



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 мая 2019 года

г. Владивосток

№ 322-па

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 7 декабря
2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 февраля 2013 года № 50-па, от 17 мая 2013 года № 183-па, от 22 октября 2013 года № 377-па, от 20 декабря 2013 года № 491-па, от 4 апреля 2014 года № 107-па, от 14 июля 2014 года № 268-па, от 27 августа 2014 года № 342-па, от 11 декабря 2014 года № 518-па, от 13 июля 2015 года № 227-па, от 27 июля 2015 года № 253-па, от 24 сентября 2015 года № 366-па, от 23 декабря 2015 года № 499-па, от 28 декабря 2015 года № 525-па, от 4 июля 2016 года № 301-па, от 28 декабря 2016 года № 616-па, от 30 марта 2017 года № 100-па, от 10 ноября 2017 года № 447-па, от 20 декабря 2017 года № 533-па, от 5 марта 2018 года № 98-па, от 19 декабря 2018 года № 630-па, от 6 февраля 2019 года № 65-па, от 25 марта 2019 года № 177-па) (далее – государственная

программа) следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы:

заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края»:

в абзаце первом цифры «3883351,61» цифрами «3879013,08»;

в абзаце восьмом цифры «464211,53» цифрами «459873,00»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

заменить в абзаце семьдесят пятом слова «доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» словами «доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит ежегодно не менее 85,0 процента»;

1.2. Изложить абзац десятый пункта 5.1 раздела V «Механизм реализации государственной программы» государственной программы в следующей редакции:

«Информация о социальных и финансовых налоговых льготах, критериях целесообразности налоговых льгот, целях налоговых льгот, целевых показателях

государственной программы, на значение (достижение) которых оказывают влияние налоговые льготы, а также о результативности налоговых льгот приведена в приложении № 14 к государственной программе.»;

1.3. В разделе «Подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» приложения № 1 к государственной программе:

заменить в графе 2 пункта 69 слова «доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» словами «доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»;

дополнить пунктом 70 следующего содержания:

«

70.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процент	-	-	-	-	-	-	-	85,0	85,0	85,0
-----	--	---------	---	---	---	---	---	---	---	------	------	------

»;

1.4. В приложении № 3 к государственной программе:

заменить в графе 4 подпункта 6.1.1.6 пункта 6 цифры «2013» цифрами «2018»;

в пункте 7:

в графе 7:

заменить слова «доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших

дополнительное профессиональное образование» словами «доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»;

дополнить словами «; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»;

в графе 7 подпункта 7.1:

заменить слова «доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» словами «доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»;

дополнить словами «; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»;

в графе 7 подпункта 7.1.5:

заменить слова «доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» словами «доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»;

дополнить словами «; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное

профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»;

1.5. Заменить в графе 18 строки второй пункта 1 приложения № 4 к государственной программе цифры «390140,50» цифрами «385801,97»;

1.6. Изложить приложение № 5 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.7. Изложить приложение № 6 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.8. В приложении № 9 к государственной программе в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (далее – подпрограмма мобильности):

изложить подпункт 3.4.1 пункта 3.4 раздела III подпрограммы мобильности в следующей редакции:

«3.4.1. Проект № 1 «Судостроительный комплекс «Звезда» (далее – СК «Звезда»).

ПАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (АО) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором проекта, осуществляющим функции контроля и оперативного управления, определено ОАО «ДЦСС». Для реализации проекта создано ООО «ССК «Звезда», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является заказчик-застройщик ОАО «Дальневосточный завод «Звезда» (далее – ОАО ДВЗ «Звезда»). Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Сроки реализации проекта – 2012 - 2024 годы с запуском производства в 2016 году и постепенным расширением мощностей верфи.

Представленный проект является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения

России и строительства современной конкурентоспособной морской техники гражданского назначения.

