



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 сентября 2018 года

г. Владивосток

№ 457-па

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018-2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Устава Приморского края, постановления Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 – 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Исключить в наименовании и по тексту постановления слова «в 2018 – 2020 годах»;

1.2. Изложить Положение о порядке организации и проведения ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по

охране труда в 2018 – 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края, утвержденное постановлением, в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.3. Изложить состав комиссии по проведению ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 – 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края (по должностям), утвержденный постановлением, в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. Губернатора края –
Главы Администрации
Приморского края

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А.И. Костенко', with a large, stylized flourish extending upwards and to the right.

А.И. Костенко

Приложение № 1
к постановлению
Администрации Приморского края
от 26 сентября 2018 года № 467-па

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации и проведения ежегодного
краевого смотра-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских округов
и муниципальных районов, среди работодателей
на территории Приморского края

Настоящее Положение о порядке организации и проведения ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края (далее соответственно – Положение, смотр-конкурс) устанавливает цели, задачи и порядок проведения смотра-конкурса.

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания глав городских округов и муниципальных районов Приморского края, работодателей, действующих на территории Приморского края, к решению вопросов по:

улучшению охраны труда и состояния условий труда и культуры производства;

совершенствованию работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

изучению и внедрению передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях;

углубленному изучению и наработке навыков организации и реализации на территории Приморского края мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение городских округов и муниципальных районов Приморского края, а также организаций на территории Приморского края, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Приморского края;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях на территории Приморского края, управления охраной труда в городских округах и муниципальных районах Приморского края, усиление пропаганды охраны труда в организациях на территории Приморского края, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

информирование работников и работодателей организаций Приморского края о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущении дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

II. УЧАСТНИКИ И НОМИНАЦИИ СМОТРА-КОНКУРСА

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

городские округа и муниципальные районы Приморского края, за исключением городских округов и муниципальных районов, занявших первое место, победителей в номинациях «Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда» и «Лучший муниципальный район Приморского края по постановке работы в области охраны труда» в предшествующем году;

организации, осуществляющие производственную деятельность на территории Приморского края, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, за исключением организаций, занявших первое место, победителей в номинациях «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» и «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей» в предшествующем году.

К участию не допускаются организации, в которых в период проведения смотра-конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»;

«Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда»;

«Лучший муниципальный район Приморского края по постановке работы в области охраны труда».

2.3. Организатором смотра-конкурса является департамент труда и социального развития Приморского края.

2.4. Основопологающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и

возможностей участников.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании:

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах) (приложение № 1 к настоящему Положению);

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) (приложение № 2 к настоящему Положению);

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в муниципальном образовании (в баллах) (приложение № 4 к настоящему Положению);

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организациях за лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах) (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.6. Порядок и итоги проведения смотра-конкурса публикуются на официальном сайте Администрации Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края, сайтах администраций городских округов и муниципальных районов Приморского края, в средствах массовой информации Приморского края.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за отчетный и предыдущий год. Сведения подаются участниками смотра-конкурса по состоянию на 20 декабря отчетного года.

3.2. Департамент труда и социального развития Приморского края не позднее чем за 40 дней до даты проведения смотра-конкурса публикует на официальном сайте Администрации Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края объявление о смотре-конкурсе и

порядке его проведения.

3.3. Смотр-конкурс в номинациях «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей» проводится в два этапа.

3.4. Первый этап смотра-конкурса проводится в муниципальном образовании. Организации для участия в смотре-конкурсе в срок до 1 декабря отчетного года направляют ежегодно в администрацию муниципального образования, на территории которого осуществляют хозяйственную деятельность, заявку на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края (далее – заявка от работодателей) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению, а к 25 декабря отчетного года - информационную карту участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению, или информационную карту участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению, или информационную карту участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы

по охране труда в номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей» (далее – информационная карта организации по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах) по форме согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Заявки от работодателей, информационные карты организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационные карты организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационные карты организаций по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, представленные участниками, рассматриваются специально созданной для этой цели комиссией администрации муниципального образования.

3.4.1. В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения. Указанным организациям представленные ими документы возвращаются почтовыми отправлениями в течение 20 рабочих дней со дня выявления факта недостоверных сведений посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

3.4.2. На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах) (приложение № 1 к настоящему Положению), критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) (приложение № 2 к настоящему Положению), критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах) (приложение № 3 к настоящему Положению) комиссия муниципального образования отбирает по одному лучшему участнику смотра-конкурса в каждой номинации.

