



# ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2020

г. Владивосток

№ 189-пг

### **Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга**

На основании Устава Приморского края, в соответствии с частью 6 статьи 3(1) Закона Приморского края от 10 марта 2009 года № 387-КЗ «О противодействии коррупции в Приморском крае» постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения антикоррупционного мониторинга.

2. Органам исполнительной власти Приморского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Приморского края организовать проведение антикоррупционного мониторинга в пределах своих полномочий.

3. Департаменту по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края обеспечить организацию, координацию и контроль проведения антикоррупционного мониторинга в Приморском крае.

4. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор Приморского края

О.Н. Кожемяко

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Губернатора Приморского края  
от 26.12.2020 № 189-пг

**ПОРЯДОК**  
**проведения антикоррупционного мониторинга**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Порядок проведения антикоррупционного мониторинга (далее – Порядок) разработан в целях информационно-аналитического обеспечения эффективного противодействия коррупции.

1.2. В настоящем Порядке используются понятия, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Законом Приморского края от 10 марта 2009 года № 387-КЗ «О противодействии коррупции в Приморском крае», в том числе:

    субъекты антикоррупционного мониторинга - органы исполнительной власти Приморского края, определенные Губернатором Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (далее – органы местного самоуправления);

    объекты антикоррупционного мониторинга - органы исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления, краевые и муниципальные предприятия и учреждения;

    уполномоченный орган - орган исполнительной власти, который организует, координирует и контролирует проведение антикоррупционного мониторинга;

    результаты антикоррупционного мониторинга - зафиксированная в печатном виде и (или) на электронных носителях обобщенная и структурированная аналитическая информация (отчеты) о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.

1.3. Цель антикоррупционного мониторинга - формирование объективной оценки состояния работы по противодействию коррупции в Приморском крае.

1.4. Задачи антикоррупционного мониторинга:

контроль за осуществлением органами исполнительной власти Приморского края, органами местного самоуправления, краевыми и муниципальными предприятиями и учреждениями деятельности в сфере противодействия коррупции;

своевременное выявление и прогнозирование развития негативных процессов, влияющих на уровень коррупции в органах исполнительной власти Приморского края, органах местного самоуправления, краевых и муниципальных предприятиях и учреждениях;

оценка эффективности проводимых на территории Приморского края мероприятий по противодействию коррупции;

информирование Губернатора Приморского края о состоянии и эффективности противодействия коррупции в Приморском крае.

1.5. Антикоррупционный мониторинг в Приморском крае проводится по следующим направлениям:

изучение общественного мнения о состоянии коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений;

изучение и анализ принимаемых объектами антикоррупционного мониторинга мер по противодействию коррупции, в том числе в рамках антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию коррупции);

анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации;

соблюдение государственными (муниципальными) служащими (работниками, лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности) (далее – служащие, работники) объектов антикоррупционного

мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

наличие родственных и (или) близких связей между служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга.

1.6. Основными источниками информации, используемыми при проведении антикоррупционного мониторинга, являются:

материалы социологических опросов граждан и представителей коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей (далее – представители бизнеса), проведенных по вопросам их взаимоотношений с объектами антикоррупционного мониторинга, в целях выявления наиболее коррупционных сфер деятельности в Приморском крае и оценки эффективности реализуемых антикоррупционных мер;

результаты рассмотрения жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений;

результаты принимаемых объектами антикоррупционного мониторинга мер по противодействию коррупции, в том числе в рамках антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию коррупции);

публикации по антикоррупционной тематике в средствах массовой информации Приморского края и в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

информация о несоблюдении служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также о мерах, принимаемых по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

информация о наличии родственных и (или) близких связей между служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга.

1.7. Уполномоченным органом является департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края.

1.8. Уполномоченный орган:

обеспечивает создание единой системы антикоррупционного мониторинга в Приморском крае;

разрабатывает методические рекомендации по проведению антикоррупционного мониторинга и доводит их до субъектов антикоррупционного мониторинга;

организует сбор и обобщение материалов антикоррупционного мониторинга.

## **II. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО МОНИТОРИНГА**

2.1. Антикоррупционный мониторинг проводится ежегодно и осуществляется в два этапа:

первый этап - мониторинг, проводимый субъектами антикоррупционного мониторинга, указанными в приложении № 1.