Местом локализации строительства новой верфи определены бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Реализация Проекта № 1 разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Сроки реализации Проекта № 1

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
I расширенная очередь	2012-2019 годы	2016 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 90 тыс. тонн	1. Блок корпусных производств (БКП) 2. Окрасочные камеры 3. Тяжелый стапель 4. Трубный цех 5. Цех насыщения 6. Гальванический цех 7. Спускочная баржа 8. Достроечная набережная 9. Логистический центр 10. Энергообъекты 11. Вспомогательные цеха 12. Склад стали 13. Склад генеральных грузов
II очередь	2018 - 2022 годы	2023 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 220 тыс. тонн	1. Сухой док со стапелем 2. Склад оборудования газозовов 3. Энергообъекты 4. Цех изготовления систем хранения сжиженного природного газа (СПГ) 5. Корпусо-заготовительный цех 6. Сборочно-сварочный цех 7. Цех насыщения блоков 8. Окрасочные камеры 9. Достроечные набережные и цеха
III очередь	2021 - 2024 годы	2025 год и далее	площадка «Пяти Охотников» – до 20 тыс. тонн	верфь полного цикла для производства морских нефтегазовых сооружений

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
Итого			до 330 тыс. тонн	

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу Проект № 1 представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Продуктовая специализация и очереди строительства СК «Звезда»

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
I расширенная очередь	площадка «Большой Камень»	суда снабжения ледового класса, аварийно-спасательные суда, суда сейсморазведки, верхние строения буровых и добычных платформ, танкеры, газовозы, плавучие буровые установки и другие
II очередь	площадка «Большой Камень»	водоизмещающая морская техника (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морские нефтегазовые сооружения, крупнотоннажные транспортные суда
III очередь	площадка «Пяти Охотников»	увеличение количественной возможности производства морской техники (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морских нефтегазовых сооружений

С 2016 года реализацию Проекта № 1 осуществляет ООО «ССК «Звезда». На стадии реализации первой очереди проекта (2016 - 2019 годы) потребуется

привлечение до 3082 работников, в том числе в пределах Приморского края – 2221 человек, из других субъектов Российской Федерации – 861 человек. Планируемая численность высококвалифицированных работников, привлеченных из других регионов России, – 445 человек, квалифицированных работников – 416 человек. На стадии реализации второй очереди проекта (2018 - 2022 годы) – до 5287 работников. На стадии реализации третьей очереди проекта (2018 - 2024 годы) и после ввода в эксплуатацию – до 9672 работников.

Предусмотрено улучшение условий труда: современное высокотехнологичное оборудование, автоматизированные рабочие места. Уровень средней заработной платы работников составит 130681 рубль. Для обеспечения работников служебным жильем ведется строительство жилого дома (до 2018 года планируется построить 204 квартиры).

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта СК «Звезда» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 74 человека, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; тренеры производственного обучения;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2016 году – 176 человек, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии);

инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; менеджер по подготовке производства; инженер-электрик; тренеры производственного обучения; начальник цеха (пролета); нормировщик; бригадир производственного участка; мастер производственного участка; заместитель директора по производству; заместитель главного инженера по основным фондам; старший строитель кораблей;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2017 году – 96 человек, в том числе:

специалисты и служащие: начальник цеха (пролета); заместитель начальника цеха по производству; начальник участка; начальник бюро, начальник производства, руководитель лаборатории, отдела контроля качества; мастер производственного участка; мастер контрольный отдела технического контроля; инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер по управлению производственными процессами; инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; строитель кораблей; инженер по подготовке производства; инженер-электрик; инженер по организации и нормированию труда; бригадир производственного участка; переводчик (китайского, немецкого языков); старший строитель отдела строительства; начальник управления материально-технического обеспечения; заместитель директора по жилищному строительству; заместитель главного инженера по основным фондам; заместитель главного инженера по информационным технологиям; главный технолог проекта в отдел конструкторско-технологической подготовки; начальник управления жилищного строительства; начальник отдела кадров; инженер-конструктор 1 категории; руководитель проекта по строительству жилья; ведущий инженер по надзору за

