



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ,
ЗАЩИТЫ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ЛИКВИДАЦИИ
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
(министерство ГОЧС Приморского края)**

П Р И К А З

20.01.2022

г. Владивосток

№ 47пр-7

**О внесении изменений в приказ от 14 ноября 2019 года № 230
«Об утверждении примерного положения об оплате труда
работников краевых государственных учреждений
Приморского края, подведомственных
министерству по делам гражданской обороны, защиты
от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий
стихийных бедствий Приморского края»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента гражданской защиты Приморского края «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края» от 14 ноября 2019 года №230 (в редакции от 14 ноября 2019 года №231, от 26 ноября 2020 года № 114) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Изложить приложение № 1 Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий

Приморского края, утвержденное приказом, в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Изложить приложение № 2 Минимальные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края, утвержденное приказом, в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.В. Златкин

Приложение № 1
Утверждено
приказом министерства ГОЧС
Приморского края
от 20.01.2022 № 47пг-7

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников краевых государственных учреждений
Приморского края, подведомственных министерству по делам
гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации
последствий стихийных бедствий Приморского края**

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края (далее – Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (далее – постановление Администрации Приморского края).

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству;

порядок формирования фонда оплаты труда.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Отраслевые системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим положением.

1.8. Заработная плата работников государственных учреждений Приморского края ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с постановлением Правительства Приморского края с учетом индекса потребительских цен, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Приморского края на соответствующий год, путем увеличения окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие

выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, не ниже размеров установленных настоящим положением.

2.3. Примерным положением установлены минимальные размеры окладов работников учреждений - Приложение № 2 к приказу об утверждении настоящего Положения.

2.4. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.4.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.4.2. К окладам работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

пожарный 3 класса – 0,05;

пожарный 2 класса – 0,10;

пожарный 1 класса – 0,20;

спасатель 3 класса – 0,05;

спасатель 2 класса – 0,10;

спасатель 1 класса – 0,20;

водитель 2 класса – 0,10;

водитель 1 класса – 0,25.

2.4.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении внутридолжностной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на повышающий коэффициент.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.5.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Правительства Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и составляют

не менее 4 процентов оклада (тарифной ставки) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.5.4.1. Доплата за тушение пожаров 2-й и более сложности работникам противопожарной службы, за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений за время фактического выполнения работ выплачивается в следующих размерах:

без применения изолирующих средств индивидуальной защиты – в двукратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях;

с применением изолирующих средств индивидуальной защиты – в четырехкратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях.

Перечень аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях и Перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях, производится доплата в четырехкратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях, установлены Приложениями № 3 и № 4 к приказу об утверждении настоящего Положения.

2.5.4.2. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты по результатам специальной оценки условий труда рабочего места.

Указанная выплата сохраняется всем работникам учреждения, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам учреждения при найме по должности, по которой предусматривалось установление этой выплаты. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочего места в порядке, установленном трудовым законодательством.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то указанная

выплата не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР; в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны; в размере 1,2 – на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – статьей 154 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.8. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

2.5.8.1. Доплата за проведение тренировок в изолирующих средствах с

применением изолирующих средств устанавливается выездному составу учреждений в двукратном размере оклада, рассчитанного за каждый час тренировки в изолирующих средствах. Почасовой учет работ ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду. Оплата работ производится в порядке, установленном коллективным договором по завершении учетного периода.

2.5.8.2. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам учреждений, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их оклада устанавливается почасовая оплата (далее - выплаты за время работы под водой). Размер оплаты за один час пребывания под водой в зависимости от глубины погружения составляет (в процентах от минимального размера оплаты труда):

до 6 метров – 5

свыше 6 до 12 метров – 7

свыше 12 до 20 метров – 8

свыше 20 до 30 метров – 10

свыше 30 до 40 метров – 12

свыше 40 до 50 метров – 13

свыше 50 до 60 метров включительно – 15.

За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте размер оплаты за один час пребывания под водой в зависимости от глубины погружения составляет (в процентах от минимального размера оплаты труда):

свыше 60 до 70 метров – 80

свыше 70 до 80 метров – 100

свыше 80 до 90 метров – 140

свыше 90 до 100 включительно – 170.

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему, независимо от времени пребывания под водой, учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

2.5.8.3. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за время работы под водой, предусмотренной подпунктом 2.5.8.2. настоящего Положения, увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 10 процентов;
- свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 20 процентов;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 20 процентов;
- при температуре воды ниже 4 градусов по С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 градусов по С - на 12 процентов;
- при работе подо льдом - на 7 процентов;
- при работе с беседки - на 7 процентов;
- при работе на захламленном и вязком грунте - на 7 процентов;
- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 метров) - на 15 процентов;
- при видимости менее 1 метра - на 10 процентов;
- при отсутствии видимости - на 15 процентов;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 12 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты.

2.5.8.4. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, почасовая оплата устанавливается в размере 50 процентов от размера почасовой оплаты, предусмотренной подпунктом 2.5.8.2. настоящего Положения.

2.5.9. Работникам учреждений устанавливаются надбавки за работу со

сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.5.9.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, устанавливается в следующих размерах к окладу:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 - 15 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5 - 10 процентов.

2.5.9.2. Процентная надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается дополнительно к ежемесячной процентной надбавке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, в следующих размерах к окладу в зависимости от стажа работы в указанных структурных подразделениях:

от 1 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет и выше - 20 процентов.

2.5.9.3. Ежемесячная надбавка за работу с шифрами в сетях шифрованной связи 1-го класса устанавливается в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах к окладу:

до 3 лет - 15 процентов;

от 3 до 6 лет - 20 процентов;

от 6 лет и выше - 30 процентов.

