



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

25.12.2017

г. Владивосток

№ 738

**О внесении изменения в приказ департамента
труда и социального развития Приморского края
от 22 июня 2016 года № 363 «Об утверждении административного
регламента департамента труда и социального развития Приморского
края по предоставлению государственной услуги «Организация
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения
им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с
законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости
и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»**

В целях приведения нормативных правовых актов департамента труда и социального развития Приморского края в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в административный регламент департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»,

утвержденный приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 22 июня 2016 года № 363 (в редакции приказов департамента труда и социального развития Приморского края от 25 июля 2016 года № 459, от 18 января 2017 года № 26, от 31 мая 2017 года № 298 (далее – Административный регламент) изменение, изложив абзац двадцать второй пункта 2.6 в следующей редакции:

«В случае если документы, указанные в абзаце пятом настоящего подпункта, не предоставлены заявителем по собственной инициативе, сведения, содержащиеся в указанных документах, центр занятости населения или МФЦ (в соответствии с Соглашением) запрашивает самостоятельно в рамках межведомственного информационного взаимодействия, в том числе в электронной форме с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ) и подключаемых к ней региональных СМЭВ.

В случае если документы, указанные в абзаце тринадцатом настоящего подпункта, не предоставлены заявителем по собственной инициативе, сведения, содержащиеся в указанных документах, центр занятости населения или МФЦ (в соответствии с Соглашением) запрашивает самостоятельно в рамках межведомственного информационного взаимодействия, в том числе в электронной форме с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ) и подключаемых к ней региональных СМЭВ, а также в Единой государственной информационной системе социального обеспечения либо в иных информационных системах, используемых для предоставления государственных, муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций, посредством информационно-технологического взаимодействия в электронной форме».

2. Отделу профориентации и профессионального обучения (Е.В. Грушунова) обеспечить направление копий настоящего приказа в соответствии с приказом департамента труда и социального развития

Приморского края от 7 марта 2017 года № 128 «Об утверждении Порядка работы с административными регламентами департамента труда и социального развития Приморского края, стандартами государственных услуг».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Магерчук Е.М.

Директор департамента



Л.Ф. Лаврентьева