строительством; главный специалист (по общестроительным работам); заместитель генерального директора по персоналу; начальник бюро нормирования трудоемкости; главный специалист по общестроительным работам, инженерным системам и коммуникациям; начальник планово-экономического отдела; ведущий инженер-технолог в бюро систем и механизмов; заместитель начальника производства по корпусному производству; заместитель директора по строительству 2 очереди; заместитель руководителя проекта; начальник управления строительства 2 очереди; начальник финансового отдела; главный специалист (подготовка исходно-разрешительной документации); главный специалист по наружным и внутренним системам электроснабжения; главный специалист по механической части; ведущий специалист; ведущий инженер-технолог бюро нормирования трудоемкости; начальник отдела реализации проектов организации строительства (ПОС); начальник бюро корпуса; главный специалист (по контрольно-измерительным приборам и автоматике); инженер-технолог 1 категории в бюро нормирования трудоемкости; помощник директора дирекции в отдел документооборота и архивной работы; ведущий инженер по технологии строительного производства; ведущий инженер по входному контролю оборудования и материалов; главный специалист по электротехнической части; ведущий юрисконсульт; главный специалист по проектированию; главный специалист по электротехнической части контрольно-измерительных приборов и автоматики; ведущий инженер-конструктор; начальник отдела автоматизированных систем управления производством; ведущий инженер-технолог; начальник бюро размерного контроля; главный геодезист; начальник производства в блок корпусных производств и окрасочной камеры; специалист по нормативно-технической документации; руководитель проекта по реализации проектов организации строительства (ПОС); руководитель проекта в управление реализации проектов; ведущий инженер по технологии строительного производства; специалист в бюро технологического оборудования; ведущий инженер-технолог бюро оснастки; начальник управления по монтажу технологического оборудования; главный инженер отдела по монтажу

технологического оборудования; старший строитель кораблей; заместитель директора по управлению проектами; ведущий инженер бюро инноваций, стандартизации, лицензирования и сертификации; заместитель директора по строительству 1 очереди; заместитель директора по закупочной и договорной работе; начальник управления по бюджетированию и финансированию; старший строитель кораблей; инженер 1 категории; заместитель директора по проектированию и инжинирингу; заместитель начальника управления – начальник отдела технического надзора; ведущий инженер (по общестроительным работам) отдела технического надзора; начальник бюро электро-монтажных работ и контрольно-измерительных приборов (ЭМР и КИП); заместитель главного инженера по технологическому оборудованию; главный специалист отдела по монтажу технологического оборудования; начальник управления строительства 1 очереди;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; гибщик судовой; оператор станков с числовым программным управлением (пульты управления); наладчик станков с числовым программным управлением; слесарь по ремонту станков с числовым программным управлением; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 3 разряда; рубщик судовой; оператор поста управления;

в 2018 году – 95 человек по профессиям (специальностям):

специалисты и служащие: инженер; руководитель проекта; строитель кораблей; юрисконсульт; главный специалист; начальник бюро;

основные рабочие: проверщик судовой; рубщик судовой; сборщик корпусов металлических судов (КМС); электрогазосварщик; стропальщик; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; сборщик-достройщик; машинист крана; маляр судовой;

в 2019 году – 287 человек по профессиям (специальностям), указанным на 2017 и 2018 годы.

Уровень средней заработной платы – 130681 рубль.

Статья расходов	Суммы расходов по годам, млн рублей				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 - 2035 годы	Итого
1	2	3	4	5	6
Материалы	0	229	1465	1432708	1434403
Оборудование	0	320	2711	1236832	1239863
Инжиниринг	0	46	385	226112	226543
Расходы на персонал (основные производственные расходы)	45	494	1244	159958	161741
Прочие прямые расходы	0	139	963	874385	875487
Накладные расходы	431	1 840	4331	311427	318028
Расходы на привлечение и обучение персонала	109	96	127	517	849
Итого	585	3164	11226	4241939	4256914

»;

заменить в подпункте 6.1.2 пункта 6.1 раздела VI подпрограммы мобильности слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в абзаце третьем раздела VIII подпрограммы мобильности слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

1.9. Заменить в приложении № 10 к государственной программе в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» паспорта подпрограммы «Мероприятия в сфере занятости населения» государственной программы:

в абзаце первом цифры «3478457,55» цифрами «3474119,02»;

в абзаце восьмом цифры «392109,50» цифрами «387770,97»;

1.10. Изложить приложение № 14 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 3 настоящему постановлению;

1.11. В приложении № 15 к государственной программе в подпрограмме

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» государственной программы (далее – подпрограмма обучения старшего поколения):

в позиции «Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы» паспорта подпрограммы обучения старшего поколения:

изложить абзац второй в следующей редакции:

«доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»;

в разделе II подпрограммы обучения старшего поколения:

изложить абзац одиннадцатый в следующей редакции:

«доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.»;

изложить пункт 1.5 раздела IV подпрограммы обучения старшего поколения в следующей редакции:

«1.5. Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Для реализации мероприятия предполагается использовать три механизма

организации обучения:

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, обратившихся в государственное учреждение службы занятости населения, путем предоставления гражданину предпенсионного возраста сертификата для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Номинал сертификата на образовательные услуги для одного лица предпенсионного возраста равен стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, но не более 68,5 тысячи рублей за три месяца;

предоставление субсидии из краевого бюджета работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях;

предоставление субсидии из краевого бюджета некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях.

