



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2020

г. Владивосток

№ 1099-пп

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 24 декабря
2019 года № 870-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» (в редакции постановлений Правительства Приморского края от 31 марта 2020 года № 267-пп, от 8 апреля 2020 года № 303-пп, от 8 мая 2020 года № 411-пп, от 28 мая 2020 года № 480-пп, от 18 августа 2020 года № 710-пп, от 5 октября 2020 года № 863-пп) (далее – государственная программа), следующие изменения:

1.1. Заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края»

паспорта государственной программы:

в абзаце первом цифры «4225912,68» цифрами «4221150,68»;

в абзаце втором цифры «625851,18» цифрами «621089,18»;

в абзаце десятом цифры «9394188,30» цифрами «9835946,60»;

в абзаце одиннадцатом цифры «1866793,00» цифрами «2308551,30»;

1.2. В разделе V «Механизм реализации государственной программы» государственной программы:

в пункте 5.4:

заменить в абзаце шестом слова «на 2013 - 2021 годы» словами «на 2020 - 2027 годы»;

заменить по тексту абзаца седьмого слова «на 2013 - 2021 годы» словами «на 2020 - 2027 годы»;

дополнить в абзаце девятом пункта 5.5 после слов «от 4 июля 2020 года № 980» словами «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

1.3. В приложении № 1 к государственной программе:

заменить в графе 5 подпункта 3.1 пункта 3 цифры «926» цифрами «971»;

в пункте 5:

заменить в графе 5 подпункта 5.15 цифры «300» цифрами «563»;

заменить в графе 5 подпункта 5.25 цифры «100» цифрой «6»;

1.4. В приложении № 3 к государственной программе:

заменить в графе 6 подпунктов 2.1 и 2.1.5 пункта 2 цифры «4810» цифрами «4855»;

в пункте 4:

заменить в графе 6 подпунктов 4.4 и 4.4.1 слова «составит 100 человек ежегодно в 2020 - 2023 годах» словами «составит не менее 306 человек за период 2020 - 2023 годов»;

заменить в графе 6 подпунктов 4.6 и 4.6.1 цифры «2972» словами «3235»;

1.5. Изложить приложение № 5 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.6. Изложить приложение № 6 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.7. В разделе IV «Перечень мероприятий подпрограммы и план их реализации» подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморской край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы (приложение № 8 к государственной программе)»:

заменить в абзацах втором, третьем пункта 2.6 слова «О предоставлении грантов в форме субсидии на содействие достижению целевых показателей региональных программ развития агропромышленного комплекса в части финансового обеспечения затрат на создание и развитие начинающих крестьянских (фермерских) хозяйств, развитие семейных животноводческих ферм в Приморском крае на 2013 - 2020 годы» словами «О предоставлении грантов в форме субсидии на развитие малых форм хозяйствования в Приморском крае на 2020 - 2027 годы»;

заменить в абзаце одиннадцатом пункта 2.10 слова «от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» словами «от 13 октября 2020 года № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

1.8. В подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (приложение № 10 к государственной программе) (далее – подпрограмма мобильности):

дополнить позицию «Основные участники подпрограммы» паспорта

подпрограммы мобильности словами «, акционерное общество «Находкинский завод минеральных удобрений» (далее – АО «НЗМУ»), общество с ограниченной ответственностью «Завод по производству винто-рулевых колонок Сапфир» (далее – ООО «Завод ВРК Сапфир»), акционерное общество «Дальневосточный завод «Звезда» (далее – АО «ДВЗ «Звезда»)»;

заменить в абзаце одиннадцатом раздела II «Цели, задачи и показатели (индикаторы) подпрограммы» подпрограммы мобильности слова «на 2013 - 2021 годы» словами «на 2020 - 2027 годы»;

в разделе III «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках подпрограммы» подпрограммы мобильности:

в пункте 3.1:

дополнить новыми абзацами седьмым - девятым следующего содержания:

«АО «НЗМУ» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на территории Находкинского городского округа);

ООО «Завод ВРК Сапфир» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в городском округе Большой Камень);

АО «ДВЗ «Звезда» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в городском округе Большой Камень)»;

