; токарь универсал; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике жестянобаночного производства; оператор жестянобаночного производства;

2017 год – 50 человек:

аппаратчик стерилизации консервов; заведующий медико-санитарной службой (помощник капитана по медицине); инженер-электроник; машинист (закаточных машин, рыбомучной установки, рефрижераторных установок); механик по судовым системам; механик рефрижераторных установок (старший, второй, третий, четвертый); механик рыбомучной установки; механик судовой (главный, старший, второй, третий, четвертый); механик-наладчик (старший, второй, третий); моторист (1 и 2 классов); наладчик оборудования в производстве пищевой продукции; начальник радиостанции; оператор этикетировочного станка; помощник капитана (старший, второй, третий, четвертый, пятый); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; технолог отдела технического контроля; токарь; шеф-повар (повар); электрик; электрик по автоматике участка автоматике; электрогазосварщик; электромеханик по судовой автоматике; электромеханик судовой (старший, второй, третий, четвертый).

Уровень средней заработной платы работников – 19500 рублей.

Иногородним работникам предоставляется служебное общежитие.

Проект № 6 «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)», работодатель – ООО «РУСАГРО -

ПРИМОРЬЕ».

Цель проекта – развитие животноводства (свиноводства) в Приморском крае.

Место реализации проекта – Михайловский муниципальный район Приморского края, сёла: Михайловка, Абрамовка, Григорьевка, Дубки, Первомайское.

Срок реализации проекта – 2014 - 2021 годы.

Срок окупаемости проекта для всех инвесторов – 8,1 года.

Полная стоимость реализации проекта – 15812,5 млн. рублей (с НДС).

Предполагаемый объем капитальных вложений в течение 3 лет деятельности инвестора на территории опережающего социально-экономического развития – 14928,1 млн. рублей.

Планируемые источники денежных средств и их структура для реализации проекта: собственное финансирование (20%) – 3162,5 млн. рублей; инвестиционный кредит (80%) – 12650,0 млн. рублей.

Сырье (корма для свиноводства) предполагается приобретать на территории Приморского края. Доставка будет осуществляться автомобильным транспортом.

Необходимые складские мощности для обработки и хранения сырья – комплекс по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватор на 120 тыс. тонн.

Необходимые складские мощности для хранения готовой продукции – холодильники.

Доставка потребителям будет производиться автомобильным и железнодорожным транспортом.

Объем грузопотока – 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год.

Сопутствующие эффекты от реализации Проекта № 6 – создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры.

Количество рабочих мест по проекту на стадии реализации – 300 единиц, после ввода в эксплуатацию – 1900 единиц.

С целью обеспечения жилья сотрудников ООО «РУСАГРО - ПРИМОРЬЕ» в период 2017 - 2020 годы на стадии рассмотрения, согласования и финансового планирования проходят следующие проекты:

строительство малоэтажного многоквартирного дома на 48 квартир с количеством этажей не более трех, состоящего из двух типовых блок-секций. Необходимая дата ввода в эксплуатацию – 4 квартал 2017 года;

покупка готового дома в микрорайоне Радужном г. Уссурийска ориентировочно на 24 квартиры;

строительство общежития на 180 мест для вахтовых рабочих. Дата ввода в эксплуатацию – 1 квартал 2019 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2016 год – 9 человек:

начальник сметно-договорного отдела; начальник ПТО (проектно-технический отдел); руководитель группы технического надзора; исполнительный директор; начальник отдела закупок; директор по строительству; финансовый директор; директор по персоналу; начальник ИТО (инженерно-технический отдел);

2017 год – 17 человек:

начальник товарного репродуктора; начальник доращивания и откорма; заместитель директора по производству кормов; начальник комбикормового производства; руководитель элеваторного комплекса; начальник складского хозяйства; заведующий производственно-технологической лаборатории; начальник смены контрольно-пропускного пункта; начальник смены элеватора; ветеринарный врач; старший оператор.

Уровень средней заработной платы – 49350 рублей.

Проект № 7 «Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка».

Финансовое обеспечение инвестиционного проекта: 37% – заемные средства; 63% – собственные средства.

Приморский завод «Европласт» входит в Объединение предприятий «Европласт», которое является крупнейшим производителем полимерной упаковки на рынке России и стран СНГ.

Объединение включает в себя семь заводов по производству ПЭТ-преформ и полимерных колпачков, завод по производству ПЭТФ-гранулята – «Сенеж» и завод по переработке ПЭТ-бутылок «Пларус».

Завод основан 21 мая 2001 года, производственные мощности – 20 тыс. тонн в год, переработка – 13 тыс. тонн в год, количество рабочих мест – 115 единиц, инвестиции в строительство завода составляют 8,3 млн. USD.

