



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 февраля 2019 года

г. Владивосток

№ 82-па

Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты

На основании Устава Приморского края, в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты.
2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.
3. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. Губернатора края -
Главы Администрации
Приморского края

В.Г. Щербина

УТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации Приморского края
от 13 февраля 2019 года № 82-па

ПОРЯДОК

предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты отдельным категориям медицинских работников (врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам), являющихся гражданами Российской Федерации и трудоустроившихся в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее соответственно – медицинский работник, медицинская организация), в соответствии со статьей 3 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Единовременная денежная выплата предоставляется в целях стимулирования медицинских работников к трудоустройству в медицинские организации, оказывающие первичную медико-санитарную и скорую медицинскую помощь, обеспечения доступности и качества медицинской помощи населению Приморского края.

3. Право на предоставление единовременной денежной выплаты имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты, трудоустроившиеся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы)

общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты, утверждаемый уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее – Перечень вакантных должностей), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающие в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих размерах:

500000,0 руб. для врачей-специалистов медицинских организаций, расположенных во Владивостокском, Артемовском, Уссурийском, Находкинском городских округах;

700000,0 руб. для врачей-специалистов медицинских организаций, расположенных в Дальнегорском городском округе, Кавалеровском, Красноармейском, Лазовском, Ольгинском, Пожарском, Тернейском муниципальных районах;

600000,0 руб. для врачей-специалистов медицинских организаций, расположенных в иных муниципальных образованиях Приморского края;

фельдшеры, трудоустроившиеся на фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающие в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 300000,0 руб.;

медицинские сестры, трудоустроившиеся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, заключившие бессрочный трудовой договор или срочный трудовой договор на срок не менее пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - медицинская сестра), в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации;
увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации).

Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским сестрам в размере 200000,0 руб.

4. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

5. Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинским работником и уполномоченным органом исполнительной

власти Приморского края в сфере здравоохранения по форме, утверждаемой органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее соответственно – Договор, департамент).

Расходование средств на предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных департаменту на текущий финансовый год на указанные цели законом о краевом бюджете.

6. Для заключения Договора медицинский работник не позднее шести месяцев со дня заключения трудового договора с медицинской организацией и окончания испытательного срока (если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу) и не позднее 25 декабря текущего года представляет в департамент следующие документы (в двух экземплярах):

а) заявление о заключении Договора, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), согласие на обработку персональных данных заявителя, данные о счете, открытом в кредитной организации (для перечисления единовременной денежной выплаты), адрес для направления уведомлений, номер контактного телефона (далее – заявление);

б) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

в) копию трудового договора, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

г) копию трудовой книжки, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

д) копию документа государственного образца об окончании образовательного учреждения, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

е) копию документа, подтверждающего право осуществлять медицинскую деятельность (сертификата специалиста либо свидетельства об аккредитации специалиста), заверенную в соответствии с действующим законодательством;

ж) справку из кредитной организации, содержащую сведения о лицевом счете медицинского работника и платежные реквизиты кредитной организации, в которой открыт лицевой счет, заверенную ее печатью.

Копии документов, указанных в подпунктах «б» - «е» настоящего пункта, представляются с предъявлением оригиналов документов, которые после сличения с копиями возвращаются медицинскому работнику.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

7. Поступившее в департамент заявление регистрируется в день его подачи и рассматривается департаментом в течение 15 рабочих дней со дня поступления в департамент заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

По результатам рассмотрения в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, департамент принимает решение (в форме приказа) о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты департамент направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты (с указанием причин отказа) по адресу, указанному в заявлении, в течение трех рабочих дней со дня принятия департаментом соответствующего решения.

В случае получения уведомления об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты медицинский работник вправе повторно обратиться с заявлением и прилагаемыми к нему документами, предусмотренными пунктом 6 настоящего Порядка, после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты, в порядке, установленном пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Основаниями для отказа медицинскому работнику в предоставлении единовременной денежной выплаты являются:

а) несоответствие медицинского работника требованиям пунктов 1, 3 настоящего Порядка;

б) выявление недостоверных сведений в содержании представленных документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

в) представление документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, не в полном объеме;

г) получение медицинским работником единовременной денежной выплаты, предусмотренной настоящим Порядком, в том числе в случае возвращения медицинским работником ранее полученной данной единовременной денежной выплаты или ее части (пропорционально неотработанному времени) в связи с прекращением трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока;

д) перевод медицинского работника с занимаемой должности на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, в рамках одной медицинской организации.

9. В случае принятия решения о предоставлении медицинскому работнику единовременной денежной выплаты департамент в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление по адресу, указанному в заявлении, с указанием в нем даты и места подписания Договора.

Срок для подписания Договора составляет 15 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Медицинский работник вправе отказаться от заключения Договора до его подписания, письменно уведомив об этом департамент.

Перечисление медицинскому работнику единовременной денежной выплаты производится департаментом в течение 45 рабочих дней со дня заключения Договора на счет, указанный в заявлении.

10. Договор должен предусматривать:

обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора с департаментом по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей;

возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором.

11. При исчислении периода работы, указанного в пункте 3 настоящего Порядка, не учитываются периоды:

а) отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

в) отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по просьбе медицинского работника, продолжительностью более 14 календарных дней в течение рабочего года;

г) обучения по дополнительным профессиональным программам (профессиональная переподготовка) по инициативе медицинского работника.

12. Договор подлежит регистрации в департаменте в журнале регистрации договоров о предоставлении единовременной денежной выплаты медицинским работникам в день его подписания.

13. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока со дня заключения Договора медицинская организация уведомляет об этом департамент в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

14. Департамент обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования средств краевого бюджета.
