



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

24.03.2022

г. Владивосток

№ 64

Об утверждении региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 537-р «О выделении Роструду в 2022 году бюджетных ассигнований из Резервного фонда Правительства Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации.

2. Контроль за настоящим приказом возложить на заместителя министра профессионального образования и занятости населения Приморского края Е.М. Магерчук.

Министр

С.В. Дубовицкий

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства
профессионального образования
и занятости населения
Приморского края
от 24.03.2022 № 64

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края
Соисполнители программы	Министерство промышленности и торговли Приморского края; Министерство сельского хозяйства Приморского края; Министерство жилищно-коммунального хозяйства Приморского края; Министерство энергетики и газоснабжения Приморского края; Краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения»
Основные участники программы	работодатели (по согласованию)
Цели программы	снижение напряженности на рынке труда Приморского края
Задачи программы	повышение качества рабочей силы; сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения; повышение конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Показатели программы, характеризующие ее цели и задачи	численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
Сроки реализации программы	2022 год
Объемы и источники финансирования программы	общий объем средств на 2022 год составит 100034,82 тыс. рублей; за счет средств федерального бюджета на 2022 год составит 99034,5 тыс. рублей; за счет средств краевого бюджета – 1000,32 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации программы	численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 1679 человек; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

По данным Приморскстата, на развитие экономики и социальной сферы края за счет всех источников финансирования в 2021 году использовано 246,5 млрд. рублей инвестиций в основной капитал, 98,5% к 2020 году.

Из общего объема инвестиций в основной капитал инвестиции в машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь, и другие объекты составили 40%, в здания (кроме жилых) и сооружения, расходы на улучшение земель - 37%, в жилые здания и помещения – 14%.

Из общего объема инвестиций в основной капитал Приморского края инвестиции организаций (без субъектов малого предпринимательства)

составили 70% (172126 млн. рублей), 105,8% к соответствующему периоду прошлого года.

По видам экономической деятельности наибольший удельный вес в общем объеме инвестиций края (без субъектов малого предпринимательства) составляют инвестиции в транспортировку и хранение (36%), сельское, лесное хозяйство, охоту, рыболовство и рыбоводство (11%), обрабатывающие производства (9%), обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (9%), деятельность в области информации и связи (7%), образование (4%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (3%).

В январе 2022 года увеличение объемов по сравнению с аналогичным периодом 2021 года зафиксировано в добывающих, обрабатывающих отраслях и электроэнергетике, а также в организациях по водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов и ликвидации загрязнений.

Добыча полезных ископаемых выросла на 43,5%. Сказалось увеличение добычи металлических руд в 1,8 раза, угля – на 20%, добычи прочих полезных ископаемых – на 14,5%.

Обрабатывающие отрасли увеличили производство на 26,5% к январю 2021 года. Это произошло за счет следующих видов деятельности: производства машин и оборудования, не включенных в другие группировки, – в 3,8 раза, ремонта и монтажа машин и оборудования – в 1,8 раза, производства лекарственных средств – в 1,7 раза, производства прочей неметаллической минеральной продукции – на 30,1%, производства готовых металлических изделий - на 22%, производства резиновых и пластмассовых изделий – на 15,3%, производства напитков – на 14,1%.

Однако, отмечен спад в металлургическом производстве (-83,2%), производстве прочих транспортных средств и оборудования (-50,2%), производстве прочих готовых изделий (-41,1%), производстве мебели (-20,6%), производстве электрического оборудования (-7%), химических веществ и

химических продуктов (-5,9%), производстве автотранспортных средств (-2,4%).

Увеличилось производство следующих видов продукции: блоков сборных строительных (в 1,7 раза), товарного бетона (в 1,6 раза), лесоматериалов (на 46,8%), дверей, их коробок и порогов деревянных (на 42,1%), щепы технологической (на 35,1%), блоков оконных пластмассовых (на 4,8%), автомобилей легковых (на 0,7%) и других видов.