Производство продукции осуществляется на высокоточном оборудовании известных мировых производителей:

Netstal (Швейцария) – изготовление ПЭТ-преформ;

Husky (Канада) – изготовление ПЭТ-преформ;

Demag (Германия) – изготовление колпачков;

Sacmi (Италия) – изготовление колпачков.

Мощности производства – 20 тыс. тонн в год.

Клиентская база Приморского завода «Европласт» содержит более 100 компаний, среди которых есть как крупные Российские компании, так и транснациональные.

Основными видами продукции являются преформы (заготовки для получения бутылок и банок из полимеров методом выдувного формования), производимые из полиэтилентерефталата (ПЭТ) и полимерные колпачки (крышки), производимые из полиэтилена низкого давления (ПНД). Область применения данной продукции очень широка и включает в себя следующие сегменты: напитки, масла, молочную продукцию, бытовую химию, лекарственные средства. Таким образом, продукция крайне востребована в нескольких отраслях реального сектора экономики, география спроса на

производство практически не ограничена.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2016 год – 2 человека:

генеральный директор, юрист.

IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2015 по 2017 годы (трехлетний период) в один этап.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, подпрограммам, отдельным мероприятиям, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы предусматривает предоставление субсидий из федерального бюджета бюджету Приморского края на софинансирование подпрограммных мероприятий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2015 года

№ 530 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» при наличии заключенного соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края.

Общий объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета на 2015 - 2017 годы составляет 153301,20 тыс. рублей, в том числе:

общий объем средств краевого бюджета составит 40555,95 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств федерального бюджета составит 112745,25 тыс. рублей.

Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств работодателей в 2015 - 2017 годах составит не менее 47302,50 тыс. рублей.

Участие работодателя в подпрограмме и право на получение финансовой поддержки подтверждается сертификатом.

Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы».

Информация об инвестиционных проектах, включённых в подпрограмму,

с указанием объемов финансирования, распределенных по работодателям, приведена в приложении к подпрограмме.

VI. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе.

В составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

6.1. Обеспечение реализации подпрограммы осуществляется посредством: заключения соглашений о сотрудничестве с органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения;

изготовления печатной продукции (сертификатов, буклетов и других информационных материалов);

6.1.1. Информационное сопровождение подпрограммы осуществляется путем наполнения информационно-аналитического портала «Работа в России» сведениями, направленными на повышение мобильности граждан Российской Федерации;

6.1.2. Отбор инвестиционных проектов осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 23 сентября 2015 года № 362-па «Об утверждении порядка и критериев отбора инвестиционных проектов Приморского края, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

6.1.3. Заключение с работодателями, реализующими инвестиционные

проекты, соглашений об участии в подпрограмме. Соглашение заключается между работодателем и уполномоченным органом, что является основанием для включения инвестиционного проекта в подпрограмму;

6.1.4. Изготовление бланков сертификатов для работодателей - участников подпрограммы. Сертификат дает право работодателю - участнику подпрограммы на получение финансовой поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не вошедших в Перечень;

6.1.5. Контроль за соблюдением работодателем условий участия в подпрограмме осуществляется уполномоченным органом посредством запроса соответствующей информации, в том числе о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды, в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

В случае нарушения условий участия в подпрограмме, установленных при осуществлении контроля за расходованием средств финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, уполномоченный орган направляет работодателю требование о возврате субсидии в краевой бюджет. В случае отказа от добровольного возврата средства взыскиваются в судебном порядке;

6.1.6. Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды осуществляется путем предоставления государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю и Приморским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации информации в уполномоченный орган в порядке, установленном соглашением об информационном обмене между указанными структурами. Контроль осуществляется от момента заключения соглашения до момента истечения трех лет с даты получения средств финансовой поддержки на привлечение работника для трудоустройства;

6.2. Предоставление работодателю средств финансовой поддержки в соответствии с сертификатом. Размер финансовой поддержки составляет

225,0 тыс. рублей из средств федерального и краевого бюджетов в соответствии с установленным уровнем софинансирования расходного обязательства. Порядок и условия предоставления работодателю финансовой поддержки включаются в соглашение об участии в подпрограмме;

6.3. Мониторинг реализации подпрограммы осуществляется уполномоченным органом.

VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

7.1. Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края».

Эффективность реализации подпрограммы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

Реализация подпрограммы будет считаться эффективной при следующих условиях:

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 1772 единиц;

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2017 годов составит не менее 674 человек;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец

2017 года не менее 80,0%;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2017 года не менее 30,0%;

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306%.