второй этап - мониторинг, проводимый уполномоченным органом.

2.2. На первом этапе субъекты антикоррупционного мониторинга проводят мониторинг на основе имеющихся у них данных (включая данные, полученные от подведомственных учреждений и предприятий) в соответствии с перечнем показателей антикоррупционного мониторинга, указанных в приложении № 2.

Первый этап завершается представлением субъектами антикоррупционного мониторинга в уполномоченный орган результатов антикоррупционного мониторинга в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом.

Результаты антикоррупционного мониторинга первого этапа могут сопровождаться письменными пояснениями, примечаниями, комментариями.

2.3. На втором этапе уполномоченный орган на основе данных, представленных субъектами антикоррупционного мониторинга, проводит мониторинг путем обобщения указанных сведений, их анализа и оценки.

Второй этап завершается подготовкой и представлением уполномоченным органом Губернатору Приморского края результатов антикоррупционного мониторинга (в виде аналитической справки) в срок до 1 марта года, следующего за отчетным периодом.

В аналитической справке должна быть отражена следующая информация: результаты, полученные по каждому направлению антикоррупционного мониторинга;

выводы о состоянии и эффективности противодействия коррупции в Приморском крае;

предложения по устранению выявленных недостатков и нарушений.

2.4. При необходимости антикоррупционный мониторинг может проводиться по запросу уполномоченного органа. В этих целях уполномоченный орган формирует запрос с перечнем необходимой информации и направляет его субъектам (субъекту) антикоррупционного мониторинга со сроком исполнения не менее 10 рабочих дней.

2.5. Результаты антикоррупционного мониторинга направляются руководителям органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления для руководства и использования при разработке или корректировке антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию коррупции).

2.6. Результаты антикоррупционного мониторинга размещаются на официальном сайте Правительства Приморского края и департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края в срок до 15 марта года, следующего за отчетным периодом.

2.7. Результаты антикоррупционного мониторинга:

используются при подготовке ежегодного доклада о деятельности в области противодействия коррупции в Приморском крае;

являются основанием для поручений Губернатора Приморского края в сфере противодействия коррупции;

рассматриваются на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Приморском крае;

учитываются при разработке проектов антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции) в органах исполнительной власти Приморского края, органах местного самоуправления, краевых и муниципальных предприятиях и учреждениях.

### **III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Ответственность за полноту, актуальность и достоверность представляемой в рамках антикоррупционного мониторинга информации несут руководители субъектов антикоррупционного мониторинга.

3.2. В случае если субъекты антикоррупционного мониторинга обнаружили ошибки при указании количественных показателей в ранее представленной информации, уточненные сведения необходимо представить в уполномоченный орган не позднее пяти рабочих дней со дня обнаружения ошибки.

---

Приложение № 1  
к Порядку проведения  
антикоррупционного  
мониторинга

**СУБЪЕКТЫ  
антикоррупционного мониторинга**

№ п/п	Субъекты антикоррупционного мониторинга
1	2
1.	Агентство газоснабжения и энергетики Приморского края
2.	Агентство международного сотрудничества Приморского края
3.	Агентство по рыболовству Приморского края
4.	Агентство по тарифам Приморского края
5.	Агентство по туризму Приморского края
6.	Агентство проектного управления Приморского края
7.	Административный департамент аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края
8.	Государственная ветеринарная инспекция Приморского края
9.	Государственная жилищная инспекция Приморского края
10.	Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией самоходных машин и других видов техники, аттракционов Приморского края
11.	Департамент бюджетного учета Приморского края
12.	Департамент внутренней политики Приморского края
13.	Департамент государственной гражданской службы и кадров Приморского края
14.	Департамент записи актов гражданского состояния Приморского края
15.	Департамент информационной политики Приморского края
16.	Департамент организационной работы аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края
17.	Департамент по делам молодежи Приморского края
18.	Департамент по защите государственной тайны, информационной безопасности и мобилизационной подготовки Приморского края
19.	Департамент по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края
20.	Инспекция по охране объектов культурного наследия Приморского края
21.	Инспекция регионального строительного надзора и контроля в области долевого строительства Приморского края