В производстве пищевых продуктов увеличился выпуск продукции на 9,8%. Наблюдался рост в выпуске консервов рыбных – в 2,9 раза, мяса крупного рогатого скота, свинины, баранины, козлятины, конины и прочих животных - в 2,3 раза, консервов плодоовощных – в 1,9 раза, мяса домашней птицы – на 36,4%, молока жидкого обработанного – на 18,6%, полуфабрикатов мясных - на 17,1%.

Энергетический сектор показал рост на 2,4%. Выпуск электроэнергии в январе 2022 года к январю 2021 года увеличился на 5,5%, теплоэнергии снизился на 3,1%.

По данным Приморскстата, численность рабочей силы в Приморском крае в возрасте 15 лет и старше в декабре 2021 года составила 1005,1 тыс. чел. (53,5% от общей численности населения края). В их числе 963,5 тыс. чел. (95,9%) были заняты в экономике, и 41,6 тыс. чел. не имели занятия, но активно

искали

(в соответствии с методологией Международной Организации Труда (далее – МОТ) они классифицируются как безработные). Среднегодовой уровень безработицы по методологии МОТ составил 4,2% (в 2020 году – 5,5%). По состоянию на 01.03.2022 численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составила 8 847 чел. (на 01.03.2021 – 16 152 чел.).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,89%. На регистрируемом рынке труда сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. На 01.03.2022 работодателями заявлено 64 829 вакантных рабочих мест. На долю вакансий, предназначенных для рабочих профессий

(специальностей), приходится около 67% от общего количества заявленных вакансий. Наибольшая потребность в работниках заявлена в сфере строительства (29% вакансий); обрабатывающих производств (13,4%), сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (10,0%).

Напряженность на рынке труда составила 0,2 незанятых граждан, приходящихся на 1 вакансию.

Согласно данным оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения:

численность работников, работающих в режиме неполной занятости, – 393 чел.;

численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе, – 1 451 чел.;

численность работников, предполагаемых к увольнению, – 4 185 чел.

Предприятия с наибольшим количеством высвобождаемых работников на 01.03.2022:

Общество с ограниченной ответственностью «Дальнегорский химический комбинат Бор» - 2392 чел. предполагается к увольнению (ликвидация), что составляет 57,6% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению на 01.03.2022;

Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Приморскому краю, г. Владивосток - 211 чел. предполагается к сокращению;

Арсеньевский филиал КГУП «Примтеплоэнерго» - 162 чел. предполагается к сокращению;

Филиал Акционерного общества «Дальневосточная генерирующая компания», г. Хабаровск, - 104 чел. предполагается к сокращению;

Большекаменский филиал КГУП «Примтеплоэнерго» - 73 чел. предполагается к сокращению.

С учетом введения санкций экономического и финансового характера в отношении Российской Федерации имеются риски ухудшения ситуации на рынке труда, увеличения численности высвобождаемых работников, а также работников, находящихся в режиме неполной занятости (работающих

неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое).

ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации программы определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 537-р и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью программы является содействие занятости работников промышленных предприятий (по кодам основных видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2): 02.20, 05-09, 10-33, 35, 39), за счет реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведению мероприятий по высвобождению работников.

Задачами подпрограммы являются:

сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Реализация программы позволит снизить риски повышения уровня безработицы в Приморском крае в связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Российской Федерации, удовлетворить

потребность работодателей в квалифицированных кадрах, сохранить занятость работников, находящихся под риском увольнения.

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ:

Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 1679 человек;

Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

В программе могут участвовать работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Перечень мероприятий программы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 1 к программе, в том числе в составе программы реализуются следующие мероприятия:

1. Организация информирования работодателей в целях участия в программе.
2. Осуществление отбора получателей субсидий для предоставления субсидий.

Порядок проведения отбора утвержден Постановлением Правительства Приморского края и подготовлен в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18.09.2020 № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, и о признании

утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

3. Составление перечня промышленных предприятий, которые планируют участие в региональной программе по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (далее – перечень).

