



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

19.05.2022

г. Владивосток

№ 111

Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и определении порядка и формы предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

На основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае», в связи с принятием приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Работодателям представлять информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация о выполнении квоты по инвалидам) посредством размещения соответствующих сведений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП).

При отсутствии возможности разместить сведения на ЕЦП в срок, установленный Законом Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае» (далее – установленный срок), информация о выполнении квоты по инвалидам представляется в установленный срок любым доступным способом (нарочно на бумажном носителе или посредством почтового отправления, в виде электронного документа посредством интерактивного портала министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края или электронной почты), предусматривающим подтверждение факта получения, в краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения» по форме согласно приложению № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

3. Признать утратившим силу приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 26 января 2022 года № 214 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

4. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости (С.В. Нестеренко) обеспечить направление копий настоящего приказа:

а) в течение трех рабочих дней со дня его принятия в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования;

б) в течение семи дней после дня его принятия в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения правовой и антикоррупционной экспертиз;

в) в течение семи дней со дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

г) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра профессионального образования и занятости населения Приморского края Магерчук Е.М.

Министр



С.В. Дубовицкий

Приложение

к приказу
министерства профессионального
образования и занятости населения
Приморского края
от 19.05.2022 года № 114

Форма

УТВЕРЖДЕНА

приказом
министерства профессионального
образования и занятости населения
Приморского края
от _____ года № _____

Директору краевого
государственного казенного
учреждения «Приморский центр
занятости населения» _____

исх. № _____ от « _____ » _____ 20 _____ года

Наименование юридического лица (филиала, представительства, обособленного структурного подразделения*) или фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя (физического лица)	
Адрес регистрации для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (физических лиц)	
Адрес места фактического осуществления деятельности, телефон	
Основной государственный регистрационный номер	
Идентификационный номер налогоплательщика	
Дата государственной регистрации	

**Ежемесячная информация за « _____ » 20 _____ года
о выполнении установленной квоты для приема на работу
граждан, особо нуждающихся в социальной защите
(информация предоставляется ежемесячно в срок до 5-го числа (включительно)
месяца, следующего за отчётным)**

1	Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед.	
2	Списочная численность работников, чел.	
3	Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел	

4	Расчёт квоты: из строки 3 (1%), чел	
5	Численность работников, особо нуждающихся в социальной защите (не заполняется при получении в строке 5 нулевого значения), чел.	беженцы и вынужденные переселенцы
		граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф
		граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу впервые в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации
		лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц и числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования
		лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)
		лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость
		лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию
		несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав
		одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов
6	Выполнение квоты, %	
7	Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) **	
8	Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед.	

* если юридическое лицо зарегистрировано вне территории Приморского края, а филиал находится на территории Приморского края, то подписание информации о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов (далее - информация) и направление информации в органы службы занятости населения руководителем филиала правомочно в случае, если указанные полномочия выражены в положении о филиале и (или) доверенности, выданной руководителю филиала

** пп.2 п. 2 ст.3 Закона Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»

Руководитель _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.
(при наличии)

Исполнитель _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), тел.)