



## **ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

### **О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Принят Законодательным Собранием Приморского края 15 ноября 2018 года

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки граждан Российской Федерации, являющихся медицинскими работниками, проживающих и работающих на территории Приморского края, в целях их привлечения в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, и сохранения кадрового потенциала.

#### **СТАТЬЯ 1. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ДОПЛАТЫ**

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000,0 рубля, выплачиваемой до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в государственной или муниципальной медицинской организации, предоставляется врачам-специалистам, заключившим с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация), трудовой договор по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания ординатуры либо окончания аспирантуры (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования, не осуществляющих трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в ординатуре либо аспирантуре).

При замещении врачом-специалистом неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы ежемесячная денежная доплата рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

2. Мера социальной поддержки, предусмотренная настоящей статьей, предоставляется медицинским работникам начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем даты заключения трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи, до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности, но не позднее срока, установленного статьей 6 настоящего Закона.

## СТАТЬЯ 2. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000,0 рубля предоставляется врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы в медицинской организации.

При замещении врачом-специалистом неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы ежемесячная денежная выплата рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

### СТАТЬЯ 3. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется:

1) врачам-специалистам, трудоустроившимся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - Перечень вакантных должностей), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между врачом-специалистом и уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, в следующих размерах:

574 712,6 рубля для работников медицинских организаций, расположенных во Владивостокском, Артемовском, Уссурийском, Находкинском городских округах;

804 597,7 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в Дальнегорском городском округе, Кавалеровском, Красноармейском, Лазовском, Ольгинском, Пожарском, Тернейском муниципальных районах;

689 655,2 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в иных муниципальных образованиях Приморского края;

2) фельдшерам, трудоустроившимся на фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 344 827,6 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между фельдшером и уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения;

3) медицинским сестрам, трудоустроившимся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, заключившим бессрочный трудовой договор или срочный трудовой договор на срок не менее пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации).

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 229 885,1 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинской сестрой и уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения.

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются медицинским работникам однократно.

3. Перечень вакантных должностей утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии

со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

2)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей;

3)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4)ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.

#### СТАТЬЯ 4. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЗА НАЕМ (ПОДНАЕМ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

1.В соответствии с настоящим Законом врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу (далее - медицинский работник) медицинских организаций предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации расходов медицинского работника за наем (поднаем) одного жилого помещения в размере фактически понесенных расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 20 000,0 рубля в месяц, в течение пяти лет работы в медицинской организации, с которой им заключен трудовой договор по основному месту работы (далее - компенсация расходов).

2.Медицинский работник имеет право на компенсацию расходов в случае, если ему в связи с характером его служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией не предоставлялось жилое помещение в муниципальном районе (городском округе), на территории которого находится данная медицинская организация (ее филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение), и у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого

помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

3. Компенсация расходов за наем (поднаем) жилых помещений не предоставляется лицам, намеренно ухудшившим свои жилищные условия.

Намеренным ухудшением жилищных условий в целях настоящего Закона являются следующие действия, совершенные медицинским работником или постоянно проживающими совместно с ним членами его семьи после дня официального опубликования настоящего Закона:

вселение в жилое помещение других граждан в качестве членов своей семьи (за исключением вселения супруга (супруги), детей медицинского работника);

отчуждение пригодного для проживания жилого помещения, принадлежавшего медицинскому работнику или постоянно проживающим совместно с ним членам его семьи на праве собственности.

4. Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных медицинскими работниками в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.

Медицинский работник вправе обратиться за предоставлением компенсации расходов не позднее 1 февраля 2025 года.

## СТАТЬЯ 5. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВЫЯВЛЕНИЕ ЗЛОКАЧЕСТВЕННЫХ НОВООБРАЗОВАНИЙ НА РАННИХ СТАДИЯХ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде денежных выплат в размере 3 000,0 рубля предоставляется медицинским работникам амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций за каждый впервые выявленный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (I и II стадии) у жителей Приморского края, подтвержденного врачом-онкологом медицинской организации по месту жительства пациента либо врачом-онкологом межрайонного центра или государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Приморский краевой онкологический диспансер".

2. Право на получение денежных выплат имеют медицинские работники, занимающие должности специалистов амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций (врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач), врач-акушер-гинеколог, врач-гастроэнтеролог, врач-дерматовенеролог, врач-кардиолог, врач-невролог, врач-онколог (первичного онкологического кабинета), врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-педиатр, врач-пульмонолог, врач по медицинской профилактике, врач-ревматолог, врач-рентгенолог, врач-стоматолог, врач-терапевт, врач-травматолог-ортопед, врач ультразвуковой диагностики, врач-уролог, врач-хирург, врач-

эндокринолог, врач-эндоскопист, зубной врач, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра), фельдшер) как по основному месту работы, так и на условиях совместительства в медицинской организации.

3. Денежные выплаты предоставляются в случае выявления злокачественного новообразования на ранних стадиях у жителей Приморского края в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года.

4. Денежные выплаты предоставляются по месту работы в медицинской организации.

## СТАТЬЯ 6. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Предоставление мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом, осуществляется в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года.

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, устанавливается Администрацией Приморского края.

## СТАТЬЯ 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Информация о предоставлении мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

## СТАТЬЯ 8. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств краевого бюджета.

СТАТЬЯ 9. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ  
НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора края

О.Н. Кожемяко

г. Владивосток  
23 ноября 2018 года  
№ 391-КЗ