считать абзац седьмой абзацем десятым;

в пункте 3.2:

в подпункте 3.2.1:

дополнить абзац шестнадцатый после слов «ведущий переводчик;» словами «заместитель начальника производства; ведущий специалист; главный специалист; начальник отдела; начальник лаборатории; главный инженер; заместитель главного инженера; ведущий инженер; начальник дока (докмейстер); начальник управления; заместитель начальника управления; руководитель проекта; специалист (всех категорий по направлению); системный инженер; лаборант химического анализа;»;

дополнить абзац семнадцатый после слова «токарь» словами

«; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей; рубщик судовой; сборщик-достройщик; маляр судовой; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; стропальщик; слесарь-монтажник»;

изложить абзац семнадцатый подпункта 3.2.3 в следующей редакции:

«Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации АО ВП «ЭРА» в 2020 году составляет 23 человека, в 2021 году – 60 человек, том числе в разрезе профессий (специальностей): инженер-технолог по специальности электрооборудование судов; инженер-конструктор по специальности электрооборудование судов; инженер-настройщик; инженер-технолог (по сварке); инженер-конструктор (по машиностроению); инженер по качеству; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране труда; производственный мастер; мастер отдела технического контроля; газосварщик; электросварщик; оператор электроэрозионного оборудования; оператор малярного оборудования; оператор оборудования для электрохимического (гальванического) способа нанесения покрытий; электромонтажник судовой; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; балансировщик деталей и узлов; обмотчик элементов электрических машин; пайщик разъемов; заливщик компаундами; слесарь механосборочных работ; слесарь-электромонтажник; монтажник радиоэлектроаппаратуры и приборов; гравировщик; токарь-шлифовщик универсал; исполнительный директор; заместитель генерального директора; главный бухгалтер; главный инженер; технический директор; директор по производству; директор по правовым и имущественным вопросам; коммерческий директор; заместитель коммерческого директора; начальник управления; делопроизводитель; начальник отдела; начальник бюро; ведущий инженер; инженер; диспетчер; старший строитель; начальник аналитической группы; главный экономист; экономист; ведущий экономист; старший экономист; старший инспектор по табельному учету; начальник энергомеханического отдела (ЭМО); главный энергетик; специалист по закупкам; инженер-теплотехник; инженер-энергетик; начальник цеха;

заместитель начальника цеха; фрезеровщик; электрогазосварщик; оператор теплового пункта; слесарь-сантехник; электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования грузоподъемных устройств; слесарь-ремонтник; ведущий специалист; начальник технических средств управления (ТСУ); специалист по логистике; комплектовщик изделий и инструмента; экспедитор; диспетчер; ведущий специалист по оплате труда и мотивации; специалист по обучению; инженер-программист; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; заместитель главного бухгалтера; бухгалтер; ведущий бухгалтер по расчётам с поставщиками; бухгалтер по учету основных средств и товарно-материальных ценностей; старший бухгалтер; экономист - главный специалист по финансовой работе; главный конструктор; архивариус; главный технолог; ведущий инженер-конструктор; ведущий инженер-технолог; главный метролог; заместитель главного метролога; старший контрольный мастер; контрольный мастер; старший мастер; мастер; начальник отдела - начальник лаборатории санитарно-промышленного контроля; инженер-эколог; химик-аналитик; специалист по охране труда; специалист по противопожарной профилактике; специалист по производственному контролю и ядерно-радиационной безопасности; начальник бюро материально-технического снабжения (МТС); начальник технологического конструкторского бюро (ТКБ); начальник моторно-ремонтного участка; технолог; техник по инструменту; машинист крана (крановщик); маляр производственных изделий; пропитчик электротехнических изделий; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей; наладчик станков с числовым программным управлением; контролер измерительных приборов и специального инструмента; комплектовщик изделий и инструмента; штамповщик; гравер; монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; маркировщик деталей и приборов; медник; электросварщик ручной сварки; заместитель начальника цеха по береговому энергоснабжению; начальник бюро технологической подготовки производства (БТПП); заведующий хозяйством; регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов; радиомонтажник