1	2
22.	Министерство государственного финансового контроля Приморского края
23.	Министерство государственно-правового управления Приморского края
24.	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Приморского края
25.	Министерство здравоохранения Приморского края
26.	Министерство имущественных и земельных отношений Приморского края
27.	Министерство культуры и архивного дела Приморского края
28.	Министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края
29.	Министерство образования Приморского края
30.	Министерство по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края
31.	Министерство по регулированию контрактной системы в сфере закупок Приморского края
32.	Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Приморского края
33.	Министерство промышленности и торговли Приморского края
34.	Министерство сельского хозяйства Приморского края
35.	Министерство строительства Приморского края
36.	Министерство транспорта и дорожного хозяйства Приморского края
37.	Министерство труда и социальной политики Приморского края
38.	Министерство физической культуры и спорта Приморского края
39.	Министерство финансов Приморского края
40.	Министерство цифрового развития и связи Приморского края
41.	Министерство экономического развития Приморского края
42.	Отдел по обеспечению законодательной деятельности аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края
43.	Управление протокола аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края
44.	Администрации городских округов, муниципальных округов, муниципальных районов Приморского края

Приложение № 2  
к Порядку проведения  
антикоррупционного  
мониторинга

**ПЕРЕЧЕНЬ  
показателей антикоррупционного мониторинга**

№ п/п	Наименование предоставляемой информации	Перечень показателей	Ответственные исполнители	Форма реализации
1	2	3	4	5
Направление I. Изучение общественного мнения о состоянии коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
1.1.	Сведения об уровне «бытовой» коррупции	<p>1.1.1. Риск «бытовой» коррупции (вероятность возникновения коррупционной ситуации при взаимодействии гражданина с представителями органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Приморского края, краевых и муниципальных предприятий и учреждений (далее соответственно – органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, предприятия, учреждения), в том числе в рамках получения государственных (муниципальных) услуг)</p> <p>1.1.2. Мнение граждан об интенсивности «бытовой» коррупции</p>	департамент внутренней политики Приморского края	аналитический отчет по результатам проведения научно- исследовательских работ по определению уровня, структуры и специфики «бытовой» и «деловой» коррупции в Приморском крае, а также

1	2	3	4	5
1.2.	Сведения об уровне «деловой» коррупции	<p>1.2.1. Риск «деловой» коррупции (вероятность возникновения коррупционной ситуации при взаимодействии представителей коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей (далее – представители бизнеса) с представителями органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, в том числе в рамках получения государственных (муниципальных) услуг)</p> <p>1.2.2. Мнение представителей бизнеса об интенсивности «деловой» коррупции</p>		эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции
1.3.	Данные общественного мнения о коррупционной ситуации в регионе	1.3.1. Доля опрошенных респондентов, считающих, что уровень коррупции в Приморском крае: высокий, %; средний, %; низкий, %		
1.4.	Данные общественного мнения об эффективности антикоррупционной работы, проводимой органами государственной власти Приморского края и органами местного самоуправления	1.4.1. Доля опрошенных респондентов, оценивающих работу органов государственной власти Приморского края, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений по противодействию коррупции: положительно, %; скорее положительно, %; скорее отрицательно, %; отрицательно, %		

1	2	3	4	5
Направление II. Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
2.1.	Информация о результатах анализа жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	2.1.1. Общее количество жалоб и обращений	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края; органы исполнительной власти (с учетом информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); административный департамент аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, (далее – административный департамент), в части пунктов 2.1.1, 2.1.2, 2.1.4; органы местного самоуправления (с учетом информации, представленной подведомственными	аналитическая справка
2.1.2. Из них количество жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений				
2.1.3. Количество жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений, не получивших подтверждения				
2.1.4. Количество жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений, направленных по компетенции в другие органы (организации) (в том числе с указанием, в какие органы (организации) и сколько жалоб направлено)				
2.1.5. Количество жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений, послуживших основанием для проведения проверочных мероприятий				
2.1.6. Количество лиц, привлеченных к ответственности по результатам проверок по жалобам и обращениям				
2.1.7. Перечень наиболее часто повторяющихся жалоб и обращений по фактам совершения коррупционных правонарушений				