3.4.3. По результатам первого этапа смотра-конкурса оформляется протокол результатов первого этапа смотра-конкурса. Выписка из протокола

результатов первого этапа смотра-конкурса вместе с заявками от работодателей, информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, информационной картой организации по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (победителей в муниципальном образовании) направляются до 1 февраля текущего года в департамент труда и социального развития Приморского края.

3.5. Второй этап смотра-конкурса проводится комиссией по проведению ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края (далее - краевая комиссия).

3.5.1. Городские округа и муниципальные районы Приморского края для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 15 декабря отчетного года, направляют в департамент труда и социального развития Приморского края заявку на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов Приморского края (далее – заявка от муниципального образования) по форме согласно приложению № 9 к настоящему Положению, а до 1 февраля текущего года - информационную карту участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов Приморского края (далее – информационная карта муниципального образования) по форме согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

3.5.2. Заявки от муниципальных образований и информационные карты муниципальных образований, представленные муниципальными образованиями после указанного в подпункте 3.5.1 настоящего пункта срока, не рассматриваются и возвращаются заявителям почтовыми отправлениями в течение 15 рабочих дней со дня поступления в департамент труда и социального развития Приморского края.

3.5.3. Для подведения итогов смотра-конкурса члены краевой комиссии вправе посещать участников смотра-конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, информационных картах муниципальных образований.

3.5.4. В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

3.6. Для оценки объективности представленных материалов департамент труда и социального развития Приморского края вправе уточнить информацию у участников смотра-конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном действующим законодательством порядке запросить у соответствующих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти края, органов государственного контроля (надзора) необходимые дополнительные сведения.

IV. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Краевая комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями настоящего Положения.

4.2. Итоги смотра-конкурса подводятся краевой комиссией отдельно в каждой номинации до 25 марта текущего года и оформляются протоколами заседания краевой комиссии.

4.3. Заседания краевой комиссии считаются правомочными, если в них принимали участие более половины ее членов.

4.4. В случае подачи одной заявки в каждой номинации смотр-конкурс

признается в связи с отсутствием соревновательного принципа несостоявшимся. Участники смотра-конкурса уведомляются посредством почтового отправления о признании смотра-конкурса несостоявшимся в течение 15 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии.

4.5. В протоколе заседания краевой комиссии в номинациях указываются:
участники смотра-конкурса;
результаты обсуждения документов, представленных участниками смотра-конкурса;
победители смотра-конкурса.

4.6. Результаты смотра-конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями согласно приложениям № 1, № 2, № 3 и № 4 к настоящему Положению.

4.7. Победителями смотра-конкурса признаются городские округа и муниципальные районы Приморского края, а также организации края, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников смотра-конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям № 1, № 2, № 3 и № 4 к настоящему Положению. Если количество баллов с учетом дополнительных баллов участников смотра-конкурса остается равным, решение принимается членами краевой комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов членов краевой комиссии голос председателя является решающим.

4.8. Победители смотра-конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

4.9. По итогам смотра-конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей» награждаются кубками и дипломами

I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 места.

4.10. Победители в номинациях «Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда» и «Лучший муниципальный район Приморского края по постановке работы в области охраны труда» награждаются кубками и дипломами I, II, III степени за 1, 2, 3 места отдельно по городским округам и отдельно по муниципальным районам Приморского края.

4.11. Награждение победителей смотра-конкурса проводится председателем краевой комиссии на расширенном совещании по подведению итогов работы по государственному управлению охраной труда в Приморском крае за предыдущий год не позднее 30 апреля текущего года.

4.12. Итоги проведения смотра-конкурса не позднее 30 апреля текущего года публикуются департаментом труда и социального развития Приморского края на официальном сайте Администрации Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края и в средствах массовой информации Приморского края.