судовой; начальник участка берегового энергоснабжения; начальник сварочного участка; наладчик сварочного оборудования; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; фрезеровщик; токарь-расточник; прессовщик изделий из пластмасс; наладчик кузнечно-прессового оборудования; такелажник; кладовщик инструментальной кладовой; ведущий специалист (по автоматике); ведущий инженер-технолог по техническому нормированию; энергетик цеха; механик-энергетик кабельно-заготовительного участка (КЗУ); специалист (по гальваническим и лакокрасочным работам); аппаратчик очистных сточных вод; аппаратчик-сушильщик; оператор акустических испытаний; юрисконсульт; заведующий канцелярией; референт; секретарь руководителя; заведующий производством; товаровед; ведущий специалист экономической безопасности; ведущий специалист по защите информации; корпоративный секретарь.»;

изложить абзац девятый подпункта 3.2.4 в следующей редакции:

«Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации Авиакомпанией в 2020 году составляет 7 человек, в 2021 году – 10 человек, том числе в разрезе профессий (специальностей): второй пилот (всех наименований); командир воздушного судна; авиатехник (всех наименований); авиамеханик (всех наименований).»;

дополнить подпунктами 3.2.5 - 3.2.7 следующего содержания:

«3.2.5. АО «НЗМУ» (полное наименование – акционерное общество «Находкинский завод минеральных удобрений»).

Находкинский завод минеральных удобрений – крупнейший на Дальнем Востоке инвестиционный проект строительства завода по производству метанола и азотных удобрений с собственным терминалом отгрузки в районе поселка Врангель на территории Находкинского городского округа Приморского края.

Уставной капитал организации – 100000 рублей.

АО «НЗМУ» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) 26 апреля 2019 года. Фактический адрес нахождения

организации: Приморский край, г. Находка, ТОО Нефтехимический. Основной вид деятельности: производство удобрений и азотных соединений.

Для реализации проекта АО «НЗМУ» заключено соглашение об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития с акционерным обществом «Корпорация развития Дальнего Востока», что обеспечивает поддержку проекта на государственном уровне. Сырьевое обеспечение проекта гарантировано двадцатилетним контрактом с «Газпромбанк» (АО) на поставку 3,15 млрд куб. м природного газа в год с месторождений Сахалина.

Для реализации инвестиционного проекта применяются самые современные решения и технологии в области обеспечения экологической безопасности производства, в том числе с участием мирового лидера в производстве катализаторов и запатентованных технологий для химической и нефтеперерабатывающей промышленности – Haldor Topsoe.

Среднемесячная заработная плата работников – 165000 рублей.

Количество работающих в организации – 43 человека, в том числе из других субъектов Российской Федерации – 6 человек, иностранных работников нет. Строительство завода обеспечит создание в Находкинском городском округе свыше 900 высококвалифицированных рабочих мест на первом этапе запуска и более 1500 – в дальнейшем. Потребность в специалистах АО «НЗМУ» частично будет закрываться за счет привлечения квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации. Завод станет одним из крупнейших налогоплательщиков региона.

Потребность в привлечении заводом трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2020 - 2021 годах составляет 10 человек, в том числе в разрезе профессий, специальностей: главный метролог; начальник цеха производства метанола; механик цеха производства метанола; начальник установки риформинга; механик установки риформинга; механик установки синтеза; механик компрессионной установки; механик воздуходелительной установки; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

(КИПиА).

3.2.6. ООО «Завод ВРК Сапфир» (полное наименование – общество с ограниченной ответственностью «Завод по производству винто-рулевых колонок Сапфир»).

ПАО «НК «Роснефть», компания General Electric и ПАО «Интер РАО» в лице Риг Ресерч ПТЕ. Лтд. являются инициаторами проекта строительства завода винто-рулевых колонок. Для реализации проекта создано ООО «Завод ВРК Сапфир», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является Риг Ресерч ПТЕ. Лтд.

Тип проекта – Green Field (строительство нового завода на новой площадке). Цель – создание современного производственного комплекса, состоящего из двух производственных цехов: по производству винто-рулевых колонок и по производству судового электрооборудования на территории ООО «ССК «Звезда» в г. Большой Камень.

