



ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 5¹ ЗАКОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края 20 апреля 2022 года

СТАТЬЯ 1.

Внести в статью 5¹ Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2018, № 72, стр. 40; 2019, № 84, стр. 22, № 91, стр. 67, № 101, стр. 71, № 116, стр. 107; 2020, № 121, стр. 67, № 136, стр. 6, № 157, стр. 45; 2021, № 171, стр. 42, № 174, стр. 86, № 10, стр. 3) следующие изменения:

1) часть 1 изложить в следующей редакции:

"1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты предоставляется наставнику, сопровождающему очно или дистанционно профессиональную деятельность наставляемого специалиста, указанного в пункте 4 части 2 настоящей статьи (далее - наставляемый специалист), в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации работы наставляемого специалиста в медицинской организации.

Наставник назначается распорядительным документом руководителя медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, а в случае дистанционного наставничества - распорядительным документом уполномоченного органа исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения.

Наставник назначается сроком на один год, но не позднее шести месяцев с даты начала наставляемым специалистом трудовой деятельности в медицинской организации по специальности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.";

2) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. В целях настоящей статьи используются следующие понятия:

1)наставничество - форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному квалифицированному исполнению наставляемыми специалистами должностных обязанностей;

2)наставник - высококвалифицированный медицинский работник медицинской организации, осуществляющий трудовую деятельность по специальности наставляемого специалиста не менее трех лет, способный к передаче накопленных знаний и опыта;

3)дистанционное наставничество - осуществление наставничества в удаленном формате с использованием информационно-телекоммуникационных технологий при отсутствии в штате медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, наставников по специальности наставляемого специалиста. Дистанционное наставничество осуществляется наставниками медицинских организаций третьего уровня, а также межрайонных центров;

4)наставляемый специалист:

а)врач-специалист, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

б)специалист со средним профессиональным медицинским образованием, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за

ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

в)врач-специалист, трудоустроившийся в медицинскую организацию после окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры по специальности, полученной в интернатуре, ординатуре либо аспирантуре, не имеющий стажа работы по данной специальности.";

3)по тексту части 3 слова "молодого специалиста" заменить словами "наставляемого специалиста";

4)часть 4 изложить в следующей редакции:

"4.Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинской организацией наставнику, замещающему должность в данной медицинской организации по основному месту работы либо на условиях совместительства.";

5)по тексту абзаца второго части 5 слова "молодого специалиста" заменить словами "наставляемого специалиста".

СТАТЬЯ 2.

1.Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2.Специалистам, указанным в абзацах седьмом-восемнадцатом пункта 2 статьи 1 настоящего Закона, трудоустроившимся в медицинскую организацию до вступления в силу настоящего Закона, наставник назначается на срок до достижения наставляемым специалистом 12-месячного стажа работы по специальности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.

Исполняющая обязанности
Губернатора края



В.Г. Щербина

г. Владивосток
26 апреля 2022 года
№ 89-КЗ