1	2	3	4	5
предприятиями и учреждениями)				
Направление III. Изучение и анализ принимаемых объектами антикоррупционного мониторинга мер по противодействию коррупции, в том числе в рамках антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию коррупции) (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
3.1.	Сведения об организации подготовки государственных гражданских служащих, муниципальных служащих (далее – служащие) в сфере противодействия коррупции	3.1. Количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, в том числе: руководителей всех уровней; служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; служащих, впервые поступивших на государственную службу; 3.2. Доля служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, по отношению к общему количеству прошедших обучение служащих, %	департамент государственной гражданской службы и кадров Приморского края; министерство труда и социальной политики Приморского края, министерство транспорта и дорожного хозяйства Приморского края, агентство по тарифам Приморского края (далее – органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы); органы местного самоуправления	справка
3.2.	Сведения об ответственности служащих за совершение	3.2.1. Общее количество служащих, привлеченных к ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края;	справка

1	2	3	4	5
	коррупционных правонарушений	<p>неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3.2.2. Количество служащих, привлеченных к ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в виде: замечания;</p> <p>выговора;</p> <p>предупреждения о неполном должностном соответствии;</p> <p>3.2.3. Количество служащих, привлеченных к ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, неоднократно (с указанием количества случаев привлечения к ответственности в отношении каждого служащего);</p> <p>3.2.4. Количество служащих, привлеченных к административной ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3.2.5. Количество служащих, привлеченных к уголовной ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о</p>	органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы; органы местного самоуправления	

1	2	3	4	5
		<p>предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3.2.6. Количество служащих, привлеченных к ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с наказанием в виде штрафа;</p> <p>3.2.7. Количество служащих, привлеченных к ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с наказанием в виде реального лишения свободы</p>		
3.3.	Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия	<p>3.3.1. Количество служащих, уволенных за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3.3.2. Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия по следующим основаниям:</p> <p>3.3.2.1. Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;</p>	<p>департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края; органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы; органы местного самоуправления</p>	справка

1	2	3	4	5
		<p>3.3.2.2. Непредставление сведений о доходах либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;</p> <p>3.3.2.3. Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации;</p> <p>3.3.2.4. Осуществление предпринимательской деятельности;</p> <p>3.3.2.5. Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;</p> <p>3.3.2.6. По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.</p>		
3.4.	Сведения о бюджетных средствах, затраченных на реализацию антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции)	<p>3.4.1. Сумма бюджетных средств, запланированных на реализацию антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), тыс. руб.;</p> <p>3.4.2. Сумма бюджетных средств, выделенных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции, тыс. руб.;</p> <p>3.4.3. Сумма бюджетных средств, затраченных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции, тыс. руб.</p>	органы исполнительной власти – главные распорядители бюджетных средств (с учетом информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); органы местного самоуправления (с учетом информации, представленной	справка



1	2	3	4	5
Направление IV. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации (далее – СМИ) (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
4.1.	Информация о взаимодействии со СМИ в сфере реализации антикоррупционной политики	4.1.1. Количество подготовленных пресс-релизов по вопросам реализации антикоррупционной политики, направленных в СМИ и размещенных на официальном сайте Правительства Приморского края 4.1.2. Количество масс-медийных мероприятий или мероприятий, проведенных с участием СМИ, на которых рассматривались антикоррупционные темы 4.1.3. Количество медиа-продукции антикоррупционной направленности, созданной при поддержке органов государственной власти Приморского края, органов местного самоуправления, в т.ч.: видеороликов; телепрограмм; радиопрограмм; печатных изданий; наружной рекламы; постов в социальных сетях	департамент информационной политики Приморского края	аналитическая справка
4.2.	Информация о публикациях на коррупционные темы, прошедших в СМИ	4.2.1. Количество публикаций, программ (сюжетов), постов, вышедших без поддержки органов государственной власти, органов местного самоуправления, в т.ч.: в печатных изданиях;	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края	аналитическая справка

1	2	3	4	5
		на телевидении; в информационных агентствах и интернет-изданиях; в социальных сетях		
Направление V. Соблюдение служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
5.1.	Информация о проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, претендующими на замещение государственных (муниципальных) должностей Приморского края, должностей государственной гражданской службы Приморского края, муниципальной службы	5.1.1. Общее количество проверенных претендентов, поступающих на государственную гражданскую и муниципальную службу (далее – претенденты); 5.1.2. Количество представленных претендентами справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки); 5.1.3. Количество справок, проверенных на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 5.1.4. Количество справок, содержащих неполные или недостоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (с указанием основных нарушений); 5.1.5. Количество претендентов, получивших отказ в трудоустройстве по причинам несоблюдения антикоррупционного законодательства	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края; органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы; органы местного самоуправления	аналитическая справка