Место реализации проекта – Приморский край, г. Большой Камень, ул. Степана Лебедева, дом 1.

Срок реализации проекта – 2016 - 2035 годы.

Реализация проекта разделена на две фазы:

инвестиционная фаза (2016 - 2017 годы) – строительство завода и подготовка его к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза (с 2018 года) – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Объем инвестирования в реализацию проекта составляет 35 млн долларов США.

Средства учредителя в размере 35 млн долларов США (или 100% от общей потребности) являются основным источником финансирования проекта. Окупаемость затрат начинается с 2018 года с полным их погашением в 2029 году.

Источником окупаемости затрат инвестора является выручка от реализации выпускаемой продукции.

Отчисления в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды за период 2015 - 2026 годов составят порядка 6332,10 млн рублей (по расчетным данным в финансовой модели проекта), в том числе:

в федеральный бюджет – 5854,02 млн рублей;

в региональный и муниципальный бюджеты – 347,14 млн рублей;

во внебюджетные фонды – 130,94 млн рублей.

Уровень средней заработной платы работников – 100000 рублей.

Количество новых рабочих мест:

на стадии реализации проекта – 58 единиц;

после ввода в эксплуатацию – 58 единиц.

Обеспеченность работников служебным жильем не предполагается.

Создание завода способствует повышению инвестиционной привлекательности Дальневосточного региона для российских и зарубежных инвесторов. Появление в регионе нового работодателя создает новые рабочие места для рабочих и служащих, что положительно сказывается на социально-экономических показателях региона.

Продуктовую линейку завода составляют:

винто-рулевые колонки электрического типа, являющиеся главными судовыми движительными установками, в которых совмещаются функции устройств, обеспечивающих движение и поворот судна;

судовые электрические щиты танкеров, газозовов, морских платформ для разведки и добычи углеводородов, вспомогательных судов:

низковольтные – 220/400 В;

средневольтные – 3150/6300 В.

На всю продукцию планируется оформление сертификатов Российского Морского Регистра Судоходства (РМРС) с отметкой о соответствии техническому регламенту о безопасности объектов морского транспорта.

Технические процессы производства предусматривают выполнение работ:
по сборке;

по внутризаводским испытаниям;

по контролю качества производимой продукции неразрушающими и разрушающими методами, в том числе контролю размеров, контролю качества соединений;

проведение работ по калибровке (проверке) контрольно-измерительных приборов.

План локализации изготовления оборудования и комплектующих предусматривает поэтапное увеличение уровня локализации до 70%.

Сервисное, гарантийное и постгарантийное обслуживание продукции осуществляется силами ООО «Завод ВРК Сапфир».

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования» составляет в 2020 году 2 человека, в том числе в разрезе профессий, специальностей: инженер; менеджер проекта по локализации производства винто-рулевых колонок.

3.2.7. АО «ДВЗ «Звезда» (полное наименование – акционерное общество «Дальневосточный завод «Звезда»).

АО «ДВЗ «Звезда» – ведущее предприятие по ремонту подводных лодок Тихоокеанского флота и единственное на Дальнем Востоке, специализирующееся на ремонте, переоборудовании и модернизации кораблей атомных подводных ракетносцев. АО «ДВЗ «Звезда» является сложным, хорошо оснащенным комплексом, обладающим высоким техническим и производственным потенциалом, который позволяет качественно и своевременно выполнять работы.

В состав завода входят цеха основного производства: корпусно-достроечный, цех агрегатного ремонта судового оборудования, инструментально-механический, ремонтно-монтажно-сдаточный, малярно-изоляционно-гуммировочный и столярный, трубомедницкий, цех обращения с радиоактивными отходами и отработавшим ядерным топливом, а также центральная заводская лаборатория, энерголаборатория и лаборатория сварки,

аттестованные, аккредитованные и лицензированные органами Госстандарта России, Госгортехнадзора России, Российского Морского Регистра Судоходства и Госатомнадзора России.

Уставной капитал организации – 15997948300 рублей.

Среднемесячная заработная плата работников – 600000 - 80000 рублей.

