



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2024

г. Владивосток

№ 16-пг

О внесении изменений в постановление Губернатора Приморского края от 31 марта 2023 года № 17-пг «О конкурсе «Лучшие практики наставничества Приморского края»

На основании Устава Приморского края постановляю:

1. Внести в постановление Губернатора Приморского края от 31 марта 2023 года № 17-пг «О конкурсе «Лучшие практики наставничества Приморского края» (в редакции постановления Губернатора Приморского края от 14 ноября 2023 года № 78-пг) (далее — постановление) следующие изменения:

1.1. Исключить в наименовании постановления слова «Приморского края»;

1.2. В пункте 1 постановления:

исключить в абзаце втором слова «Приморского края»;

исключить в абзаце третьем слова «Приморского края»;

1.3. Изложить Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Приморского края», утвержденное постановлением, в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.4. Изложить состав Экспертного совета по проведению конкурса «Лучшие практики наставничества Приморского края» (по должностям), утвержденный постановлением, в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. Губернатора Приморского края

В.Г. Щербина

Приложение № 1

к постановлению
Губернатора Приморского края
от 21.03.2024 № 16-пг

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок организации проведения конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее - Конкурс).

1.2. Целью Конкурса является выявление, распространение передового практического опыта наставничества (далее - передовая практика наставничества) для повышения производительности труда, поощрения и признания достижений участников Конкурса (далее - участники) и наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества, и тиражирование эффективных практик наставничества в Приморском крае.

1.3. Задачей Конкурса является поиск и отбор передовых практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Приморском крае.

1.4. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

1.5. В настоящем Положении используются следующие понятия:

заявочная документация - заявка на участие в Конкурсе (по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению) и согласие на обработку персональных данных (по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению);

участники в основных номинациях «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии» - организации, за исключением публично-правовых образований, зарегистрированные на территории Приморского края и осуществляющие деятельность на территории Приморского края в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта «Производительность труда», утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда» от 27 декабря 2023 года № 3пр» (далее – паспорт национального проекта), - участники национального проекта «Производительность труда», в которых осуществляется наставничество, заключившие соглашения о взаимодействии в сфере производительности труда с министерством экономического развития Приморского края и заключившие соглашение на участие в национальном проекте «Производительность труда» на сайте «Производительность.рф» в информационно- телекоммуникационной сети Интернет;

участники в специальной номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» - организации, за исключением публично-правовых образований, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда» и осуществляющие деятельность в отраслях экономики Российской Федерации в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта;

участники в специальной номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» - организации сферы индустрии гостеприимства, за исключением публично-правовых образований, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда»;

практика - процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата;

лучшая практика - процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок

действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата быстрее и эффективнее, чем другие аналогичные практики;

уникальность практики - свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

результативность практики - степень достижения запланированного результата;

эффективность практики - соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

возможность роста производительности труда - способность оказать влияние на рост производительности труда в организации;

тиражирование практики - потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

наставничество - форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника, с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации;

наставник - специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта, в том числе по повышению производительности труда и бережливому производству, менее опытным работникам;

наставляемый работник - работник, проходящий подготовку у наставника с целью адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации и повышения

профессионального мастерства;

алгоритм - понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

участник Конкурса - наставник и/или представитель наставника, направивший заявку на участие в Конкурсе, содержащую практику наставничества, применяемую в организации;

победитель - участник Конкурса, занявший первое место в одной из номинаций Конкурса;

призер - участник Конкурса, занявший второе или третье место в одной из номинаций Конкурса.

II. ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА

2.1. Организатором Конкурса является министерство экономического развития Приморского края.

2.2. Организатор Конкурса выполняет следующие функции:

формирование предложений по составу Экспертного совета по проведению конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее - Экспертный совет);

информирование о проведении Конкурса;

прием и обработку заявочной документации;

распределение заявочной документации между членами Экспертного совета;

организацию заседаний Экспертного совета;

организацию церемонии закрытия Конкурса, вручения наград победителям и призерам Конкурса;

распространение и популяризацию передовой практики наставничества по результатам Конкурса.

III. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Среди организаций - участников национального проекта «Производительность труда» Конкурс проводится по следующим основным номинациям:

3.1.1. «Прорывные технологии повышения производительности труда» - реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

3.1.2. «Профессиональное развитие молодежи» - реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

3.1.3. «Цифровые инновации на предприятии» - реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ,

концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.

3.2. Среди организаций, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

3.2.1. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» - осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. В номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;

3.2.2. «Наставничество в индустрии гостеприимства» - представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики. К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОКВЭД 2: «55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания», «56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков», «79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма», «90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»,

«93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений».

3.3. Конкурс проводится ежегодно.

Сроки проведения Конкурса:

подготовка Конкурса и прием заявочной документации: 1 июня - 30 июня;

проведение Конкурса: 1 июля - 29 июля.

3.4. Сроки и порядок проведения Конкурса размещаются на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<https://primorsky.ru>) не позднее чем за 15 рабочих дней до даты начала приема заявочной документации.

3.5. Для участия в Конкурсе участник направляет организатору Конкурса заявочную документацию по одной из номинаций. От одного участника может быть подана только одна заявка на участие в Конкурсе.

Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждого наставника и на контактное лицо участника.

3.6. Не допускается повторная подача одной и той же заявки на участие в Конкурсе и конкурсных материалов для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.

3.7. Заявочная документация представляется участниками в адрес организатора Конкурса одним из следующих способов:

посредством электронной почты на адрес электронной почты организатора Конкурса mineconom@primorsky.ru (при размере письма более 10 Мб рекомендуется направлять ссылку на размещенные в облачном хранилище файлы, при этом рекомендуется использование системы «Яндекс.Диск»);

нарочным посредством представления документов в сканированном виде на съемном электронном носителе либо копий документов на бумажном носителе по адресу: Приморский край, г. Владивосток, ул. Светланская, д. 22, к. 1218;

почтой в виде копий документов на бумажном носителе по адресу: 690110, Россия, Приморский край, г. Владивосток, ул. Светланская, д. 22, к. 1218.

3.8. Заявочная документация, представленная участниками позднее 30 июня, к рассмотрению не принимается.

Представленная участниками заявочная документация возврату не подлежит.

Конкурс или отдельная номинация Конкурса признаются несостоявшимися, в случае если в срок, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта, к участию в Конкурсе представлена заявочная документация менее трех участников, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации заявками на участие в Конкурсе минимальной оценки (средний балл оценки всеми членами Экспертного совета Конкурса менее 15) в соответствии с критериями, указанными в приложении № 4 к настоящему Положению.

Решение о признании конкурса несостоявшимся (Конкурса несостоявшимся в номинации) утверждается протоколом заседания Экспертного совета в течение пяти дней по истечении срока, установленного абзацем первым настоящего пункта.

3.9. Основаниями для отклонения заявки на участие в Конкурсе и конкурсных материалов являются:

несоответствие участников Конкурса требованиям, указанным в абзацах третьем-пятом пункта 1.5 настоящего Положения;

несоответствие заявки на участие в Конкурсе и конкурсных материалов номинациям, указанным в пунктах 3.1, 3.2 настоящего Положения;

представление неполного комплекта документов, указанных в абзаце втором пункта 1.5 настоящего Положения;

отсутствие на дату завершения приема заявочной документации доступа к облачному хранилищу, на котором размещены конкурсные материалы, в случае представления документов для участия в Конкурсе посредством

электронной почты на адрес электронной почты организатора Конкурса mineconom@primorsky.ru.

3.10. Оценка заявочной документации, поступившей на Конкурс, и определение победителей и призеров Конкурса осуществляется в следующем порядке:

3.10.1. В течение трех рабочих дней после окончания приема заявочной документации организатор Конкурса направляет членам Экспертного совета заявочную документацию для рассмотрения по номинациям;

3.10.2. В течение семи рабочих дней со дня получения заявочной документации члены Экспертного совета осуществляют ее оценку в соответствии с разделом IV настоящего Положения и направляют заполненные бланки оценки по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению (далее - бланки оценки) в адрес организатора Конкурса;

3.10.3. В течение пяти рабочих дней после получения заполненных бланков оценки организатор Конкурса на основании заполненных бланков оценки формирует по сумме баллов рейтинги участников в каждой номинации (далее - рейтинг номинации) и организывает проведение заседания Экспертного совета.