Перечень приведен в приложении № 2 к настоящей программе, где установлены показатели по численности участников мероприятий в разрезе работодателей и профессий (специальностей). Указанные работодатели включены в Перечень по результатам отбора получателей субсидии, утвержденный Постановлением Правительства Приморского края. По мере проведения отборов указанный перечень будет дополняться.

Дополнения в указанный перечень вносятся по результатам проведенного отбора юридических лиц путем внесения изменений в данную программу.

4. Заключение краевым государственным казенным учреждением «Приморский центр занятости населения» договоров (соглашений) о предоставлении субсидий юридическим лицам на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам составляет 59,58 тыс. рублей.

6. Проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников промышленных предприятий, прошедших обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Управление подпрограммой осуществляется ответственным исполнителем – министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края совместно с соисполнителями.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в 2022 году, является министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края.

Реализация программы осуществляется посредством доведения краевому государственному казенному учреждению «Приморский центр занятости населения» лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям и заключения государственным учреждением службы занятости населения договоров (соглашений) о предоставлении субсидий в 2022 году на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Субсидия предоставляется работодателям в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Механизм реализации программы определен Постановлением Правительства Приморского края.

Финансовые средства на реализацию программы предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда». Указанные средства предусматриваются как источник финансирования программы.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края в процессе реализации подпрограммы осуществляет следующие функции:

- осуществляет руководство и текущее управление реализацией программы;
- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию программы;

- несет ответственность за достижение целевых показателей программы и конечных результатов ее реализации;

- проводит мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников промышленных предприятий, прошедших обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

- определяет оценку эффективности реализации программы за отчетный год и весь период реализации;

разрабатывает предложения по корректировке программы с учетом предложений;

представляет в Федеральную службу по труду и занятости Российской Федерации:

отчет о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, - ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;

отчет о достижении значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта по форме и в сроки, предусмотренные Соглашением между Правительством Приморского края и Федеральной службой по труду и занятости.

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Источниками финансирования мероприятий программы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде иного межбюджетного трансферта, средства краевого бюджета.

Общий объем финансирования программы в 2022 году составит 100034,82 тыс. рублей, в том числе:

иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета – 99034,5 тыс. рублей (99,0% от общего объема финансирования);

средства краевого бюджета – 1000,32 тыс. рублей (1,0% от общего объема финансирования).

Распределение объемов финансирования и численность участников программы приведены в приложении № 3.

МЕТОДИКА И СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ, РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации программы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи программы.

Оценка эффективности предоставления иного межбюджетного трансферта осуществляется Федеральной службой по труду и занятости на основании сравнения устанавливаемого в соглашении и достигнутого Приморским краем

результата предоставления иного межбюджетного трансферта:

численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 1679 человек;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

Перечень показателей результата предоставления иного межбюджетного трансферта указаны в приложении № 4.

2. Наиболее вероятные риски реализации программы в Приморском крае и основные мероприятия по их предотвращению.

На реализацию программы могут оказать влияние следующие риски:

отказ работодателей или работников промышленных предприятий от участия в программе в связи с изменившейся экономической ситуацией;

ухудшение экономической ситуации в стране и в регионе, что потребует пересмотра ряда мероприятий и показателей, запланированных в программе;

трудности с регистрацией работодателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В целях минимизации возможных рисков при реализации программы предусматривается реализация следующих мероприятий:

ежемесячно проводить отборы промышленных предприятий на предоставление субсидии;

постоянно проводить опросы промышленных предприятий, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, о перспективах с занятостью работников;

своевременно вносить изменения в программу в установленном порядке.

