



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2021

г. Владивосток

№ 164-пп

**Об утверждении Порядка предоставления  
меры социальной поддержки медицинских работников  
медицинских организаций, расположенных на  
территории моногородов Приморского края  
с численностью населения более 50 тысяч человек,  
в виде единовременной денежной выплаты**

На основании Устава Приморского края, в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Правительство Приморского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления меры социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территории моногородов Приморского края с численностью населения более 50 тысяч человек, в виде единовременной денежной выплаты.
2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.
3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
председатель Правительства  
Приморского края

В.Г. Щербина

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Приморского края  
от 23.03.2021 № 164-пп

## ПОРЯДОК

**предоставления меры социальной поддержки медицинских работников  
медицинских организаций, расположенных на территории моногородов  
Приморского края с численностью населения более 50 тысяч человек, в  
виде единовременной денежной выплаты**

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты медицинским работникам медицинских организаций, расположенных на территории моногородов Приморского края с численностью населения более 50 тысяч человек, являющихся гражданами Российской Федерации и трудоустроившихся в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее соответственно - медицинский работник, медицинская организация), в соответствии со статьей 5<sup>2</sup> Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Единовременная денежная выплата предоставляется в целях стимулирования медицинских работников к трудоустройству в медицинские организации, оказывающие первичную медико-санитарную и скорую медицинскую помощь, обеспечения доступности и качества медицинской помощи населению Приморского края.

3. Право на предоставление единовременной денежной выплаты имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты, трудоустроившиеся начиная с 1 января 2021 года в поликлиники, поликлинические отделения, отделения (офисы) общей

врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, расположенных на территории моногородов с численностью населения более 50 тысяч человек, на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, расположенных на территориях моногородов Приморского края, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты, утверждаемый ежегодно уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - Перечень вакантных должностей на территории моногородов), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет, и занимающие в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 1000000,0 руб.;

фельдшеры, трудоустроившиеся начиная с 1 января 2021 года на фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, расположенных на территории моногородов с численностью населения более 50 тысяч человек, на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет, и занимающие в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 500000,0 руб.

4. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

5. Единовременная денежная выплата предоставляется на основании

договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинским работником и медицинской организацией по форме, утверждаемой органом исполнительной власти Приморского края, уполномоченным в сфере здравоохранения (далее - Договор).

Медицинские организации осуществляют полномочия органа исполнительной власти Приморского края, уполномоченного в сфере здравоохранения, по предоставлению меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 3 декабря 2010 года № 395-па «О Порядке осуществления краевым государственным бюджетным учреждением и автономным учреждением полномочий органа исполнительной власти Приморского края по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, и финансового обеспечения их осуществления».

Расходование средств на предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных министерству здравоохранения Приморского края (далее - министерство) на текущий финансовый год на указанные цели законом о краевом бюджете.

6. Для заключения Договора медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу, представляет не позднее 25 декабря текущего года руководителю медицинской организации следующие документы лично (в двух экземплярах):

а) заявление о заключении Договора, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные временного удостоверения личности

гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), согласие на обработку персональных данных заявителя, данные о счете, открытом в кредитной организации (для перечисления единовременной денежной выплаты), адрес для направления уведомлений, номер контактного телефона (далее - заявление);

б) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

в) справку из кредитной организации, содержащую сведения о лицевом счете медицинского работника и платежные реквизиты кредитной организации, в которой открыт лицевой счет, заверенную ее печатью.

Копия документа, указанного в подпункте «б» настоящего пункта, представляется с предъявлением оригинала документа, который после сличения с копией возвращается медицинскому работнику.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

7. Поступившее руководителю медицинской организации заявление регистрируется в день его подачи и рассматривается руководителем медицинской организации в течение 15 рабочих дней со дня поступления руководителю медицинской организации заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

По результатам рассмотрения в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, руководитель медицинской организации принимает решение (в форме приказа) о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты руководитель медицинской организации направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты (с указанием причин отказа) по адресу, указанному в заявлении, в течение трех рабочих дней со дня принятия

руководителем медицинской организации соответствующего решения.

