



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2020

г. Владивосток

№ 88-пп

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 18 февраля
2019 года № 103-па «Об организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования граждан предпенсионного возраста,
проживающих на территории Приморского края»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 18 февраля 2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 31 июля 2019 года № 495-па, от 5 декабря 2019 года № 809-па) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить наименование постановления после слова «граждан» словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан»;

1.2. В пункте 1 постановления:

дополнить после слова «граждан» словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан»;

заменить слова «являются иные межбюджетные трансферты» словами «является субсидия»;

1.3. В пункте 2 постановления:

дополнить абзац второй после слова «граждан» словами «в возрасте 50-ти

лет и старше, а также граждан»;


дополнить абзац третий после слова «граждан» словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан»;

1.4. Изложить Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения, в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. Изложить Порядок предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях, в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –
председатель Правительства
Приморского края

 В.Г. Щербина

Приложение № 1

к постановлению
Правительства Приморского края
от 10.02.2020 № 88-пп

ПОРЯДОК

**организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования
граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан
предпенсионного возраста, обратившихся в органы
службы занятости населения**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, устанавливает цели, порядок и условия предоставления и расходования средств краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых в том числе является субсидия из федерального бюджета (далее - средства краевого бюджета) на указанные мероприятия.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (далее – обучение) осуществляется в целях:

повышения профессионального мастерства граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;

повышения конкурентоспособности на рынке труда путем обновления знаний, умений, навыков;

расширения использования гибких форм занятости;

усиления социальной защищенности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

2. Для целей настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

государственное учреждение службы занятости населения - краевое

государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения» и его отделения на территории Приморского края;

граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста - категория граждан Российской Федерации, проживающих на территории Приморского края, в том числе граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в государственное учреждение службы занятости населения;

обучение в другой местности – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста по очной форме обучения в образовательных организациях, находящихся за пределами муниципального образования, расположенного в Приморском крае, в котором гражданин постоянно проживает (имеет регистрацию по месту жительства), или в образовательных организациях, находящихся за пределами Приморского края.

3. Финансирование мероприятия по организации обучения осуществляется за счет средств краевого бюджета в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных министерству труда и социальной политики Приморского края (далее - министерство) на указанные цели в текущем финансовом году законом Приморского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период по подпрограмме «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы

Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы».

Министерство предоставляет средства на реализацию мероприятия краевому государственному бюджетному учреждению «Приморский центр занятости населения» (далее – государственное учреждение службы занятости населения) в форме субсидии на иные цели в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания».

4. Организация обучения осуществляется путем предоставления гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста сертификата для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее соответственно - заявитель, сертификат на образовательные услуги) и выплаты незанятым заявителям стипендии в период прохождения обучения.

5. Номинал сертификата на образовательные услуги для одного заявителя равен стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, заключенным между заявителем и образовательной организацией (далее - договор на оказание образовательных услуг), но не более 53,4 тысячи рублей за весь период обучения, не превышающий трех месяцев, а также суммы стипендии для незанятых заявителей, рассчитанной в соответствии со сроком обучения, указанной в договоре на оказание образовательных услуг с образовательной организацией.

6. В целях получения сертификата на образовательные услуги по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку заявитель обращается лично в государственное учреждение службы занятости населения на территории Приморского края и представляет следующие документы:

а) заявление о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (для незанятых заявителей);

б) заявление о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку (для заявителей, состоящих в трудовых отношениях);

в) документ, удостоверяющий личность и гражданство заявителя, в случае его отсутствия - временное удостоверение личности гражданина;

г) документ, подтверждающий регистрацию по месту жительства на территории Приморского края;

д) трудовую книжку или копию трудовой книжки, заверенную в установленном действующим законодательством порядке;

е) документ об образовании и (или) квалификации и приложения к нему (при наличии);

ж) свидетельство обязательного пенсионного страхования;

з) справку о назначенных пенсиях и социальных выплатах для незанятых заявителей.

Документы, указанные в подпунктах «в», «д», «е» настоящего пункта, представляются заявителем в виде копий при одновременном предъявлении оригиналов для сличения данных, содержащихся в них, после чего оригиналы подлежат возврату заявителю в день их приема.

Документы, указанные в подпунктах «ж», «з» настоящего пункта, могут быть представлены заявителем по собственной инициативе.