Приложение № 1

к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских
округов и муниципальных районов, среди
работодателей на территории
Приморского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда
в организации, численность работников которой
не превышает 50 человек (в баллах)

| № пп | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|---------|---|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» | (да, нет) | | 5/0 |
| 2. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | <1> |
| | Удельный вес руководителей и специалистов, обученных охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | | % | <3> |
| 3. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | <1> |
| | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | | % | <3> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|-----------------|-----------|------|
| 4. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объеме | | 5 |
| | | частично | | 3 |
| | | нет | | 0 |
| 5. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | <2> |
| | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <2> |
| | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <2> |
| 6. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. | <2> |
| | Коэффициент профессиональной заболеваемости (Кз) | чел. | чел. | <2> |
| 7. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) | | | |
| | запланировано (да/нет) | тыс. руб. | тыс. руб. | 10/0 |
| | фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| | в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| 8. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | | % | <3> |
| 9. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах в условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | чел. | чел. | <2> |
| 10. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | <2> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|-----------|------------------------|---------------|
| 11. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | 5/0 |
| 12. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | 15/0 |
| 13. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: получение скидки получение надбавки | | (да, нет) (да, нет) | 10/0 -10/0 |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
|------|---|----------------|--------------|------|
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный $Kч * Kт$ | ед. | ед. | <2> |

Показатель частоты производственного травматизма (**Кч**) - количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

Показатель тяжести производственного травматизма (**Кт**) - среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

<1> При выполнении мероприятий:
если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 % оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 % оценка – 15 баллов.

Приложение № 2

к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотра-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских
округов и муниципальных районов, среди
работодателей на территории
Приморского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда
в организации, численность работников которой
превышает 50 человек (в баллах)

| № пп | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|---------|---|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да, нет) | | 5/0 |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 5. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | <1> |
| | Удельный вес членов комитета (комиссии) по охране труда, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | | % | <3> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|------------------------------------|-----------|-------------|
| 6. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | <1> |
| | Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | | % | <3> |
| 7. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объеме частично нет | | 5 3 0 |
| 8. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | <1> |
| | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | | % | <3> |
| 9. | Наличие кабинета по охране труда | (да, нет) | | 10/0 |
| 10. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | <2> |
| | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | <2> |
| | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | <2> |
| 11. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. | <2> |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) | | | |
| | запланировано (да/нет) | тыс. руб. | тыс. руб. | 10/0 |
| | фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| | в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|-----------|-----------|-------|
| 13. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | | % | <3> |
| 14. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах в условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | чел. | чел. | <2> |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | <2> |
| 16. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | 5/0 |
| 17. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | 15/0 |
| 18. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: получение скидки получение надбавки | | (да, нет) | 15/0 |
| | | | (да, нет) | -15/0 |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|------|---|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др. | (да, нет) | | 5/0 |
| 4. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| 5. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч * Кт | ед. | ед. | <2> |

Показатель частоты производственного травматизма (**Кч**) - количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

Показатель тяжести производственного травматизма (**Кт**) - среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

| | |
|------------------|---------------------|
| менее 50 % | оценка – -5 баллов; |
| от 51 % до 75 % | оценка – 5 баллов; |
| от 76 % до 95 % | оценка – 10 баллов; |
| от 96 % до 100 % | оценка – 15 баллов. |

Приложение № 3

к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских
округов и муниципальных районов, среди
работодателей на территории
Приморского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда
в организации за лучшую работу по информированию работников
по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в баллах)

| № пп | Показатели | Пре- ды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|---------|---|-----------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да, нет) | | 15/0 |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции | (да, нет) | | 5/0 |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да, нет) | | 10/0 |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах | (да, нет) | | 5/0 |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции | (да, нет) | | 5/0 |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да, нет) | | 5/0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|-----------------|---------------|-----|
| 7. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да, нет) | | 5/0 |
| 8. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции | кол-во лекций | кол-во лекций | <1> |
| 9. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, чел. | кол-во чел. | кол-во чел. | <1> |
| | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, от общего количества работников организации (за отчетный год) | | % | <2> |
| 10. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа | в полном объеме | | 5 |
| | | частично | | 3 |
| | | нет | | 0 |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, (да/нет) | (да, нет) | | 5/0 |
| | запланировано всего (тыс. руб.) | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| | фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| | в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|------|---|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| 2. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да, нет) | | 5/0 |
| 3. | Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да, нет) | | 10/0 |
| 4. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да, нет) | | 5/0 |

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.