В случае получения уведомления об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты медицинский работник вправе повторно обратиться с заявлением и прилагаемыми к нему документами, предусмотренными пунктом 6 настоящего Порядка, после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты, в порядке, установленном пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Основаниями для отказа медицинскому работнику в предоставлении единовременной денежной выплаты являются:

а) несоответствие медицинского работника требованиям пунктов 1, 3 настоящего Порядка;

б) выявление недостоверных сведений в содержании представленных документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

в) представление документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, не в полном объеме;

г) получение медицинским работником единовременной денежной выплаты, предусмотренной настоящим Порядком, в том числе в случае возвращения медицинским работником ранее полученной данной единовременной денежной выплаты или ее части (пропорционально неотработанному времени) в связи с прекращением трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока;

д) перевод медицинского работника с занимаемой должности на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов, в рамках одной медицинской организации;

е) прекращение трудового договора медицинского работника с подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения медицинской организацией, расположенной на территории моногорода с численностью населения более 50 тысяч человек, начиная с 1 декабря 2020 года, за исключением случаев

прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования), профессиональной образовательной организации.

9. В случае принятия решения о предоставлении медицинскому работнику единовременной денежной выплаты руководитель медицинской организации в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление по адресу, указанному в заявлении, с указанием в нем даты и места подписания Договора.

Срок для подписания Договора составляет 15 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Медицинский работник вправе отказаться от заключения Договора до его подписания, письменно уведомив об этом руководителя медицинской организации.

Перечисление медицинскому работнику единовременной денежной выплаты производится медицинской организацией в течение 60 рабочих дней со дня заключения Договора на счет, указанный в заявлении.

10. Договор должен предусматривать:

обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов;

возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором.

11. При исчислении периода работы, указанного в пункте 3 настоящего Порядка, не учитываются периоды:

а) отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

в) отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по просьбе медицинского работника, продолжительностью более 14 календарных дней в течение рабочего года;

г) обучения по дополнительным профессиональным программам (профессиональная переподготовка) по инициативе медицинского работника.

12. Договор подлежит регистрации в медицинской организации в журнале регистрации договоров о предоставлении единовременной денежной выплаты медицинским работникам в день его подписания.



13. В целях предоставления единовременной денежной выплаты руководитель медицинской организации:

до пятого числа месяца, следующего за месяцем подписания Договора с медицинским работником, представляет в министерство заявку о выделении средств из краевого бюджета на предоставление единовременной денежной выплаты;

ежемесячно представляет в министерство в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, отчет о произведенных расходах на предоставление единовременной денежной выплаты;

несет ответственность за правильность назначения и своевременное предоставление единовременной денежной выплаты;

обеспечивает адресность и целевой характер использования средств краевого бюджета на предоставление единовременной денежной выплаты.

14. Руководитель медицинской организации обеспечивает размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения информации о предоставлении меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

15. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока со дня заключения Договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода медицинского работника по его инициативе на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов, либо в случае увольнения медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинская организация письменно уведомляет медицинского работника о необходимости возврата части

единовременной денежной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду (далее - уведомление).

Уведомление направляется медицинскому работнику в течение трех рабочих дней со дня утверждения приказа медицинской организации о расторжении трудового договора либо о переводе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов, заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу, указанному в заявлении, или вручается лично медицинскому работнику под роспись.

В уведомлении указываются:

сумма, подлежащая возврату;

платежные реквизиты и код бюджетной классификации Российской Федерации для осуществления возврата;

срок возврата, который не может составлять более 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

Основанием для проведения медицинской организацией процедуры взыскания с медицинского работника средств в судебном порядке является непоступление средств в доход краевого бюджета в срок, указанный в уведомлении.

16. Министерство:

ежемесячно формирует и представляет в министерство финансов Приморского края сведения (заявку на финансирование) по расходам краевого бюджета на выделение средств на предоставление единовременной денежной выплаты в соответствии с порядком, установленным министерством финансов Приморского края для составления и ведения кассового плана исполнения краевого бюджета;

на основании заявок руководителей медицинских организаций в течение 10 рабочих дней формирует сводные реестры по фактическим начислениям и

направляет их в государственное казенное учреждение Приморское казначейство;

осуществляет перечисление средств на предоставление единовременной денежной выплаты на отдельные лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства по Приморскому краю для учета операций со средствами, предоставляемыми медицинским организациям из соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

17. Предоставляемые средства носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

18. Министерство обеспечивает соблюдение медицинскими организациями условий, целей и порядка, установленных при предоставлении единовременной денежной выплаты.

---