АО «ДВЗ «Звезда» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) 3 июня 2016 года. Фактический адрес нахождения завода: Приморский край, г. Большой Камень, ул. Степана Лебедева, дом 1. Основной вид деятельности: ремонт и техническое обслуживание судов и лодок.

АО «ДВЗ «Звезда» является градообразующим предприятием на территории города Большой Камень Приморского края. На заводе работает высококвалифицированный профессиональный коллектив, насчитывающий более трех тысяч человек. Для выполнения производственных задач предприятию требуются квалифицированные специалисты.

Потребность в привлечении АО «ДВЗ «Звезда» трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2020 году составляет 14 человек по профессии электросварщик ручной сварки.»;

заменить в абзаце третьем пункта 3.3 слова «на 2013 - 2021 годы» словами «на 2020 - 2027 годы»;

заменить в абзаце четвертом пункта 3.5 слова «на 2013 - 2021 годы» словами «на 2020 - 2027 годы»;

заменить в абзаце третьем раздела VIII «Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации» подпрограммы мобильности слова «на 2013 - 2021 годы» словами «на 2020 - 2027 годы»;

в приложении к подпрограмме мобильности:

изложить таблицы с информацией на 2020 - 2022 годы в следующей редакции:

Наименование работодателя	Численность привлекаемых работников, которым пре- доставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей<*>		
		всего<*>	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	254	86361023,00	75997700,24	10363322,76
ООО «Русагро – Приморье»	10	3000000,00	2640000,00	360000,00
АО ВП «ЭРА»	23	6900000,00	6072000,00	828000,00
ОАО «Авиакомпания «Аврора»	7	2100000,00	1848000,00	252000,00
АО «НЗМУ»	1	300000,00	264000,00	36000,00
ООО «Завод ВРК Сапфир»	2	600000,00	528000,00	72000,00
АО «ДВЗ «Звезда»	14	4200000,00	3696000,00	504000,00
<i>Итого по подпрограмме</i>	<i>311</i>	<i>103461023,00</i>	<i>91045700,00</i>	<i>12415323,00</i>
<i>Обязательства по предоставлению мер поддержки, переходящие с 2019 года</i>	<i>44</i>	<i>12225000,00</i>	<i>10758000,00</i>	<i>1467000,00</i>
Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы		115686023,00	101803700,00	13882323,00

<*> С учетом Дополнительного соглашения (заключенного в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет») от 23 ноября 2020 года № 150-09-2020-008/2 к Соглашению о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на дополнительные мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, от 12 декабря 2019 года № 150-09-2020-008.

2021 год

Наименование работодателя	Численность привлекаемых работников, которым пре- доставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей<*>		
		всего<*>	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	137	68500000,00	60280000,00	8220000,00

1	2	3	4	5
ООО «Русагро – Приморье»	15	7500000,00	6600000,00	900000,00
АО ВП «ЭРА»	60	30000000,00	26400000,00	3600000,00
ОАО «Авиакомпания «Аврора»	10	5000000,00	4400000,00	600000,00
<i>Итого по подпрограмме</i>	<i>222</i>	<i>111000000,00</i>	<i>97680000,00</i>	<i>13320000,00</i>
<i>Обязательства по предоставлению мер поддержки, переходящие с 2020 года</i>	<i>50</i>	<i>20173863,41</i>	<i>17752999,80</i>	<i>2420863,61</i>
Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы		131173863,41	115432999,80	15740863,61

<*> С учетом письма Федеральной службы по труду и занятости от 29 июля 2020 года № 285-5-2 о внесении распределенных между субъектами Российской Федерации и согласованных с Минтрудом России межбюджетных трансфертов на 2021 год в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».

2022 год

Наименование работодателя<*>	Численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей		
		всего<*>	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
<i>Итого по подпрограмме</i>	<i>260</i>	<i>129999940,69</i>	<i>109199950,18</i>	<i>20799990,51</i>
<i>Обязательства по предоставлению мер поддержки, переходящие с 2021 года</i>	<i>21</i>	<i>9333035,50</i>	<i>7839749,82</i>	<i>1493285,68</i>
Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы		139332976,19	117039700,00	22293276,19

<*> Перечень работодателей будет определен по результатам отбора, проведенного в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», после заключения с работодателями соглашений об участии в подпрограмме.