Приложение № 4

к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских
округов и муниципальных районов, среди
работодателей на территории
Приморского края

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда
в муниципальном образовании (в баллах)

| № п/п | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|----------|--|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Численность работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях муниципального образования (далее – МО), всего человек (с учетом трехлетней периодичности) | чел. | чел. | <1> |
| | Удельный вес работников, обученных по охране труда, от общего количества работающих в организациях МО (за отчетный период, с учетом трехлетней периодичности) | | % | <3> |
| 2. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях МО (с учетом трехлетней периодичности), всего человек | чел. | чел. | <1> |
| 3. | Осуществление на территории МО в установленном действующим законодательством порядке государственной экспертизы условий труда | (да, нет) | | 5/0 |
| | проведено, всего | ед. | ед. | <1> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|-----------|-----------|------|
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | <1> |
| | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | | % | <4> |
| 5. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр | чел. | чел. | <1> |
| | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный период) | | % | <4> |
| 6. | Наличие и реализация мероприятий муниципальной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в организациях МО | (да, нет) | | 15/0 |
| 7. | Число организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ | ед. | ед. | <1> |
| | на сумму: разрешено использовать | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| | использовано организациями | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| 8. | Организация смотров-конкурсов МО среди организаций на улучшение условий и охраны труда | (да, нет) | | 10/0 |
| | В них приняли участие: всего организаций | ед. | ед. | <1> |
| 9. | Наличие журнала учета обращений граждан по вопросам охраны труда | (да, нет) | | 5/0 |
| | Количество учтенных обращений | ед. | ед. | <1> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|-----------|-----|------|
| 10. | Наличие оформленного уголка (информационного стенда) по охране труда | (да, нет) | | 5/0 |
| 11. | Пропаганда вопросов улучшения условий и охраны труда в организациях на территории МО | (да, нет) | | 5/0 |
| | Количество публикаций в средствах массовой информации (далее - СМИ) и на сайте администрации МО, всего | ед. | ед. | <1> |
| 12. | Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда (совещания, семинары, выставки и т.д.) | (да, нет) | | 10/0 |
| | Всего | ед. | ед. | <1> |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|------|---|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, всего | ед. | ед. | <2> |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, всего | ед. | ед. | <2> |
| 3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих, всего | ед. | ед. | <2> |
| 4. | Наличие в организациях МО в соответствии с нормативом специалистов по охране труда, освобожденных от других обязанностей (% за отчетный период) | | % | <5> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|-----------|-----|--------|
| 5. | Наличие координационного совета | (да, нет) | | 5/0 |
| 6. | Участие в проверках, проводимых органами государственного контроля (надзора) в части соблюдения трудового законодательства, а также проверках ведомственного контроля | ед. | ед. | <1> |
| 7. | Численность рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) улучшены условия труда | ед. | ед. | <1> |
| 8. | Своевременное и качественное предоставление требуемой информации: | | | |
| | своевременно/не своевременно | | | 15/-15 |
| | качественно/ не качественно | | | 15/-15 |

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 25 % оценка – -5 баллов;

от 25 % до 50 % оценка – 5 баллов;

от 50 % до 75 % оценка – 10 баллов;

более 75 % оценка – 15 баллов.

<4> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

от 95 % до 100 % оценка – 15 баллов.

<5> Если показатель отчетного года составляет:

| | |
|------------------|---------------------|
| менее 60 % | оценка – -5 баллов; |
| от 60 % до 80 % | оценка – 5 баллов; |
| от 80 % до 100 % | оценка – 10 баллов; |
| более 100 % | оценка – 15 баллов. |

Приложение № 5

Форма

к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских
округов и муниципальных районов, среди
работодателей на территории
Приморского края

ЗАЯВКА

на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе
на лучшую постановку работы по охране труда
среди работодателей на территории Приморского края

Просим зарегистрировать

(указывается полное наименование организации)

расположенную

(фактический и юридический адрес организации.

отрасль, тел./факс)

как участника ежегодного краевого смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда в номинации

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке
и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие
недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются:

информационная карта организации, численность работников которой не
превышает 50 человек, или информационная карта организации, численность
работников которой превышает 50 человек, в 1 экз.;

приложения к информационной карте организации, численность работников которой не превышает 50 человек, или информационной карте организации, численность работников которой превышает 50 человек, в 1 экз.

