



## **ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В ПРИМОРСКОМ КРАЕ"**

Принят Законодательным Собранием Приморского края 27 октября 2021 года

#### **СТАТЬЯ 1.**

Внести в Закон Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2019, № 87, стр. 21; 2020, № 141, стр. 46; 2021, № 185, стр. 112) следующие изменения:

1) пункт 4 статьи 1 изложить в следующей редакции:

"4) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу впервые в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;"

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

**"СТАТЬЯ 2. КВОТЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО  
НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ**

1. Для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

2. Органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3. Регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.

4. Для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, устанавливается квота для приема на работу категорий

граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1 настоящего Закона, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

5. Численность работников для целей исчисления квоты, установленной частью 4 настоящей статьи, определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

6. Филиалам и представительством работодателя, расположенным на территории Приморского края, квота, указанная в части 4 настоящей статьи, исчисляется исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

7. Квота, установленная частью 4 настоящей статьи, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, указанными в пунктах 2-10 статьи 1 настоящего Закона, в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

8. Освобождаются от соблюдения квоты, установленной частью 4 настоящей статьи:

1) общественные объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

4) организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.";

3) в статье 3:

а) в пункте 1 части 1 слово "бюджетного" заменить словом "казенного";

б) пункт 2 части 2 изложить в следующей редакции:

"2) ежемесячно в срок до 5-го числа включительно месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения:

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для

трудоустройства граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1 настоящего Закона, в соответствии с установленной квотой, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1 настоящего Закона."

## СТАТЬЯ 2.

1. Настоящий Закон, за исключением пункта 2 статьи 1 настоящего Закона, вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Пункт 2 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Губернатор края



О.Н. Кожемяко

г. Владивосток  
3 ноября 2021 года  
№ 8-КЗ