1	2	3	4	5
5.2.	<p>Информация о проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных:</p> <p>1) лицами, замещающими государственные должности Приморского края;</p> <p>2) лицами, замещающими муниципальные должности;</p> <p>3) государственными гражданскими служащими Приморского края;</p> <p>4) муниципальными служащими;</p> <p>5) лицами, замещающими должности руководителей краевых государственных</p>	<p>5.2.1. Общее количество лиц, на которых возлагаются обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>5.2.2. Количество лиц, представивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>5.2.3. Количество лиц, не представивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с указанием: причин непредставления, мер воздействия, принятых в связи с непредставлением;</p> <p>5.2.4. Количество справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами;</p> <p>5.2.5. Количество справок, содержащих неполные или недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами, шт., с перечнем основных нарушений;</p> <p>5.2.6. Количество лиц, представивших неполные или недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>5.2.7. Количество лиц, представивших неполные или недостоверные сведения о доходах,</p>	<p>департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края;</p> <p>органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы;</p> <p>органы местного самоуправления</p>	<p>аналитическая справка</p>

1	2	3	4	5
	учреждений; б) лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений	расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих и/или членов семьи), в отношении которых были приняты дисциплинарные или иные меры воздействия (с указанием, какие именно меры были приняты)		
5.3.	Информация об исполнении обязанности служащих, работников уведомлять о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов	5.3.1. Количество поступивших уведомлений служащих, работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая: 5.3.1.1. Приводит к конфликту интересов; 5.3.1.2. Может привести к конфликту интересов; 5.3.2. Количество служащих, работников, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов; 5.3.3. Количество служащих, работников, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов (с указанием форм предотвращения или урегулирования конфликта интересов)	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края; органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы (с учетом информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); органы исполнительной власти (в части информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); органы местного самоуправления	справка

1	2	3	4	5
5.4.	Сведения о соблюдении служащими, работниками установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	<p>5.4.1. Количество служащих, работников, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы;</p> <p>5.4.2. Количество проверок соблюдения служащими, работниками установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;</p> <p>5.4.3. Количество служащих, работников, в отношении которых установлены факты несоблюдения установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (с указанием, какие требования, запреты и ограничения, установленные в целях противодействия коррупции, были нарушены);</p> <p>5.4.4. Количество служащих, работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение установленных запретов, ограничений и требований (с указанием вида ответственности), в том числе уволенных;</p> <p>5.4.5. Количество служащих, работников, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;</p> <p>5.4.6. Количество служащих, работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении или урегулировании конфликта</p>	<p>департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края;</p> <p>органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы (с учетом информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); органы исполнительной власти (в части информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); органы местного самоуправления (с учетом информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями)</p>	аналитическая справка

1	2	3	4	5
		интересов (с указанием вида ответственности), в том числе уволенных		
5.5.	Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	5.5.1. Количество служащих, которые уведомили о выполнении иной оплачиваемой работы; 5.5.2. Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности; 5.5.3. Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, либо не уведомивших представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы (с указанием вида ответственности), в том числе уволенных	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края; органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы; органы местного самоуправления	аналитическая справка
5.6.	Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	5.6.1. Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии); 5.6.2. Количество проведенных заседаний комиссий; 5.6.3. Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены: 5.6.3.1. Материалы проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 5.6.3.2. Заявления о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края; департамент государственной гражданской службы и кадров Приморского края; органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы; органы местного самоуправления	аналитическая справка

1	2	3	4	5
		<p>обязательствах имущественного характера на супругу (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>5.6.3.3. Заявления о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях;</p> <p>5.6.3.4. Материалы проверок соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;</p> <p>5.6.3.5. Заявления о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (с указанием количества разрешений и отказов);</p> <p>5.6.4. Количество выявленных комиссиями нарушений, в том числе касающихся требований:</p> <p>5.6.4.1. О достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>5.6.4.2. Об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>5.6.4.3. О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в</p>		