7.2. Наиболее вероятные риски реализации подпрограммы в Приморском крае и основные мероприятия по их предотвращению.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы предусматривается реализация следующих мероприятий:

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
Нарушение работодателем условий соглашения или расторжение трудового договора с работником	возмещение работодателем Администрации Приморского края средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для трудоустройства работника; оказание содействия работнику в поиске подходящей работы государственными учреждениями службы занятости населения, оказание мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Приморского края
Жилищная и социальная необустроенность граждан, привлеченных для работы из других субъектов Российской Федерации	заблаговременная проработка вариантов жилищного обустройства работодателем, который привлекает трудовые ресурсы; обязательное отражение на информационно-аналитическом портале «Работа в России» условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; уделение особого внимания вопросу охраны труда, безопасности и разработки социального пакета для работника предприятия. В социальный пакет ОАО ДВЗ «Звезда» входят капитальный ремонт и реконструкция объектов социально-бытового назначения, в том числе реконструкция трех общежитий, прачечной, двух столовых и медпункта.

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
	Значительное снижение рисков репутационного характера и социальной направленности несут запланированные к обязательной реализации мероприятия социальной поддержки населения: строительство инженерного центра, строительство микрорайона судостроителей и городка временного проживания, строительство ресурсного центра обучения новым технологиям, модернизация и строительство новой социальной инфраструктуры, в том числе детских садов, школ, игровых площадок, парков.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОДПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ

Уполномоченным органом, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы, является департамент труда и социального развития Приморского края.

К участию в реализации подпрограммы привлекаются органы исполнительной власти Приморского края, общественные организации, работодатели и другие заинтересованные структуры.

К участию в реализации подпрограммы привлекаются работодатели, реализующие на территории Приморского края инвестиционные проекты, которые прошли процедуру отбора для включения в подпрограмму в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 23 сентября 2015 года № 362-па «Об утверждении порядка и критериев отбора инвестиционных проектов Приморского края, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы».

Включение в подпрограмму инвестиционного проекта осуществляется в

случае заключения соглашения между уполномоченным органом и руководителем организации, реализующей данный инвестиционный проект.

Форма соглашения разрабатывается и утверждается уполномоченным органом.

На основании заключенного соглашения уполномоченный орган выдает работодателю сертификат и в течение трех месяцев осуществляет контроль за трудоустройством гражданина в данную организацию, за перечислением страховых сборов и налогов на данного работника.

По окончании трех месяцев работы гражданина, привлеченного для трудоустройства из другого региона Российской Федерации, работодатель представляет в уполномоченный орган документы, подтверждающие расходы на фактически предоставленные работнику меры поддержки, предусмотренные соглашением.

При соблюдении работодателем в течение трех месяцев всех норм законодательства о труде, налогового законодательства в отношении работника, привлеченного из другого субъекта Российской Федерации, и осуществлении собственных расходов работодателю перечисляется финансовая поддержка в размере 225,0 тыс. рублей для предоставления работнику мер поддержки.

Уполномоченный орган осуществляет:

организацию выполнения мероприятий подпрограммы за счет средств федерального и краевого бюджетов;

подготовку информации и отчетов о выполнении подпрограммы;

представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Приморского края, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей эффективности и результативности подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным выполнением в

полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

При необходимости, связанной с изменением ситуации в организации, реализующей инвестиционный проект, уполномоченный орган вправе вносить соответствующие предложения по корректировке подпрограммы.».

Приложение
к подпрограмме
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

об инвестиционных проектах, включенных в подпрограмму
«Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2015 год				2016 год				2017 год			
		Числен- ность работни- ков, заплани- рованных к привле- чению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.			Числен- ность работни- ков, заплани- рованных к привле- чению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.			Числен- ность работни- ков, заплани- рованных к привле- чению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:			всего	в том числе:			всего	в том числе:	
				крае- вой бюд- жет	феде- раль- ный бюд- жет			крае- вой бюд- жет	феде- раль- ный бюд- жет			крае- вой бюд- жет	феде- раль- ный бюд- жет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	74	16650,0	4995,0	11655,0	176	39600,0	11880,0	27720,0	87	19575,0	3327,75	16247,25
АО «Южморрыбфлот»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот»	112	25200,0	7560,0	17640,0	–	–	–	–	50	11250,0	1912,5	9337,5
ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод»	«Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в г. Находке»	84	18900,0	5670,0	13230,0	–	–	–	–	10	2250,0	382,5	1867,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ООО «Красный Вымпел»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел»	–	–	–	–	–	–	–	–	16	3600,0	612,0	2988,0
	«Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень»	30	6 750,0	2 025,0	4 725,0	–	–	–	–	7	1575,0	267,75	1307,25
ООО «РУСАГРО - ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (живот-	–	–	–	–	9	2025,0	607,5	1417,5	17	3825,0	650,25	3174,75

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	новодство, производство пищевых продуктов)»												
ООО «Примор- ский завод «Европласт»	Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка	–	–	–	–	2	450,0	135,0	315,0	–	–	–	–
ИТОГО:		300	67500,0	20250,0	47250,0	187	42075,0	12622,5	29452,5	187	42075,0	7152,75	34922,25