



**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ОХРАНЫ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

30.12.2021

г. Владивосток

№ 1764

**О внесении изменений в приказ министерства лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края от 04.03.2020 № 299
«Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края»**

В соответствии с постановлением Правительства Приморского края от 15.12.2021 года № 806-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 04.03.2020 № 299 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края» (в редакции приказа от 01.10.2021 № 1348), изложив приложение № 1 к приказу в новой редакции.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



К.Ю. Степанов

к приказу министерства лесного
хозяйства и охраны объектов
животного мира Приморского края
от 30.12.2021 № 1764

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевых
государственных учреждений Приморского края,
подведомственных министерству лесного хозяйства и
охраны объектов животного мира Приморского края

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края (далее – Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» в редакции постановления Правительства Приморского края от 15.12.2021 № 806-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Зарплата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Примерным положением.

1.7. Зарплата работников государственных учреждений Приморского края ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с постановлением Правительства Приморского края с учетом индекса потребительских цен, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Приморского края на соответствующий год, путем увеличения окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

г) перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

д) настоящего Положения, утверждаемого приказом министерства, в ведении которого находятся учреждения;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждения в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно определяют:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.4. Настоящее Положение предусматривает условие о не превышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края (далее - гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Приморского края (далее - должности гражданской службы), министерства в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций; учреждений, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство, а также учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Приморского края (административно-хозяйственное,

информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.1.5. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, министерства определяется путем деления установленного (планируемого) объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, министерства на установленную численность гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителей подведомственных учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.1.6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа, осуществляется министерством при утверждении (изменении) плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетного или автономного учреждения, при

утверждении (изменении) сметы казенного учреждения.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ) и с учетом Примерного положения утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже размеров, установленных приложением № 1 к настоящему Положению, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

парашютист-пожарный 2 класса, десантник-пожарный 2 класса – 0,15;

парашютист-пожарный 1 класса, десантник-пожарный 1 класса – 0,4;

старший летчик-наблюдатель 1 класса - 0,4;

инструктор парашютно-пожарной команды, (далее-ППК), десантно-пожарной команды (далее-ДПК), парашютно-пожарной группы (далее-ППГ), десантно-пожарной группы (далее-ДПГ) 2 класса- 0,15;

инструктор парашютно-пожарной команды, (далее-ППК), десантно-пожарной команды (далее-ДПК), парашютно-пожарной группы (далее-ППГ), десантно-пожарной группы (далее-ДПГ) 1 класса – 0,25;

старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы (далее-ПДПС) -1 класса - 0,4;

водитель 2 класса – 0,05;

водитель 1 класса – 0,2.

2.3.2. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, внутри должностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении внутри должностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.4.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Правительством Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.4.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже

предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.4.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

2.4.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР; в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны; в размере 1,2 – на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях,

приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.4.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – статьей 154 ТК РФ.

Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам государственных учреждений Приморского края, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы) – для работников государственных учреждений Приморского края,

оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.4.7. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.4.8. Работникам учреждений, выполняющим летную работу, прыжки с парашютами и спуски со спусковым устройством устанавливаются выплаты согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.4.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5. Порядок и условия стимулирующих выплат.

2.5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для краевых государственных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если

иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.5.2. Работникам учреждения могут устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

2.5.3. Размеры и условия выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- за оперативное тушение лесных пожаров устанавливаются выплаты согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

2.5.4.1. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ.

Размеры и условия выплат за качество выполняемых работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.5.4.2. При установлении выплат водителям учитываются безаварийная работа и содержание автомобилей в надлежащем техническом состоянии.

2.5.4.3. При установлении выплат за качество выполняемых работ могут учитываться:

- наличие у работника учреждения почетного звания «Заслуженный лесовод Российской Федерации» - 30% оклада по ПКГ ;

- наличие званий «Лесничий 2 класса», «Помощник лесничего 2 класса», «Мастер леса 2 класса» - 15% к окладу по ПКГ ;

наличие званий «Лесничий 1 класса», «Помощник лесничего 1 класса», «Мастер леса 1 класса» - 25% к окладу по ПКГ.

2.5.5. Премии по итогам работы устанавливаются за конкретный результат локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовыми законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

III. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников учреждения определяются:

- для бюджетных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения государственного задания, и размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера (без учета выплат, установленных Приложением №2 и Приложением №3);

- для казенных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в соответствии с пунктом 2.5.2. настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) к настоящему Положению, в размере:

30% от двенадцатикратного размера оклада на стимулирующие выплаты за исключением премии по итогам работы;

двух окладов в год на выплату премии по итогам работы.

На стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

3.4. Фонд оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главным бухгалтерам определяется Правительством Приморского края в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

IV. Оказание материальной помощи работникам учреждения

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение №1

к Примерному положению об
оплате труда работников краевых
государственных учреждений лесного
хозяйства, подведомственных
министерству лесного хозяйства
и охраны объектов животного мира
Приморского края

**Минимальные размеры окладов работников краевого государственного
бюджетного учреждения «Приморская база авиационной, наземной охраны
и защиты леса» по профессиональным квалификационным группам и
квалификационным уровням**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	Диспетчер, секретарь руководителя	16 249
	2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией	16 900
	4 квалификационный уровень	Механик	18 279
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Инженер, инженер-программист, инженер-электроник	19 770
	4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий юрист-консультант	22 239
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальник диспетчерской службы, начальник отдела государственных закупок, начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник производственно-технического отдела, начальник отдела материально -	29 000

		технического снабжения, начальник учебного центра	
	2 квалификационный уровень	Главный инженер, главный механик	31 900
Должности работников лесного хозяйства второго уровня	1 квалификационный уровень	Парашютист пожарный, десантник - пожарный	18 279
	2 квалификационный уровень	Инструктор ППК, ДПК, ППГ, ДПГ	19 010
	3 квалификационный уровень	Старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	19 770
	4 квалификационный уровень	Начальник лесопожарной станции, старший летчик- наблюдатель	21 494
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	3 квалификационный уровень	Инженер по охране и защите леса 1 категории	23 128
Должности работников воздушного транспорта третьего уровня	2 квалификационный уровень	Ведущие инженер диспетчерской службы, летчик-наблюдатель	19 770
	4 квалификационный уровень	Начальник авиаотделения	22 239
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Сторож, уборщик служебного помещения	13 890
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-ого разряда	16 249
	2 квалификационный уровень:	Слесарь-сантехник 6 разряд	17 575
	4 квалификационный уровень:	Водитель автомобиля особо важные	19 010
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Начальник учреждения	44 574
		Заместитель начальника по летной службе, заместитель начальника по наземной службе, заместитель	40 116

	начальника по финансовым вопросам, Главный бухгалтер	
	Заместитель начальника лесопожарной станции	19 345
	Заместитель начальника диспетчерского (пункта) службы	20 300
	Лесной пожарный 3 класса, слесарь-электрик цеховой 4-ого разряда	16 249
	Радиооператор 3 класса	13 890
	Специалист по закупкам, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, специалист по персоналу	19 770
	Лесной пожарный 2 класса	17 575
	Бригадир лесопожарной группы, Тракторист 5 разряда	19 010
	Ведущий специалист по охране труда	22 239

Минимальные размеры окладов работников краевого государственного казенного учреждения «Приморское лесничество» по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	Мастер леса, помощник участкового лесничего,	21 384
	2 квалификационный уровень	Участковый лесничий	22 239
	3 квалификационный уровень	Инженер по охране и защите леса 1 категории, инженер по лесопользованию I категории, лесничий	23 128
Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня	2 квалификационный уровень	Главный лесничий	26 016
ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности	1 квалификационный уровень	Технический специалист по ИС	16 249

служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Секретарь руководителя II категории	16 900
	4 квалификационный уровень	Механик	18 279
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Инженер-программист, экономист	19 770
	2 квалификационный уровень	Инженер-программист 2 категории,	20 561
	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, документовед 1 категории	21 384
	4 квалификационный уровень	Ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер	22 239
	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	23 128
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальник отдела, руководитель отдела эксплуатации ИС	38 673
	2 квалификационный уровень	Главный механик,	23 128
	3 квалификационный уровень	Директор филиала,	26 016
ДОЛЖНОСТИ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Подсобный рабочий (3 разряд), уборщик служебного помещения, сторож, кладовщик,	13 890
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля особо важные	19 010
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Директор учреждения	49 676
		Заместитель директора в области лесных отношений, заместитель директора по правовой и кадровой работе, заместитель директора по работе с движимым имуществом, обращениями граждан и дистанционным космическим мониторингом лесоизменений, заместитель директора по работе с недвижимым имуществом и правовым вопросам, главный бухгалтер	34 775
		Специалист по охране труда I категории	21 384

	Специалист по персоналу, системный администратор, специалист по административно-хозяйственному обеспечению	19 770
--	--	--------