При согласии заявителя и наличии у него подтвержденной учетной записи физического лица в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие

информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее – ЕСИА) документ, указанный в подпункте «з» настоящего пункта, может быть получен заявителем при содействии работника государственного учреждения службы занятости населения посредством предоставления заявителю возможности доступа к личному кабинету гражданина на официальном сайте Пенсионного фонда Российской Федерации в день обращения, а также печати полученного документа.

В случае если заявителем не представлены по собственной инициативе документы, указанные в подпунктах «ж», «з» настоящего пункта, государственное учреждение службы занятости населения в течение трех рабочих дней со дня обращения заявителя запрашивает сведения, содержащиеся в подпунктах «ж», «з» настоящего пункта, в рамках межведомственного информационного взаимодействия, в том числе в электронной форме с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия.

В случае обращения гражданина предпенсионного возраста государственное учреждение службы занятости населения в день обращения заявителя направляет запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста в Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (далее – ОПФР) или формирует запрос об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста в единой государственной информационной системе социального обеспечения (далее - ЕГИССО).

Государственное учреждение службы занятости населения в день обращения заявителя в программно-техническом комплексе проводит проверку заявителя на предмет исключения повторного участия в мероприятии по обучению в рамках регионального проекта «Старшее поколение», входящего в состав федерального проекта «Демография» (далее – федеральный проект

«Старшее поколение»).

7. Государственное учреждение службы занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня обращения гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста принимает одно из следующих решений:

о предоставлении сертификата на образовательные услуги;

об отказе в предоставлении сертификата на образовательные услуги.

Решение об отказе в предоставлении сертификата на образовательные услуги принимается в случае:

непредставления заявителем документов, указанных в подпунктах «а» («б»), «в», «д», «е» пункта 6 настоящего Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или представления документов с признаками исправлений и подчистки;

обращение в государственное учреждение службы занятости населения гражданина, не относящегося к категории граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;

обращение заявителя, ранее принимавшего участие в мероприятии по обучению в рамках федерального проекта «Старшее поколение».

В срок не позднее трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения государственное учреждение службы занятости населения направляет заявителю письменное уведомление о предоставлении или об отказе в предоставлении сертификата на образовательные услуги (с указанием причин отказа).

8. Ответственность за достоверность представленных в соответствии с подпунктами «а» («б»), «в», «д», «е» пункта 6 настоящего Порядка документов несет заявитель, обратившийся в государственное учреждение службы занятости населения.

9. Обучение осуществляется в образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение, и организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – образовательные организации)

по очной, очно-заочно и заочной формам обучения, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, носит интенсивный характер.

Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования возможна с применением электронного обучения и дистанционных образовательных программ.

Период обучения составляет не более трех месяцев.

10. Заявитель самостоятельно осуществляет выбор образовательной организации из перечня образовательных организаций, участвующих в реализации мероприятия по обучению (далее - перечень организаций), и направление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из перечня профессий, специальностей, по которым осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (далее - перечень профессий).

11. Перечень организаций и перечень профессий утверждаются приказами министерства не чаще одного раза в квартал и размещаются на официальном сайте министерства не позднее двух рабочих дней со дня издания такого приказа.

Образовательные организации включаются в перечень на основании заявок, направленных в министерство. Форма заявки утверждается приказом министерства. Заявки подаются не позднее 30 числа последнего месяца квартала.

12. После получения заявителем письменного уведомления о предоставлении сертификата на образовательные услуги заявитель вправе заключить договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией, включенной в перечень организаций, с датой завершения обязательств по данному договору, в том числе завершения обучения, в срок не позднее 15 декабря текущего года.

13. Для предоставления заявителю сертификата на образовательные услуги между заявителем и государственным учреждением службы занятости

населения заключается договор об организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее - договор об организации обучения).

В случае личного представления заявителем договора на оказание образовательных услуг в виде копии при одновременном предъявлении оригинала договор об организации обучения заключается в день посещения таким гражданином государственного учреждения службы занятости населения.

В случае направления заявителем копии договора на оказание образовательных услуг в государственное учреждение службы занятости населения почтовым отправлением или электронной почтой государственное учреждение службы занятости населения в течение трех рабочих дней со дня получения копии договора на оказание образовательных услуг направляет уведомление заявителю о времени и дате приема в текущем или следующем месяце для заключения договора об организации обучения и предъявления оригинала договора на оказание образовательных услуг для сличения данных.

