



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2018 года

г. Владивосток

№ 132-па

**О внесении изменений в постановление  
Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года  
№ 541-па «Об оплате труда руководителей,  
их заместителей и главных бухгалтеров  
государственных учреждений Приморского края»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденное постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края», следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел I пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Размеры окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

1.2. Изложить пункт 2.4 в следующей редакции:

«2.4. Размер оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.

Размер оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$PO_{\text{рук.}} = (FO_{\text{Трук.}} / (1 + \sum (PK_{\text{и}} DV) \% / 100\%) - MP_{\text{Фрук.}}) / 12 \times 60\%$$

$(1 + \sum \text{КВ} \% / 100\%) / 100\%$ , где:

РОрук. - оклад руководителя учреждения, в рублях;

ФОТрук. – годовой фонд оплаты труда руководителя, рассчитанный по формуле:  $\text{МЗПрук.} \times 12$ , в рублях;

МПФрук. – максимальный размер премиального фонда руководителя учреждения (максимальный размер премии по итогам работы, максимальный размер премии за выполнение особо важных и ответственных работ без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате), в рублях;

60% - доля оклада и компенсационных выплат без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ в максимальном размере среднемесячной заработной платы руководителя учреждения;

РКиДВ - районный коэффициент и процентные надбавки к заработной плате, в процентах.

$\sum \text{КВ}$  – сумма компенсационных выплат без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, в процентах.»;

1.3. В пункте 2.6:

изложить абзац второй в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда, премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг»;

дополнить подпункт 2.6.1 абзацем следующего содержания:

«Надбавки впервые назначенному руководителю учреждения до оценки работы руководителей учреждений на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности работы устанавливаются в размере 70 процентов от их максимального размера.»;

изложить подпункт 2.6.3 в следующей редакции:

«2.6.3. Руководителю учреждения по итогам выполнения особо важных

и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества оказания услуг, может предоставляться премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг.

Премия по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается руководителям учреждений в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Размер премии по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается по результатам оценки качества оказания услуг, осуществляемой Общественными экспертными советами по сферам деятельности, на основании данных организации, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Сумма средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг, руководителю учреждения в текущем финансовом году, не может превышать одного размера среднемесячной заработной платы работников учреждения за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения).

Решение о премировании руководителя учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг, принимает работодатель на основании ходатайства отраслевого органа.»;

1.4. В пункте 3.4:

изложить абзац второй в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда, премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг»;

изложить подпункт 3.4.3 в следующей редакции:

«3.4.3. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества оказания услуг, может предоставляться премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг.

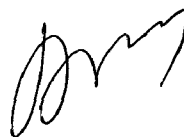
Премия по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Размер премии по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается руководителем учреждения по результатам оценки качества оказания услуг, осуществляемой Общественными экспертными советами по сферам деятельности, на основании данных организации, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Сумма средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в текущем финансовом году, не может превышать одного размера среднемесячной заработной платы работников учреждения за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения).».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Врио Губернатора края –  
Главы Администрации  
Приморского края



А.В. Тарасенко