



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 августа 2019 года

г. Владивосток

№ 508-па

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановления Администрации Приморского края от 8 октября 2014 года № 406-па) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края, утвержденном постановлением (далее – Положение):

дополнить Положение пунктами 2.1 – 2.3 следующего содержания:

«2.1. Отраслевые органы при утверждении Примерных положений предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края (далее – гражданские служащие) и работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Приморского края (далее - должности гражданской службы), указанных отраслевых органов в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций; учреждений, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные отраслевые органы, а также учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Приморского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа определяется путем деления установленного (планируемого) объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа на установленную численность гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится отраслевым органом до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного

учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа, осуществляется отраслевым органом при утверждении (изменении) плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетного или автономного учреждения, при утверждении (изменении) сметы казенного учреждения.»;

изложить абзацы первый, второй пункта 3 в следующей редакции:

«3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с подпунктом «е» пункта 2 настоящего Положения, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях.»;

изложить абзац третий пункта 8 в следующей редакции:

«Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов, за исключением учреждений, относящихся к видам экономической

деятельности, для которых структура фонда оплаты труда установлена рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

1.2. Изложить Перечень видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденный постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Ввести в действие изменения в отраслевые системы оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края, предусмотренные пунктом 1 настоящего постановления, с 1 января 2020 года.

3. Отраслевым органам исполнительной власти Приморского края, осуществляющим функции учредителей государственных учреждений Приморского края (далее – учреждения):

разработать и утвердить изменения в примерные положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Приморского края, по видам экономической деятельности (далее – Примерные положения) в соответствии с Положением и довести указанные изменения до руководителей учреждений до 1 октября 2019 года;

предусматривать в трудовых договорах с руководителями учреждений следующее основание прекращения трудового договора:

«несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения».

4. Руководителям учреждений:

разработать и утвердить изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям Положения и Примерных положений, до 1 ноября 2019 года;

провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в положения об оплате труда работников

учреждений.

5. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора края –
Главы Администрации
Приморского края



В.Г. Щербина

Приложение
к постановлению
Администрации Приморского края
от 06 августа 2019 года № 508-па

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов стимулирующих выплат
в государственных учреждениях Приморского края**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
 2. Выплаты за качество выполняемых работ.
 3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
 4. Премии по итогам работы.
-