



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.09.2019

г. Владивосток

№ 26/07-532р

**Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Администрации Приморского края от 10 октября 2019 года № 652-па «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной политики Приморского края», в целях приведения нормативных правовых актов министерства труда и социальной политики Приморского края в соответствие с действующим законодательством

1. Утвердить прилагаемый порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

2. Признать утратившим силу распоряжение департамента труда и социального развития Приморского края от 29 сентября 2015 года № 26/07-20р «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра Е.М. Магерчук.

Министр

С.В. Красицкая

УТВЕРЖДЕН

распоряжением  
министерства труда и социальной  
политики Приморского края  
от 22.09.2020 № 26/07-532р

**Порядок  
проведения специальных мероприятий  
для предоставления инвалидам гарантий  
трудоустройства**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудоустройства.

Инвалидам предоставляются гарантии трудоустройства:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, индивидуальными программами реабилитации или абилитации ребенка-инвалида (далее соответственно - ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида);

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

1.2. В целях настоящего Порядка применяются следующие понятия:

инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота - количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, которые работодатель обязан создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

работодатель - физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, либо юридические лица, вступившие в трудовые отношения с работником;

резервирование рабочих мест для инвалидов - выделение работодателями рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

специальные рабочие места для инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалида - оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

## **2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов**

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в Приморском крае установлена Законом Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае».

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определено приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 17 февраля 2014 года № 73 «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов».

2.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определены приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.4. Контроль за приемом инвалидов на работу в пределах установленной

квоты осуществляет министерство труда и социальной политики Приморского края в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», приказом министерства труда и социальной политики Приморского края от 26 декабря 2019 года № 793 «Об утверждении административного регламента министерства труда и социальной политики Приморского края исполнения государственной функции «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Приморского края».

2.5. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, отделений организаций, расположенных в другой местности, с учетом работающих в организации граждан, нуждающихся в социальной защите и трудоустроенных ранее в соответствии с установленной квотой.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

2.6. Освобождаются от соблюдения установленной квоты:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации,

в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

организации, находящиеся в процессе ликвидации;

органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства инвалидов на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

организации в части трудоустройства инвалидов, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.

2.7. Работодатели, численность которых не менее 35 человек, предоставляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, в государственное учреждение службы занятости населения (далее - центр занятости населения) по форме, утвержденной приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 19 марта 2019 года № 123 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Работодатели не освобождаются от обязанности предоставлять информацию в случае, если в результате расчета, квота составила ноль рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. Работодатели, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения на территории Приморского края, расположенные вне места нахождения работодателя, предоставляют информацию с учетом численности работников и лиц, трудоустроенных в счет установленной квоты, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях, в центр занятости населения по месту нахождения работодателя.

Если филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения работодателя находятся вне территории Приморского края, то на них распространяется законодательство субъекта, в котором расположены филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения работодателя. В этом случае работодатель предоставляет информацию, указанную в п. 2.7, без учета филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя, находящихся вне территории Приморского края.

2.9. Работодатели вправе осуществлять трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как путем прямого обращения с обязательным уведомлением центра занятости населения, так и по направлениям центра занятости населения.

Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные или выделенные в пределах установленной квоты, пользуются безработные граждане из числа инвалидов, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости.

2.10. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.11. Центр занятости населения осуществляют подбор работодателям

на квотируемые (в том числе специальные) рабочие места граждан из числа инвалидов, состоящих на учете, с учетом рекомендаций в ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида, выдают направления на работу инвалидам на вакантные рабочие места в рамках квоты, ведут учет инвалидов, трудоустроенных по выданным направлениям на работу в пределах установленных квот, а также работодателей, предоставляющих или не предоставляющих информацию, указанную в пункте 2.7 настоящего Порядка.

2.12. Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей информации, указанной в пункте 2.8 настоящего Порядка, в центр занятости населения по установленной форме.

2.13. Мероприятия, направленные на создание или выделение рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств.

2.14. Работодатели вправе трудоустраивать инвалидов на арендованные у других работодателей рабочие места в пределах установленной квоты, минимального количества специальных рабочих мест.

Аренда работодателями рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется на договорной основе в порядке и на условиях, определяемых сторонами договора (соглашения) и не противоречащих действующему законодательству.

2.15. Работодатели вправе подавать в центр занятости населения по месту своего нахождения заявки на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение инвалидов, направляемых центром занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты.



### **3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

3.1. Работодатели вправе осуществлять резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях их трудоустройства.

3.2. Перечень рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов и Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

3.3. В случае невыполнения квоты по приему на работу инвалидов из-за их отсутствия и наличия рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, работодатели вправе их зарезервировать и принять меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

3.4. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов работодатель осуществляет:

подбор инвалида по требуемой профессии (специальности) самостоятельно либо путем обращения в центр занятости населения за получением государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

обучение инвалидов на основе ученических договоров, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Работодатели предоставляют в центр занятости населения информацию о зарезервированных рабочих местах по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в целях их дальнейшего трудоустройства по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии

свободных рабочих мест (вакантных должностей)», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 года № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

3.6. Центр занятости населения осуществляет подбор работодателям на зарезервированные в пределах квоты рабочие места граждан из числа инвалидов, состоящих на учете, с учетом рекомендаций в ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида, выдают направления на работу инвалидам на зарезервированные рабочие места в рамках квоты, ведут учет граждан, трудоустроенных по выданным направлениям на работу на зарезервированные рабочие места в пределах установленной квоты, заключают договоры с работодателями по резервированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

#### **4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па (далее - государственная программа содействия занятости населения).