Ответственность за достоверность представленного в соответствии с настоящим пунктом договора на оказание образовательных услуг несет заявитель, обратившийся в государственное учреждение службы занятости населения для заключения договора об организации обучения.

Основанием для отказа в заключении договора об организации обучения является несоответствие договора на оказание образовательных услуг требованиям пункта 12 настоящего Порядка.

14. Типовая форма договора об организации обучения утверждается приказом министерства.

15. Государственное учреждение службы занятости населения не реже двух раз в месяц формирует и направляет в министерство список заявителей для оформления сертификатов на образовательные услуги.

16. Министерство оформляет и направляет сертификаты

на образовательные услуги в течение двух рабочих дней со дня получения списка заявителей в государственное учреждение службы занятости населения для выдачи гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста.

17. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня окончания обучения заявитель представляет в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

а) заверенную в установленном порядке копию приказа (выписку из приказа) образовательной организации об окончании обучения;

б) копию документа установленного образца о прохождении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, заверенную в установленном порядке;

в) акт выполненных работ по договору на оказание образовательных услуг;

г) счет на оплату.

В случае непредставления вышеуказанных документов заявителем самостоятельно государственное учреждение службы занятости населения запрашивает их у образовательной организации.

18. Перечисление суммы стоимости образовательных услуг, указанной в сертификате на образовательные услуги, осуществляется государственным учреждением службы занятости населения на расчетный счет образовательной организации, указанный в договоре на оказание образовательных услуг, в течение десяти рабочих дней со дня поступления бюджетных средств на лицевой счет государственного учреждения службы занятости населения и представления заявителем или образовательной организацией документов, указанных в пункте 17 настоящего Порядка.

19. Основаниями для прекращения действия сертификата на образовательные услуги являются:

а) прекращение обучения заявителем, проходящим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование,

без уважительных причин;

б) смерть заявителя в период прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

в) осуждение заявителя, получившего сертификат на образовательные услуги, к исправительным работам, а также к наказанию в виде реального лишения свободы.

В случае установления оснований, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, государственным учреждением службы занятости населения в течение трех рабочих дней со дня установления указанных оснований принимается решение о прекращении действия сертификата на образовательные услуги и направляется в адрес образовательной организации предложение о представлении акта сверки расчетов за оказанные образовательные услуги для принятия решения о перечислении суммы оплаты фактически понесенных образовательной организацией расходов.

20. В случае прохождения обучения в другой местности заявитель имеет право на компенсацию документально подтвержденных расходов в следующих размерах:

расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Для получения компенсации расходов стоимости проезда, расходов по найму жилого помещения и суточных расходов заявитель в течение десяти рабочих дней после окончания обучения представляет в государственное учреждение службы занятости населения заявление, а также документы,

подтверждающие расходы, предусмотренные настоящим пунктом (заявители, которые заканчивают профессиональное обучение в период 10 - 15 декабря текущего года, представляют все необходимые документы в срок до 20 декабря текущего финансового года).

Сумма суточных расходов рассчитывается на основании сведений о сроке обучения, указанном в сертификате на образовательные услуги.

Выплата производится непосредственно заявителю при наличии документа, удостоверяющего его личность, через Управление Федеральной почтовой связи Приморского края или путем перечисления на лицевой счет, открытый в кредитной организации. Выплата производится в течение десяти рабочих дней со дня представления заявителем документов, подтверждающих расходы, указанные в пункте 20 настоящего Порядка.

21. Незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, ищущим работу и не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста (далее - незанятые заявители) в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования государственным учреждением службы занятости населения ежемесячно выплачивается стипендия в размере величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.

22. Документами, необходимыми для принятия государственным учреждением службы занятости населения решения о выплате незанятому заявителю стипендии в период обучения, являются:

а) заверенная в установленном порядке копия приказа (выписка из приказа) образовательной организации о зачислении незанятого заявителя на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

б) справка образовательной организации о посещении занятий незанятым заявителем, проходящим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

в) справка образовательной организации об успеваемости незанятого

заявителя, проходящего профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Документы, указанные в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, являются документами образовательной организации, осуществляющей профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование незанятого заявителя, и представляются по запросу государственного учреждения службы занятости населения указанной образовательной организацией.