Минимальные размеры окладов работников краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по охране объектов животного мира и особо охраняемых природных территорий» по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	4 квалификационный уровень	Механик	18 279
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Экономист	19 770
	3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	21 384
	4 квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт	28 702
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	29 000
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Уборщик служебного помещения, сторож	13 890
ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Директор учреждения	60 480
		Заместитель директора, главный бухгалтер	45 360
		Специалист по охране труда, специалист по персоналу	19 770
		Участковый инспектор	13 890
		Инспектор	19 770
		Инспектор II категории	20 561
		Инспектор I категории	21 384
		Старший инспектор	22 239
		Старший инспектор I категории	23 128

к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных учреждений,
подведомственных министерству
лесного хозяйства
и охраны объектов животного мира
Приморского края

I. Размеры компенсационных выплат работникам государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края

1.1. Работникам учреждений, выполняющим летную работу, прыжки с парашютами и спуски со спусковым устройством, устанавливаются:

1) за выполнение лётной работы надбавка в размере согласно таблице

№ 1:

Таблица № 1

№п/п	Тип воздушного судна	Размер надбавки за каждый час летной работы в % к окладу лётчика-наблюдателя	
		4 группа сложности полетов	5 группа сложности полетов
Самолеты			
1.	АН-2, АН-2П, АН-3П,	2,5	3,0
2.	ИЛ-103, СМ-92, ЯК-18, БЕ-103	2,7	3,0
Вертолеты			
6.	МИ-8Т, МИ-8МТВ	2,8	2,9
7.	МИ-2, КА-26, R-44	2,8	2,9

Руководителю учреждения и его заместителю устанавливается норма оплачиваемого месячного налета до 20 часов с повышающим коэффициентом 1,5 к сумме установленной надбавки.

Командирам авиационных звеньев устанавливается норма оплачиваемого

месячного налета до 21 часа с повышающим коэффициентом 1,4 к сумме установленной надбавки.

При выполнении полетов лицами командно-летного состава в качестве рядовых членов экипажа воздушного судна сверх установленной нормы оплачиваемого месячного налета в случае производственной необходимости налет часов оплачивается без повышающего коэффициента с соблюдением установленных санитарных норм летного времени на основании приказа руководителя учреждения;

2) за выполнение прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством работникам парашютной и десантно-пожарной службы учреждений надбавка в размере согласно таблице № 2:

Таблица № 2

№ п/п	Наименование и назначение прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством	Максимальный размер надбавки за каждый выполненный прыжок, спуск в % к окладу работников ПДПС
1.	Учебно-показательные и тренировочные прыжки с парашютом	2,7
2.	Производственные прыжки с парашютом для выполнения авиалесоохранных, поисково-спасательных и аварийных работ	7,2
3.	Учебно-показательные и тренировочные прыжки с парашютом на точность приземления согласно программам подготовки	3,2
4.	Прыжки для проверки работоспособности парашютов, поступивших с предприятия изготовителя	4,3
5.	Учебно-показательные и тренировочные спуски со спусковым устройством с вертолета	2,7
6.	Производственные спуски со спусковым устройством с вертолета для выполнения авиалесоохранных, поисково-спасательных и аварийных работ	4,3

Конкретный размер надбавки за выполнение прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством определяются учреждением в пределах фонда оплаты труда.

Выплата надбавки за выполнение прыжков с парашютом, спусков со

спусковым устройством производится работникам, в служебные обязанности которых входит выполнение прыжков с парашютом, спусков со спусковым устройством.

Приложение №3
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных учреждений,
подведомственных министерству
лесного хозяйства
и охраны объектов животного мира
Приморского края

**Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие
результаты работы работникам краевых государственных
учреждений, за оперативное тушение лесных пожаров**

1.1. Установить размер премии при выполнении задания на тушение лесных пожаров по времени оперативности тушения:

- В первые сутки тушения лесного пожара:
 - До 3-х часов (включительно) тушения лесного пожара, установить размер премии 100% часовой ставки,
 - До 6-ти часов (включительно) тушения лесного пожара - установить размер премии 60% тарифной ставки
 - До 12-ти часов (включительно) тушения лесного пожара - установить размер премии 50% тарифной ставки.
- В течении 2-х суток тушения лесного пожара- установить размер премии 40%.
- В течении 3-х суток тушения лесного пожара- установить размер премия 30%.
- Свыше 3-х суток тушения лесного пожара - премия не начисляется.

1.2. Премия начисляется на каждый пожар в отдельности.

На премию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.