Оценка заявочной документации каждого участника представляет собой среднее арифметическое из оценок членов Экспертного совета, рассматривавших заявочную документацию. В случае если два и более участника набрали одинаковое количество баллов в рейтинге номинации, наименьший порядковый номер присваивается участнику, представившему заявочную документацию на Конкурс ранее других.

3.11. В течение пяти рабочих дней после окончания срока, указанного в подпункте 3.10.3 пункта 3.10 настоящего Положения, проводится заседание Экспертного совета, на котором принимается решение Экспертного совета по составу победителей и призеров Конкурса.

Победителями Конкурса признаются участники, занявшие 1 место в рейтинге номинации.

Призерами Конкурса признаются участники, занявшие 2 и 3 места в рейтинге номинации.

Решение Экспертного совета по составу победителей и призеров Конкурса оформляется протоколом заседания Экспертного совета.

3.12. Губернатор Приморского края или по его поручению куратор либо руководитель национального проекта «Производительность труда» в Приморском крае вручает награды победителям и призерам Конкурса в каждой номинации на торжественной церемонии награждения.

3.13. После определения победителей и призеров Конкурса организатор Конкурса в течение месяца направляет сформированные списки в адрес Министерства экономического развития Российской Федерации для дальнейшего участия победителя и призеров в Конкурсе на федеральном уровне.

IV. ФОРМИРОВАНИЕ ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА И ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЭКСПЕРТНЫМ СОВЕТОМ ЗАЯВОЧНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

4.1. Экспертный совет создается Губернатором Приморского края в составе председателя, заместителей председателя, секретаря и иных членов Экспертного совета.

4.2. Заседание Экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов Экспертного совета.

4.3. Члены Экспертного совета оценивают представленную им заявочную документацию посредством заполнения бланков оценки. По результатам рассмотрения заявочной документации к каждому бланку оценки прикладывается письменный комментарий члена Экспертного совета.

4.4. Оценка заявочной документации каждого участника осуществляется членами Экспертного совета в соответствии с критериями оценки,

предусмотренными для каждой номинации и практики наставничества, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Члены Экспертного совета осуществляют рассмотрение заявочной документации индивидуально.

4.5. Решение Экспертного совета по победителям и призерам Конкурса в каждой номинации формируется исходя из общего количества набранных баллов (с учетом письменных комментариев) по итогам заседания Экспертного совета.

4.6. Информация о победителях и призерах Конкурса размещается на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края (<https://primorsky.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Форма

Приложение № 1
к Положению
о проведении конкурса
«Лучшие практики
наставничества»

ЗАЯВКА

на участие в региональном этапе конкурса
«Лучшие практики наставничества» в _____ г.

1. Прошу включить в число участников регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества» в _____ году (далее – Конкурс):

№	Раздел	Комментарий
1	Наименование организации	полное наименование юридического лица (организации-участника), подавшего Заявку, с указанием организационно - правовой формы, ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности
2	ИНН организации	
3	Адрес организации	
4	Штатная численность организации-участника	выберите один из предложенных ниже вариантов: 1) до 100 человек (включительно); 2) от 101 до 500 человек; 3) от 501 до 1 000 человек; 4) от 1 001 до 3 000 человек; 5) от 3 001 до 10 000 человек; 6) свыше 10 000 человек.
5	Отрасль организации (вид экономической деятельности)	указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписки ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: https://egrul.nalog.ru/index.html