23. Выплата стипендии производится непосредственно незанятому заявителю при наличии документа, удостоверяющего его личность, через Управление Федеральной почтовой связи Приморского края или путем перечисления на лицевой счет, открытый в кредитной организации. Выплата производится в течение десяти рабочих дней со дня представления образовательной организацией документов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка.

24. Основаниями для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) незанятому заявителю являются:

а) нерегулярное посещение занятий (пропуск трех и более учебных дней в месяц) без уважительной причины незанятым заявителем;

б) осуждение незанятого заявителя, получающего стипендию, к исправительным работам, а также к наказанию в виде реального лишения свободы;

в) прекращение обучения незанятым заявителем.

Решение об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) принимается в течение трех рабочих дней со дня установления оснований, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта.

25. Уведомление о решении, принятом в соответствии с пунктом 24 настоящего Порядка, направляется незанятому заявителю в течение трех рабочих дней со дня его принятия способом, указанным в заявлении о направлении на профессиональное обучение или дополнительное

профессиональное образование.

Форма

Приложение № 1

к Порядку

организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального
образования граждан в возрасте
50-ти лет и старше, а также граждан
предпенсионного возраста, обратившихся
в органы службы занятости населения

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

СЕРТИФИКАТ

**для прохождения профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования
гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам
предпенсионного возраста**

Регистрационный номер сертификата _____

Дата выдачи « ____ » _____ 20__ г.

Срок действия с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

Настоящий сертификат выдан гражданину (-ке)

(фамилия, имя, (при наличии) отчество)

на оплату образовательных услуг образовательной организации

(наименование образовательной организации)

в связи с прохождением профессионального обучения/дополнительного профессионального образования в качестве гражданина в возрасте 50-ти лет и старше/гражданина предпенсионного возраста по специальности /направлению обучения

Сведения о получателе сертификата:

Паспортные данные (данные временного удостоверения) гражданина (-ки)

(при наличии - серия, номер, кем выдан, дата выдачи)

Адрес места проживания гражданина (-ки)

(район (город), улица, номер дома, квартиры)

Номинал сертификата

(цифрами и прописью)

в том числе:

стоимость образовательных услуг

(цифрами и прописью)

сумма стипендии за весь период обучения (для незанятого гражданина)

(цифрами и прописью)

Министр труда и социальной
политики Приморского края

М.П. (подпись) (Ф.И.О.)

Получил (ФИО, подпись)

Выдал (отделение ПЦЗ, ФИО подпись)

».

Форма

Приложение № 2

к Порядку
организации
профессионального обучения
и дополнительного
профессионального образования
граждан в возрасте 50-ти лет
и старше, а также граждан
предпенсионного возраста,
обратившихся в органы службы
занятости населения

Руководителю государственного
учреждения
службы занятости населения

от гражданина (-ки) _____

(фамилия, имя, (при наличии) отчество)

(адрес для почтового отправления, адрес
электронной почты, телефонный номер)

ЗАЯВЛЕНИЕ

**о направлении на профессиональное обучение
или дополнительное профессиональное образование
незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше,
а также гражданина предпенсионного возраста**

Я, _____

(фамилия, имя, (при наличии) отчество)

прошу организовать для меня прохождение профессионального обучения /дополнительного профессионального образования.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю согласие на получение, обработку и передачу персональных данных, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах. Настоящее согласие действует с момента его подачи до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации,

либо до моего (нашего) письменного отзыва данного согласия. Лицу, указанному в настоящем заявлении, разъяснено и оно выразило согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Приложение:

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Заявление и прилагаемые к нему документы приняты.

« ____ » _____ 20__ г.

(должность лица, принявшего заявление)

(расшифровка подписи)

(дата)

Стипендию в период переобучения / повышения квалификации прошу перечислять (поставить знак «V» напротив желаемого способа получения):

ни лицевой счет, открытый в кредитной организации:

Наименование Банка получателя:	
БИК Банка получателя:	
ИНН Банка получателя:	
К/С Банка получателя:	
Получатель:	
Счет получателя в Банке:	

в почтовое отделение связи:

Подтверждаю, что по состоянию на дату подачи настоящего заявления не являюсь получателем пенсии по государственному пенсионному обеспечению/ за назначением пенсии по государственному пенсионному обеспечению в период

прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не обращался (-ась).

