



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.04.2020

г. Владивосток

№ 368-пп

### **О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Приморского края по вопросам предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения**

На основании Устава Приморского края, в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 8 февраля 2019 года № 68-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 5 июля 2019 года № 433-па, от 13 сентября 2019 года № 593-па) (далее - Порядок № 68-па), следующие изменения:

1.1. В пункте 3 Порядка № 68-па:

исключить в абзаце седьмом слова «, не осуществлявших трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в интернатуре, ординатуре

либо аспирантуре»;

изложить абзацы восьмой, девятый в следующей редакции:

«врачам-специалистам, поступившим в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и осуществляющим трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в ординатуре либо аспирантуре на основании трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы (далее – медицинский работник).

В пятилетний стаж непрерывной работы на врачебных должностях в государственной или муниципальной медицинской организации включается период осуществления трудовой деятельности на врачебных должностях во время обучения в ординатуре либо аспирантуре.»;

1.2. Заменить в пункте 6 Порядка № 68-па:

в абзаце первом слова «по специальности» словами «на врачебных должностях»;

в абзаце втором слова «по специальности» словами «на врачебных должностях».

2. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 13 февраля 2019 года № 82-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты» (в редакции постановления Администрации Приморского края от 5 июля 2019 года № 433-па) (далее - Порядок № 82-па), следующие изменения:

2.1. Исключить в пункте 1 Порядка № 82-па слова «(врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам)»;

2.2. В пункте 3 Порядка № 82-па:

изложить абзацы седьмой, восьмой в следующей редакции:

«медицинские сестры, трудоустроившиеся начиная с 1 января

2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающие в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 200000,0 руб.;

акушеры (акушерки), трудоустроившиеся начиная с 1 января 2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, женские консультации, участковые больницы, врачебные амбулатории медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающие в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 250000,0 руб.»;

исключить абзацы девятый - двенадцатый;

2.3. Изложить пункты 5 - 7 Порядка № 82-па в следующей редакции:

«5. Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинским работником и медицинской организацией по форме, утверждаемой органом исполнительной власти Приморского края, уполномоченным в сфере здравоохранения (далее - Договор).

Медицинские организации осуществляют полномочия органа исполнительной власти Приморского края, уполномоченного в сфере здравоохранения, по предоставлению меры социальной поддержки в виде

единовременной денежной выплаты в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 3 декабря 2010 года № 395-па «О Порядке осуществления краевым государственным бюджетным учреждением и автономным учреждением полномочий органа исполнительной власти Приморского края по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, и финансового обеспечения их осуществления».

Расходование средств на предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных министерству здравоохранения Приморского края (далее – министерство) на текущий финансовый год на указанные цели законом о краевом бюджете.

6. Для заключения Договора медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу, представляет не позднее 25 декабря текущего года руководителю медицинской организации следующие документы лично (в двух экземплярах):

а) заявление о заключении Договора, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), согласие на обработку персональных данных заявителя, данные о счете, открытом в кредитной организации (для перечисления единовременной денежной выплаты), адрес для направления уведомлений, номер контактного телефона (далее - заявление);

б) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

в) справку из кредитной организации, содержащую сведения о лицевом

счете медицинского работника и платежные реквизиты кредитной организации, в которой открыт лицевой счет, заверенную ее печатью.

Копия документа, указанного в подпункте «б» настоящего пункта, представляется с предъявлением оригинала документа, который после сличения с копией возвращается медицинскому работнику.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

7. Поступившее руководителю медицинской организации заявление регистрируется в день его подачи и рассматривается руководителем медицинской организации в течение 15 рабочих дней со дня поступления руководителю медицинской организации заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

По результатам рассмотрения в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, руководитель медицинской организации принимает решение (в форме приказа) о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты руководитель медицинской организации направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты (с указанием причин отказа) по адресу, указанному в заявлении, в течение трех рабочих дней со дня принятия руководителем медицинской организации соответствующего решения.