Руководитель организации

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Форма

к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских
округов и муниципальных районов, среди
работодателей на территории
Приморского края

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника ежегодного краевого смотре-конкурса
на лучшую постановку работы по охране труда
в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке
работы в области охраны труда, численность работников
которой не превышает 50 человек»

1. Общие сведения

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Наименование организации | |
| 2. | Юридический адрес | |
| 3. | Телефон/факс | |
| 4. | Вид экономической деятельности | |
| 5. | ФИО руководителя | |
| 6. | ФИО специалиста по охране труда (если нет, строка не заполняется) | |
| 7. | ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) | |
| 8. | Среднесписочная численность работников, из них: | |
| | женщин | |
| | лиц, не достигших возраста 18 лет | |

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

| № п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
|-------|---|------------------------------|--------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда | (да, нет) | | <1> <2> |
| 2. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | <3> |
| | Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | | % | |
| 3. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | |
| | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | | % | |
| 4. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в наличии частично нет | | <4> <5> |
| 5. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | |
| | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | |
| | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|-----------|-----------|------|
| 6. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | (кол-во) | (кол-во) | |
| | Коэффициент профессиональной заболеваемости (Кз) | чел. | чел. | |
| 7. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | <6> |
| | фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| 8. | в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | <7> |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | | % | | |
| 9. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | (кол-во) | (кол-во) | <7> |
| 10. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | <8> |
| 11. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | <9> |
| 12. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | <10> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|------------------------|------------------------|------|
| 13. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: получение скидки получение надбавки | (да, нет) (да, нет) | (да, нет) (да, нет) | <11> |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
|------|---|----------------|--------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | <12> |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч * Кт | ед. | ед. | |

Руководитель организации

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<4> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

<5> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<6> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<7> копии сводных ведомостей по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<8> копии сводных таблиц классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций работникам или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда;

<9> копии заявки и информационной карты на участие в смотре-конкурсе муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<10> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<11> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<12> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

Приложение № 7

Форма

к Положению о порядке организации и проведения ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»

1. Общие сведения

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Наименование организации | |
| 2. | Юридический адрес | |
| 3. | Телефон/факс | |
| 4. | Вид экономической деятельности | |
| 5. | Организационно-правовая форма | |
| 6. | ФИО руководителя | |
| 7. | ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда | |
| 8. | ФИО председателя профсоюзного комитета | |
| 9. | Среднесписочная численность работников, из них: | |
| | женщин | |
| | лиц, не достигших возраста 18 лет | |

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

| № п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
|-------|---|------------------------------|--------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да, нет) | | <1> |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да, нет) | | <2> |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда | (да, нет) | | <3> <4> |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да, нет) | | <5> |
| 5. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | <6> |
| | Удельный вес членов комитета (комиссии) по охране труда, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | | % | |
| 6. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | <6> |
| | Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | | % | |
| 7. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в наличии частично нет | | <7> <8> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--------------|--------------|------|
| 8. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | |
| | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | | % | |
| 9. | Наличие кабинета по охране труда | (да, нет) | | <9> |
| 10. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | |
| | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | |
| | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | (кол-во) | (кол-во) | |
| 11. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. | |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) | | | <10> |
| | запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| | фактически использовано в т.ч. на одного работника | руб. руб. | руб. руб. | |
| 13. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | <11> |
| | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | | % | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|------------------------|------------------------|------|
| 14. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | чел. | чел. | <12> |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | |
| 16. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | <13> |
| 17. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | <14> |
| 18. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: получение скидки получение надбавки | (да, нет) (да, нет) | (да, нет) (да, нет) | <15> |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
|------|---|----------------|--------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | <16> |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да, нет) | | <9> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|-----------|----------|---|
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др. | (да, нет) | | |
| 4. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | |
| 5. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч * Кт | ед. | ед. | |

Руководитель организации

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

- <1> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;
- <2> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;
- <3> копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;
- <4> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- <5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- <6> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- <7> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- <8> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);
- <9> фотографии размером 9x14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);
- <10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<11> копии сводных ведомостей по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<12> копии сводных таблиц классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций работникам или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда;

<13> копии заявки и информационной карты на участие в смотре-конкурсе муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<14> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<15> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<16> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

Приложение № 8

Форма

к Положению о порядке организации и проведения ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»

1. Общие сведения

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Полное наименование организации | |
| 2. | Юридический адрес | |
| 3. | Телефон/факс | |
| 4. | Вид экономической деятельности | |
| 5. | Организационно-правовая форма | |
| 6. | ФИО руководителя (полностью) | |
| 7. | ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью) | |
| 8. | ФИО председателя профсоюзного комитета | |
| 9. | Среднесписочная численность работников, из них: | |
| | женщин | |
| | лиц, не достигших возраста 18 лет | |