<*> С учетом письма Федеральной службы по труду и занятости от 29 июля 2020 года № 285-5-2 о внесении распределенных между субъектами Российской Федерации и согласованных с Минтрудом России межбюджетных трансфертов

на 2022 год в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет». Сумма подлежит уточнению в 2021 году, исходя из возможностей федерального бюджета и результатов отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму.»;

дополнить таблицей с информацией на 2023 год следующего содержания:

«2023 год

Наименование работодателя<*>	Численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек	Средства, предусмотренные подпрограммой из федерального и краевого бюджетов, рублей		
		всего<*>	в том числе:	
			федеральный бюджет	краевой бюджет
1	2	3	4	5
<i>Итого по подпрограмме</i>	287	143500000,00	120540000,00	22960000,00
<i>Обязательства по предоставлению мер поддержки, переходящие с 2022 года</i>	84	41969047,58	35254000,00	6715047,58
Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы		185469047,58	155794000,00	29675047,58

<*> Перечень работодателей будет определен по результатам отбора, проведенного в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», после заключения с работодателями соглашений об участии в подпрограмме.

<*> С учетом письма Федеральной службы по труду и занятости от 29 июля 2020 года № 285-5-2 о внесении распределенных между субъектами Российской Федерации и согласованных с Минтрудом России межбюджетных трансфертов на 2023 год в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет». Сумма подлежит ежегодному уточнению, исходя из возможностей федерального бюджета и результатов отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму.»;

1.9. Заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников,

бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» паспорта подпрограммы «Мероприятия в сфере занятости населения» государственной программы (приложение № 11 к государственной программе):

в абзаце первом цифры «3699188,79» цифрами «3694426,79»;

в абзаце втором цифры «562607,44» цифрами «557845,44»;

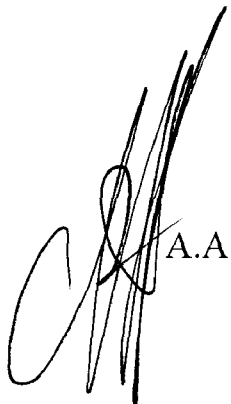
в абзаце десятом цифры «7707166,40» цифрами «8148924,70»;

в абзаце одиннадцатом цифры «1696658,20» цифрами «2138416,50»;

1.10. Дополнить абзац первый подпункта 4.1 пункта 4 Порядка и условий направления государственным учреждением службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (приложение № 14 к государственной программе) после слов «по месту жительства» словами «или по месту пребывания».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. первого вице-губернатора Приморского края –
председателя Правительства
Приморского края



А.А. Волошко

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
6.1.3.	Проведение ежемесячного мониторинга занятости инвалидов трудоспособного возраста	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.1.4.	Проведение персонифицированного учета инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.1.5.	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.1.6.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству инвалидов:	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460160690	630	1384,34	534,35	534,35	534,35	534,35	534,35	534,35	534,35	5124,79	
					0460160690	810	3959,07	4809,08	4809,08	4809,08	4809,08	4809,08	4809,08	4809,08	37622,63	
6.1.6.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460160690	630	1242,20	427,74	427,74	427,74	427,74	427,74	427,74	427,74	4236,38	
					0460160690	810	3075,55	3849,64	3849,64	3849,64	3849,64	3849,64	3849,64	3849,64	30023,03	
6.1.6.2.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте (в течение трех месяцев)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460160690	630	142,14	106,61	106,61	106,61	106,61	106,61	106,61	106,61	888,41	
					0460160690	810	883,52	959,44	959,44	959,44	959,44	959,44	959,44	959,44	7599,60	
6.1.7.	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Приложение № 2
к постановлению
Правительства Приморского края
от 30.12.2020 № 1099-пп

«Приложение № 6
к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2020 - 2027 годы»

ИНФОРМАЦИЯ

о ресурсном обеспечении государственной программы Приморского края за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1.7.	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

».