В случае получения уведомления об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты медицинский работник вправе повторно обратиться с заявлением и прилагаемыми к нему документами, предусмотренными пунктом 6 настоящего Порядка, после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты, в порядке, установленном пунктом 6 настоящего Порядка.»;

2.4. В пункте 9 Порядка № 82-па:

заменить в абзаце первом слово «департамент» словами «руководитель медицинской организации»;

заменить в абзаце третьем слово «департамент» словами «руководителя медицинской организации»;

изложить абзац четвертый в следующей редакции:

«Перечисление медицинскому работнику единовременной денежной выплаты производится медицинской организацией в течение 60 рабочих дней со дня заключения Договора на счет, указанный в заявлении.»;

2.5. Заменить в абзаце втором пункта 10 Порядка № 82-па слово «департаментом» словами «медицинской организацией»;

2.6. Заменить в пункте 12 Порядка № 82-па слово «департаменте» словами «медицинской организации»;

2.7. Изложить пункты 13 - 15 Порядка № 82-па в следующей редакции:

«13. В целях предоставления единовременной денежной выплаты руководитель медицинской организации:

до пятого числа месяца, следующего за месяцем подписания Договора с медицинским работником, представляет в министерство заявку о выделении средств из краевого бюджета на предоставление единовременной денежной выплаты;

ежемесячно представляет в министерство в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, отчет о произведенных расходах на предоставление единовременной денежной выплаты;

несет ответственность за правильность назначения и своевременное предоставление единовременной денежной выплаты;

обеспечивает адресность и целевой характер использования средств краевого бюджета на предоставление единовременной денежной выплаты.

14. Руководитель медицинской организации обеспечивает размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения

информации о предоставлении меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

15. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока со дня заключения Договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода медицинского работника по его инициативе на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей, либо в случае увольнения медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинская организация письменно уведомляет медицинского работника о необходимости возврата части единовременной денежной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду (далее – уведомление).

Уведомление направляется медицинскому работнику в течение трех рабочих дней со дня утверждения приказа медицинской организации о расторжении трудового договора либо о переводе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей, заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу, указанному в заявлении, или вручается лично медицинскому работнику под роспись.

В уведомлении указываются:

сумма, подлежащая возврату;

платежные реквизиты и код бюджетной классификации Российской Федерации для осуществления возврата;

срок возврата, который не может составлять более 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

Основанием для проведения медицинской организацией процедуры взыскания с медицинского работника средств в судебном порядке является

непоступление средств в доход краевого бюджета в срок, указанный в уведомлении.»;

2.8. Дополнить Порядок № 82-па пунктами 16 - 18 следующего содержания:

«16. Министерство:

ежемесячно формирует и представляет в министерство финансов Приморского края сведения (заявку на финансирование) по расходам краевого бюджета на выделение средств на предоставление единовременной денежной выплаты в соответствии с порядком, установленным министерством финансов Приморского края для составления и ведения кассового плана исполнения краевого бюджета;

на основании заявок руководителей медицинских организаций в течение 10 рабочих дней формирует сводные реестры по фактическим начислениям и направляет их в государственное казенное учреждение Приморское казначейство;

осуществляет перечисление средств на предоставление единовременной денежной выплаты на отдельные лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства по Приморскому краю для учета операций со средствами, предоставляемыми медицинским организациям из соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

17. Предоставляемые средства носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

18. Министерство обеспечивает соблюдение медицинскими организациями условий, целей и порядка, установленных при предоставлении ежемесячной денежной выплаты.».

3. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 6 марта 2019 года № 144-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки



отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 5 июля 2019 года № 433-па, от 13 сентября 2019 года № 593-па) (далее – Порядок № 144-па), следующие изменения:

3.1. Изложить пункт 4 Порядка № 144-па в следующей редакции:

«4. Медицинский работник имеет право на компенсацию расходов в случае, если ему в связи с характером его служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией не предоставлялось жилое помещение в муниципальном районе, муниципальном округе, городском округе, на территории которого находится данная медицинская организация (ее филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение), за исключением предоставления жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования, и у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.»;

3.2. В пункте 10 Порядка № 144-па

изложить абзац девятый в следующей редакции:

«наличие у заявителя жилого помещения, предоставленного ему в связи с характером его служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией в муниципальном районе, муниципальном округе, городском округе, на территории которого находится данная медицинская организация (ее филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение),

за исключением наличия жилого помещения, предоставленного по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«отказ от предоставленного жилого помещения по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения.»;

3.3. Заменить в абзаце пятом пункта 18 Порядка № 144-па слова «пунктом 5» словами «пунктом 8».

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением пункта 1, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

5. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
председатель Правительства  
Приморского края



В.Г. Щербина