



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2021

г. Владивосток

№ 47-пг

О внесении изменений в постановление Губернатора Приморского края от 12 июля 2018 года № 35-пг «Об утверждении Методики оценки Профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Приморского края, представителем нанимателя для которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо, в целях организации проведения аттестации»

На основании Устава Приморского края **п о с т а н о в л я ю :**

1. Внести в Методику оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Приморского края, представителем нанимателя для которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо, в целях организации проведения аттестации, утвержденную постановлением Губернатора Приморского края от 12 июля 2018 года № 35-пг «Об утверждении Методики оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Приморского края, представителем нанимателя для которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо, в целях организации проведения аттестации», изменения, изложив пункт 2.10 в следующей редакции:

«2.10. Оценка «360 градусов»

При определении соответствия гражданского служащего квалификационным требованиям к знаниям и умениям вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности с использованием

метода оценки «360 градусов» оцениваются умения, подтверждающие наличие у данного гражданского служащего следующих профессиональных качеств, установленных моделью профессиональных качеств (далее - профессиональные качества):

- общих профессиональных качеств;
- прикладных профессиональных качеств;
- управленческих профессиональных качеств.

Метод оценки «360 градусов» заключается в:

проведении опроса о профессиональных качествах гражданского служащего, подлежащего оценке, следующих лиц:

непосредственного руководителя гражданского служащего, подлежащего оценке;

гражданского служащего структурного подразделения органа исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, в котором гражданский служащий, подлежащий оценке, замещает должность государственной гражданской службы Приморского края, определенного непосредственным руководителем гражданского служащего;

гражданского служащего иного структурного подразделения органа исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, в котором гражданский служащий, подлежащий оценке, замещает должность государственной гражданской службы Приморского края, взаимодействующего с гражданским служащим, подлежащим оценке, в процессе исполнения им должностных обязанностей, определенного непосредственным руководителем гражданского служащего;

оценке профессиональных качеств самим гражданским служащим, подлежащим оценке.

В случае если гражданский служащий, подлежащий оценке, замещает должность государственной гражданской службы Приморского края категории «руководители» либо категории «специалисты» главной группы должностей,

опросу о его профессиональных качествах также подлежит гражданский служащий, находящийся в его подчинении.

Гражданский служащий департамента направляет бланки, указанные в настоящем пункте, аттестуемому гражданскому служащему.

Опрос о профессиональных качествах гражданского служащего, подлежащего оценке, проводится посредством заполнения бланка оценки профессиональных качеств по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, бланка самооценки профессиональных качеств по форме согласно приложению № 4 к настоящей Методике.

Гражданский служащий, подлежащий аттестации, заполняет бланки, указанные в настоящем пункте, в части следующей информации:

фамилия, имя, отчество и должность гражданского служащего, подлежащего оценке;

перечень профессиональных качеств, содержащихся в модели профессиональных качеств;

перечень соответствующих каждому профессиональному качеству стандартов профессионального поведения гражданского служащего, содержащихся в модели профессиональных качеств.

Непосредственный руководитель гражданского служащего заполняет бланки, указанные в настоящем пункте, в части следующей информации:

фамилия, имя, отчество и должность лица, участвующего в опросе о профессиональных качествах гражданского служащего, подлежащего оценке;

При заполнении бланка оценки профессиональных качеств лица, указанные в абзацах восьмом - десятом настоящего пункта, в графе напротив стандарта профессионального поведения гражданского служащего, подлежащего оценке, выявленного в его поведении, ставят «1»; в графе напротив стандарта профессионального поведения гражданского служащего, подлежащего оценке, не выявленного в его поведении, ставят «0».

При заполнении бланка самооценки профессиональных качеств гражданский служащий, подлежащий оценке, в графе напротив стандарта

профессионального поведения гражданского служащего, проявленного, по его мнению, им в процессе исполнения должностных обязанностей, ставит «1»; в графе напротив стандарта профессионального поведения гражданского служащего, не проявленного, по его мнению, им в процессе исполнения должностных обязанностей, ставит «0».

Аттестуемый гражданский служащий заполняет бланк самооценки профессиональных качеств, защищает его паролем, заполняет бланки оценки профессиональных качеств в части информации, указанной в абзацах шестнадцатом-восемнадцатом настоящего пункта, и направляет их непосредственному руководителю гражданского служащего.

Лица, указанные в абзацах девятом - десятом настоящего пункта, заполняют бланки оценки профессиональных качеств, защищают их паролем и направляют непосредственному руководителю гражданского служащего.

Непосредственный руководитель гражданского служащего заполняет бланк оценки профессиональных качеств и защищает его паролем, после чего не менее чем за 15 дней до даты проведения аттестации гражданского служащего направляет бланки, указанные в настоящем пункте, гражданскому служащему департамента.

В целях определения результатов оценки, предусмотренной настоящим пунктом, по каждому профессиональному качеству гражданским служащим департамента подсчитывается количество выявленных проявлений стандарта профессионального поведения гражданского служащего, подлежащего оценке.

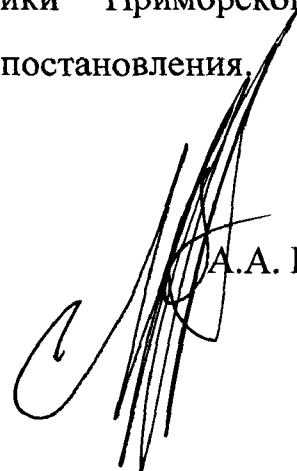
Результаты оценки, предусмотренной настоящим пунктом, обобщаются гражданским служащим департамента и отражаются в сводном отчете о результатах оценки профессиональных качеств, составляемом гражданским служащим департамента по форме согласно приложению № 5 к настоящей Методике.

В сводном отчете о результатах оценки профессиональных качеств гражданского служащего, подлежащего оценке, перечисляются все профессиональные качества и их веса, включенные в модель

профессиональных качеств, а также веса профессиональных качеств, выявленных в ходе оценки его профессиональных качеств.».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. Губернатора Приморского края



А.А. Волошко