Ежемесячная надбавка за работу с шифрами в сетях шифрованной связи 2-го класса устанавливается в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах к окладу:

до 3 лет - 5 процентов;

от 3 до 6 лет - 10 процентов;

от 6 лет и выше - 20 процентов.

2.5.10. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам, работникам филиалов и иным работникам, подчиненным заместителям

руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений

2.6.4. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы могут учитываться:

особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности);

обеспечение высокого уровня организации тушения пожаров, проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ при чрезвычайных ситуациях;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

осуществление контроля за прохождением документов, соблюдением сроков составления и представления отчетности, рассмотрения писем и заявлений;

участие в подготовке и реализации отраслевых программ, проектов;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.6.5. При установлении выплат за качество выполняемых работ могут учитываться:

наличие у работника учреждения почетного звания «Заслуженный спасатель Российской Федерации»;

руководство бригадой (звеном) рабочим, не освобожденным от основной работы.

2.6.6. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

III. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета по расходам на оплату труда.

3.2. Средства для формирования фонда оплаты труда работников

учреждения определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием учреждения, и размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в соответствии с пунктом 2.6.2. настоящего Положения предусматриваются средства в размере:

30% от двенадцатикратного размера оклада на стимулирующие выплаты за исключением премии по итогам работы;

двух окладов в год на выплату премии по итогам работы.

На стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

3.4. Фонд оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главным бухгалтерам определяется Правительством Приморского края в соответствии с действующим законодательством (в ред. Постановления Администрации Приморского края от 24.11.2016 № 541-па).

3.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

IV. Порядок оказания материальной помощи работникам учреждения

4.1. Работникам учреждений в пределах экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение № 2
Утверждено
приказом министерства ГОЧС
Приморского края
от 20.01.2022 года № 4740 7

**Минимальные размеры окладов работников краевых
государственных учреждений Приморского края,
подведомственных министерству по делам гражданской обороны,
защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий
стихийных бедствий Приморского края**

1. Размеры окладов работников учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
2 квалификационный уровень: заведующий складом	16900
3 квалификационный уровень: техник I категории	17575
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень: инженер по защите информации; инженер-сметчик; инженер; специалист по защите информации	19770
2 квалификационный уровень: инженер II категории, специалист по защите информации II категории	20561
3 квалификационный уровень: бухгалтер I категории; документовед I категории; инженер I категории, специалист по защите информации I категории	21384

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
4 квалификационный уровень: ведущий инженер (всех наименований)	22239
5 квалификационный уровень: главный специалист (в отделах, лабораториях, службах)	23128
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
1 квалификационный уровень: начальник отдела	29580
2 квалификационный уровень: главный специалист по защите информации	30090
3 квалификационный уровень: начальник филиала	31110

2. Размеры окладов работников учреждений по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа второго уровня:	
1 квалификационный уровень: диспетчер пожарной связи пожарной части; пожарный; мастер газодымозащитной	19010

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
службы.	
2 квалификационный уровень: ведущий специалист гражданской обороны; командир отделения пожарной части (отдельного поста); начальник караула пожарной части;	19770
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня:	
1 квалификационный уровень: инженер отряда	21384
2 квалификационный уровень: спасатель	22239
3 квалификационный уровень: начальник пожарной части; начальник поисково-спасательного отряда/подразделения; заместитель начальника поисково-спасательного отряда/подразделения; заместитель начальника поисково-спасательной службы по инженерно-техническому обеспечению; заместитель начальника поисково-спасательной службы по организации поисково-спасательных работ	26696
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня:	
1 квалификационный уровень: начальник отделения (группы), начальник химико-радиометрической лаборатории	26520
3 квалификационный уровень: начальник отряда; начальник краевой поисково-спасательной службы	28101

3. Размеры окладов работников учреждений по должностям работников дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:	
3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе	19770
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень: преподаватель	21384
2 квалификационный уровень: старший преподаватель	23128

4. Размеры окладов работников учреждений по должностям работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: корреспондент	18279
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	22239

5. Размеры окладов работников учреждений по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным

группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень: врач-специалист; врач-физиолог	22239

6. Размеры окладов работников учреждений общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений, сторож, монтажник санитарно-технических систем и оборудования 1,2,3 разрядов	13890
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень: водитель автомобиля 4 и 5 разрядов, разрядов, монтажник санитарно-технических систем и оборудования 4 и 5 разрядов	16249
2 квалификационный уровень: водитель автомобиля 6 и 7 разрядов, монтажник санитарно-технических систем и оборудования 6 разряда, слесарь-сантехник, повар	17575

7. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию:

пожарный 3 класса – 0,05;

пожарный 2 класса – 0,10;

пожарный 1 класса – 0,20;

спасатель 3 класса – 0,05;

спасатель 2 класса – 0,10;

спасатель 1 класса – 0,20;

водитель 2 класса – 0,10;

водитель 1 класса – 0,25.

8. Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни:

Наименование должности	Минимальные размеры окладов (рублей)
руководитель подразделения	29580
заместитель начальника пожарной части	25363
старший специалист по закупкам, старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов	22239
начальник административно-хозяйственного подразделения	21384
специалист по персоналу; специалист административно-хозяйственной деятельности; системный администратор; специалист по охране труда; специалист по закупкам; специалист по мобилизационной работе	19770
пожарный водитель, водитель автомобиля (пожарного)	19010
специалист по приему и обработке экстренных вызовов	18279