№	Раздел	Комментарий
6	Номинация в Конкурсе	выберите один из предложенных пунктом 3.1 Положения о проведении Конкурса вариантов
7	Название практики	краткое и полное название реализованной практики
8	Целевая аудитория	конечные выгодоприобретатели практики наставничества (группа работников, на которую направлен проект) + обоснование выбора этой целевой аудитории
9	Решаемая проблема	проблема (потребность), решаемая в рамках практики, + причина, по которой было принято решение о реализации практики
10	Предмет наставничества	информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т. д.)
11	Описание практики/ «дорожная карта» внедрения	действующие лица, схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата, используемые инструменты, ключевые контрольные точки и этапы внедрения
12	Внутренние нормативные документы	перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13	Количественные и качественные показатели	количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14	Результативность практики	степень достижения запланированного результата

№	Раздел	Комментарий
15	Использованные ресурсы	перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т. д.)
16	Эффективность практики	соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17	Этапы реализации проекта	пошаговое описание реализации проекта (реализованные мероприятия и сроки их реализации, с использованием каких инструментов реализовывался проект, проведенные в ходе реализации проекта исследования (при наличии) и использованные в ходе их проведения инструменты, использованные каналы и форматы коммуникаций и т. д.)
18	Условия для реализации практики	перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
19	Результаты и оценка эффективности	укажите достигнутые результаты (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами) для участника, для наставника, для наставляемого работника (с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, ссылкой на источники данных; например, прирост по показателям до и после реализации проекта и т. д.)
20	Зрелость практики	выберите один из предложенных ниже вариантов:
20.1	<i>Базовый уровень</i>	практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность
20.2	<i>Развитие</i>	практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование / инструктаж / обучение

№	Раздел	Комментарий
20.3	<i>Стабилизация</i>	практика используется в регулярной деятельности более шести месяцев
20.4	<i>Подтвержденная эффективность</i>	накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника
21	Возможность тиражирования практики	потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
22	Возможность роста производительности труда	способность оказать влияние на рост производительности труда в организации
23	Время, в течении которого практика реализуется	указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
24	Презентация проекта	презентация проекта (в формате ppt/pptx, объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию) – не более 150 мегабайт
25	Дополнительные материалы	любые дополнительные материалы, имеющие отношение к проекту (в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем не более 10 мегабайт). Представляется по желанию
26	Рабочая группа / авторы проекта / наставник	фото членов рабочей группы, авторов проекта, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1 000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами)

№	Раздел	Комментарий
27	Участник Конкурса	
27.1	Ф. И. О. участника Конкурса	
27.2	Должность участника Конкурса	
27.3	Рабочий телефон участника Конкурса	
27.4	Мобильный телефон участника Конкурса	
27.5	Электронная почта участника Конкурса	

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлен (а) и согласен (а).

3. Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации в период с _____ по _____.

4. *+Разрешаю организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

(дата)

(должность
участника Конкурса)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии)
участника Конкурса)

(дата)

(должность
руководителя организации
(представителя руководителя))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии)
руководителя организации
(представителя руководителя))

Форма

Приложение № 2
к Положению
о проведении конкурса
«Лучшие практики
наставничества»

СОГЛАСИЕ

**на обработку персональных данных и публикацию конкурсных
материалов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет**

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27.07.2006
№ 152-ФЗ «О персональных данных» я, _____

(Ф.И.О. (последнее – при наличии) участника/контактного лица
организации-участника конкурса)

зарегистрированный(-ая) по адресу: _____

паспорт серия _____ № _____ выдан _____
(дата)

(кем выдан)

даю свое согласие должностным лицам министерства экономического развития
Приморского края, расположенного по адресу 690110, Владивосток,
ул. Светланская, 22, на обработку (любое действие (операцию) или
совокупность действий (операций), совершаемых
с использованием средств автоматизации или без использования таких средств
с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление,
хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование,
передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание,
блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии,
имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте
жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании,
профессии; сведений о стаже работы в отрасли и в организации, сведений
о месте работы (поступлении на государственную гражданскую
(муниципальную) службу), сведений о профессиональной переподготовке,
повышении квалификации, стажировках, сведений о наградах и других
поощрениях, сведений об особых заслугах и достижениях), иных сведений,
содержащихся в документах, направляемых для участия в Конкурсе по
номинации:

на публикацию конкурсных материалов, а также на хранение
персональных данных и данных о результатах Конкурса на электронных

носителях. Согласие действует в течение периода проведения Конкурса.