1	2	3	4	5
		<p>иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях;</p> <p>5.6.4.4. К служебному поведению;</p> <p>5.6.4.5. Об урегулировании конфликта интересов;</p> <p>5.6.5. Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий, в том числе за нарушения требований:</p> <p>5.6.5.1. О достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>5.6.5.2. Об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, чел.;</p> <p>5.6.5.3. О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях;</p> <p>5.6.5.4. К служебному поведению;</p> <p>5.6.5.5. Об урегулировании конфликта интересов</p>		
5.7.	Сведения об исполнении установленного	5.7.1. Количество поступивших уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и	органы исполнительной власти;	справка



1	2	3	4	5
	<p>порядка сообщения о получении подарка</p>	<p>другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее – подарок);            5.7.2. Количество сданных подарков;            5.7.3. Количество поступивших заявлений о выкупе подарка;            5.7.4. Количество подарков, возвращенных служащим (без учета выкупленных подарков);            5.7.5. Количество выкупленных подарков;            5.7.6. Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.;            5.7.7. Количество реализованных подарков;            5.7.8. Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.;            5.7.9. Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций;            5.7.10. Количество уничтоженных подарков</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	
5.8.	<p>Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>5.8.1. Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;            5.8.2. Количество рассмотренных уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;            5.8.3. Количество материалов, направленных в правоохранительные органы по результатам рассмотрения уведомлений;            5.8.4. Количество уголовных дел, возбужденных по результатам рассмотрения уведомлений;</p>	<p>департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края;            органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы;            органы местного самоуправления</p>	<p>аналитическая справка</p>

1	2	3	4	5
		5.8.5. Количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности по результатам рассмотрения уведомлений		
5.9.	Сведения о реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» (ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы (далее – бывший служащий), при заключении им трудового или гражданско-правового договора)	5.9.1. Общее количество служащих; 5.9.2. Общее количество уволенных служащих в течение предшествующих двух лет; 5.9.3. Общее количество бывших служащих, о трудоустройстве которых сообщено работодателем; 5.9.4. Общее количество бывших служащих, обратившихся в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, органов исполнительной власти Приморского края и урегулированию конфликта интересов за согласием на трудоустройство, из них получивших отказ; 5.9.5. Общее количество бывших служащих, в отношении трудоустройства которых информация была направлена в органы прокуратуры, в том числе в связи с отсутствием сведений о трудоустройстве в течение шести месяцев после увольнения	департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края, органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы; органы местного самоуправления	аналитическая справка
Направление VI. Анализ наличия родственных и (или) близких связей между служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
6.1.	Проведение анализа родственных и (или) близких связей между	6.1.1. Количество проверок на наличие родственных и (или) близких связей со служащими государственных (муниципальных)	департамент по профилактике коррупционных и иных	аналитическая справка

1	2	3	4	5
	<p>служащими, работниками</p>	<p>органов и подведомственных им учреждений и предприятий, являющихся объектами антикоррупционного мониторинга, проведенных при трудоустройстве либо поступлении граждан на государственную гражданскую службу, муниципальную службу, в соответствующий орган или учреждение (предприятие);</p> <p>6.1.2. Количество нарушений, выявленных в ходе проведения проверок, указанных в подпункте 6.1.1 настоящего пункта;</p> <p>6.1.3. Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проведения проверок, указанных в подпункте 6.1.1 настоящего пункта;</p> <p>6.1.4. Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам проведения проверок, указанных в подпункте 6.1.1 настоящего пункта;</p> <p>6.1.5. Количество сотрудников, работников, проверенных на наличие родственных и (или) близких связей со служащими, работниками государственных (муниципальных) органов и подведомственных им учреждений и предприятий, являющихся объектами антикоррупционного мониторинга;</p> <p>6.1.6. Количество выявленных фактов родственных или близких связей между служащими, работниками государственных (муниципальных) органов и подведомственных им учреждений и предприятий, являющихся объектами антикоррупционного мониторинга;</p>	<p>правонарушений Приморского края; органы исполнительной власти (в части информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); органы исполнительной власти, имеющие самостоятельные кадровые службы (с учетом информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями); органы местного самоуправления (с учетом информации, представленной подведомственными предприятиями и учреждениями)</p>	

1	2	3	4	5
		6.1.7. Принятые меры: по устранению выявленных нарушений; по предотвращению аналогичных нарушений		