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

| № п/п | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|-------|--|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да, нет) | | <1> |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции | (да, нет) | | <2> |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да, нет) | | <3> |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах | (да, нет) | | <4> |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции | (да, нет) | | <5> |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да, нет) | | <6> |
| 7. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да, нет) | | |
| 8. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции | кол-во лекций | кол-во лекций | <7> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|-------------|-------------|-----|
| 9. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, чел. | кол-во чел. | кол-во чел. | |
| | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию, от общего количества работников организации (за отчетный год) | | % | |
| 10. | Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа | в наличии | | <8> |
| | | частично | | |
| | | нет | | |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, (да/нет) | (да, нет) | | <9> |
| | запланировано всего (тыс. руб.) | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| | фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| | в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|------|--|------------------------|----------------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | (кол-во) | (кол-во) | <10> |
| 2. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да, нет) | | <11> |

| | | | |
|----|---|-----------|------|
| 4. | Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да, нет) | <12> |
| 5. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да, нет) | <13> |

Руководитель организации

_____ (подпись, дата)

_____ (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

_____ (подпись, дата)

_____ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9x14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9x14 см о просмотре видеofilьмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9x14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<8> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<9> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<10> фотографии размером 9х14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<11> копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

Форма

к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда среди городских
округов и муниципальных районов, среди
работодателей на территории
Приморского края

ЗАЯВКА

на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе
на лучшую постановку работы по охране труда
среди городских округов и муниципальных районов
Приморского края

Просим зарегистрировать

_____ ,
(указывается полное наименование муниципального образования)

расположенный

_____ ,
(юридический адрес муниципального образования,

_____ ,
тел./факс)

как участника ежегодного краевого смотре-конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда в номинации

_____ ,
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке
и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие
недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются:
информационная карта муниципального образования в 1 экз. ;
приложения к информационной карте муниципального образования
в 1 экз.

Глава администрации муниципального образования

_____ ,
(ФИО, подпись, дата)

Приложение № 10

Форма

к Положению о порядке организации и проведения ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в среди городских округов и муниципальных районов Приморского края

1. Общие сведения

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Наименование муниципального образования | |
| 2. | ФИО главы администрации муниципального образования | |
| 3. | ФИО специалиста (специалистов) муниципального образования по государственному управлению охраной труда | |
| 4. | ФИО должность председателя Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании | |
| 5. | Численность работающих в организациях муниципального образования, всего | |
| 6. | Количество организаций в муниципальном образовании, всего | |
| | из них: | |
| | с численностью работающих более 50 человек | |
| | имеющих службу охраны труда; | |
| | имеющих специалиста по охране труда, освобожденного от других обязанностей | |
| 7. | Количество рабочих мест в организациях муниципального образования, всего | |

**2. Основные показатели муниципального образования
по осуществлению переданных отдельных государственных полномочий
по государственному управлению охраной труда**

| № п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
|-------|---|----------------|--------------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Численность работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях муниципального образования (далее – МО), всего человек (с учетом трехлетней периодичности) | чел. | чел. | |
| | Удельный вес работников, обученных по охране труда, от общего количества работающих в организациях МО (за отчетный период, с учетом трехлетней периодичности) | | % | |
| 2. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях МО (с учетом трехлетней периодичности), всего человек | чел. | чел. | <1> |
| 3. | Осуществление на территории МО в установленном действующим законодательством порядке государственной экспертизы условий труда | (да, нет) | | |
| | проведено, всего | ед. | ед. | |
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности, всего рабочих мест | чел. | чел. | <2> |
| | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда) с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест | | % | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|-----------|-----------|------|
| 5. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр | чел. | чел. | <3> |
| | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный период) | | % | |
| 6. | Наличие и реализация мероприятий муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда в организациях МО | (да, нет) | | <4> |
| 7. | Число организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ | ед. | ед. | <5> |
| | на сумму: | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| | разрешено использовать использовано организациями | тыс. руб. | тыс. руб. | |
| 8. | Организация смотров-конкурсов МО среди организаций на улучшение условий и охраны труда | (да, нет) | | <6> |
| | В них приняли участие: всего организаций | ед. | ед. | |
| 9 | Наличие журнала учета обращений граждан по вопросам охраны труда | (да, нет) | | <7> |
| | Количество учтенных обращений | ед. | ед. | |
| 10. | Наличие оформленного уголка (информационного стенда) по охране труда | (да, нет) | | <8> |
| 11. | Пропаганда вопросов улучшения условий и охраны труда в организациях на территории МО | (да, нет) | | |
| | Количество публикаций в СМИ и на сайте администрации МО, всего | ед. | ед. | <9> |
| 12. | Проведение мероприятий по обобщению и внедрению передового опыта работы в области охраны труда (совещания, семинары, выставки и т.д.) | (да, нет) | | <10> |
| | всего | ед. | ед. | |