4.2. Работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям предоставляются субсидии из краевого бюджета на возмещение затрат,

связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов (далее - субсидии).

Оснащение рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд) осуществляется, если данный характер работы рекомендован ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

4.3. Работодатель осуществляет трудоустройство инвалида, в том числе на оснащенное рабочее место, по направлению центра занятости населения в соответствии с ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида и заключает с инвалидом трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. Субсидии предоставляются работодателям при условии заключения договора с центром занятости по форме, утверждаемой министерством труда и социальной политики Приморского края, и сохранения трудовых отношений с инвалидом на срок не менее одного года.

4.5. Цели, условия, порядок предоставления субсидий, выделяемых из краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов, категории и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, определяются Правительством Приморского края.

## **5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов**

5.1. В соответствии со статьей 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ,

инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида.

5.2. При трудоустройстве инвалида работодателем обеспечиваются следующие требования санитарно-эпидемиологической безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте инвалида, установленные Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30:

безопасность труда;  
исключение возможности ухудшения здоровья или получения травмы;  
выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

5.3. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Росстандарта от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;  
льготные нормы выработки;  
введение дополнительных перерывов;  
строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;  
систематическое медицинское наблюдение;  
возможность полностью или частично работать на дому;  
оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;  
другие особенности в условиях труда, указанные в ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида.

5.4. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:  
на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;  
в специальных цехах, на спецучастках на открытом рынке труда;  
на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;

в надомных условиях.

5.5. Создание специального рабочего места включает в себя:  
оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;  
обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;  
социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида.

5.6. Работодатели принимают общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов.

5.7. Локальные нормативные акты (приказы) должны содержать сведения:

наименование должностей;

количество штатных единиц;

условия оплаты труда;

особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;

льготные нормы выработки;

характер работы;

дополнительные перерывы в работе;

сроки предоставления специальных условий труда инвалидам в соответствии с периодом действия ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида.

## **6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках государственной программы содействия занятости населения в порядке, предусмотренном административным регламентом департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 14 февраля 2013 года № 106.

6.2. В соответствии с подпрограммой «Развитие малого и среднего предпринимательства в Приморском крае» на 2020 - 2027 годы государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края" на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 19 декабря 2019 года № 860-па предоставляется финансовая поддержка начинающим предпринимателям в рамках муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства Приморского края.

## **7. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

7.1. Меры по организации профессионального обучения

и дополнительного профессионального образования (далее - профессиональное обучение) реализуются в отношении незанятых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости и признанных в установленном порядке безработными.

Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости в приоритетном порядке.

7.2. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется в рамках государственной программы содействия занятости населения в порядке, предусмотренном административным регламентом департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденного приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 4 марта 2013 года № 157; административным регламентом департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», утвержденного приказом департамента от 22 июня 2016 года № 363.

7.3. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется с учетом перечня рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню

рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

7.4. Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе инвалидов размещается на официальном сайте министерства труда и социальной политики Приморского края в сети «Интернет».

## **8. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов**

8.1. В соответствии со статьей 13.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости осуществляется сопровождение при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении.

8.2. Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с административным регламентом департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов», утвержденного приказом департамента от 29 ноября 2018 года № 725.

8.3 Реализация мероприятий по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляются в рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – Подпрограмма занятости) государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па.

8.4. Непосредственное предоставление государственной услуги



осуществляется центром занятости населения.

Допускается предоставление государственной услуги (части государственной услуги), привлекаемыми центром занятости населения на договорной основе организациями, в том числе добровольческими (волонтерскими) организациями, которые в установленном законодательством Российской Федерации порядке вправе оказывать соответствующие услуги (далее – негосударственная организация).

8.5. Мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалида могут предусматривать:

помощь в составлении резюме;

подбор подходящей работы, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения – физических лиц;

согласование с заявителем варианта подходящей работы;

согласование с работодателем кандидатуры заявителя;

оформление и выдача заявителю не более двух направлений на работу;

ознакомление с информацией работодателя об условиях трудовой деятельности на подобранном рабочем месте;

информирование о необходимости предоставления заявителем в центр занятости населения, выданного направления на работу с отметкой работодателя;

мероприятия по организации гарантированного собеседования;

сопровождение при проведении собеседования;

информирование о маршруте передвижения с места проживания до места работы;

в случае выявления потребности ознакомление с предложением:

пройти профессиональное обучение и (или) получить дополнительное профессиональное образование и, при согласии заявителя, оформление

и выдача направления центра занятости населения для прохождения данного обучения или для получения дополнительного профессионального

образования,

в соответствии с положением федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности;

получить психологическую поддержку,

оказания социальной адаптации на рынке труда;

оказания профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии).

В целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется:

информационное обеспечение работодателей и оказывается им методическая помощь по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов.

взаимодействие с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы и работодателями в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

8.6. Решение о содержании и сроках осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида принимается органом службы занятости на основании заявления инвалида об осуществлении сопровождения при содействии занятости с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности.

8.7. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости.

8.8. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть

определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

---