В связи с моим участием в Конкурсе я разрешаю министерству экономического развития Приморского края публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы (поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу), сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе по номинации:

Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес министерства экономического развития Приморского края по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку уполномоченному представителю министерства экономического развития Приморского края.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных министерство экономического развития Приморского края обязано уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Всё вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

(подпись)

(расшифровка)

« » _____ 20__ г.

БЛАНК ОЦЕНКИ

**заявочной документации регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»**

Номинация _____

Ф.И.О. эксперта _____

№	Номинация	Наименование организации	Наименование практики	Оценка практик по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 - наивысшая степень соответствия)					сумма баллов (5, 6, 7, 8,9)	комментарий эксперта (по желанию)
				результативность практики ¹	эффективность практики ²	уникальность практики ³	возможность тиражирования ⁴	возможность роста производительности труда ⁵		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

_____ (подпись члена Экспертного совета)

Дата оценки: «__» _____ 20__ г

- 1 Степень достижения запланированного результата
- 2 Соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов
- 3 Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе
- 4 Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
- 5 Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации

Приложение № 4
к Положению
о проведении конкурса
«Лучшие практики
наставничества»

ОЦЕНКА ЗАЯВОК

по критерию «Результативность практики»

Номинация в Конкурсе	
Название практики	
Целевая аудитория	
Распределение баллов	Содержание оценки
От 1 до 3 баллов	отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
От 4 до 7 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес -показателей запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
От 8 до 10 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

ОЦЕНКА ЗАЯВОК

по критерию «Эффективность практики»

Номинация в Конкурсе	
Название практики	
Целевая аудитория	
Распределение баллов	Содержание оценки
От 1 до 3 баллов	отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
От 4 до 7 баллов	эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
От 8 до 10 баллов	эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

ОЦЕНКА ЗАЯВОК**по критерию «Уникальность практики»**

Номинация в Конкурсе	
Название практики	
Целевая аудитория	
Диапазон баллов	Содержание оценки
От 1 до 3 баллов	состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
От 4 до 7 баллов	практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
От 8 до 10 баллов	практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

ОЦЕНКА ЗАЯВОК**по критерию «Возможность тиражирования практики»**

Номинация в Конкурсе	
Название практики	
Целевая аудитория	
Диапазон баллов	Содержание оценки
От 1 до 3 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
От 4 до 7 баллов	практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
От 8 до 10 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

ОЦЕНКА ЗАЯВОК**по критерию «Возможность роста производительности труда»**

Номинация в Конкурсе	
Название практики	
Целевая аудитория	
Диапазон баллов	Содержание оценки
От 1 до 3 баллов	практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
От 4 до 7 баллов	практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
От 8 до 10 баллов	практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации

Приложение № 2

к постановлению
Губернатора Приморского края
от 21.03.2024 № 16-пг

СОСТАВ

**Экспертного совета
по проведению конкурса
«Лучшие практики наставничества»
(по должностям)**

Губернатор Приморского края, председатель Экспертного совета;
заместитель Председателя Правительства Приморского края, курирующий вопросы экономического развития, промышленности и торговли, профессионального образования и занятости населения, сельского хозяйства, ветеринарии, туризма, международного сотрудничества, заместитель председателя Экспертного совета;
министр экономического развития Приморского края, заместитель председателя Экспертного совета;
заместитель министра экономического развития Приморского края, секретарь Экспертного совета;
министр цифрового развития и связи Приморского края;
министр сельского хозяйства Приморского края;
министр промышленности и торговли Приморского края;
министр транспорта и дорожного хозяйства Приморского края;
министр строительства Приморского края;
министр лесного хозяйства, охраны окружающей среды, животного мира и природных ресурсов Приморского края;
министр профессионального образования и занятости населения Приморского края;
директор департамента информационной политики Приморского края;
руководитель агентства проектного управления Приморского края;
руководитель агентства по туризму Приморского края;
директор Регионального центра компетенций Приморского края (по согласованию).