Дополнительные баллы

| № пп | Показатели | Преды- дущий год | Отчет- ный год | Балл |
|------|---|------------------------|----------------------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, всего | ед. | ед. | <2> |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, всего | ед. | ед. | <2> |
| 3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих, всего | ед. | ед. | <2> |
| 4. | Наличие в организациях МО в соответствии с нормативом специалистов по охране труда, освобожденных от других обязанностей (% , за отчетный период) | | % | <5> |
| 5. | Наличие координационного совета | (да, нет) | | 5/0 |
| 6. | Участие в проверках, проводимых органами государственного контроля (надзора) в части соблюдения трудового законодательства, а также проверках ведомственного контроля | ед. | ед. | <1> |
| 7. | Численность рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) улучшены условия труда | ед. | ед. | <1> |
| 8. | Своевременное и качественное предоставление требуемой информации: | | | |
| | своевременно/несвоевременно | | | 15/-15 |
| | качественно/ некачественно | | | 15/-15 |

Глава администрации муниципального образования

(подпись, дата)

(ФИО)

Главный специалист по государственному управлению охраной труда муниципального образования

(подпись, дата)

(ФИО)

Администрацией МО вместе с информационной картой муниципального образования предоставляются следующие документы:

<1> копии информации от обучающих организаций, прошедших уведомительную аккредитацию и внесенных в федеральный реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, о количестве обученных руководителей, главных специалистов и специалистов по охране труда;

<2> копии информации от исследовательских лабораторий, прошедших уведомительную аккредитацию и внесенных в федеральный реестр организаций, оказывающих услуги в области проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда, о количестве рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда в организациях МО;

<3> копии информации о количестве работников, прошедших периодический медицинский осмотр;

<4> копия муниципального правового акта о муниципальной программе по улучшению условий и охраны труда в организациях МО;

<5> копия информации Фонда социального страхования Российской Федерации о числе организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<6> копия муниципального правового акта об организации и проведении смотров - конкурсов среди организаций на улучшение условий и охраны труда на территории МО;

<7> копия титульного листа и последнего заполненного листа журнала учета обращений граждан по вопросам охраны труда;

<8> фотография 9x14 см уголка (информационного стенда) по охране труда;

<9> копии публикаций в СМИ и на сайте администрации МО по вопросам охраны труда;

<10> копии материалов проведения совещаний, семинаров, выставок и т.д. по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда.

Приложение № 2
к постановлению
Администрации Приморского края
от 26 сентября 2018 года № 467-па

СОСТАВ

комиссии по проведению ежегодного краевого
смотра-конкурса на лучшую постановку работы
по охране труда среди городских округов
и муниципальных районов, среди работодателей
на территории Приморского края (по должностям)

Заместитель директора департамента труда и социального развития Приморского края, курирующий вопросы охраны труда, председатель комиссии;

начальник отдела социального партнерства и охраны труда департамента труда и социального развития Приморского края, заместитель председателя комиссии;

главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и охраны труда департамента труда и социального развития Приморского края, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

временно исполняющий обязанности заместителя руководителя – заместитель главного государственного инспектора труда в Приморском крае Государственной инспекции труда в Приморском крае (по согласованию);

начальник отдела надзора на транспорте, гигиены труда и радиационной гигиены Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю (по согласованию);

начальник отдела страхования профессиональных рисков
государственного учреждения «Приморское региональное отделение Фонда
социального страхования Российской Федерации» (по согласованию);

заместитель председателя общественной организации «Федерация
профсоюзов Приморского края», курирующий вопросы охраны труда
(по согласованию).