Реализация мероприятия осуществляется департаментом труда и социального развития Приморского края и государственным учреждением службы занятости населения за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета бюджету Приморского края, в порядке, утвержденном постановлением Администрацией Приморского края от 18 февраля 2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края.»;

изложить абзац двадцать третий раздела V подпрограммы обучения старшего поколения в следующей редакции:

«проверки соблюдения и исполнения государственным учреждением службы занятости населения, работодателями положений постановления Администрации Приморского края от 18 февраля 2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края»»;

в разделе X подпрограммы обучения старшего поколения:

изложить абзац пятый в следующей редакции:

«доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит ежегодно не менее 85,0%».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края -
Глава Администрации
Приморского края



О.Н. Кожемяко

Приложение № 1
к постановлению
Администрации Приморского края
от 31 мая 2019 года № 322-па

«Приложение № 5
к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

**о ресурсном обеспечении реализации государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»
за счёт средств краевого бюджета (тыс. руб.)**

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края;	X	X	X	X	404780,79	436976,41	420180,40	409648,42	416458,74	427482,86	459873,00	451800,23	451812,23	3879013,08	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1.1.4.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.4.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	05150102	013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					0417001	610	0,00	325,00	338,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	663,30	
					0410161040	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04101R0860	240,610	0,00	0,00	0,00	50,10	64,60	45,60	60,00	61,20	63,00	344,50	
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.4.7.	Компенсация расходов на переквалификацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760,759	0311	5150102	013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					0417001	610	0,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,00	
					04101R0860	240,610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,57	0,00	0,00	0,00	1,57	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
3.1.1.2.	Отбор работодателей	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.1.3.	Заключение с работодателями соглашений об участии в подпрограмме мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.1.4.	Изготовление бланков сертификатов для участников подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0432267	240	0,00	0,00	22,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,50
					0430122670	240	0,00	0,00	0,00	1,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,20
3.1.1.5.	Контроль за осуществлением работником трудовой деятельности у работодателя в течение двух лет	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.1.6.	Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0436086	810	0,00	0,00	20250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20250,00
					04301R2380	810	0,00	0,00	0,00	12622,50	7382,25	0,00	0,00	0,00	0,00	20004,75
					0430160860	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04301R4780	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5049,00	18861,87	5049,00	5049,00	34008,87

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
4.1.1.1.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.2.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00	
4.2.1.	Мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	044P254610	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00	
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99	
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99	
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	5222600	012	340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	340,00
					0492052	012	0,00	400,00	160,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	560,00
					0450120520	240	0,00	0,00	0,00	320,00	420,00	420,00	118,00	118,00	118,00	1514,00	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы												
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
5.1.1.6.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края по номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
5.1.1.7.	Награждение победителей Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов в рамках Всемирного дня охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
5.1.1.8.	Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
5.1.1.9.	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
5.1.2.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	05222600	012	248,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	248,10		
					0492053	240	0,00	248,10	230,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	479,00	
					0492053	122	0,00	0,00	5,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,60
					0450120530	122	0,00	0,00	0,00	64,00	12,00	11,80	11,80	11,80	11,80	11,80	11,80	123,20	
					0450120530	240	0,00	0,00	0,00	184,10	242,02	242,22	232,20	232,20	232,20	232,20	1364,94		

