



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2022

г. Владивосток

№ 127-пп

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 6 марта 2019 года № 144-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений»

На основании Устава Приморского края, в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 6 марта 2019 года № 144-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 5 июля 2019 года № 433-па, от 13 сентября 2019 года № 593-па, постановлений Правительства Приморского края от 23 апреля 2020 года № 368-пп, от 22 июня 2020 года № 550-пп, от 23 марта 2021 года № 163-пп), следующие изменения:

1.1. Изложить пункты 3, 4 в следующей редакции:

«3. Компенсация расходов за наем (поднаем) жилых помещений предоставляется являющимся гражданами Российской Федерации врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу (далее - медицинский работник), заключившим начиная с 1 января 2022 года с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы по вакантной должности, предусмотренной штатным расписанием и включенной в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов, утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4. Медицинский работник имеет право на компенсацию расходов в случае, если ему и (или) его супругу (супруге) в связи с характером его (их) служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией, с которой им (ею) заключен трудовой договор по основному месту работы, не предоставлялось жилое помещение (за исключением предоставления жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования) и у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения,

установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

В случае если правом на предоставление компенсации расходов обладают несколько медицинских работников, постоянно проживающих совместно и являющихся членами семьи, компенсация расходов предоставляется по их выбору одному из них.

В целях настоящего Порядка под членами семьи медицинского работника понимаются совместно постоянно проживающие с ним его супруг (супруга), их дети, а также родители медицинского работника.»;

1.2. Изложить абзац первый пункта 5 в следующей редакции:

«5. Компенсация расходов предоставляется в отношении одного жилого помещения, расположенного на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится медицинская организация, с которой медицинским работником заключен трудовой договор по основному месту работы, а при осуществлении медицинским работником трудовой функции в филиале, отделении, другом территориально обособленном структурном подразделении медицинской организации - на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится указанный в трудовом договоре в качестве места работы филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение медицинской организации (далее соответственно - компенсация, медицинская организация).»;

1.3. Заменить пункте 7 цифры «2019» цифрами «2022»;

1.4. В пункте 9:

исключить абзац тринадцатый;

дополнить абзац двадцать первый после слова «помещения» словами «, но не ранее даты заключения трудового договора»;

дополнить абзацами двадцать четвертым - двадцать шестым следующего содержания:

«Компенсация предоставляется также работникам из числа младшего медицинского персонала медицинских организаций, с которыми ими заключены трудовые договоры по основному месту работы, в случае, если в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией им предоставлено жилое помещение по договору найма жилого помещения государственного жилищного фонда коммерческого использования, при условии, что у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или что на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

Компенсация предоставляется в размере, предусмотренном пунктом 5 настоящего Порядка, и с учетом положений, установленных абзацами вторым и третьим пункта 4 и пунктом 10 настоящего Порядка.

Предоставление компенсации осуществляется в отношении расходов, понесенных работником в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление на основании поданного им заявления о компенсации с учетом положений абзацев двадцать первого - двадцать второго настоящего пункта.»;

1.5. В пункте 10:

изложить абзацы двенадцатый - пятнадцатый в следующей редакции:

«Намеренным ухудшением жилищных условий являются следующие действия, совершенные после 1 января 2022 года:

вселение в жилое помещение медицинским работником или постоянно проживающими совместно с ним членами его семьи других граждан в качестве членов своей семьи (за исключением вселения супруга (супруги), детей медицинского работника);

отчуждение пригодного для проживания жилого помещения, принадлежавшего медицинскому работнику или постоянно проживающим совместно с ним членам его семьи на праве собственности;

отказ медицинского работника и (или) его супруга (супруги) от предоставленного жилого помещения по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения;»;

дополнить абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«отказ медицинского работника и (или) его супруга (супруги), осуществляющего (осуществляющей) трудовую деятельность в медицинской организации, от предоставленного жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования;»;

1.6. Заменить в подпункте «б» пункта 13 слова «государственное казенное учреждение Приморское казначейство» словами «краевое государственное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

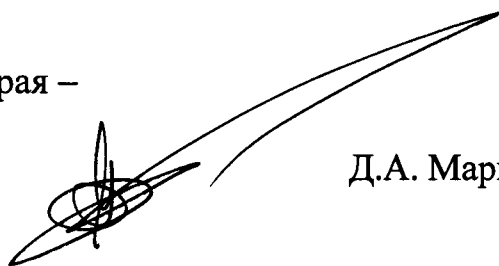
3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие в отношении договоров найма (поднайма) жилого помещения, заключенных с 1 января 2022 года.

Медицинские работники, в отношении которых до вступления в силу настоящего постановления руководителем медицинской организации принято решение о предоставлении компенсации за наем (поднаем) жилого помещения, сохраняют право на ее предоставление на условиях, действовавших на дату принятия такого решения.

Медицинские работники, соответствовавшие требованиям пункта 3 Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений, утвержденного постановлением Администрации

Приморского края от 6 марта 2019 года № 144-па, в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего постановления, заключившие в период с 1 октября 2021 года по 31 декабря 2021 года договор найма (поднайма) жилого помещения и понесшие в указанный период расходы за наем (поднаем) жилого помещения, сохраняют свое право на предоставление компенсации за наем (поднаем) жилого помещения на условиях, действовавших на 31 декабря 2021 года в случае обращения до 1 апреля 2022 года с заявлением о назначении и выплате компенсации.

И.о. первого вице-губернатора Приморского края –
председателя Правительства
Приморского края



Д.А. Мариза