



ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края 17 декабря 2021 года

СТАТЬЯ 1.

Внести в статью 4 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2018, № 72, стр. 40; 2019, № 84, стр. 22, № 91, стр. 67, № 101, стр. 71, № 116, стр. 107; 2020, № 121, стр. 67, № 136, стр. 6, № 157, стр. 45; 2021, № 171, стр. 42, № 174, стр. 86) изменения, изложив ее в следующей редакции:

"СТАТЬЯ 4. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ
ЗА НАЕМ (ПОДНАЕМ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - компенсация расходов) предоставляется врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу (далее - медицинский работник), заключившим начиная с 1 января 2022 года с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы по вакантной должности, предусмотренной штатным расписанием и включенной в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов, утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

2. Правом на предоставление компенсации расходов обладает медицинский работник в случае установления одновременно следующих обстоятельств:

ему и (или) его супругу (супруге) в связи с характером его (их) служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией, с которой им (ею) заключен трудовой договор по основному месту работы, не предоставлялось жилое помещение (за исключением предоставления жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования);

у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

В случае, если правом на предоставление компенсации расходов обладают несколько медицинских работников, постоянно проживающих совместно и являющихся членами семьи, компенсация расходов предоставляется по их выбору одному из них.

В целях настоящей статьи под членами семьи медицинского работника понимаются совместно постоянно проживающие с ним его супруг (супруга), их дети, а также родители медицинского работника.

3. В целях настоящей статьи под жилым помещением понимается жилое помещение, расположенное на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится медицинская организация, с которой медицинским работником заключен трудовой договор по основному месту работы, а при осуществлении медицинским работником трудовой функции в филиале, отделении, другом территориально обособленном структурном подразделении медицинской организации - на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится указанный в трудовом договоре в качестве места работы филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение медицинской организации.

4. Компенсация расходов предоставляется в отношении одного жилого помещения в размере фактически понесенных расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более:

30 000,0 рубля в месяц - при найме (поднайма) жилого помещения во Владивостокском городском округе;

20 000,0 рубля в месяц - при найме (поднайма) жилого помещения в иных муниципальных образованиях Приморского края.

5. Компенсация расходов за наем (поднаем) жилых помещений не предоставляется лицам, намеренно ухудшившим свои жилищные условия.

Намеренным ухудшением жилищных условий в целях настоящего Закона являются следующие действия, совершенные после 1 января 2022 года:

вселение в жилое помещение медицинским работником или постоянно проживающими совместно с ним членами его семьи других граждан в качестве членов своей семьи (за исключением вселения супруга (супруги), детей медицинского работника);

отчуждение пригодного для проживания жилого помещения, принадлежавшего медицинскому работнику или постоянно проживающим совместно с ним членам его семьи на праве собственности;

отказ медицинского работника и (или) его супруга (супруги) от предоставленного жилого помещения по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения;

отказ медицинского работника и (или) его супруга (супруги), осуществляющего (осуществляющей) трудовую деятельность в медицинской организации, от предоставленного жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования.

6. Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных медицинскими работниками в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.

В целях получения компенсации расходов медицинский работник обращается с заявлением о назначении и выплате компенсации в медицинскую организацию, с которой им заключен трудовой договор по основному месту работы, не позднее трех месяцев со дня заключения договора найма (поднайма) жилых помещений.

В случае обращения медицинского работника с заявлением о назначении и выплате компенсации в сроки, указанные в абзаце втором настоящей части, компенсации подлежат расходы за наем (поднаем) жилых помещений, понесенные медицинским работником начиная с даты заключения договора найма (поднайма) жилого помещения, но не ранее даты заключения трудового договора в соответствии с настоящей статьей.

В случае, если медицинский работник обратился с заявлением о назначении и выплате компенсации с нарушением сроков, указанных в абзаце втором настоящей части, компенсации подлежат расходы за наем (поднаем) жилых помещений, понесенные медицинским работником начиная с даты обращения с заявлением о назначении и выплате компенсации.

7. Компенсация расходов предоставляется также работникам из числа младшего медицинского персонала медицинских организаций, с которыми ими заключены трудовые договоры по основному месту работы, в случае, если в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией им предоставлено жилое помещение по договору найма жилого помещения государственного жилищного фонда коммерческого использования, при условии, что у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или что на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

Компенсация расходов предоставляется в размере, предусмотренном частью 4 настоящей статьи, и при соблюдении требований, установленных абзацами четвертым и пятым части 2 и частью 5 настоящей статьи.

Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных работником в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление на основании поданного им заявления о назначении и выплате компенсации с учетом положений абзацев второго-четвертого части 6 настоящей статьи."

СТАТЬЯ 2.

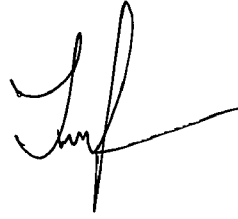
1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2022 года и распространяется на правоотношения, возникающие в процессе составления и исполнения краевого бюджета, начиная с бюджетов на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.

2. Медицинские работники, в отношении которых до вступления в силу настоящего Закона руководителем медицинской организации принято решение о предоставлении компенсации за наем (поднаем) жилого помещения, сохраняют право на ее предоставление на условиях, действовавших на дату принятия такого решения.

3. Медицинские работники, соответствовавшие требованиям статьи 4 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего Закона, заключившие в период с 1 октября 2021 года по 31 декабря 2021 года договор найма (поднайма) жилого помещения и понесшие в указанный период расходы за наем (поднаем) жилого помещения, сохраняют свое право на предоставление компенсации за наем (поднаем) жилого помещения на условиях, действовавших на 31 декабря

2021 года в случае обращения до 1 апреля 2022 года с заявлением о назначении и выплате компенсации.

Губернатор края



О.Н. Кожемяко

г. Владивосток
21 декабря 2021 года
№ 32-КЗ