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
5.1.2.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями организаций, аккредитованных в установленном порядке на оказание услуг по проведению обучения по охране труда. Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.2.	Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.3.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	05210208	009	21666,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21666,75
					0499310	530	0,00	22317,00	22317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44634,00	
					0450193100	530	0,00	0,00	0,00	22317,00	22569,60	24160,22	31501,86	31501,86	31501,86	163552,40	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
5.1.4.5.	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам разработки и внедрения в организациях Приморского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника по соблюдению требований охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.5.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.5.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно происшедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	X	X	0460000000	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13683,61	17617,30	17617,30	17617,30	66535,51	
6.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на трудоустройство неработающих инвалидов»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760,759	X	0460100000	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13683,61	17617,30	17617,30	17617,30	66535,51	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
7.1.4.	Формирование регионального банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760,759	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.1.5.	Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края; Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю (по согласованию); Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (по согласованию)	760	0401	047P352940	610,630,810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2679,00	2679,00	2679,00	8037,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
2.1.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	всего	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	всего	760	0,00	0,00	88050,00	54698,70	57855,05	56100,00	180882,27	56100,00	56100,00	549786,02	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	47250,00	29452,50	36042,80	37026,00	138320,40	37026,00	37026,00	362143,70	
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	20550,00	12623,70	7382,25	5049,00	18861,87	5049,00	5049,00	74564,82	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	20250,00	12622,50	14430,00	14025,00	23700,00	14025,00	14025,00	113077,50	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
4.2.1.	Мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	всего	760	102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	143243,62	144834,24	111863,86	111863,86	111863,86	1034639,99	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	800000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы									
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	всего	760	102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	143243,62	144834,24	111863,86	111863,86	111863,86	1034639,99
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:	всего	760	50340,00	50400,00	50160,00	50320,00	90420,00	90420,00	50118,00	50118,00	50118,00	532414,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	340,00	400,00	160,00	320,00	420,00	420,00	118,00	118,00	118,00	2414,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	90000,00	90000,00	50000,00	50000,00	50000,00	530000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы									
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7.1.5.	Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53579,90	53579,90	53579,90	160739,70
федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50900,90	50900,90	50900,90	152702,70
краевой бюджет		760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2679,00	2679,00	2679,00	8037,00
бюджет муниципальных образований			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
государственные внебюджетные фонды Российской Федерации			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
территориальные государственные внебюджетные фонды			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
иные внебюджетные источники			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 3
к постановлению
Администрации Приморского края
от 31 мая 2019 года № 322-па

«Приложение № 14
к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

о социальных и финансовых налоговых льготах, критериях целесообразности налоговых льгот, целях налоговых льгот, целевых показателях государственной программы, на значение (достижение) которых оказывают влияние налоговые льготы, а также о результативности налоговых льгот

1	2	Критерии целесообразности налоговой льготы				7	8	9	10	11	Налоговая льгота по годам, тыс. руб.		
		3	4	5	6						12	13	14
Нормативный правовой акт, устанавливающий льготу	Краткое наименование налоговой льготы	цели и задачи государственной программы, которым соответствует налоговая льгота	расходы на администрирование налоговой льготы (не более 10% от объема налоговой льготы), тыс. руб.	востребованность налоговой льготы (количество налогоплательщиков, которым предоставлена льгота), чел.	положительные внешние эффекты	Наименование мероприятий государственной программы	Цель налоговой льготы	Целевой показатель государственной программы, на значение (достижение) которого оказывает влияние налоговая льгота	Результативность налоговой льготы (какое влияние окажет налоговая льгота на достижение целевого показателя (индикатора) государственной программы)	ГРБС	2019	2020	2021

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Закон Приморского края от 27 ноября 2003 года № 82-КЗ «О налоге на имущество организаций»	налог на имущество организаций	цель: содействие занятости населения; задача: реализация активной политики обеспечения занятости населения	0,00	1	уменьшение налоговой нагрузки на краевые учреждения, снижение риска несвоевременной уплаты налога в бюджет	предоставление налоговой льготы по налогу на имущество организаций в отношении объектов социально-культурной сферы, используемых ими для нужд социального обеспечения; государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»	оптимизация расходов краевого бюджета	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	повышение качества оказываемых услуг в сфере занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2597,48	2597,48	2597,48
Закон Приморского края от 27 ноября 2003 года № 82-КЗ «О налоге на имущество организаций»	налог на имущество организаций	цель: содействие занятости населения; задача: реализация активной политики обеспечения занятости населения	0,00	2	уменьшение налоговой нагрузки на краевые учреждения, снижение риска несвоевременной уплаты налога в бюджет	предоставление налоговой льготы по налогу на имущество организаций в отношении имущества, полученного в виде безвозмездной помощи (содействия) и (или) приобретенного за счет средств, полученных в виде безвозмездной помощи (содействия); государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»	оптимизация расходов краевого бюджета	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	повышение качества оказываемых услуг в сфере занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	0,00	0,00	0,00