С основаниями для прекращения действия сертификата для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста и основаниями для принятия решения об отказе в выплате стипендии/прекращении выплаты стипендии гражданину предпенсионного возраста, проходящему профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, ознакомлен.

Обязуюсь уведомить государственное учреждение службы занятости населения о наступлении соответствующих оснований не позднее трех рабочих дней со дня наступления соответствующих оснований.

О решениях, принятых в связи с организацией для меня переобучения и повышения квалификации, прошу уведомлять (поставить знак «V» напротив желаемого способа получения уведомления):

- посредством почтового отправления по адресу, указанному в заявлении;
- посредством направления сообщения по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Форма

Приложение № 3

к Порядку
организации
профессионального обучения и
дополнительного
профессионального образования
граждан в возрасте 50-ти лет
и старше, а также граждан
предпенсионного возраста,
обратившихся в органы службы
занятости населения

Руководителю государственного
учреждения
службы занятости населения

от гражданина (-ки) _____

(фамилия, имя, (при наличии) отчество)

(адрес для почтового отправления, адрес
электронной почты, телефонный номер)

ЗАЯВЛЕНИЕ

**о направлении на профессиональное обучение
или дополнительное профессиональное образование
занятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше,
а также гражданина предпенсионного возраста**

Я, _____

(фамилия, имя, (при наличии) отчество)

прошу организовать для меня прохождение профессионального обучения /дополнительного профессионального образования.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю согласие на получение, обработку и передачу персональных данных, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах. Настоящее согласие действует с момента его подачи до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо до моего (нашего) письменного отзыва данного согласия. Лицу, указанному

в настоящем заявлении, разъяснено и оно выразило согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Приложение:

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Заявление и прилагаемые к нему документы приняты.

« ____ » _____ 20__ г.

(должность лица, принявшего заявление)

(расшифровка подписи)

(дата)

Подтверждаю, что по состоянию на дату подачи настоящего заявления не являюсь получателем пенсии по государственному пенсионному обеспечению/ за назначением пенсии по государственному пенсионному обеспечению в период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не обращался (-ась).

С основаниями для прекращения действия сертификата для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста и основаниями для принятия решения об отказе в выплате стипендии/прекращении выплаты стипендии гражданину предпенсионного возраста, проходящему профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, ознакомлен.

Обязуюсь уведомить государственное учреждение службы занятости населения о наступлении соответствующих оснований не позднее трех рабочих дней со дня наступления соответствующих оснований.

О решениях, принятых в связи с организацией для меня переобучения и повышения квалификации, прошу уведомлять (поставить знак «V» напротив желаемого способа получения уведомления):

- посредством почтового отправления по адресу, указанному в заявлении;
- посредством направления сообщения по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Приложение № 2
к постановлению
Правительства Приморского края
от 10.02.2020 № 88-пп

ПОРЯДОК

предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием граждан возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях

1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий, выделяемых из краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее - работодатели) на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях (далее соответственно – субсидия, работник в возрасте 50-ти лет и старше, а также работник предпенсионного возраста), категории и критерии отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.

2. Для целей настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

работодатели - организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Приморского края, которые

организовали профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста;

субсидия – средства, выделяемые из краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, в целях возмещения работодателям затрат, связанных с организацией профессионального обучения и профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста;

соглашение - соглашение о предоставлении субсидии работодателю, заключаемое между работодателем и министерством труда и социальной политики Приморского края (далее - министерство);

работники в возрасте 50-ти лет и старше, а также работники предпенсионного возраста - категория граждан Российской Федерации, проживающих на территории Приморского края, граждане предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, назначаемую досрочно), состоящие в трудовых отношениях с работодателем, обратившимся за получением субсидии;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста - осуществляется в образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение, и организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – образовательные организации), участвующих в реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включенных в перечень образовательных организаций, или в специализированном структурном образовательном подразделении работодателя при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности по очной, очно-заочно, заочной и дистанционной формам обучения, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, носит интенсивный характер (период обучения не может

превышать трех месяцев);

обучение в другой местности – прохождение работниками возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по очной форме обучения, в образовательных организациях, находящихся за пределами муниципального образования, расположенного в Приморском крае, на территории которого работодателем осуществляется производственная деятельность, или в образовательных организациях, находящихся за пределами Приморского края.

3. Субсидия предоставляется работодателям в целях возмещения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста для развития их профессиональных навыков в рамках реализации подпрограммы «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» государственной программы «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па, а также регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография».