Приложение № 1
к региональной программе
по организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников промышленных
предприятий, находящихся
под риском увольнения
за счет средств резервного
фонда Правительства РФ

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ
ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответствен- ный исполнитель, соисполни- тели	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)
			дата начала реализа- ции	дата окончания реализа- ции	
1	2	3	4	5	6
1.	Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	Министерст- во профессиона льного образования и занятости населения Приморского края	2022	2022	В результате реализации программы численность работников, прошедших профессиональное обучение, составит не менее 1679 человек; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения обучения из числа граждан, прошедших профессиональное, не менее 85 процентов

1.1.	Организация информирования работодателей в целях участия в программе	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, соисполнители программы	25.03.2022	15.11.2022	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия
1.2.	Осуществление отбора получателей субсидий для предоставления субсидий	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, КГКУ «Приморский центр занятости населения»	01.04.2022	15.11.2022	в результате реализации мероприятий численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 1679 человек
1.3.	Составление перечня промышленных предприятий – участников региональной программы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	01.04.2022	15.12.2022	Расширение перечня промышленных предприятий-участников программы
1.4.	Заключение договоров (соглашений) о предоставлении субсидий юридическим лицам на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	КГКУ «Приморский центр занятости населения»	01.04.2022	15.11.2022	Увеличение количества предприятий – участников отбора
1.5.	Организация профессионального	работодатели	01.04.2022	15.11.2022	в результате реализации

	обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения				мероприятий численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 1679 человек
1.6.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников промышленных предприятий, прошедших обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, КГКУ «Приморский центр занятости населения»	01.04.2022	25.12.2022	доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов

Приложение № 2
к региональной программе
по организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников промышленных
предприятий, находящихся
под риском увольнения
за счет средств резервного
фонда Правительства РФ

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ,
КОТОРЫЕ ПЛАНИРУЮТ УЧАСТИЕ В
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ
ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№	Наименование предприятия/ наименование профессии для профессионального обучения	Планируемая численность по обучению*
	Общество с ограниченной ответственностью «Дальнегорский химический комбинат Бор» 20.13 Производство прочих основных неорганических химических веществ	304
1	Сварщик(подтверждение уровня)	5
2	Слесарь КИП	20
3	Слесарь-ремонтник	30
4	Аппаратчик	60
5	Стропальщик	30
6	Машинист крана	30
7	Люлечник	15
8	Машинист экскаватора	4
9	Машинист бульдозера	4
10	Машинист автогрейдера	4
11	Машинист погрузочной машины	6
12	Токарь	10

13	Лаборант химического анализа	20
14	Маркшейдер(повышение квалификации)	5
15	Перевозка опасных грузов	10
16	Сварка химически опасных объектов	3
17	Эксплуатация гидротехнических сооружений и объектов	3
18	Лабораторный контроль современными методами	3
19	Обогащение полезных ископаемых	3
20	Локализация и ликвидация последствий аварий на опасных производственных объектах, на которых ведутся взрывные работы	4
21	Программа «1С: предприятие»	35
	Открытое акционерное общество «322 Авиационный ремонтный завод» 33.16 Ремонт и техническое обслуживание летательных аппаратов, включая космические	20
1	Авиационный радиомеханик	5
2	Авиационный техник	5
3	Токарь авиационный	5
4	Оператор станков с ЧПУ	5

* По мере проведения отборов работодателей и регистрации работодателями информации на ЕЦП о работниках, находящихся под риском увольнения, указанный перечень будет корректироваться и дополняться

Приложение № 3
к региональной программе
по организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников промышленных
предприятий, находящихся
под риском увольнения
за счет средств резервного
фонда Правительства РФ

**ОБЪЕМЫ
ФИНАНСИРОВАНИЯ И ЧИСЛЕННОСТЬ
УЧАСТНИКОВ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ
ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ п/п	Мероприятие	Всего по программе		В том числе:	
				Федеральный бюджет, тыс. руб.	Краевой бюджет, тыс. руб.
		Численность участников, чел.	Объем финанси- рования, тыс. руб.	Объем финансиро- вания тыс. руб.	Объем финансиро- вания тыс. руб.
1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства РФ	1679	100034,82	99034,5	1000,32

Приложение № 4
к региональной программе
по организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников промышленных
предприятий, находящихся
под риском увольнения
за счет средств резервного
фонда Правительства РФ

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ
ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей
			2022 год
1.	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	1679
2.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	85