4. Субсидия предоставляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных министерству на указанные цели в текущем финансовом году законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Направления расходования средств субсидии:

оплата стоимости обучения;

оплата расходов на поезд к месту обучения в другую местность и обратно;

оплата расходов на выплату суточных в период обучения в другой местности;

оплата расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

5. Субсидия предоставляется работодателю при условии:

заключения договора об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – договор об организации обучения) между краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» (далее – государственное учреждение службы занятости населения) и работодателем;

достижения значений результатов использования субсидии, предусмотренных соглашением;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста проведено полностью и прошедшие вышеуказанное обучение работники сохраняют занятость у работодателя в течение одного года после окончания обучения.

6. Требования, которым должны соответствовать работодатели на первое число месяца, предшествующего месяцу заключения соглашения, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка:

у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами,

и иная просроченная задолженность перед краевым бюджетом;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из краевого бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 3 настоящего Порядка.

7. Критериями отбора работодателей для получения субсидии являются:

а) наличие у работодателя лицензии на осуществление образовательной деятельности и возможности самостоятельно организовать обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключение соответствующего договора об оказании образовательных услуг с образовательной организацией, выбранной из перечня образовательных организаций (далее – договор на оказание образовательных услуг);

б) наличие у работодателя документов, подтверждающих затраты на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста;

в) согласие работодателя на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии;

г) соответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Для получения субсидии работодатель в течение 10 рабочих дней со дня окончания работником в возрасте 50-ти лет и старше, а также работником предпенсионного возраста профессионального обучения или дополнительного профессионального образования не позднее 5 декабря текущего финансового года представляет в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

а) заявление на получение субсидии;

б) справку налогового органа об отсутствии у работодателя задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявления работодателем;

в) лицензию на осуществление образовательной деятельности в специализированном структурном образовательном подразделении работодателя или копию договора работодателя с образовательной организацией на оказание образовательных услуг работникам в возрасте 50-ти лет и старше, а также работникам предпенсионного возраста, с приложением акта выполненных работ, заверенные в установленном порядке;

г) копии документов, подтверждающих фактически произведенные затраты на оплату профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста;

д) список работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, с указанием страхового номера индивидуального лицевого счёта;

е) копии приказов (выписки из приказов) о приеме на работу работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, заверенные в установленном порядке;

ж) копии приказов (выписки из приказов) образовательных организаций о зачислении работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, заверенные в установленном порядке;

з) копии приказов (выписки из приказов) образовательных организаций об окончании работниками в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, заверенные в установленном порядке;

и) копии документов установленного образца о прохождении работниками в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, заверенные в установленном порядке;

к) копии документов, подтверждающих расходы на оплату стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа, по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, на выплату суточных за период обучения в другой местности;

л) подписанное работодателем гарантийное обязательство, подтверждающее, что работодатель соответствует требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка.

9. Государственное учреждение службы занятости населения проверяет представленные работодателем документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, составляет реестр документов, который подписывается уполномоченными лицами государственного учреждения службы занятости населения, заверяется печатью и в течение пяти рабочих дней со дня поступления указанных документов с приложением реестра документов, договора об организации обучения, подписанного работодателем, направляет в министерство.

10. Министерство:

в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, рассматривает и осуществляет проверку поступивших документов, принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии (с указанием причин отказа);

согласовывает проект решения о предоставлении субсидии с курирующим заместителем председателя Правительства Приморского края в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии;

направляет работодателю письменное уведомление о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии (с указанием причины отказа) в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

11. Решение об отказе в предоставлении субсидии принимается министерством в случае:

а) несоответствия работодателя категории, требованиям, условиям и критериям, установленным настоящим Порядком;

б) представления работодателем неполного пакета документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

в) недостоверности документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, или представленной в них информации.

После получения решения об отказе работодатель вправе в течение 20 рабочих дней обратиться в министерство повторно, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа, в сроки, установленные пунктом 8 настоящего Порядка.

12. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключаемого между министерством и работодателем (далее - соглашение). Соглашение заключается в течение двух рабочих дней со дня принятия министерством решения о предоставлении субсидии работодателю.

Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом департамента финансов Приморского края от 23 января 2017 года № 5 «Об утверждении типовых форм соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии юридическим лицам (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», и должно содержать в том числе:

значение результата использования субсидии и обязательство работодателя о достижении значения результата использования субсидии, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, и о представлении отчетности по пункту 18 Порядка;

согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий;

иные условия в соответствии с действующим законодательством.

13. Размер субсидии ($S_{раб}$), предоставляемой i -му работодателю, определяется по формуле:

$$S_{раб} = (N_p \times C_{обуч}) + N_{рпер} \times (R_{пр} + C_{обуч} + P_{обуч} \times (R_{сут} + R_{рн})),$$

где:

N_p - численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

$C_{обуч}$ - стоимость курса обучения из расчета на одного обучающегося работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста (не более 53,4 тыс. рублей за курс обучения на одного человека, составляющий не более трех месяцев).

Стоимость курса обучения на одного обучающегося указывается в договоре на оказание образовательных услуг.

$N_{рпер}$ - численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в другой местности;

$P_{обуч}$ - период обучения по образовательной программе (не превышающий трех месяцев);

$R_{пр}$ - расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей (не более 10000 рублей);

$R_{сут}$ - расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

$R_{рн}$ - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Максимальная стоимость и период обучения установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

14. Результатом использования субсидии является численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года после окончания обучения.

Значение результата использования субсидии устанавливается в соглашении.

15. Сроки перечисления субсидии.

Министерство в течение трех рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет министерства на основании решения о предоставлении субсидии составляет реестр (далее - реестр) на перечисление субсидии и передает его в государственное казённое учреждение Приморское казначейство (далее – ГКУ Приморское казначейство). Форма реестра устанавливается министерством совместно с ГКУ Приморским казначейством.

ГКУ Приморское казначейство:

проверяет реестр в течение двух рабочих дней со дня его поступления;

в случае ненадлежащего оформления реестра уведомляет об этом министерство для устранения замечаний;

во исполнение договора о передаче отдельных функций главных распорядителей средств краевого бюджета, заключенного с министерством, на основании реестра готовит и представляет в Управление Федерального казначейства по Приморскому краю (далее - УФК по ПК) в течение трех рабочих дней (в декабре - в течение одного рабочего дня) со дня поступления средств на лицевой счет министерства, открытый в УФК по ПК, заявки на кассовый расход на перечисление субсидий с лицевого счета министерства на расчетные счета работодателей, открытые в учреждениях Центрального банка

Российской Федерации или кредитных организациях. Перечисление субсидий осуществляется в течение трех дней со дня поступления заявки на кассовый расход, но не позднее десятого рабочего дня после принятия министерством решения о предоставлении субсидии работодателям.

16. Ответственность за достоверность представляемых документов и сведений, содержащихся в документах, несет работодатель.

17. Министерство обеспечивает соблюдение организациями условий, целей и порядка, установленных при предоставлении субсидии.

18. Получатель субсидии в течении одного года с даты окончания профессионального обучения или профессионального образования работниками предпенсионного возраста ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в министерство сведения о сохранении занятости указанных граждан.

19. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии.

20. Получатель субсидии обязан осуществить возврат субсидии в краевой бюджет в случаях:

нарушения условий, целей и порядка, установленных при предоставлении субсидии, выявленного по фактам проверок, проведенных министерством как получателем бюджетных средств и уполномоченным органом государственного (муниципального) финансового контроля;

недостижения значений результатов, указанных в пункте 14 настоящего Порядка;

увольнения работника в течение одного года с даты окончания обучения по инициативе работодателя (в том числе реорганизация, сокращение численности штата).

21. В случае нарушений условий, целей и порядка, установленных при предоставлении субсидии, субсидия возвращается получателем субсидии в полном объеме.

В случае увольнения работника, прошедшего обучение, в течение одного года с даты окончания обучения по инициативе работодателя работодатель обязан осуществить возврат субсидии в краевой бюджет в объеме средств, использованных по направлениям, указанным в пункте 4 настоящего Порядка, на данного работника.

Требование о возврате субсидии в краевой бюджет (далее - требование) направляется работодателю министерством в пятидневный срок со дня установления нарушения.

Возврат субсидии производится работодателем в течение пяти рабочих дней со дня получения требования министерства по реквизитам и коду бюджетной классификации Российской Федерации, указанным в требовании.

В случае отказа от добровольного возврата средства взыскиваются в судебном порядке.
